

№ 5 (158). Май 2023 г.

Газета ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»



ДЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Стр. 3



ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА

Стр. 4-5



«ЗЕЛЕННАЯ ВЕСНА» В ФИЛИАЛАХ ОБЩЕСТВА

Стр. 6



ОТПРАВЛЯЕМСЯ В СЕЛО ПОЧИНКИ

Стр. 8

РАБОЧИЕ БУДНИ

Безаварийная работа всех объектов газотранспортной системы в регионах деятельности предприятия и бесперебойное снабжение потребителей природным газом – ключевые задачи Общества. Для их успешного выполнения необходимо своевременно проводить проверку и устранять выявленные неисправности всех систем и оборудования. Именно для этого в Починковском линейно-производственном управлении стартовали работы по ремонту линейной части магистрального газопровода «Починки – Пенза».



Ремонтные работы на предприятии проводятся круглый год. Сотрудники нашего Общества стойко выдерживают любые погодные испытания: зимой трудятся на морозе и в метель, осенью – под нудным мелким дождем, летом работают в поле под палящим солнцем и «в компании» назойливых насекомых. И всё это для того, чтобы промышленные предприятия и жители регионов нашей страны, ближнего и дальнего зарубежья получали голубое топливо своевременно и в полном объеме.

К выполнению своих обязанностей газовики всегда подходят ответственно. В этот раз

ремонтные работы производятся на газопроводе сравнительно небольшого диаметра – 720 мм. Однако починка одного дефектного участка всё равно включает в себя несколько трудоемких этапов.

– На девятом километре газопровода устранили неисправности в заводском сварном шве, – комментирует главный инженер–заместитель начальника Починковского ЛПУМГ Сергей Елисеев. – Весь процесс занял два дня, но за это время пришлось успеть многое: от доставки техники и работников на место работ до благоустройства земельного участка.

Исправление дефекта, заварка технологических отверстий, планировка грунта – все это неотъемлемые этапы ремонта газопровода. Конечно, важным шагом является и проверка качества – без этого работы законченными считать нельзя.

– Я, как ответственный, провожу визуальный контроль, – рассказывает Сергей Елисеев. – Качество сварочно-монтажных работ проверяется бригадой дефектоскопистов – при проведении огневых работ они всегда находятся с нами.

Ремонт девятого километра газопровода «Починки – Пенза» завершен, и теперь о нем

свидетельствует только свежезакопанная траншея. Техники поблизости уже нет: происходит перебазирование на следующий, десятый километр. Само перемещение с места на место можно считать отдельным испытанием: тяжелые машины зачастую двигаются по целине и бездорожью, поднимая пыль или преодолевая заболоченные участки. Но перед тем, как совершить переброску бригады и техники в новый пункт назначения, необходимо точно определить местонахождение дефекта, а также обследовать его.

– На основе отчета по внутритрубной диагностике и по привязке к координатам мы находим нужную точку. Только тогда начинаем подготовку к работам и, соответственно, перебазировку, – отмечает Сергей Александрович. – Отметчу, что техникой для ремонта мы полностью обеспечены: это два КУНГа для перевозки персонала, сварочный агрегат на базе передвижного комплекса сварочных работ, автокран и экскаватор.

Характер неисправности на десятом километре газопровода тот же, что и на предыдущем – дефект сварного шва. Впереди ждет еще около сорока дефектов, часть из них до конца не проверена. Во время устранения уже выявленных и изученных неисправностей проходит исследование участков газопровода, которым также требуется ремонт. Таким образом, сотрудники, производящие работы, заранее знают, что ждет их дальше и понадобится ли замена дефектных участков.

В соответствии с производственным графиком работы на газопроводе «Починки – Пенза» должны завершиться уже к концу июня.

– Расслабляться, конечно, нельзя, – заключает Сергей Елисеев. – По завершении этого ремонта нас ждет еще много задач – мы к ним готовы, выполним все качественно и в срок.



СОБЫТИЕ

III ВСЕРОССИЙСКИЙ ГАЗОМОТОРНЫЙ ФОРУМ

Форум организован Национальной газомоторной ассоциацией и Российской газовым обществом. В нем приняли участие представители стран БРИКС, ШОС, АСЕАН, СНГ, а также Африки и Латинской Америки.

В мероприятии участвовали более 400 человек, среди которых представители компаний – участников рынка, федеральных и региональных органов власти, научных организаций и экспертного сообщества. Онлайн за мероприятием следили еще порядка 300 участников.

Российская Федерация обладает всеми необходимыми ресурсами, чтобы с опорой на отечественные технологии и оборудование не декларировать, а обеспечивать реальное повышение качества жизни своих граждан за счет массового расширения использования природного газа. С целью создания необходимых условий для ускоренного развития внутреннего газового рынка Правительству Российской Федерации предлагается ряд мероприятий как оперативного, так и стратегического характера, направленных на совершенствование государственного регулирования в этой сфере.

Впервые в рамках форума был организован телемост, посвященный открытию новых АГНКС компаний «Газпром ГМТ» в г. Калининграде и в Ямало-Ненецком автономном округе. Также была организована выставка техники на природном газе в центре столицы, что является прецедентом, отдельные модели техники на метане экспонировались впервые (в частности, «Москвич» на природном газе, техника компаний «ДОСААФ-лизинг», метановый трактор «Беларус», только прошедший сертификацию).

Проведено заседание экспертной группы по развитию рынка газомоторного топлива при Совете по промышленной политике СНГ с участием представителей Белоруссии, Армении, Азербайджана, Казахстана, Киргизии, Таджикистана и России.

Проведен международный семинар на нескольких языках с участием представителей секретариата ЕЭК ООН, ЭСКАТО ООН, Индонезии, МИД России, МГИМО, СПБГЭУ.

Мероприятие состоялось при поддержке ПАО «Газпром».

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ СЕМИНАР

В «Ласточек» состоялся традиционный производственный семинар руководителей подразделений САиМО администрации и филиалов Общества. Руководители и специалисты подвели итоги работы за 2022 год и обсудили планы на 2023 год.

«Главная задача, само собой, – безаварийная работа. Кроме того, мы обязаны выполнять три основные программы, доведенные ПАО «Газпром», и отчитываться по ним. Это телемеханизация кранов, вывод информации с узлов измерения расхода газа на верхний уровень и модульный ремонт САУ ГПА», – рассказывает заместитель начальника САиМО – начальник производственного отдела автоматизации Алексей Гурин.

Неотъемлемой частью мероприятия является конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший инженер по КИПиА», который проводится раз в два года. Благодаря ему можно оценить работу инженеров филиалов Общества, а также сформировать кадровый резерв. Победителем конкурса стал инженер по КИПиА 1-й категории Арзамасского ЛПУМГ Александр Близнюков.

В ходе семинара работники обмениваются опытом и делятся рабочими предложениями по эксплуатации того или иного оборудо-

ования. А для производителей – это хорошая возможность представить свою продукцию, заявить о себе с перспективой дальнейшего партнерства. Ежегодно семинар собирает представителей компаний, специализирующихся на изготовлении оборудования по автоматизации. На этот раз в нем участвовало восемь таких предприятий.

С целью расширения партнерских связей в части реализации программы импортозамещения программой семинара было предусмотрено посещение Арзамасского приборостроительного завода имени П.И. Пландина.

Принимающая сторона организовала для наших коллег экскурсию в музей завода, где им рассказали об истории создания предприятия и ознакомили с производством.

Делегация Общества во главе с Алексеем Гуриным и главным метрологом – начальником производственного отдела метрологического обеспечения Андреем Пачуевым обсудила возможность сотрудничества и использования предлагаемых заводом изделий. Руководство АПЗ представило линейку продукции для газовой отрасли, выпускаемой предприятием, а также рассказало о возможностях комплектования запасными частями оборудования, которое используется на наших производственных объектах.



Экскурсия по Арзамасскому приборостроительному заводу

«Основными направлениями для сотрудничества с заводом являются применение на объектах Общества измерительных комплексов и турбинных счетчиков газа, а также поставка запчастей к ним. На встрече затронули тему о возможности использования новых образцов измерительных комплексов СТГ16Э на базе турбинных счетчиков газа», – говорит Андрей Пачуев.

Кроме того, специалисты АПЗ будут приглашены на семинар руководителей групп метрологии филиалов Общества в ноябре 2023 года.

ОБМЕН ОПЫТОМ

ВСЕ ИДЁТ ПО ПЛАНУ

На базе отдыха «Волга» состоялся семинар-совещание руководителей и специалистов планово-экономического отдела администрации, экономистов по планированию филиалов ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

В работе семинара, прошедшего под председательством заместителя генерального директора по экономике и финансам Натальи Пяриной, приняли участие сотрудники экономических служб Общества, специалисты финансового отдела, службы информационно-управляющих систем, бухгалтерии, отдела подготовки и проведения закупок, отдела страхования и юридического отдела Администрации Общества.

Обсуждались актуальные вопросы методологии планирования, учета, контроля и анализа. Профильными специалистами была представлена информация о текущем и перспек-

тивном состоянии финансово-экономических показателей, договорной, закупочной, страховой деятельности, работы ИУС ПТ, важных аспектах изменения методологии бухгалтерского учета. Все участники мероприятия активно предлагали решения по проблемным вопросам, делились опытом работы с коллегами.

Впервые 37 сотрудников экономических служб филиалов соревновались в конкурсе профессионального мастерства за звание «Лучший экономист ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

Участники конкурса показали высокий уровень профессиональных знаний, умение квалифицированно оценить поставленные экономические задачи широкого спектра охвата, провести анализ и дать предложения по решению актуальных для Общества вопросов. Решением конкурсной комиссии определены победители конкурса:

I место – Михаил Резепов, начальник планово-экономического отдела УМТСиК;



Доклад Натальи Пяриной

II место – Сергей Аверин, ведущий экономист по планированию Починковского ЛПУМГ;

III место – Наталья Леднева, экономист по планированию 1-й категории УАВР.

ТОЧНОСТЬ РАСЧЁТОВ

Работа бухгалтера полна тонкостей и требует безукоризненной точности. Конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший бухгалтер ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», прошедший в ДОБО «Ласточка», позволил специалистам отточить и продемонстрировать свои навыки в этом непростом деле.

За звание лучшего боролись двадцать бухгалтеров из администрации и филиалов Общества. На пути к победе их ждали тестовые вопросы на знание бухгалтерского налогового учета, а также подготовка и защита проектов. В своих работах конкурссанты освещали темы передовых практик в бухгалтерской деятельности, говорили об оптимизации налогообложения и многом другом.

– Конкурс показал, что уровень подготовки наших сотрудников достаточно высокий, – комментирует главный бухгалтер Игорь Рябов. – Это была бескомпромиссная борьба.

Победительница конкурса, специалист 2-й категории группы учета основных средств Анастасия Сяба, в ходе своей профессиональной деятельности изучила множество аспектов бухгалтерского дела. Она трудилась на участках заработной платы, занималась расчётами по банковским операциям, а сейчас ведет бухгалтерский учет в ППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». По словам самой Анастасии, такое разнообразие задач – и есть лучшая подготовка к конкурсу.

– Я думаю, пространство для профессионального самосовершенствования безгранично, – говорит Анастасия Сяба. – Например, тест выявил темы, которые нужно изучить более глубоко и внимательно. Одновременно с конкурсом у нас прошел семинар-совещание руководителей учетно-контрольных групп. Было полезно послушать про учет материалов, выделить для себя особенно важные моменты. Мне есть куда расти!

– Конкурсы профессионального мастерства нашему Обществу, безусловно, нужны. Это и интересный состязательный формат, и углубление в нововведения бухгалтерской деятельности, и время для общения с коллегами, –



Слушатели семинара

заключает Игорь Рябов. – Наше мероприятие прошло на должном уровне, и все мы зарядились на дальнейшую плодотворную работу.

ПРОФОРIENTАЦИЯ

ВЗАИМОВЫГОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Молодые работники Моркинского ЛПУМГ провели встречу со студентами института механики и машиностроения Поволжского государственного технологического университета «Волгатех».

Работники филиала рассказали студентам об истории ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», в частности Моркинского ЛПУМГ, о перспективах развития предприятия, социальной и кадровой политике, ответили на многочисленные вопросы студентов. Моркинское ЛПУМГ сотрудничает с университетом: филиал принимает студентов «Волгатеха» на практику, а выпускников – на работу, выдаёт абитуриентам целевые направления на учёбу.

– Освоение и внедрение нового оборудования невозможно без привлечения современного, квалифицированного персонала. Для поддержания высокого уровня конкурентоспособности на предприятии непрерывно ведутся работы по привлечению молодых специалистов, – прокомментировал руководитель группы по работе с молодежью Моркинского ЛПУМГ Геннадий Полатов.



ПЕРВЫМ ДЕЛОМ – БЕЗОПАСНОСТЬ

Во всех филиалах Общества прошел День производственной безопасности.

О значении мероприятия рассказал заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Радион Пирин.

– Радион Стефанович, для чего проводится День производственной безопасности?

– Всемирный день охраны труда на сегодня объединяет 175 стран, включая Россию. В этом году его лозунг – «Безопасная и здоровая рабочая среда – основополагающий принцип и право в сфере труда».

На нашем предприятии День производственной безопасности проводится во всех филиалах с 2016 года. Он является одним из ключевых мероприятий, цель которого – повышение вовлеченности персонала в вопросы охраны труда. Это платформа для дискуссий руководителей и работников. Ежегодно мы наблюдаем рост количества участников: в 2021 году – 6059 сотрудников, в 2022 году – 6125, а в этом году – более 6200 человек.

– Дни производственной безопасности проводятся и в филиалах предприятия. Есть ли единый сценарий, или каждый филиал придумывает какой-то свой формат?

– В целях определения единого подхода к организации и достижения единой цели мероприятия мы сформировали сценарий проведения Дня производственной безопасности. Но не забыли и про уникальность

филиалов, и масштаб креативности, присущий каждому трудовому коллективу филиала. Получилась гибкая программа, которая обеспечивает выполнение перечисленных аспектов. В филиалах проходят тематические мастер-классы, викторины, техучеба, конкурсы и эстафеты. Наша задача сделать этот день максимально интересным и эффективным.

– Насколько вовлечены участники Дня производственной безопасности в обсуждение вопросов?

– Мы стараемся максимально вовлечь работников, проводим конкурсы, самые активные получают подарки и дипломы. В прошлом году в рамках проведения Дня производственной безопасности был организован анонимный опрос, чтобы узнать мнение работников о мероприятиях в филиалах. Так мы получаем очень важную обратную связь. Это стимулирует и нас, и начальников филиалов делать День производственной безопасности интересным и познавательным на самом высоком уровне.

Хочу обратиться к каждому сотруднику нашего Общества: уважаемые коллеги, безопасный труд – достижение коллективное!



Пленарная часть Дня производственной безопасности

Когда мы с вами являемся единомышленниками в вопросах охраны труда и разделяем принципы и основы производственной

безопасности, успех нам обеспечен. Будьте здоровы, берегите себя и тех, кто трудится вместе с вами!

НА МЕСТАХ

В филиалах Общества к празднованию Дня производственной безопасности отнеслись ответственно и творчески.

На базе отдыха «Волга» после пленарной части сотрудники приняли участие в «Брейн-ринге» по охране труда: на скорость отвечали на вопросы, перечисляли нарушения требований охраны труда в фильмах, оказывали первую помощь пострадавшим. Провели практическую отработку действий при пожаре с применением первичных средств пожаротушения. Помимо этого, на базе оборудовали Аллею производственной безопасности с информационными стенками, на которых представлены советские и зарубежные ретроплакаты по охране труда, оформили стенд «Так работать ЗАПРЕЩЕНО!» и другие.

те, тематическом квесте по проведению АПК 1-го уровня, конкурсе «Оформление наряда-допуска на право производства огневых работ» и викторине «Я умею безопасно работать».



В Арзамасском ЛПУМГ были подготовлены тематические доклады и презентации. Прошел показ агитационных фильмов по про-

изводственной безопасности, а также конкурсы «Угадай знак», «Кроссворд», «Отгадай рабочий процесс», «Пожарная безопасность». Организовано занятие по административно-производственному контролю на складе.

– В структурных подразделениях филиала сформированы предложения и обязательства в области производственной безопасности на 2023 год. Памятными подарками за большой вклад и осуществление профсоюзного контроля за соблюдением требований производственной безопасности отмечены лучшие уполномоченные по охране труда, – рассказал Виктор Гришин, специалист по охране труда 1-й категории.



В Починковском ЛПУМГ к вопросам производственной безопасности подошли

оригинально. Людмила Глубинова, уборщица служебных помещений, вышила 12 ключевых правил, за что удостоилась памятного подарка. Также дипломами и ценными призами наградили трех лучших уполномоченных по охране труда,

– В ходе дня производственной безопасности у нас обсуждалась реализация мероприятий, направленных на снижение уровня рисков. Было организовано выборочное интервьюирование работников филиала в формате видеоблога на тему «Производственная безопасность для меня – это...», и состоялась викторина по производственной безопасности, – пояснил Сергей Белоусов, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

ТОЧКА РОСТА-2023

В Сеченовском ЛПУМГ поддерживают инновационные и научно-исследовательские инициативы школьников.

Конкурс «Точка роста–2023» объединил учеников 9–11 классов, которые представили свои новаторские идеи в области энергосбережения, ИТ, химии, культуры производства и работы с персоналом.

Одннадцать участников конкурса совместно с кураторами – работниками филиала – выбрали наиболее актуальные темы для проектной деятельности, разработали решение поставленных проблемных вопросов и защитили свои идеи перед эксперты жюри.

– В этом году мы решили предложить ученикам Сеченовской общеобразовательной школы сосредоточить свое внимание на темах, близких к специфике нашего предприятия. Положительно сказалось наличие кураторов у каждого

проекта. Было очень интересно слушать доклады участников. Победитель определялся по сумме баллов. Мнение жюри оказалось единогласным, – говорит председатель первичной профсоюзной организации Сеченовского ЛПУМГ Сергей Алексаев.

В результате первое место завоевала Ольга Дущева с проектом по работе с персоналом «Интерактивная игра», второе место разделили Алексей Трифанов и Илья Деев с работами об отечественном программном обеспечении в рамках импортозамещения (замена MS Office), приза за третье место получил Олег Макалов, который изучил инновационные материалы, применяемые для изготовления средств индивидуальной защиты.

– Мы оценивали глубину проработки темы, ее значимость, экономическую эффективность идеи, а также знания и навыки докладчика: его увлеченность проектом, понимание содержания. Надеемся встретиться с ребятами через несколько лет у нас в филиале, уже как с работниками, – прокомментировал начальник филиала Иван Башмаков.



РАСШИРЯЯ ГРАНИЦЫ

В ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» состоялся настоящий праздник рабочих профессий – IX Фестиваль труда, технологий, науки и образования.



НОВАЯ СТРАНИЦА

Каждый год фестиваль готовит для своих участников задания и испытания, которых не было ранее. Одновременно с этим в него вовлекается все больше людей, расширяется перечень представленных профессий, и проводятся новые мероприятия.

Гость фестиваля – Денис Зибарев, начальник отдела политики охраны труда Департамента условий охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ, поблагодарил организаторов за приглашение и отметил:

– Практику таких мероприятий, как ваш Фестиваль труда, нужно переносить на другие виды экономической деятельности. Снижение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний – одна из целей государственной политики. Она является ключевой. Всё было феерично, массово и здорово.

В этом году на фестивале соревновались представители 19 профессий. Четыре профессии: водители пожарных автомобилей, слесари по ремонту технологических установок, уполномоченные по охране труда и повара, были представлены впервые. Всего в соревнованиях приняли участие более 700 человек: конкурсантами из 23 структурных подразделений предприятия, члены жюри и организаторы фестиваля.

На протяжении всех конкурсных дней участники соревновались в знании теории и мастерстве выполнения практических заданий. Несмотря на то, что все здания основаны на процессах, с которыми участники сталкиваются в своей непосредственной работе, им подчас приходилось нелегко.

– Фестиваль постоянно меняется: и организация, и конкурсные испытания, – говорит Светлана Яшнина, лаборант химического анализа 5-го разряда, Ивановское ЛПУМГ. – Победить не так просто, ведь до последнего момента не известно, что будет на конкурсе.

Новизна конкурсных заданий позволяет повысить интерес к мероприятию, подогреть конкурентную борьбу между участниками и охватить как можно более широкий спектр вопросов.

Сергей Ивенков, начальник отдела охраны труда управления 307/10 Департамента ПАО «Газпром», убежден, что миссия Фестиваля труда выходит далеко за рамки самого мероприятия:

– Конкурсы профмастерства важны и в повседневной жизни. Есть такое заблуждение, что при вырабатывании алгоритма люди делают одно, а в жизни это выглядит по-другому. Но практика показывает, что в критической ситуации люди поступают по отработанному навыку. Это как у боксеров: на ринге он действует на автомате, а не думает, что вот сейчас ему надо бы увернуться, – говорит он.

ПЛОЩАДКА ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ

Есть у Фестиваля труда и другая миссия – просветительская. Учащиеся «Газпром-класса» Казанского химического лицея, студенты и преподаватели трех вузов с большим интересом посетили конкурсные площадки и нашли там для себя много полезного:

– На Фестиваль труда попал впервые, но в «Газпром трансгаз Нижний Новгород» уже бывал, – говорит Георгий Моругин, студент 2-го курса КНИТУ, – мероприятие масштабное: здесь и мотивация, и соревновательная жилая, и обмен опытом и одновременно разрядка. Получается такой отдых среди будничных дней. Конечно, я хотел бы участвовать в подобном конкурсе. Это новые знакомства, новые связи, я был с удовольствием к нему готовился.

Ветеран предприятия Александр Бахметьев считает, что конкурсы профессионального мастерства способствуют повышению качества работы и положительно влияют на производственные процессы:

– Прошли те времена, когда пришел какой-то дядя, стакан ему налили, он сделал – и всё, а потом после него начинают переделывать. В последние годы своей работы я стал ощущать конкуренцию. Очень много бригад, которые вытесняют других, так как делают все качественно, быстро и красиво. Здесь на конкурсах можно посмотреть, как работают твои коллеги. Это способствует и ускорению, и улучшению результата. Надо, чтобы у нас были профессиональные работники!

Одновременно с основной конкурсной программой на площадке Учебно-производственного центра состоялся семинар «Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников», в котором приняли участие представители 10 дочерних обществ ПАО «Газпром».

Валерий Дороничев, представитель частного учебного учреждения «Отраслевой научно-исследовательский учебный центр ПАО «Газпром», отметил положительный опыт проведения семинара параллельно с Фестивалем труда.

– Мы проводим семинар повышения квалификации педагогических работников, которые занимаются обучением электротехнического персонала. Коллеги из десяти дочерних обществ приехали, чтобы обменяться опытом, пройти мастер-классы и получить новые профессиональные знания. В дни Фестиваля труда можно увидеть разные конкурсы и изучить, как работники обращаются с учебными тренажерами.



Студенты трех вузов посетили Фестиваль труда

Игорь Горшков, преподаватель Учебно-производственного центра «Газпром трансгаз Москва», поддержал коллегу:

– Мне очень понравились ваша организация и, конечно, возможность вживую посмотреть работу учебного полигона!

СОПУТСТВУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Программой фестиваля, кроме основной – состязательной – части, были предусмотрены митинги памяти в городе Арзамасе и селе Вад (Нижегородская область), посвященные Победе в Великой Отечественной войне, производственные эстафеты, мастер-классы, закладка Аллеи труда на базе отдыха «Ласточка», а также командообразующие, культурные и спортивные мероприятия.



Возложение цветов к мемориалу Победы

Новинкой этого года стали военно-патриотическая эстафета и показательные выступления нештатного аварийно-спасательного формирования. На Фестивале труда звено НАСФ Приокского ЛПУМГ продемонстрировало действия при проведении аварийно-спасательных работ.

– Каждому условному пострадавшему спасатели оказали первую помощь, а затем эвакуировали в безопасное место для дальнейшей транспортировки в медицинское учреждение, – прокомментировал ведущий инженер специального отдела Общества Владимир Селиванов.



Показательные выступления НАСФ

Командная эстафета военно-патриотической тематики включала в себя пять этапов: разборку и сборку автомата, метание гранаты, стрельбу из пневматической винтовки и оказание первой медицинской помощи.

– Такой формат позволяет реализовать важную, актуальную цель – развитие гражданско-патриотической позиции, социально значимых ценностей у работников Общества, – говорит один из организаторов, преподаватель УПЦ Илья Гринин.



Этап военно-патриотической эстафеты

Фестиваль труда год от года расширяет свои границы. Сегодня это многогранное и разноплановое мероприятие. Все участники сходятся во мнении, что с каждым годом конкуренция становится острее, а конкурсные задания усложняются. Однако ни для кого это не является преградой. «На Фестиваль труда я обязательно приеду еще!» – говорят и победители, и те, кому в этом году не удалось оказаться на первых строчках итоговых таблиц с результатами. Ведь Фестиваль труда – это новые знания, знакомства, честная конкуренция, возможность для развития, атмосфера созидательного труда – настоящий праздник, который непременно повторится снова!



Конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда»



Выставка в рамках проекта «Наставники»



Конкурс «Лучший повар»



Конкурс «Лучший водитель пожарного автомобиля»



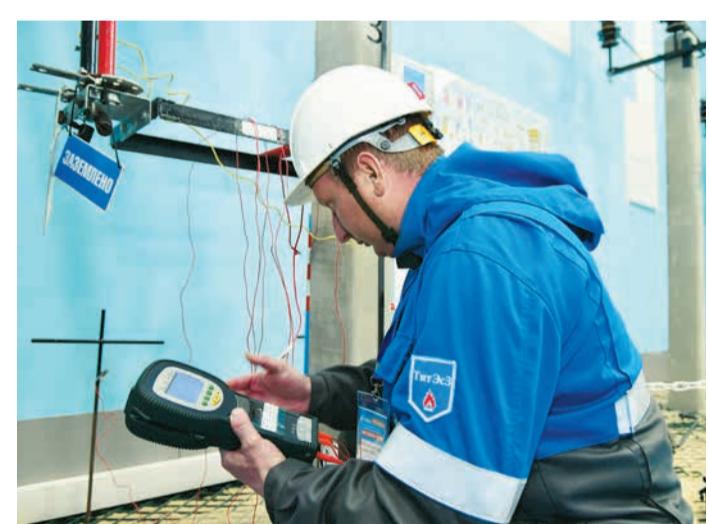
Конкурс «Лучший слесарь по ЭиРГО»



Конкурс «Лучший плотник»

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

КОНКУРС ПО ПРОФЕССИИ	1 МЕСТО		2 МЕСТО		3 МЕСТО	
ЛУЧШИЙ ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА	ПРОКОПЬЕВА Наталья Анатольевна	Заволжское ЛПУМГ	РЫБАКОВА Марина Александровна	Кировское ЛПУМГ	ПЕРВУШИНА Наталья Борисовна	Владимирское ЛПУМГ
ЛУЧШИЙ ЭЛЕКТРОМОНТЕР ЛСТСИР	СКУПОВ Алексей Евгеньевич	Арзамасское ЛПУМГ	НИКОЛАЕВ Денис Леонидович	Волжское ЛПУМГ	БОЧКАРЕВ Александр Иванович	Починковское ЛПУМГ
ЛУЧШИЙ ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ ПОЖАРНОГО	ДЕГТЬЯРЕВ Владимир Сергеевич	УТТист Автоколонна №5 Приокское ЛПУМГ	ЖОГИН Сергей Сергеевич	УТТист Автоколонна №24 Торбеевское ЛПУМГ	НИКОЛАЕВ Олег Валерьевич	УТТист Автоколонна №13 Заволжское ЛПУМГ
ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОТ	СЕВРЮГИН Дмитрий Николаевич	Арзамасское ЛПУМГ	БУКИНА Наталья Юрьевна	ДОБО «Ласточка»	ЛАТЬПОВА Марина Владимировна	Вятское ЛПУМГ
ЛУЧШИЙ МОНТАЖНИК ТТ	ИЛЮШЕЧКИН Иван Владимирович	УАВР Приокское отделение	ВАНЧУРОВ Александр Евгеньевич	УАВР Вятское отделение	АЛЕКСАНДРОВ Алексей Виталиевич	УАВР Моркинское отделение
ЛУЧШИЙ ЭЛЕКТРОМОНТЕР ВЛЭП	БЕЛОВ Дмитрий Владимирович	Арзамасское ЛПУМГ	КРАСНОВ Александр Николаевич	Волжское ЛПУМГ	МЕШКОВ Александр Николаевич	Чебоксарское ЛПУМГ
ЛУЧШИЙ ОБХОДЧИК ЛИНЕЙНЫЙ	МИТРОФАНОВ Михаил Евгеньевич	Арзамасское ЛПУМГ	ДОРОХИН Евгений Андреевич	Пильниковское ЛПУМГ	ПЕТРОВ Павел Валерьевич	Заволжское ЛПУМГ
ЛУЧШИЙ СЛЕСАРЬ ПО ЗИРГО	ЯКОВЛЕВ Сергей Васильевич	Волжское ЛПУМГ	МУРЗИН Игорь Александрович	Арзамасское ЛПУМГ	КОМЛЕВ Александр Евгеньевич	Семеновское ЛПУМГ
ЛУЧШИЙ СЛЕСАРЬ ПО РТУ	МИРОНОВ Валерий Анатольевич	Заволжское ЛПУМГ	СИДОРЕНКОВ Сергей Юрьевич	Арзамасское ЛПУМГ	СТЕПАНОВ Алексей Витальевич	Волжское ЛПУМГ
ЛУЧШИЙ ПОВАР	СОЛУЯНОВ Юрий Александрович	НУООП Столовая №1 администрации Общества	ШУЛАКОВА Надежда Андреевна	НУООП Столовая №6 Кировского ЛПУМГ	ДМИТРИЕВА Елена Сергеевна	НУООП Столовая №41 Чебоксарского ЛПУМГ
ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРА	АФАНАСЬЕВ Евгений Васильевич	УТТист Автоколонна №15 Волжское ЛПУМГ	ИВАШНИН Андрей Николаевич	УАВР	ИГНАТЬЕВ Николай Геннадиевич	УТТист Автоколонна №16 Моркинское ЛПУМГ
ЛУЧШИЙ ТОКАРЬ/СТАНОЧНИК ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ	СИЛАНТЬЕВ Федор Валентинович	Владимирское ЛПУМГ	ВАСИЛЬЕВ Дмитрий Николаевич	УТТист МРУ № 4 Арзамасское ЛПУМГ	РАЗУМОВ Алексей Николаевич	Чебоксарское ЛПУМГ
ЛУЧШИЙ СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК	БЕЛЯНЦЕВ Александр Николаевич	Семеновское ЛПУМГ	АЛЕКСАНДРОВ Евгений Юрьевич	Починковское ЛПУМГ	ШМОНИН Вячеслав Михайлович	УМТСИК
ЛУЧШИЙ ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РИМКЛ	КЛЮКИН Роман Юрьевич	Арзамасское ЛПУМГ	МУШЛАЕВ Анатолий Борисович	Чебоксарское ЛПУМГ	ЮШКОВ Григорий Сергеевич	Моркинское ЛПУМГ
ЛУЧШИЙ ОПЕРАТОР КОТЕЛЬНОЙ	КОЗЛОВ Игорь Владимирович	Ивановское ЛПУМГ	СУХАРЕВ Евгений Евгеньевич	Арзамасское ЛПУМГ	КУЛЯСОВ Михаил Алексеевич	Починковское ЛПУМГ
ЛУЧШИЙ ПЛОТНИК	АГАПОВ Максим Вадимович	Арзамасское ЛПУМГ	ЕРМОШИН Алексей Сергеевич	УМТСИК	ГАЛИМУЛЛИН Ильнур Вилсуревич	Вятское ЛПУМГ
ЛУЧШИЙ МАЛЯР	ДАНИЛОВ Даниил Вячеславович	УМТСИК	ЧЕРНОВА Наталья Евгеньевна	Моркинское ЛПУМГ	КРАСНОВ Александр Игоревич	Пензенское ЛПУМГ
ЛУЧШИЙ СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ	ГУРЬЕВ Игорь Анатольевич	УТТист Автоколонна № 14 Чебоксарское ЛПУМГ	НЕФЕДОВ Виталий Юрьевич	УТТист Автоколонна № 11 Пильниковское ЛПУМГ	ЧИЧЕРОВ Сергей Геннадьевич	УТТист МРУ № 9 Починковское ЛПУМГ
ЛУЧШИЙ СТОЛЯР	ДМУХ Александр Владимирович	Администрация	ТАРАКАНОВ Михаил Юрьевич	Арзамасское ЛПУМГ	КОНСТАНТИНОВ Алексей Александрович	Владимирское ЛПУМГ
ОБЩЕКОМАНДНЫЙ ЗАЧЕТ	Арзамасское ЛПУМГ		Волжское ЛПУМГ		Ивановское ЛПУМГ	



Конкурс «Лучший электромонтер ВЛЭП»



Показательные выступления водителей экскаваторов

ЗЕЛЁНАЯ СТРАТЕГИЯ

Начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения Екатерина Путилова и ведущий инженер по охране окружающей среды Оксана Алексашина представили лучшие практики профориентационного экологического развития ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» в ходе стратегической сессии по экологии на базе Корпоративного университета Правительства Нижегородской области.

Более 30 участников—представителей крупнейших предприятий Нижнего Новгорода и области встретились, чтобы поделиться друг с другом опытом реализации экологических проектов, сформировать общую базу лучших корпоративных практик, а также выработать механизм поощрения сотрудников компаний за волонтерскую активность.

Наши коллеги поделились идеей создания экологического пришкольного летнего лагеря. Его концепция заключается в проведении трехнедельной смены, в течение которой учащиеся начальной школы будут получать лекционный и практический материал в игровой форме, изучая простые способы помощи окружающему миру. Апробация состоится уже этим летом на базе школы г. Бора, в ней примут участие 55 учеников.

— Мне интересен такой формат работы с подрастающим поколением, с удовольствием приеду на открытие! — сказал модератор сессии, министр экологии и природных ресурсов Нижегородской области Денис Егоров.

Не остались без внимания и другие разработки. Например, «Экотропа», которая открылась в этом году на базе отдыха «Волга». Ее протяженность составляет 1600 метров. Желающие смогут пройти по ней вместе с гидом, он расскажет об особенностях флоры и фауны данной местности, проведет интересную викторину. На тропе находится нескольких информационных стендов, поэтому прогуляться по ней будет возможно и без экскурсовода.

Екатерина Путилова познакомила коллег с оригинальным форматом субботника «Экоспортсмены», запланированным в мае. Сотрудники Общества будут разделены на команды и снаряжены необходимым инвентарем.

— Участникам будет предложено сортировать отходы сразу в процессе уборки, а за правильный раздельный сбор будут начисляться баллы, по количеству которых выявят тройку лидеров и наградят памятными призами и подарками. Такой подход не только разжигает игровой азарт, но и учит правильной утилизации отходов, что облегчает их дальнейшую переработку, — комментирует Екатерина.

В процессе стратегической сессии представителям других организаций продемонстрировали масштаб и успех конкурса кормушек, который был организован зимой в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» и вовлек в «борьбу» более 1700 участников из 23 филиалов.

Представители компаний и организаций города и области решили объединиться и в будущем реализовывать совместные проекты, направленные на создание единой системы экологической агитации для жителей Нижегородской области (размещение тематических плакатов и памяток в подъездах и около жилых домов), организации экологических игр и квизов, внедрении экологических рубрик на региональном телевидении и интернет-каналах.



Екатерина Путилова рассказывает об экологических проектах Общества

Для того чтобы поощрять наиболее активные предприятия, Корпоративный университет Нижегородской области запустил мобильное приложение «МЫ». С его помощью сотрудники любой компании смогут принять участие в ак-

циях и мероприятиях, направленных на сохранение природы, получать баллы, выигрывать призы. Совсем скоро ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» тоже вступит в борьбу за звание самой экологичной организации!

НАВЕДЕМ ПОРЯДОК ВМЕСТЕ!

В филиалах Общества прошла череда весенних субботников.

Сделать мир вокруг себя лучше несложно, нужно только немного постараться.

Более 40 молодых и энергичных работников администрации, Приокского ЛПУМГ, Управления аварийно-восстановительных работ, Управления материально-технического снабжения и комплектации, Инженерно-технического центра встретились на набережной Гребного канала в парке Победы, чтобы сделать его еще красивее. Территорию очистили от мусора и прошлогодней листвы, а несколько десятков мешков с отходами на специализированном автомобиле отправили на утилизацию.



Эковолонтерский отряд Кировского ЛПУМГ провел субботник на территории одного из старейших и красивых городских парков «Аполло».

Работники филиала убрали прошлогоднюю листву и мусор, покрасили бордюры и стволы деревьев. Парк вновь радует своих посетителей чистотой и порядком.



Работники Инженерно-технического центра совместно с ВКУ «Газнадзор» собрали 150 мешков мусора на месте несанкционированной свалки в Приокском районе.

— Я очень переживала, что коллеги ужаснутся объему работы, но мне хотелось сделать что-то действительно полезное, помочь городу освободиться от мусора. Переживала я зря, все прошло дружно, быстро, на одной волне, — сказала заместитель начальника ОООС ИТЦ Елена Зубова.

Администрация Приокского района выразила огромную благодарность участникам субботника за помощь в уборке территории.

— Для нас стало добродой традицией ежегодно убирать территорию вокруг монумента. Это дань памяти людям, прошедшим войну, их мужеству и стойкости. Очевидцев этих событий почти не осталось. А памятник всегда будет символом Победы для подрастающего поколения, — говорит Мария Морозова, руководитель группы по работе с молодежью Вятского ЛПУМГ.



Сотрудники Учебно-производственного центра провели субботник на территории учебного полигона. Собрали пожухлую листву и ветки, посадили новые растения взамен погибших после сильных морозов, окрасили отдельные конструктивные элементы площадки.



— Для реализации мероприятия была сформирована и обеспечена инвентарем группа из 12 работников филиала, — прокомментировал

Олег Жулин, заведующий хозяйством УПЦ. — Мы проводим субботники для повышения экологической культуры персонала и населения, формируем у молодых сотрудников ответственность за имидж нашего предприятия.

Территорию парка «Победа» в районном центре расчистили от древесно-кустарниковой поросли сотрудники Сеченовского филиала. Они собрали прошлогоднюю листву, благоустроили тротуары и набережную пруда. К акции присоединились работники администрации Сеченовского района.



Работники базы отдыха «Волга» провели субботник в двух сельских поселениях Лысковского муниципального округа. В селах Белозериха и Асташиха наши коллеги прибрались вокруг памятников героям Великой Отечественной войны. Благоустроили территорию, а стелы очистили от пыли и грязи.



МАСТЕР

В рубрике «Наставник» мы продолжаем рассказывать об учителях на производстве – специалистах, которые помогают и поддерживают молодых коллег на пути в профессию.

О своем наставнике рассказал начальник Сеченовского ЛПУМГ Иван Башмаков.

В 2004 году, после окончания Ивановского государственного университета им. В.И. Ленина по специальности инженер-электрик, мне предложили работу в филиале ООО «Волгогрансгаз» – Сеченовском ЛПУМГ. При трудоустройстве я сделал свой выбор в сторону службы электроснабжения и релейной защиты (ЭСиРЗ). Так начался мой трудовой путь с рабочей профессии электромонтера по РОЭ 4-го разряда.

Не знаю, как бы сложилась моя судьба и дальнейшая служебная карьера, если бы на меня не обратил внимание инженер ЭХЗ Владимир Григорьевич Васильев. Владимир Григорьевич интересно и очень азартно рассказывал о своей профессии, ее особенностях, трудностях. Что будет легко – не обещал, особенно в первое время: придется осваивать большой объем новых знаний, постигать тонкости профессии, и только через учебу, умение работать и руководить вверенным коллективом, добиваться уважения и авторитета среди коллег и подчиненных. С его слов я понял, что специфика данной профессии включает в себя огромный объем знаний в области смежных специальностей: электрику, работу линейно-эксплуатационной службы, телемеханику, знание устройства ГРС, компрессорных цехов, магистральных газопроводов, газопроводов низких сетей, связи и т.д. Владимир Григорьевич сказал тогда: «Работать в удовольствие с молодыми кадрами получается только в том случае, когда видишь их заинтересованность и отдачу. Я постараюсь передать все свои знания и опыт, чтобы ты стал достойным представителем нашей профессии. Но запомни, чтобы добиться успехов и всегда оставаться на высоте, необходимо постоянно самосовершенствоваться, постоянно познавать новое в нашей профессии: оборудование, методы и материалы». По его настойчивой просьбе меня пригласили на собеседование к начальнику филиала Владимиру Николаевичу Грыжину.

И вот, с сентября 2004 года я стал инженером по электрохимической защите в службе ЭХЗ (электрохимическая защита).

Владимир Григорьевич всегда старался мне помочь. Наблюдал за моей работой, подсказывал, снабжал необходимой литературой и учебными материалами. Кстати, многие материалы – его личная разработка. Он был бессменным преподавателем производственного обучения, и у него это очень хорошо получалось. К подготовке по техническому обучению относился очень серьезно. Поэтому и результаты его работы по подготовке кадров всегда были на высоте. Он внес большой вклад в оборудование учебного класса на предприятии не только наглядным материалом, но и методической литературой.

При моем старании и большой помощи Владимира Григорьевича я быстро вошел в ритм работы службы. Результаты моей работы были отмечены повышением в должности.

Владимир Григорьевич помогал в освоении навыков и приобретении опыта работы. Он всегда считал, что техника безопасности должна быть на первом месте. А мне повторял: «Надо быть не просто хорошим специалистом, а лучшим, и ты этого способен добиться».

В 2010 году я занял первое место в конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист противокоррозионной защиты» ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Следующим этапом стал смотр-конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший специалист противокоррозионной защиты ОАО «Газпром».

В январе 2011 года мне присвоили первую категорию инженера по электрохимической защите службы защиты от коррозии филиала ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» – Сеченовского ЛПУМГ.

Работы было немало: частые командировки, оформление и ведение технической документации, допуск бригад. Поэтому приходилось готовиться к очередному ответственному конкурсу в личное время – после работы и выходные дни.

В июле 2011 года ушел на заслуженный отдых мой начальник Семен Венедикович Мещанинов, и руководство филиала доверило мне более сложную работу. Так я стал начальником службы защиты от коррозии. А это дополнительная ответственность, работа с подчиненными. Другой уровень, другой спрос.

В конкурсе ОАО «Газпром» я принимал участие уже в статусе начальника службы. Кто же знал, когда заявка уходила на инженера ЭХЗ, что на конкурс поедет уже не специалист, а руководитель. Подвести свой филиал, предприятие я не мог – готовился с полной отдачей. В итоге – третье место.



Владимир Васильев и Иван Башмаков

Интересен момент вручения сертификатов. Награждение начинается с третьего места, т.е. я был первый, кого объявили для выхода на сцену. А вручал сертификат первый заместитель начальника Департамента 308 Сергей Викторович Алимов. Заявка была подана на инженера, и сертификат за третье место был оформлен на инженера ЭХЗ второй категории, а не на начальника службы. Я шепнул ему на ухо: «Я уже не инженер, а начальник службы». Сергей Викторович, видимо, не совсем правильно меня понял и, взяв микрофон в руки, произнес фразу: «Вот видите, что значит конкурс уровня ОАО «Газпром»: как в трансгазе узнали, что их конкурсант занял призовое место, сразу назначили начальником службы!» Потом добавил: «Держи этот сертификат, а мы тебе пришлем другой с твоей новой должностю». И свое слово сдержал. Теперь у меня два наградных сертификата.

Когда я вернулся с конкурса, Владимир Григорьевич сказал: «Ну вот, Иван Александрович, то, что мог, я тебе передал, ученик превзошел наставника. Теперь все зависит только от тебя».

В 2017 году Общество поставило мне новую задачу, и я стал главным инженером–заместителем начальника Сеченовского ЛПУМГ, а в 2021 году – начальником того же управления. Считаю, огромную роль в моем формировании как специалиста и профессионала сыграл Владимир Григорьевич Васильев.

ДИНАСТИЯ

ПО СТОПАМ ОТЦА

Мне 5 лет. На дворе жаркое лето начала двухтысячных. У меня день рождения, и мы идем с мамой из детского сада домой. Вдруг через дорогу вижу знакомую фигуру – отец. Это самое раннее воспоминание в моей жизни, но я отчетливо помню чувство любви, спокойствия, защищенности и хорошей жизни.

Оглядываясь назад, понимаю, какой огромный труд стоит за этой счастливой жизнью. Начали появляться воспоминания, как отец работал не покладая рук не только на производстве, но и дома. Работал для семьи, для светлого будущего своих детей. Именно тогда у меня возникла связь с тем местом, благодаря которому у нашей семьи была стабильная жизнь. Конечно же, это Вятское ЛПУМГ – филиал ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» – место работы моего отца Сергея Анатольевича Пентегова.

Когда настала пора выбирать университет и планировать дальнейшую жизнь, я не сомневался, что она будет связана с «Газпромом». Стал целевым студентом именно того филиала, где работает отец. В течение обучения не раз убеждался в том, что мое решение было верным. После третьего курса мне предстояло пройти производственную практику. Я находился в смятении: будет ли это место соответствовать моим ожиданиям, или меня ждет разочарование? С первых же минут все

сомнения развеялись. А с самой сложной частью – вхождением в коллектив и адаптацией – помог отец. Благодаря ему я быстро познакомился с большим количеством людей и освоился на рабочем месте. Конечно, это была только «демоверсия» настоящей работы, но уже на этом этапе я ощущал большую поддержку своего отца.

После окончания университета я устроился в уже знакомый филиал. С первых дней увидел, что меня здесь помнят и ждут, поэтому вновь влиться в коллектив не составило большого труда. Хотелось бы отметить особенную атмосферу в филиале – теплую и дружелюбную. И здесь также не обошлось без вклада моего отца. Неслучайно, начальник службы автоматизации и метрологического обеспечения филиала Владимир Павлович Лоншаков отмечает теплыми словами его участие в различных направлениях деятельности филиала:

– Сережа большой молодец. Отлично разбирается в своей сфере, крайне важный специалист и член нашего коллектива. Он работает здесь практически с самого начала существования управления, а это уже более 30 лет. Колossalный стаж и огромный опыт в своей специальности. Сережа – приборист самого высшего, шестого разряда. Умеет быстро решить любую проблему, со всеми в хороших отношениях. Таких, как он, действительно, немного, и такие люди нужны всегда.

Мой отец действительно один из лучших в своей профессии. Он – постоянный участник рационализаторской деятельности.



Трудовая династия Пентеговых

ности, на его счету более 10 рапредложений. В 2012 году ему была объявлена благодарность ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

Мне очень повезло с отцом. Его инициативность, компетентность и глубокое понимание своей ответственности делают его не только отличным специалистом, но и замечательным папой.

Константин Пентегов, Вятское ЛПУМГ

ПРОСВЕЩЕНИЕ

ЭКСКУРСИЯ В МУЗЕЙ

Сотрудники УТиСТ посетили музей истории Горьковского автомобильного завода.

В музее недавно прошла масштабная реконструкция, поэтому работники с большим энтузиазмом приняли участие в мероприятии.

Экскурсанты отмечают, что в музее очень много интерактивных стендов, экспонаты и экскурсионное

сопровождение соответствуют современным тенденциям. Отдельно они отмечают экспозицию, посвященную Великой Отечественной войне, ведь «ГАЗ» внес немалый вклад в обеспечение нашей армии военной техникой.

– Помимо раритетных автомобилей есть и современные экспонаты, к которым можно прикоснуться и даже посидеть в салоне. Благодарим ППО УТиСТ в лице Алексея Никулина за возможность посетить музей! – говорит бухгалтер второй категории Юлия Букина.



ВСТРЕЧА В «ЛАСТОЧКЕ»

В дни майских праздников на детской оздоровительной базе отдыха «Ласточка» состоялся международный фестиваль юношеских СМИ и киностудий «Волжские встречи».

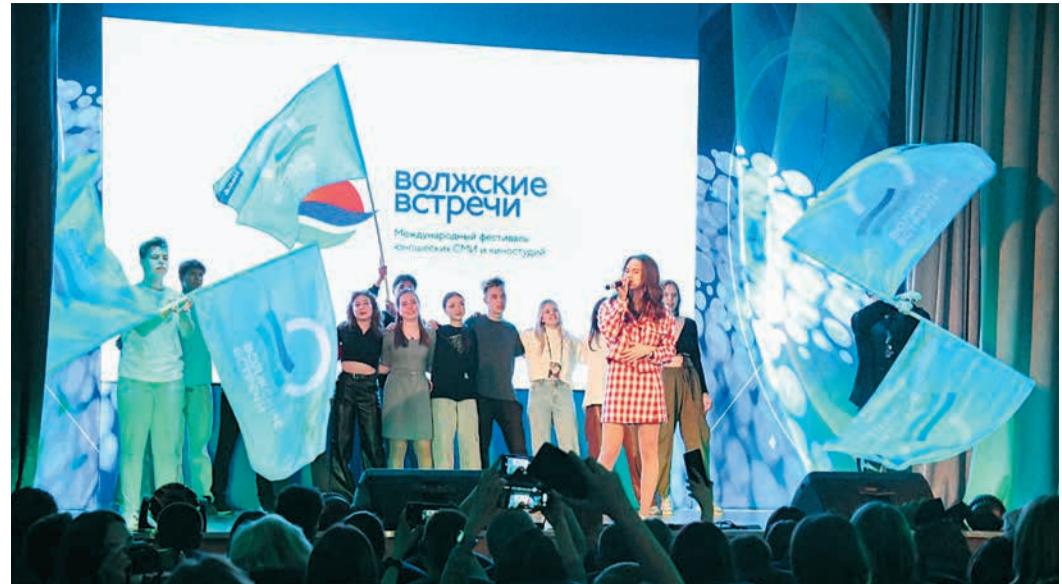
В «Ласточку» съехались более 400 будущих журналистов из 40 городов. Участники мероприятия посетили около 100 мастер-классов, прослушали лекции маститых специалистов медиейной сферы. У всех гостей фестиваля была возможность получить отзывы на свои видеоматериалы, фотографии и тексты, которые были созданы в детских объединениях или школьных редакциях.

Перед ребятами выступили известный журналист, член Академии Российского телевидения Нина Зверева и журналист Светлана

Иконникова. Они ответили на вопросы собравшихся и презентовали совместную серию научно-популярных книг для подростков «Навыки будущего».

Организаторы фестиваля выразили благодарность сотрудникам «Ласточки» за гостеприимство и помочь в подготовке мест проведения мероприятий. Надеемся, что «Волжские встречи» в «Ласточке» станут традиционными.

Светлана Волгунова, ДОБО «Ласточка» ■



МУЗЕЙ

СВЯЗУЮЩАЯ НИТЬ ПОКОЛЕНИЙ

В Кировском ЛПУМГ открыта новая музейная экспозиция. Этому событию предшествовала долгая и скрупулёзная работа по формированию выставки и подбору экспонатов. О том, как она создавалась, рассказала старший специалист по кадрам Кировского ЛПУМГ Татьяна Ходырева.

— В нашем филиале музейная деятельность ведется с 2010 года. Тогда была создана композиция из пяти стендов, повествующая об истории, ветеранах производства, схеме газификации Кировской области и активной профсоюзной деятельности. Сейчас работа музея строится по двум основным направлениям: история развития и достижения филиала.

Хочется отметить, что в процессе сбора экспонатов включились все работники. Было собрано множество фотографий, каждая из них теперь представляет историческую ценность, а воспоминания ветеранов помогли восстановить хронологию и описать события, запечатленные на фото снимках.

Цель экспозиции «Достижения» — мотивация новых работников на развитие способностей и личных качеств в профессиональной и социальной сферах. В фонд музея переданы экспонаты, которые долгие годы хранились на полках в производственных мастерских: кубки, грамоты, медали. Любая победа — это всегда работа команды единомышленников и профессионалов, будь то спорт, рационализаторская деятельность, конкурс профессионального мастерства или танцевальный конкурс. Поэтому еще одна важная миссия музея — воспитание ярких личностей, которые станут гордостью Кировского ЛПУМГ.



Музей дает уникальную возможность прикоснуться к истории, ощутить и оценить жизнь газовиков прошлых лет, а главное — оставить свой след в летописи филиала. ■

НАШИ РЕГИОНЫ

СЕЛО ПОЧИНКИ

Куда едем?	Село Починки основано на месте мордовской деревни Анудемир (также она называлась Келе-ушта Новы), разоренной татарами в 1628 году. В 1674 году Починки были заселены крепостными из Подмосковья. Вплоть до 1760 года Починки были центром производства поташа — древесной золы, используемой в мыловарении и изготовлении стеклянных изделий. В том же году по указу Елизаветы Петровны здесь был построен конный завод, на котором спустя почти два столетия была выведена советская тяжелоупряженная порода лошадей, известная во всем мире.
Что посмотреть?	<ul style="list-style-type: none"> ● Памятник советскому тяжеловозу, пл. Ленина. Памятник посвящен коню Капралу — он трижды становился чемпионом всероссийских выставок всех пород лошадей. ● Церковь Всех Святых, ул. Напольная, 38, построена в 1866 году на средства братьев Шапошниковых — торговых крестьян Михаила и Ивана. Одновременно с церковью возвели трёхъярусную колокольню со звонницей из восьми колоколов. ● Церковь Казанской иконы Божией Матери, ул. Калинина, 16А — старейшее строение в Починках. Храм построен в 1763 году. Там хранилась чудотворная икона Божией Матери, чей образ явлен в роднике села. Во времена гонения на церковь храм был разрушен, а икону сохранила одна сельская семья. Первая после восстановления церкви Божественная литургия проведена в 2009 году. ● Церковь Троицы Живоначальной. Недалеко от Починок, в селе Кочкурово, можно найти построенный в 1860-м и освященный в 1878 году трехпрестольный храм. Архитектура интересна тем, что совмещает в себе элементы русско-византийского стиля и позднего классицизма.
Куда сходить?	<ul style="list-style-type: none"> ● Починковский народный краеведческий музей, пл. Ленина, 5. Музей находится в старинном купеческом доме Лошининых и работает с 1970 года. Статус краеведческого он получил в 1984 году. Сейчас в музее постоянно действуют 12 экспозиций, среди выставок особой популярностью пользуются «Прошлое Починок», выставка русской нумизматики, старинной одежды и др. ● В 50 км от Починок расположен литературно-мемориальный музей-заповедник А.С. Пушкина «Болдино». Он открыт в 1949 году и сегодня включает в себя мемориальную усадьбу в селе Большое Болдино, родну Лучинник и усадьбу сына поэта в селе Львовка. Здесь можно увидеть воссозданный усадебный комплекс и посетить этнографические выставки. ● Конный завод расположен на одноименной улице в селе Починки. Это один из старейших российских конных заводов — официальным годом открытия считается 1760-й. По заводу можно прогуляться, полюбоваться на лошадей, покормить их яблоками.
Что попробовать?	Вареники с начинкой из квашеной капусты, медовые пряники в виде лошадки.
Что привезти?	Памятные сувениры с конного завода. После экскурсии и общения с лошадьми можно приобрести брелоки, фигурное мыло ручной работы и шопперы.



Памятник «Крест на мече», село Василевка Починковского района



Выходка лошадей Починковского конезавода

Автор снимков — Виктор Пыхонин,
Починковское ЛПУМГ

