

С Новым годом – 2025!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!



От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично поздравляю вас с наступающим Новым годом!

2024 год был плодотворным для «Газпрома». Мы продолжили укреплять энергетическую основу России. Ввели в строй новые мощности по добыче, транспортировке и переработке газа, современные объекты генерации электрической и тепловой энергии. Двадцатый год подряд обеспечили опережающий прирост запасов газа.

Надежный доступ к энергоресурсам на долгосрочную перспективу крайне важен для развития отечественной промышленности и роста качества жизни россиян. «Газпром» ведет системную работу по увеличению числа отечественных потребителей. В 2024 году на газовую карту нашей страны мы добавили сотни газифицированных населенных пунктов.

А масштабная программа догазификации перешагнула отметку в миллион исполненных договоров с гражданами. Теперь еще больше российских семей могут пользоваться экономичным и экологически чистым энергоресурсом.

Важно отметить и нашу совместную работу с российскими научными и производственными предприятиями. Быстрыми темпами мы создаем оборудование, опережающее мировой уровень, наращиваем технологический суверенитет страны. Это имеет принципиальное значение для энергетической безопасности России, защиты ее интересов.

Дорогие друзья, благодарю за ваш добросовестный и результативный труд на благо страны и наших граждан.

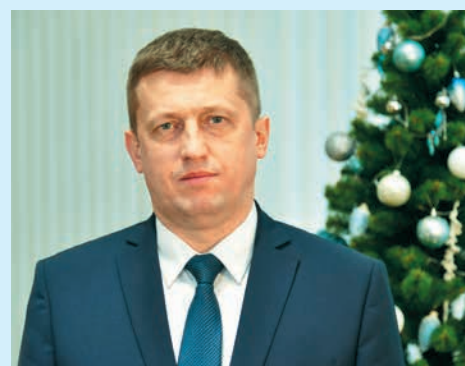
Поздравляю с наступающим Новым годом! Желаю вам и вашим близким благополучия, крепкого здоровья и успехов.

С праздником!

Председатель Правления ПАО «Газпром»
А.Б. Миллер

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Перед Новым годом мы традиционно подводим итоги и строим новые планы. Основным результатом нашей работы является выполнение производственных показателей, причем для эффективной и слаженной работы Общества важен каждый, незначительных или ненужных среди них не бывает.



ПРОИЗВОДСТВО

В уходящем году газотранспортная система в границах ответственности нашего предприятия эксплуатировалась с заданными показателями надежности и безопасности. Проведена внутритрубная диагностика почти 2500 километров линейной части газопроводов, в том числе выполнены работы по приборному водолазному обследованию на 58 переходах газопроводов через водные преграды. Заменено более восьми с половиной километров труб, устранено более 900 дефектов различных категорий опасности, из которых почти 200 категории «А» и свыше 700 дефектов категории «В». Также заменены 24 дефектных тройниковых соединения и 16 единиц негерметичной трубопроводной арматуры. На большинстве ремонтируемых объектов были применены мобильные компрессорные станции, что позволило сохранить более 68 миллионов кубометров природного газа. Шесть филиалов, устранивших наибольшее количество дефектов, а также УАВР и УТТиСТ получили целевую премию генерального директора, которой поощрили только работников, непосредственно принимавших участие в этих работах.

Комплексные капитальные ремонты выполнены на двух газораспределительных станциях Владимирского филиала, а на пяти ГРС Арзамасского, Кировского, Владимирского, Заволжского и Семеновского линейных управлений проведены узловыи ремонты. Завершены работы по техническому перевооружению на четырех ГРС в Ивановском, Владимирском и Арзамасском ЛПУ. В рамках капитального ремонта выполнены работы по замене 18 шкафных пунктов низких сетей.

>>> стр. 2

СОВЕЩАНИЕ

«ВСЕ МЫ – ОДНО ЦЕЛОЕ!»

В «Газпром трансгаз Нижний Новгород» состоялось ежегодное совещание «Итоги работы газотранспортных обществ и ПХГ по эксплуатации компрессорных станций ПАО «Газпром» за 2024 год».

Для участия в совещании в Нижний Новгород съехались более 200 представителей департаментов и дочерних предприятий ПАО «Газпром», а также промышленных компаний-партнеров, деятельность которых связана с газовой отраслью.

Участники обсуждали важность соблюдения действующих норм и правил эксплуатации компрессорных станций, анализ технического состояния и показатели газоперекачивающих агрегатов, организацию надежной и безопасной работы, цифровизации производственных процессов, поделились друг с

другом опытом взаимодействия с поставщиками и подрядными организациями, примерами успешного внедрения импортозамещающих технологий. Также в рамках совещания состоялось награждение дочерних обществ за достигнутые результаты в организации хозяйственной деятельности и эффективной эксплуатации компрессорных станций, ветеранов и заслуженных работников – за успехи в профессиональной деятельности.

– *Основная мысль, которую можно вынести из мероприятия, заключается в том, что наша система надежна. Прочность цепи определяется крепостью каждого звена. Представители дочерних обществ и есть эти крепкие звенья. Именно они составляют Единую газотранспортную систему. Например, с их помощью свершилось яркое событие – запуск газотранспортной, газодобычной, газоперерабатыва-*



ющей системы «Сила Сибири». Она не только начала работу раньше срока, но и уже вышла на проектные показатели, с чем я и поздравил всех участников процесса. Приятно и отрадно отметить, что наши главные инженеры помогли «Газпром трансгаз Томск» реализовать эту задачу на всех уровнях: и строительного контроля, и организации работ, и технического обслуживания, и ремонта. Этот проект снова показал, что все мы – одно целое! – подчеркнул начальник Департамента 308 ПАО «Газпром» Вячеслав Александрович Михаленко.

По его словам, отдельной благодарности достойны высококвалифицированные и ответственные работники, без которых даже самое надежное оборудование просто не смогло бы функционировать.

– *Промышленная безопасность, компетентные кадры, современное оборудование, постоянное обучение и многое другое культивируются «Газпром» на всех уровнях организации производственного процесса, что в результате позволяет нам с каждым годом выполнять товаротранспортную работу, снижая аварийность, – подвел итог Вячеслав Александрович.*



<<< стр. 1

Для обеспечения качества и темпов производства ремонтных работ в 2024 году приобретены 11 единиц оборудования, восстановлены два передвижных сварочных агрегата, проведен ремонт 13 приборов неразрушающего контроля, а также осуществлены работы по техническому обслуживанию оборудования для врезок под давлением. На объектах Общества выполнены 12 производственных аттестаций технологий сварки. Для одной из технологий – ручной аргонодуговой сварки, наиболее актуальной при реализации программ реконструкции и капремонта на ГРС Общества, такая проверка проведена впервые.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В 2024 году на предприятии проведены предварительные испытания российских программно-технических средств на базе САУ ГПА и САУ КЦ «Комплекс-Р» на КС «Вязниковская», а также системы линейной телемеханики. Наше Общество первым в ПАО «Газпром» провело стендовые испытания аппаратуры контроля вибрации, критичной для обеспечения надежности работы ГПА.

Значительно возросла функциональность нового корпоративного портала и системы документооборота «Tessa», успешно осуществляется переход на отечественную операционную систему РЕД ОС и офисное программное обеспечение. Замениено 73 сервера, получено 1365 современных отечественных компьютеров, 166 ноутбуков и 583 монитора. Осуществлен ввод в эксплуатацию стенда для тестирования оборудования цифровых систем связи. В результате появилась возможность производить их настройку и программирование на стенде, что позволило исключить перерывы в работе технологического оборудования. По заданию ПАО «Газпром» на базе производственной лаборатории связи была проведена опытная эксплуатация двух отечественных разработок: аппаратно-программного комплекса и автоматической телефонной станции.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В 2024 году Общество принимало у себя пять совещаний ПАО «Газпром», в числе которых совещание главных инженеров, начальников ПОЭКС и начальников ИТЦ дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», а также совещания по вопросам управления техническим состоянием и

целостностью линейной части магистральных трубопроводов и службы корпоративной защиты.

Кроме этого, на базе Общества были организованы учебно-методический совет ПАО «Газпром» и конкурс профессионального мастерства «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром», по итогам которого преподаватель учебно-производственного центра Александр Васильевич Юренков занял 2 место. Высокий уровень знаний и умений наши работники продемонстрировали и на других профессиональных состязаниях Фестиваля труда ПАО «Газпром». Так, бронзовые медали завоевали представители Арзамасского ЛПУМГ: кабельщик-спайщик Василий Александрович Червяков и инженер по электрохимической защите Алексей Николаевич Школкин, а также Дмитрий Иванович Мурзанаев, оператор газораспределительной станции Моркинского ЛПУМГ. А в конкурсе на «Лучшую систему внутрипроизводственного обучения рабочих в дочерних обществах ПАО «Газпром» коллектив Общества отмечен дипломом 2 степени.

Стоит отметить, что восьмой год подряд наше предприятие становится призёром конкурса по рационализаторской деятельности среди дочерних организаций ПАО «Газпром». В 2024 году «Газпром трансгаз Нижний Новгород» заняло второе место в категории «Дочернее общество, добившееся наилучших показателей в рационализаторской деятельности по итогам 2023 года».

СОХРАНЯЕМ И ПРИУМНОЖАЕМ

В рамках природоохранной деятельности почти две тысячи сотрудников приняли участие в субботниках, в ходе которых было собрано и утилизировано 166 тонн отходов, очищено от мусора 145 гектаров земли. Кроме этого, работниками Общества проведено 60 мероприятий по направлению энергосбережения, главный акцент сделан на экопросвещении детей и подростков в детских садах и учебных заведениях.

ЛИЧНЫЙ ВКЛАД

В настоящее время на военной службе в зоне СВО находятся 153 работника Общества – 41 мобилизованный и 112 добровольцев, заключивших контракт с Министерством обороны Российской Федерации. 36 военнослужащих награждены 52 медалями, в числе которых

4 медали «За отвагу», 5 медалей Жукова, медали различных степеней «За храбрость», «За воинскую доблесть», «За боевые отличия», «За укрепление боевого содружества», «За спасение погибавших», «За освобождение Авдеевки» и другие. Поддержка наших бойцов осуществляется всеми филиалами и администрацией предприятия совместно с профсоюзной организацией. В 2024 году в Фонд солидарности поступило около двух с половиной миллионов рублей, которые пошли на приобретение необходимого оборудования и экипировки для защитников Родины. Кроме того, сотрудники Общества участвуют в региональных волонтерских акциях по сбору гуманитарной помощи и отправке ее на фронт, а также сами организуют аналогичные мероприятия.

НАСТОЯЩИЕ ЦЕННОСТИ

Важно, что наши сотрудники защищены социально. В 2024 году в полном объеме выполнены обязательства Коллективного договора, документ продлен до 2027 года с сохранением объема мер социальной поддержки работников и пенсионеров.

Приятно отметить, что наше предприятие развивается не только в производственном аспекте. 97 работников в 2024 году вступили в брак, у 265 человек родились дети, а 716 семей воспитывают троих и более детей. Мы продолжим поддерживать традиционные семейные ценности, проводить мероприятия для детей, поощрять стремление наших сотрудников вести активный, здоровый образ жизни, всей семьей участвовать в творческих конкурсах и волонтерских проектах.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В преддверии новогодних праздников желаю всем самого главного – здоровья! Пусть в домах наших сотрудников всегда царят взаимопонимание, благополучие и семейный уют! И пусть этот надежный тыл придает всем нам силы для эффективной работы и новых трудовых успехов!

Поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

С праздником!

Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»
В.Г. Никитин

ПРОИЗВОДСТВО

СОВЕТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Руководители Общества подвели итоги работы предприятия за 10 месяцев текущего года и обсудили наиболее острые вопросы, касающиеся организации эффективного взаимодействия между подразделениями.

Главная задача Совета руководителей – выявить вопросы и нестыковки, замедляющие рабочий процесс, определить

оптимальные пути их устранения, чтобы повысить надежность транспорта природного газа и обеспечить его бесперебойную подачу потребителям.

Генеральный директор «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Василий Геннадьевич Никитин отметил, что Обществу удалось повысить производительность труда на 1,5%

по сравнению с 2023 годом. Несмотря на кажущуюся незначительность этой цифры, такое увеличение уже позволило улучшить ситуацию с устранением дефектов категорий А и В на линейной части магистральных газопроводов. Стоящая перед предприятием задача – устранить больше дефектов, чем их выявлено за отчетный период, может быть достигнута уже в этом году.

– В последнее время мы работаем в очень непростой обстановке, и вполне естественно, что за один год добиться нужного объема устранения дефектов на трубопроводах невозможно. В целом ситуация по Обществу по сравнению с 2023 годом улучшилась, и рост темпов ремонтных работ на 1,5% – это неплохой результат.

Тем не менее резерв производительности ещё велик. Во-первых, для повышения результатов деятельности нам необходимо совершенствовать взаимодействие между всеми производственными и вспомогательными подразделениями и, во-вторых, работать над повышением качества планирования предстоящих работ, чтобы исключить простой людей и обеспечить оптимальную логистику при транспортировке крупногабаритной техники и МТР. В этом залог успешного выполнения всех поставленных задач и дальнейшего развития предприятия, – подчеркнул Василий Геннадьевич.



Я ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ!

Генеральный директор предприятия, его заместители, руководители филиалов, отделов и служб администрации Общества публично подписали документ, декларирующий личную приверженность принципам неукоснительного соблюдения требований производственной безопасности как на работе, так и в нерабочее время.

– Основоположающий принцип управления Единой системой производственной безопасности – лидерство и приверженность руководителей всех уровней вопросам производственной безопасности, – говорит заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности «Газпром трансгаз Нижний Новгород»

Радион Стефанович Пярин. – Руководители должны не только доносить информацию до сотрудников и контролировать исполнение поставленных задач. Они должны быть примером для подчиненных и ежедневно в своей работе следовать установленным требованиям Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Это, безусловно, формирует культуру производственной безопасности, обеспечивает вовлеченность всех сотрудников в управление рисками и повышает их ответственность за соблюдение безопасности в процессе выполнения своих трудовых обязанностей. Уверен, подписание личных обязательств поможет эффективному достижению установленных в ПАО «Газпром» целей по сохранению жизни и здоровья сотрудников компании, минимизации рисков возникновения аварий и инци-

дентов на опасных производственных объектах, снижению вероятности пожаров и дорожно-транспортных происшествий.



НАГРАДА ЗА РАБОТУ

Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» отмечена почетной грамотой Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» за большой вклад в развитие и укрепление нижегородских профсоюзов, обеспечение трудовых прав и представительство интересов работников предприятия.

В ходе заседания Совета Нижегородского областного союза организаций профсоюзов председатель «Облсовпрофа» Анатолий Михайлович Соколов вручил профсоюзным активистам награды в связи с профессиональным праздником – Днём профсоюзов Нижегородской области, а также за большой вклад в развитие и укрепление нижегородских профсоюзов, обеспечение трудовых прав и представительство интересов работников предприятий. Высокая награда в том числе вручена и ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз».

– Профсоюзы играют важнейшую роль в регулировании социально-трудовых отношений между работодателями и работниками, и сегодня наша деятельность остаётся очень востребованной и актуальной. В центре нашего внимания – организация и опла-

та труда, безопасные условия труда и социальные гарантии, развитие добровольчества и волонтерства, здоровый образ жизни, отдых членов профсоюза и многое другое. Здесь нет ничего второстепенного, здесь важно все! – поделился председатель «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» Юрий Николаевич Климович.

Почетной грамоты Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» был удостоен и ветеран газовой отрасли, бывший председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» Павел Алексеевич Ларин. Отмечены его активная трудовая деятельность и личный вклад в работу профсоюзной организации по защите социально-экономических прав и гарантий работников.



– Работая в профсоюзах, мы защищаем трудовые права и гарантии трудящихся, помогаем им в трудных жизненных ситуациях, организуем спортивные и культурные мероприятия, представляем их интересы на переговорах с работодателями. Нижегородское профобъединение будет и впредь крепить и умножать профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности! – сказал Анатолий Михайлович Соколов.

ИНИЦИАТИВЫ

ВОЛОНТЕРЫ «ГАЗПРОМА»

Представители «Газпром трансгаз Нижний Новгород» приняли участие в первом форуме корпоративных добровольцев и волонтеров Группы Газпром «Добрые дела».

Начальник участка по хранению и реализации материально-технических ресурсов Кировского ЛПУМГ Людмила Исупова и ведущий инженер производственно-технического отдела Управления аварийно-восстановительных работ Дмитрий Григорьев вместе с двумястами представителями 91 организации Группы Газпром встретились в «Лахта-центре» для обсуждения актуальных вопросов добровольчества.

Программой форума были предусмотрены встречи с психологами, благотворителями и представителями «Газпром профсоюз», а также посещение благотворительных организаций. Людмила Исупова посетила инклюзивную мастерскую «Простые вещи», где она и другие участники форума стали волонтерами и вместе со взрослыми людьми с ментальными особенностями

изготовили чехлы для спортивных бутылочек.

В это же время Дмитрий Григорьев прошел тренинг по тактической медицине в благотворительном фонде «Суворов» – организации, которая оказывает помощь военнослужащим в зоне СВО, воинским частям и ветеранам Вооруженных Сил Российской Федерации, а также организует различные военно-патриотические акции.

– В «Газпроме» каждый десятый работник занимается волонтерской деятельностью, а это почти 50 тысяч человек! Это небезразличные люди, которые изо дня в день делают мир лучше. Меня очень впечатлило выступление Нюты Федермессер – невозможно было сдержать слез. Постараюсь воспользоваться советами экспертов в своей дальнейшей волонтерской работе, и вместе с коллегами



мы продолжим помогать малообеспеченным семьям, приютам для животных, реализовывать экологические акции и проекты для детей, – поделилась впечатлениями Людмила Исупова.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

ЧТО ТАКОЕ КПЖО?

Корпоративная программа жилищного обеспечения (КПЖО) – одна из наиболее значимых социальных программ, реализуемых в Обществе. Предлагаем подробнее узнать о механизме этой работы и ознакомиться с итогами за 2024 год.

Программа КПЖО действует в Обществе с 2011 года, лимит денежных средств, выделяемый ПАО «Газпром» на ее реализацию, ежегодно индексируется, что особенно важно в текущей экономической ситуации.

Основным инструментом предоставления льготы по жилищному обеспечению являются дотации при ипотечном кредитовании со сроком не более 20 лет. Она становится доступной, когда сотрудник приобретает в собственность жилье и заключает ипотечный кредитный договор в Газпромбанке.

Важность КПЖО подтверждается общей численностью участников. За последние пять лет льготу по жилищному обеспечению получили свыше 2 тысяч сотрудников предприятия, из них 800 человек – это молодые работники. Приобретение собственного жилья немаловажно как для вступающих в брак, так и для многодетных семей, которые получают дополнительную льготу в виде единовременной выплаты на погашение основного долга по ипотеке в размере до 45 единичных социальных тарифов. Размер единого социального тарифа в

2024 году составил 15 522 рубля. Это позволяет значительно снизить долговую нагрузку на семью. За три прошедших года такую льготу получили 138 сотрудников на общую сумму 78 миллионов рублей.

Бонусом для участника КПЖО является возможность возврата части первоначального взноса по ипотечному кредиту в размере до 20 единичных социальных тарифов. Это решение Комиссия, как правило, принимает в четвертом квартале текущего года при наличии финансовой возможности.

КТО МОЖЕТ ПОДАТЬ ДОКУМЕНТЫ В КПЖО:

- сотрудники со стажем работы в Обществе не менее трех лет, не имеющие дисциплинарных взысканий на дату подачи заявления;
 - работники без учета стажа, привлекаемые из других регионов на имеющиеся вакансии, замещение которых не может быть обеспечено за счет местного рынка труда;
 - работники Общества по Программе дополнительной социальной поддержки молодых сотрудников (кандидатуры утверждаются ПАО «Газпром»).
- Чтобы стать участником жилищной программы сотруднику необходимо:
- получить консультацию по вопросам жилищного обеспечения у работников отдела социального развития или у специалистов по направлению деятельности в филиалах, подать заявление;
 - ожидать решения о включении в список участников КПЖО, которое принимается комиссией. Заседания прохо-

дят ежеквартально, председателем комиссии является генеральный директор «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Василий Геннадьевич Никитин.

Члены комиссии проводят голосование по каждому претенденту на основании линейки оценки работников, которая учитывает профессиональные, личностные и деловые качества, а также жилищные условия, в которых проживает заявитель.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Одним из механизмов программы является предоставление материальной помощи на решение жилищно-бытовых вопросов.

Льгота оказывается работникам, привлекаемым на имеющиеся вакансии из другой местности, без учета требований стажа. Иными словами, в течение одного года сотрудникам компенсируется стоимость аренды жилья. Сумма компенсации не превышает трех единичных социальных тарифов в месяц.

Все льготы по жилищному обеспечению предоставляются работникам Общества на период трудовых отношений и прекращаются с момента расторжения трудового договора.

В 2024 году проведено шесть заседаний комиссии по жилищному обеспечению, рассмотрено 205 заявлений, в том числе 86 заявлений, поданных в 2024 году, в программу включены 170 работников Общества.

Дарья Козлова, экономист 1 категории отдела социального развития



С Новым годом!

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Все и всегда с большим нетерпением ждут Нового года. Одним хочется вырваться из рутины серых будней, другим – окунуться в праздничную атмосферу, третьим – решительно начать с первого дня нового года делать что-то полезное или отказаться от чего-то вредного.

Мы уверены, что всё задуманное обязательно исполнится и в следующем году ваша жизнь будет наполнена интересными событиями, приятными знакомствами, общением с отличными людьми и встречами с проверенными временем друзьями. Очень надеемся, что обо всех интересных, значимых не только для предприятия, но и лично для вас новостях вы продолжите рассказывать нашей редакции.

Благодаря вам и историям, которые вы присылаете в наш адрес, коллеги из других регионов узнают, чем живет ваш филиал, какие происходят события и какие замечательные у нас сотрудники. Именно так отчетливее видно, насколько дружен наш коллектив, связанный общими трудовыми целями. И благодаря вашим рассказам мы убедились еще раз в том, что наши люди самые отзывчивые, готовые всегда прийти на помощь нуждающимся, не жалеют сил, чтобы поддержать земляков и коллег, ушедших на СВО, считают себя ответственными за землю, на которой живут, чтут семейные традиции и берегут культурное наследие малых народов.

Дорогие наши читатели и авторы, редакция газеты «Магистраль» от всего сердца желает вам на протяжении всего года сохранять в душе тепло и радость, которые дарит атмосфера новогодних праздников! Здоровья, семейного счастья и благополучия вам и вашим близким.

2024 СОХРАНЯЯ СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ

ГОД СЕМЬИ

В рамках Года семьи в Торбеево прошел районный фестиваль традиционных семейных ценностей «Мир вашему дому», активными участниками которого стали работники Торбеевского ЛПУМГ и члены их семей.

Фестиваль включал в себя несколько номинаций, в которых родители и дети выступали вместе. Ведущими мероприятиями были начальник ФОКа Александр Кочнов и его жена Лариса.

Самой трогательной и нежной стала номинация «Колыбельная песня». Колыбельные своим детям спели жены работников Торбеевского ЛПУМГ Ирина Журкова и Анисья Галева, создав на сцене настоящую домашнюю атмосферу тепла и уюта.

В номинации «Песня от всей семьи» выступил семейный ансамбль монтера по защите подземных трубопроводов Владимира Муштайкина «Вечкума» с мордовской народной песней.

В необычной игровой номинации «Папа может!» машинист технологических компрессоров Роман Сараев, культработник Вячеслав Швецов и их дети провели интерактивы со зрительным залом. Первая семья предложила гостям мероприятия поиграть в «Съедобное и несъедобное», а вторая – флешмоб с использованием музыкальных инструментов. Все участники концерта получили памятные подарки от организаторов.

По словам зрителей и конкурсантов, фестиваль стал настоящим праздником торжества семейных ценностей, среди которых главные – любовь, дружба и взаимопонимание.

Ольга Швецова, Торбеевское ЛПУМГ



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ЛИДЕРЫ СЕЛА

Геннадий Полатов, руководитель группы по работе с молодежью Моркинского ЛПУМГ, стал победителем всероссийского конкурса молодых управленцев «Лидеры села».

Финал конкурса прошел в Подмоскowie на площадке мастерской управления «Сенеж» и объединил более 150 активных и предприимчивых молодых людей в возрасте от 18 до 35 лет из 61 региона России. Конкурсанты, разделившись на группы, решали

управленческие кейсы, проектные задачи, связанные с развитием сельских территорий и работой с молодежью в муниципальных образованиях. За финалистами наблюдали эксперты, которые комплексно оценили компетенции участников и в результате выявили среди них лучших – 50 победителей конкурса.

– На конкурс в этом году мы получили более 21 000 заявок со всей страны. Среди участников – главы сельских поселений, молодые фермеры, сотрудники по работе с молодежью и работники районных администраций, сельские блогеры – все те, кто действительно трудится на благо своей малой родины и еже-

дневно прикладывает усилия, чтобы сделать её лучше, – отметил председатель Российского союза сельской молодежи, член Общественной палаты России Дмитрий Пекуровский.

Геннадий Полатов стал единственным представителем Республики Марий Эл. Он вошел в список топ-100 участников и по итогам финала завоевал звание победителя.

– Данный конкурс – это возможность прокачать свои лидерские и управленческие компетенции. Я рад, что стал одним из 50 победителей! Хочу поблагодарить руководство Общества за поддержку инициатив молодежи и возможность участвовать в различ-



ных мероприятиях, в том числе всероссийского масштаба, – поделился впечатлениями Геннадий Полатов.

СПОРТ

АКТИВНЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Представители «Газпром трансгаз Нижний Новгород» приняли участие в чемпионате России по фоновой ходьбе «Человек идущий – 2024».

В этом году Общество представляли три команды: «Волга», «Ока» и «Метеоры НН». Более 60 человек подали данные о количестве пройденных шагов. В общем зачете учитывалась сумма шагов всех участников команды. Каждый работник мог добавить своей сборной до 25 тысяч шагов ежедневно.

Всего в номинации «Организации» приняли участие 1493 команды. Команда «Газпром трансгаз Нижний Новгород Волга», в которую вошли 25 работников Общества, за 32 дня сделали более 16 млн шагов и заняли 1 место среди 33 команд Нижегородской области. В общем зачете «Волга» – на 11 месте, «Метеоры НН» – на 19-м, «Ока» – на 214 строчке итогового рейтинга.

– В течение месяца участники соревнований демонстрировали невероятный азарт, высокое спортивное мужество и потряса-

ющую волю к победе. Как они сами отмечают, пройденный путь был нелегким: сказывались и непогода, и усталость после трудового дня. Но несмотря на все препятствия, команды продолжали двигаться вперед. Поздравляем всех с успешным завершением этапа этого года и приглашаем других коллег в следующий раз присоединиться к проекту! – прокомментировали в профсоюзной организации предприятия.

– Человек идущий» теперь больше чем проект, это философия, это образ жизни. Он каждый день давал нам понять, что никто, кроме нас самих, не встанет утром пораньше, не сделает первый шаг и не пройдет



свою дистанцию. Мы выбираем путь в долгую, здоровую, счастливую жизнь! – отметил участник команды «Газпром трансгаз Нижний Новгород Волга» Андрей Лоншаков.

ВОТ ЧТО Я ЛЮБЛЮ

В ОЖИДАНИИ ЧУДА

Новый год – праздник родом из детства. Самый долгожданный и любимый, пахнущий хвоей, мандаринами и морозцем, сверкающий огнями и переливающийся мишурой. В любом возрасте его встречают одинаково: с затаенным ожиданием чуда, радостью от общения с друзьями и уверенностью, что в следующем году непременно произойдет что-то хорошее. В нашем традиционном блице мы попросили коллег рассказать о своих ожиданиях и поделиться воспоминаниями об этом празднике.

Светлана Волгунова
специалист 1 категории Службы приёма, размещения и организации питания ДОБО «Ласточка»

Желаемый подарок: пирожки
салат "Гранатовый браслет"

Любимое новогоднее блюдо: Снегурочка

Любимый персонаж детского утренника: Снегурочка

Любимая зимняя активность: катание с горки

Екатерина Сидорова
воспитатель базы отдыха «Волга»

Желаемый подарок: ортопедическая подушка
салат из курицы с ананасами

Любимое новогоднее блюдо: Баба Яга

Любимый персонаж детского утренника: катание на "ватрушке"

Ринат Хузин
ведущий инженер-электроник группы сопровождения эксплуатации и развития локальных ИУС Вятского ЛПУМГ

Желаемый подарок: метеостанция
селедка под шубой

Любимое новогоднее блюдо: звездочка

Любимый персонаж детского утренника: прогулки на свежем воздухе под хвост снега под ночалью

Алена Старикова
техник службы связи Приокского ЛПУМГ

Желаемый подарок: палатка
оливки

Любимое новогоднее блюдо: снеговик

Любимый персонаж детского утренника: играть в снежки, кататься с горки

