

# МАГИСТРАЛЬ

№ 6 (159). Июнь 2023 г.

Газета ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»



ПЯТЬ СОТРУДНИКОВ ИТЦ СТАЛИ  
ЛАУРЕАТАМИ ПРЕМИИ Н.К. БАЙБАКОВА  
Стр. 2



СТЕНДОВЫЕ ИСПЫТАНИЯ  
ОПЫТНОГО ОБРАЗЦА САУ ГРС  
Стр. 2



СЕКРЕТЫ ВНУТРИПРОИЗВОДСТВЕННОГО  
ОБУЧЕНИЯ ОТ «А» ДО «Я»  
Стр. 3



ДИНАСТИЯ МАРТЬЯНОВЫХ:  
ТРИ ПОКОЛЕНИЯ В СЕЧЕНОВСКОМ ЛПУМГ  
Стр. 4

## СПОРТ, КОТОРЫЙ ОБЪЕДИНЯЕТ

ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» принимало первый турнир «Газпром профсоюза» по хоккею с шайбой.



**В** течение трех дней на ледовой арене Дворца спорта в Нижнем Новгороде кипели спортивные баталии, а любительские сборные демонстрировали виртуозные навыки игры в хоккей.

— Изначально, когда турнир находился в стадии организации и согласования, опасались, что будет очень большая разница в уровне команд. А сейчас игры идут и мы видим, что глобальной разницы между сборными нет. Для меня было приятным сюрпризом и большой радостью, что приехали спортсмены, которые знают, что такое хоккей, и умеют в него играть, — комментирует главный судья соревнований — вице-президент Нижегородской областной федерации хоккея Алексей Швецов.

То, что любительский хоккей необходимо развивать и поддерживать, стало одной из

ключевых тем выступления участников на церемонии открытия турнира. Павел Фадеичев, заместитель председателя «Газпром профсоюза», подчеркнул:

— В «Газпроме» немало людей, которые интересуются и занимаются хоккеем на любительском уровне. Наш турнир должен показать востребованность хоккея, поддержать этот вид спорта в широком формате, запустить волну, чтобы на уровне дочерних обществ проводились такие спортивные мероприятия.

Особенностью и ярким отличием любительского хоккея от профессионального можно назвать тот факт, что лед объединяет игроков разного возраста и социального статуса. Здесь стираются все границы: в одной команде играют на равных рабочие, специалисты и руководители. Возраст тоже не имеет значе-

ния. В составе команд игроки от 25 до 55 лет и даже старше.

— Я с двух лет на коньках, сейчас мне почти 55, — рассказывает Виктор Черепанов из ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». — У нас в команде люди разных возрастов — есть ветеран (он старше меня на три года), есть молодые ребята. Но возраст — не показатель. Игровые ситуации бывают неоднозначными, приходится отрабатывать: хоть ты молодой, хоть старый, опытный или нет. Главное — «физика» и желание бороться и побеждать в каждом игровом моменте.

Для участников турнира хоккей давно стал неотъемлемой частью жизни, ведь многие занимаются данным видом спорта с самого детства.

— Каждый игрок нашей команды «болеет» хоккеем. Победа в игре на любом уровне дает

колossalные эмоции, непередаваемые ощущения и уверенность в себе. Вдвойне приятно, когда ты представляешь свое предприятие. Если команда проигрывает, каждый из нас расстраивается, начинает думать, что должен был сыграть отдельные моменты по-другому. Выходя на лед, мы стремимся выложиться на полную. Такой же принцип используем и на своей основной работе, — говорит Александр Михайлов из ООО «Газпром трансгаз Москва».

В «дочках» ПАО «Газпром» история формирования команд идет по-разному. Во многих компаниях сборные созданы совсем недавно, что нисколько не мешает им показывать отличную результативную игру.

— На турнире очень достойные соперники! — отмечает Денис Власенко из ООО «Газпром трансгаз Югорск» после первого дня соревнований, — все команды бьются до конца, и у нас никто и не думает сдавать позиции, расслабляться — играем до последних минут.

Команда из Югорска образована 25 мая 2023 года. Меньше чем за месяц непрофессиональные хоккеисты сумели не только сплотиться в единый коллектив, но и показать бронзовый результат на турнире, обыграв казанцев со счетом 7:2.

Наши игроки в число лидеров пока не выбились, но тоже смогли порадовать болельщиков хорошим игровым накалом и острыми моментами у ворот соперника. Победа в схватке с хоккеистами из «Газпром трансгаз Москва» — и итоговое пятое место — стало достойным результатом для команды, которая отыграла лишь один сезон.

Василий Никитин, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», выразил надежду, что кто-то из участников турнира сможет со временем показать результат, достойный звезд хоккея. И именно такой уровень закономерно продемонстрировали спортсмены «Газпром добыча Уренгой» — старейшей команды на турнире, чья история началась 35 лет назад. В отборочных матчах они лишь один раз уступили своим соперникам из «Газпром трансгаз Екатеринбург», но превзошли их в финальном сражении со счетом 4:0, став обладателями главного приза соревнований и победителями первого турнира «Газпром профсоюза».



ООО «Газпром добыча Уренгой» — 1 место



ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» — 2 место



ООО «Газпром трансгаз Югорск» — 3 место

# РАЗРАБОТКА СПЕЦИАЛИСТОВ ОБЩЕСТВА УДОСТОЕНА ПРЕМИИ Н.К. БАЙБАКОВА

Пять сотрудников Инженерно-технического центра стали лауреатами Общественной премии Н.К. Байбакова.

**С**пециалистами службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы Инженерно-технического центра была разработана методика ранжирования межкрановых участков по техническому состоянию, основанная на результатах внутритрубного диагностирования линейной части магистральных газопроводов.

Суть методики заключается в сортировке – ранжировании межкрановых участков по совокупной степени опасности расположенных на них дефектов. Результаты ранжирования представляются в табличном виде: от межкранового участка с наихудшим техническим состоянием (максимальное количество баллов) до межкранового участка с наилучшим техническим состоянием (минимальное количество баллов), где все

дефекты обследованы и/или отремонтированы или отсутствуют.

Внедрение данной методики положительно влияет на надежность газотранспортной системы Общества, позволяет повысить качество ремонтных работ и оптимизировать трудозатраты на выполнение операции ранжирования. Рационализаторское предложение, написанное по данной методике, за 9 месяцев применения сэкономило предприятию 329 000 рублей.

В создании методики принимали участие сотрудники службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы Инженерно-технического центра: начальник службы Сергей Смирнов, ведущий инженер Михаил Цвич, инженер 1 категории Алексей Малеев, главный инженер – заместитель начальника ИТЦ Олег Пустовалов, начальник ИТЦ Руслан Юнусов.

Ежегодной Общественной премии им. Н.К. Байбакова поощряют ученых, специалистов, предпринимателей, общественных



деятелей и граждан, внесших существенный вклад в организацию производства, науку, технику, строительство и развитие экономики в

целом. Сотрудники ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» становятся лауреатами премии в шестой раз.

## ПРОИЗВОДСТВО

### ВЕРНЫЙ КУРС

В июне в Обществе «Газпром трансгаз Нижний Новгород» начались испытания отечественной системы автоматического управления газораспределительной станцией.

**В** этом году САУ ГРС «КУРС-2» была модернизирована и доработана специалистами предприятия «НПО Саров-Волгогаз» в соответствии с требованиями ПАО «Газпром». Новинка построена из отечественных комплектующих и работает на базе таких российских программно-технических средств, как программируемый логический контроллер «УСО 6000», SCADA-система «Альфа платформа».

Первый этап испытаний – стендовый – состоялся на полигоне Учебно-производственного центра. В соответствии с регламентом проведения испытаний систем и средств автоматизации, утвержденным в ПАО «Газпром», в состав комиссии вошли представители профильного Департамента, ООО «НПО Саров-Волгогаз» и дочерних обществ компании: «Газпром трансгаз Ставро-

поль», «Газпром трансгаз Томск», «Газпром информ», «Газпром трансгаз Уфа», «Газпром инвест», «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

– В современных условиях отечественное оборудование очень востребовано в нашей компании, его ждут во всех газотранспортных дочерних обществах, – говорит главный специалист Департамента ПАО «Газпром» Алексей Лукьянюк. – Испытания призваны выявить лучшие российские разработки, чтобы в последующем внедрить их в производство. Да, замечания к работе САУ есть, но это нормально. Требования к оборудованию, устанавливаемому на объектах ПАО «Газпром», высокие, и поэтому производители должны совершенствовать свою продукцию до тех пор, пока мы не удостоверимся в ее абсолютной надежности.

Начальник производственного отдела автоматизации ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Алексей Гурин, комментируя ход испытаний, отметил:

– Все выявленные нами замечания разработчики устраният, и только после этого будет принято решение об установке



опытного образца САУ на одной из газораспределительных станций нашего предприятия. После этого – первого – этапа испытаний состоится еще три: предварительный, опытной эксплуатации и приемочный. В итоге комиссия оценит работоспособность новой системы, отработавшей на дей-

ствующей станции несколько месяцев. Если САУ ГРС «КУРС-2» будет успешно спрavarяться с управлением станцией, не допустит сбоев и отклонений в работе технологического оборудования, то она будет рекомендована к установке на производственных объектах ПАО «Газпром».

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

### ИНИЦИАТИВА И ЛИЧНОСТНЫЙ РОСТ

67 работников предприятия приняли участие в ХХIV Конференции молодых специалистов и рабочих ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

**С**овет молодых ученых и специалистов провел пленарную дискуссию «Разговоры на важные темы», где обсудили вопросы охраны труда, экологии, рационализации и изобретательства. Молодым работникам рассказали об истории ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», а также о результатах деятельности предприятия за 2022 год. Участники встречи узнали, какие профессиональные компетенции и навыки следует развивать; что необходимо делать, чтобы продвинуться по карьерному пути и увеличить свой доход; какую роль в этом процессе играют личная активность, вовлеченность и эмоциональная зрелость; а также как избежать профессионального выгорания и найти баланс между работой и отдыхом. Полученные знания участники конференции смогли применить сразу на практике при формировании индивидуальных планов развития. После чего в

командах придумывали идеи для разделов буклета молодого работника.

Традиционно параллельно с конференцией состоялся конкурс «Лучший молодой работник». Участники показали свои видеовизитки, прошли тестирование на знание Общества, испытали себя в конкурсе «Эрудит», сдали нормы ГТО и состязались в «Деловых поединках». Победителем стал руководитель группы мониторинга транспортных средств УТТИСТ Ярослав Аврицевич, второе место занял инженер по землеустройству Ивановского ЛПУМГ Вячеслав Чугунов, третье место – у лаборанта химического анализа Кировского ЛПУМГ Марины Рыбаковой.

В отдельных номинациях отмечены: преподаватель УПЦ Роман Лисенков – «Передовик года», инженер ИТЦ Артем Петров – «Генератор идей», лаборант химического анализа Ивановского ЛПУМГ Светлана Яшанина – «Инициатива года», инженер УТТИСТ Александр



Бровкин – «Перспектива года». За спортивные достижения дипломом конкурса награжден инженер КИПиА Моркинского ЛПУМГ Алексей Богданов, за успехи в культурно-массовой работе – диспетчер Вятского ЛПУМГ Никита Коряковцев, за информационную деятельность – начальник культурно-спортивного комплекса Починковского ЛПУМГ Оксана Лисина. Лучшую видеовизитку для

конкурса подготовил приборист Семеновского ЛПУМГ Дмитрий Белянцев, лучше всех с интеллектуальным конкурсом справился инструктор ЛФК ДОБО «Ласточка» Сергей Щетинин, а победителями деловых поединков признаны инженер по КИПиА Сеченовского ЛПУМГ Василий Корчагин и руководитель группы мониторинга транспортных средств УТТИСТ Ярослав Аврицевич.

# ГЕНЕРАЛЬНАЯ УБОРКА

Работники ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» приняли участие в экологической акции «Марафон рек».

## МАРАФОН ПРОЙДЕН!

Первым мероприятием проекта стал субботник, организованный на базе отдыха «Волга». 30 работников нижегородских филиалов предприятия очистили прибрежную территорию реки Волги.

— Огромное количество мусора собрали на этом участке нашей великой реки, мы счастливы, что причастны к такому событию, что смогли поучаствовать в «Марафоне рек» и очистить нашу Волгу от значительного объема мусора, — сказала начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения Екатерина Путилова.

Федеральный флешмоб «Марафон рек», который в 2023 году проводится впервые, вырос из ежегодной акции по расчистке берегов «День Волги». Акция направлена на вовлечение россиян в экологическую повестку, в частности в реализацию стратегической инициативы государства «Генеральная уборка страны», а также на улучшение экологической обстановки регионов.

Следующим объектом, который был расчищен в рамках «Марафона рек», стал берег Оки около Нижегородского планетария им. Гречко. Этот субботник был организован в формате игры: за каждый мешок с отсортированным мусором командам начисляли 10 баллов, с неотсортированным — семь.

— В нашей команде было около 20 человек, большинство из них — сотрудники отдела охраны окружающей среды и энергосбережения. Уверена, собственным примером мы должны показывать коллегам, что сами можем влиять на состояние экологии в своих городах. Все участники команды убирались с азартом, особенно активно включились в процесс дети. Мы разгребли, без преувеличения, целую помойку! Было много пластика и мусора от автомобильных сервисов, — прокомментировала Екатерина Путилова.



## КОНКУРС

# ИМ ПОКОРЯЕТСЯ МЕТАЛЛ

**К**онкурс среди сварщиков и монтажников технологических трубопроводов «Золотая искра» впервые прошел в Управлении аварийно-восстановительных работ.

— На конкурсе представлены изделия, выполненные из подручных материалов с использованием профессиональных методов: точечная сварка алюминия, механизированная сварка в среде защитного газа, ручная дуговая сварка штучными покрытыми электродами и ручная аргонодуговая сварка неплавящимся электродом по авторским задумкам, — рассказала инже-

нер производственно-технического отдела Наталья Масляева.

Конкурсные работы оценивало жюри под председательством начальника управления Алексея Ермошина. Лидером стало Нижегородское отделение филиала. Изделия, выполненные его работниками, — «Башенный кран» и «Пчела» — заняли первое и второе места. Третье место получил «Миньон», созданный в Вятском отделении филиала.

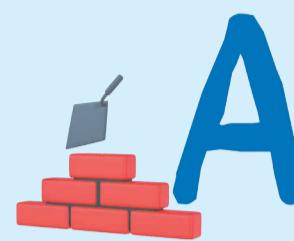
Приз зрительских симпатий получила творческая работа «Шахматы», изготовленная работниками Кировского отделения УАВР.

## НАСТАВНИКИ

# АЛФАВИТ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Продолжаем цикл публикаций, посвященный ученикам и наставникам. В этот раз мы поговорили с преподавателями внутрипроизводственного обучения и, опираясь на ответы, составили алфавит, в котором раскрываются все секреты профессионального мастерства непрофессиональных педагогов.

## АЗЫ



— В Обществе я работаю 18 лет, восемь из которых — еще и преподавателем внутрипроизводственного обучения. Свою преподавательскую деятельность я начал с понимания того, что обучать электромонтеров работе с новым оборудованием, помогать разбираться в сложных вопросах, тем самым повышая уровень их профессионализма, крайне необходимо. Михаил Киселев, ведущий инженер по ЭХЗ Ивановского ЛПУМГ

## БАГАЖ



— Опыт очень важен. В процессе обучения могут возникать самые разные вопросы, и именно опыт дает возможность отвечать практически на все, даже те, которые находятся за рамками тематики обучения.

Сергей Прахов, начальник службы автоматизации и метрологического обеспечения Приокского ЛПУМГ

## ВДОХНОВЕНИЕ



— Очень сильно помогает коллектив. Они агитируют меня, чтобы я давал им новые знания. Сейчас у нас постоянно идет внедрение новых систем автоматизации, оборудования — все время требуется обучение. Людям нужны знания, чтобы применять их на практике, в работе.

Павел Пантелеев, ведущий инженер по КИПиА — руководитель участка службы автоматизации и метрологического обеспечения Арзамасского ЛПУМГ

## ГОРДОСТЬ



— Да, я горжусь своими учениками. Они хорошо обучаются, всегда дают обратную связь, отлично проявляют себя в работе и к каждому делу подходят основательно. Если говорить об успехах в моей деятельности, то я выделил бы неформальный подход к обучению. Помимо плановых мероприятий, мы применяем показ видеороликов, например, о расследованиях несчастных случаев, с дальнейшей дискуссией. В конце подводим итог, говорим о том, что основная цель нашего технического обучения — безопасное производство работ.

Артем Раков, начальник хозяйственного участка Вятского ЛПУМГ

## ДВОЕЧНИК



— Люди бывают разные, но подбором сотрудников в службу занимаемся сами. Рекомендации дает отдел кадров, а мы проводим собеседование с кандидатами. Стремимся подбирать людей, у которых уже есть представление о направлении нашей деятельности, а остальное объясняем мы; многое прикладывается в процессе работы. Поэтому с сотрудниками, обучить которых было очень сложно, не сталкивался.

Александр Толстов, ведущий инженер линейных сооружений связи и абонентских устройств Починковского ЛПУМГ



Работы умельцев УАВРа

# ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ

**В Сеченовском ЛПУМГ все знают о трудовой династии Мартыновых: Алексее Васильевиче, Викторе Алексеевиче и Алексее Викторовиче. Причем родоначальник этой династии в буквальном смысле строил ЛПУ, где впоследствии трудились и трудятся его потомки.**

**A**лексей Васильевич Мартынов в детстве испытал все тяготы военного времени. Рано лишился отца, трудился на колхозных полях и помогал матери растить пятерых своих братьев и сестер. В 50-х годах прошлого века отслужил в армии, обзавелся семьей и освоил профессию плотника. А в конце 60-х попал на строительство кирпичного завода, который и стал делом его жизни.

Виктор Алексеевич – его сын – вспоминает: когда приходил туда чтобы помочь, на заводе было невыносимо жарко.

– Температура была настолько высокая, что в резиновых сапогах нельзя было работать – подошва плавилась. Надевали подбитые валенки. До сих пор помню, что одна пачка – это две стопы кирпичей: двадцать рядов по десять штук в каждом.

Из того кирпича и возводились здания и сооружения Сеченовского ЛПУМГ, а в 1989 году завод перешел в собственность филиала. Так жизнь слесаря-ремонтника Алексея Мартынова оказалась крепко связана с производственным подразделением Общества.

Тремя годами ранее его сын, Виктор Мартынов, устроился машинистом технологических компрессоров на станцию «Уренгой–Елец-1». Это был период пусконаладки, и молодому человеку без опыта работы – за плечами сельскохозяйственный техникум и пять лет работы агрономом – пришлось

нелегко: оставался после смены и изучал электрику, механику, работу контрольно-измерительных приборов. Однако поддержали старшие товарищи, в частности наставник А.И. Лобанов-Гущин, и Виктор быстро освоил новую профессию. Через пару месяцев стал сменным инженером, в июле 1987 года его перевели на должность инженера 2 категории, в 1988 году стал начальником цеха «Ямбург–Елец-2», «Ямбург–Западная граница», а с 2000 года – «Уренгой–Ужгород», «Уренгой–Центр-1», где и проработал до выхода на заслуженный отдых в 2014 году.

– Всякие трудности возникали. Производство росло, развивалось, знаний не хватало – пошел учиться, получать высшее. В 2004-м окончил Казанский государственный технологический университет. Разные должности занимал за всё время работы, даже преподавал – обучал сменных инженеров. И сейчас, выйдя на пенсию, бывает, скучаю по своей работе, по коллективу. Кстати, он, коллектив, всегда был очень сплоченным. На таком производстве без помощи и поддержки никак: ветераны и молодежь в одной связке. А так и должно быть, – говорит Виктор Мартынов.

Трудовые достижения Виктора Алексеевича признавали не только коллеги и руководство предприятия: заслуженный работник Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород» – он был также награжден



Виктор Алексеевич Мартынов

грамотой Министерства энергетики Российской Федерации.

В 2002 году в Сеченовское ЛПУМГ на должность слесаря-ремонтника 4-го разряда службы тепловодогазоснабжения устроился сын Виктора Алексеевича, Алексей. В том же году его перевели в ученики машиниста на КЦ «Ямбург–Елец-2». Сегодня

Алексей – сменный инженер 2 категории на КС «Ямбург–Елец-2», «Ямбург–Западная граница».

У Алексея подрастает сын – внук Виктора Алексеевича, и в семье уверены, что Никита пойдет по стопам отца и деда, чтобы трудовая династия Мартыновых продолжилась в четвертом поколении.

## НАШИ РЕГИОНЫ

### ПОСЕЛОК МОРКИ

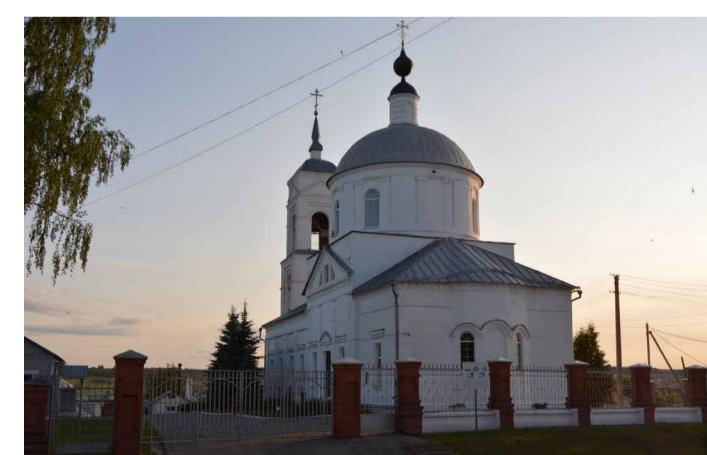
<b>Куда едем?</b>	Считается, что поселение Морки образовано в 1678 году. По легенде, на месте поселка раньше было много камней, которые мешали обрабатывать землю. Один из жителей сказал со злостью: «Мор ку» – камни смерти. От этого восклицания и пошло название «Морки». Село славилось базарами, сюда приезжали жители других волостей, продающие свой товар. Строились магазины и лавки, а первый «Торговый ряд» просуществовал до 1967 года. Статус поселка городского типа Морки получили в 1969 году.
<b>Что посмотреть?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Озеро Морской Глаз</b> находится близ деревни Шаребоскад, что в 54 км от Морков. Озеро располагается на склоне горы, напоминающей вулканический кратер. При своих небольших размерах обладает значительной глубиной – до 38,5 метра. Вода в нем необычного зеленоватого оттенка. Летом здесь любят купаться и местные жители, и туристы.</li> <li>● <b>Буддийский ретритный центр Алмазного Пути</b>, ул. Кудрявцева, 8. Буддийская община в Морках возникла еще в 1994 году, тогда и был основан ретритный центр. Теперь же он является одним из самых крупных в Поволжье. Это место предназначено для коллективных медитаций, и ежегодно сюда приезжают большое количество людей, интересующихся вопросами буддизма. На территории центра возвели ступу – монумент, который по мнению создателей, способствует сохранению мира на земле.</li> <li>● <b>Камень Онара</b>, с. Шоруньжа. В 2009 году на подъезде к селу появился камень, на котором было начертано: «Онар мемнан куатна», что в переводе означает: «Онар – наша сила». (Онар – национальный марийский герой, богатырь.) Также недалеко от Шоруньжи, если двигаться по Алатскому тракту, можно увидеть ветряную мельницу.</li> </ul>
<b>Куда сходить?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Дом-музей Н.С. Мухина</b>, д. Олыкъял, ул. Мухина, 15. Основан в 1990 году в честь марийского поэта, переводчика и драматурга. Здесь открыты три экспозиционных помещения, где хранятся уникальные экспонаты, рассказывающие о его быте и творчестве. Основной фонд составляет 193 предмета.</li> <li>● <b>Музейно-этнографический комплекс «Старинная марийская усадьба</b>, с. Шоруньжа, ул. Ефремова, 39б. В 2015 году в центре Шоруньжи открылась усадьба зажиточного марийского крестьянина XIX–XX вв. Такие экспозиции, как изба, баня, сени, сарай, погружают посетителей в прошлые века. Там проходят различные мастер-классы: например, по традиционной марийской вышивке «косой стежкой» или по плетению из ивовых прутьев.</li> <li>● <b>Литературно-этнографический музей им. М.Н. Янтемира</b>, ул. Советская, 11. Музей носит имя марийского ученого и этнографа и имеет в своем фонде более пяти тысяч экспонатов. Это фотоматериалы, предметы быта, истории; коллекция полотен марийских художников. В этнографическом отделе воссоздан интерьер марийской избы конца XIX века, а в литературном – можно проследить становление и развитие творческой марийской интеллигенции конца XIX – начала XX века.</li> </ul>
<b>Что попробовать?</b>	Каж – вяленую колбасу из конины, лашку – суп с клецками.
<b>Что привезти?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Салфетки или скатерти, украшенные марийской вышивкой.</li> <li>● Изделия из бересты или сплетенные из прутьев.</li> </ul>



Озеро Энзул, поселок Морки, фото Ирины Беловой



Ступа просветления, фото Надежды Кузнецовой



Церковь Богоявления, фото Надежды Кузнецовой

