

МАГИСТРАЛЬ

№ 2 (155). Февраль 2023 г.

Газета ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»



РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ В ЗИМНИЙ ПЕРИОД.

Стр. 2



ПОСЫЛКИ ЗАЩИТИКАМ ОТЕЧЕСТВА.

Стр. 6



ДИНАСТИИ И НАСТАВНИКИ.

Стр. 7



КНИГА – ЛУЧШИЙ ПОДАРОК.

Стр. 8

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От всей души поздравляю вас с 30-летием ПАО «Газпром»!

За прошедшие годы проделана колоссальная работа, результатами которой мы с вами по праву гордимся. Реализованы уникальные, высокотехнологичные проекты. Открыты сотни новых месторождений и залежей. Сформированы новые мощные добывающие центры в Арктике, Восточной Сибири и на Дальнем Востоке. Расширена география газотранспортной системы – самой протяженной и надежной в мире. Тем самым мы значительно укрепили энергетическую безопасность России. И еще сделали много для социального развития. Например, построили по всей стране современные, высококлассные спортивные объекты, чтобы дети росли здоровыми, сильными и всесторонне развитыми.

Всё, что мы с вами создали и продолжаем создавать, будет приносить пользу жителям России многие и многие десятилетия, помогать им в любую погоду чувствовать домашний уют, с уверенностью смотреть в будущее и воплощать в жизнь свои мечты.



Уважаемые коллеги!

«Газпром» знают во всем мире как амбициозную компанию. Мы ставим перед собой большие цели и неизменно добиваемся результата, делаем то, что другим не под силу. В этих достижениях – вклад каждого работника из нашего почти полумиллионного коллектива.

Спасибо вам за неустанный, героический труд. За высокий профессионализм, верность славным традициям и преданность общему делу.

Отдельные слова благодарности и низкий поклон нашим ветеранам!

Дорогие друзья!

У «Газпрома» впереди еще много ответственных, важных для наших людей и страны проектов. И в первую очередь – это полная технически возможная газификация России. Нет никаких сомнений, что коллектив компании, как и в предыдущие годы, все задачи выполнит на отлично, на самом высоком уровне.

Желаю вам и вашим близким здоровья, счастья, благополучия и всего самого доброго. И конечно же, всем работникам «Газпрома» желаю новых побед и свершений!

С праздником! С юбилеем!

Председатель Правления
ПАО «Газпром»
А.Б. Миллер

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю вас с 30-летием «Газпрома»!

ПАО «Газпром» – динамично развивающаяся компания, реализующая грандиозные проекты мирового масштаба – это и запущенное Ковыктинское месторождение, и строящийся Амурский газоперерабатывающий завод, и проектируемый газопровод «Сила Сибири».



Свой достойный вклад в общее дело вносит и ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Мы не только обеспечиваем надежную транспортировку газа и его доставку промышленным и бытовым потребителям, но и активно внедряем новые технологии, реализуем экологические проекты.

За 30 лет проделана огромная работа, но еще больше предстоит сделать. Общий результат зависит от каждого сотрудника ПАО «Газпром», а значит – и от нас с вами.

От всей души желаю Компании дальнейших успехов! Пусть новые страницы истории газовой промышленности будут не менее яркими и динамичными, откроют дальнейшие перспективы развития для нашей страны. Всем работникам ПАО «Газпром» и нашей организации желаю высоких профессиональных достижений, крепкого здоровья и благополучия!

Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»
В.Г. Никитин



30 ЛЕТ – ДЛЯ ЛЮДЕЙ БОЛЬШОЙ СТРАНЫ

1 место

в мире занимает «Газпром» по запасам и добыче газа, по размеру газотранспортной системы.

С 2005 года:

в 70 субъектах РФ было построено

более 42 тыс.

километров газопроводов, объем инвестиций составил

около 671 млрд руб.

Газифицированы

5,7 тыс.

населенных пунктов.

К границам

>500 тыс.

домовладений подведены газовые сети в 2021–2022 годах.

Там, где газ уже есть, компания подводит газовые сети непосредственно к границам частных домовладений. И это бесплатно для потребителей.

77%

генерирующих мощностей «Газпрома» используют газ.

>400

станций для заправки автомобилей газомоторным топливом работают в России.

До 10 раз

меньше выбросы от автомобиля при использовании газа.

>1,55 млн

деревьев высажено работниками «Газпрома» за последние 10 лет.

220 млн

мальков выпущено в водоемы за последние 10 лет.

>490 тыс.

работников трудятся в компаниях Группы «Газпром».

1580

профессий и специальностей в «Газпроме».

>3 тыс.

выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений ежегодно приходят на работу в Группу «Газпром».

Около 3 тыс.

работников ежегодно награждаются государственными и ведомственными наградами.

НЕПРОСТИЕ РАБОТЫ

Работники Общества завершили ремонтные работы на магистральном газопроводе «Уренгой-Центр-2» в зоне ответственности Сеченовского ЛПУМГ.

Семикилометровый участок газопровода на стыке территорий Сеченовского и Заволжского филиалов на неделю был выведен в ремонт после проведения внутритрубной диагностики. В минувшем году здесь выявили дефекты сварных соединений. В их устранении задействовали 35 работников из Сеченовского и Заволжско-

го филиалов, Управления аварийно-восстановительных работ, Инженерно-технического центра и автоколонны № 10 Управления технологического транспорта и специальной техники.

Начальник линейной службы Сеченовского ЛПУМГ Александр Захаров рассказал о ходе проведения ремонтных работ:



— Неисправности трех стыковых соединений были выявлены в процессе диагностического обследования. Повторное исследование в шурфе подтвердило их наличие и необходимость ремонта методом замены. Сам участок находится в пойме реки Суры, буквально в 150 метрах от ее русла. Определенные трудности при проведении ремонтных работ возникали из-за лесистой местности и большой глубины залегания трубы — порядка четырех метров. Особенно сложно приходилось из-за песча-

ного грунта. Чтобы не допустить обвала стенки, грузоподъемную технику приходилось размещать на большем отдалении от края откоса котлована и работать «на полном вылете».

Всего в ремонте было задействовано 14 единиц техники, в том числе трубоукладчики, автокран, сварочные посты, экскаваторы, бульдозер. С поставленной задачей справились в отведенные сроки. На проведение таких непростых работ профессионалам потребовалась всего лишь неделя.

ОБЩИМИ СИЛАМИ

На 236-м километре газопровода «Казань-Горький» завершились ремонтные работы по замене кранового узла.

В ходе ремонтных работ заменены две единицы трубопроводной арматуры диаметром 100 и 300 мм и два тройниковых соединения.

— Во время диагностического обследования тройниковых соединений и трубопроводной арматуры мы выявили ряд несоответствий современным требованиям, — рассказывает начальник линейно-эксплуатационной службы Приокского ЛПУМГ Евгений Веревкин. — Дело в том, что газопровод был построен в 1959 году, когда прямые врезки в крановый узел допускались нормативной документацией, а сейчас мы от них отказываемся.

Другим дефектом, выявленным в процессе диагностического обследования, стала негерметичность запорной арматуры.

— Мы убедились, что краны ремонту не подлежат, и на основании комиссионного акта было принято решение о замене тройникового соединения и арматуры, — отметил Евгений Веревкин.

Ремонтные работы выполнялись силами 32 работников из пяти филиалов Общества: Управления аварийно-восстановительных работ, Приокского, Чебоксарского филиалов, Управления технологического транспорта и специальной техники и Инженерно-технического центра.

Примечательно, что отремонтированный участок газопровода находится на стыке производственной деятельности двух филиалов. Поэтому на Приокское ЛПУМГ была возложена ответственность за организацию и проведение работ. А в задачи специалистов линейно-эксплуатационной службы Чебоксарского филиала входили перекрытие крана на своем участке газопровода и контроль пуска газа после окончания ремонта.



РАБОТА В ЛЮБОЮ ПОГОДУ!

В начале января наступившего года во многих регионах России столбики термометров опустились ниже -30°С. Однако погодные условия никогда не были препятствием для сотрудников Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

Линейно-производственные управление магистральных газопроводов готовы к самым сильным морозам благодаря ежегодной подготовке к осенне-зимнему периоду.

В зимний период расход газа увеличивается в разы: летом на промышленных потребителей приходится 6,8 тысяч куб. м/час, в холодное время года — более 60 тысяч куб. м/час. Поэтому так важно тщательно проводить диагностику систем и оборудования всех объектов газотранспортной системы, чтобы избежать сбоев и остановов.

— ГРС «Пенза-2» — один из основных объектов газоснабжения Пензенской области. Станция обеспечивает голубым топливом и бытовых потребителей, и промышленные предприятия, — рассказывает Александр Моргунов, ведущий специалист Службы по эксплуатации газораспределительных станций в Пензенском ЛПУМГ. — Основным промышленным потребителем является котельная большого микрорайона Арбекова. На сотрудниках, обслуживающих эту ГРС, лежит огромная ответственность. Допустить отказов оборудования, конечно, никак нельзя.

Так, сейчас проводится диагностическое обследование тройников на компрессорной станции «Уренгой — Центр-II». Морозы не повлияли на график выполнения работ: три тройника уже обследовано полностью, два — находятся в работе, шесть — предстоит изучить. Немаловажным стало и принятие мер по обеспечению безопасной работы сотрудников.

— На рабочих местах всех подразделений ежедневно проводились инструктажи, время пребывания персонала на улице было ограничено, — рассказывает Сергей Смирнов, заместитель начальника управления.

— К тому же особое внимание мы уделили работе котельных, тепловых сетей, вентиляции.

Сильные морозы не стали препятствием для объектов газотранспортной системы и сотрудников «Газпром трансгаз Нижний Новгород» — все дело в высокой квалификации работников и тщательной подготовке систем и оборудования к любым погодным условиям.



УСТАНОВКА НА РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники Общества стали победителями конкурса Премии имени академика И.М. Губкина.

17 февраля на VII съезде научно-технического общества нефтяников и газовиков состоялась церемония награждения участников XXV конкурса Губкинской премии-2022.

Согласно Постановлению Президиума Центрального правления НТО НГ сотрудникам ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» и ООО «Газпром ВНИИГАЗ» Михаилу Гречишникову, Руслану Садртдинову, Илье Ряховскому, Алексею Липовику, Рафаэлу Кантюкову присвоено звание лауреата Премии имени академика И.М. Губкина за научно-техническую работу «Разработка и внедрение инновационной технологии санации трубопроводов на примере ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

Награждение лучших представителей нефтегазовой отрасли России проходило в РГУ

нефти и газа и было приурочено к празднованию 90-летия со дня основания научно-технического общества – старейшего профессионального объединения инженеров и ученых, активно участвовавших в создании и восстановлении нефтяной и газовой промышленности.

«Я очень рад, что наша разработка получила такую высокую оценку. Любые проекты – это всегда прекрасный повод поразмышлять, задуматься и даже где-то поспортить. Кроме того, хочется поблагодарить за сотрудничество коллег из ВНИИГАЗ», – делится своими впечатлениями начальник Торбеевского ЛПУМГ Михаил Гречишников.

Наши работники были награждены дипломами и памятными медалями. Поздравляем коллег и желаем им дальнейших успехов!



Руслан Садртдинов и Михаил Гречишников



Медаль XXV конкурса Губкинской премии

ЕДИНОГЛАСНО!

Состоялась конференция работников ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» о выполнении обязательств Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ и Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» за 2022 год.

Традиционно взаимоотношения работника и работодателя развивались на основе принципов социального партнерства, уважения взаимных интересов, равноправия, с соблюдением всех норм законодательства.

Заработная плата на предприятии индексировалась в 2022 году дважды – в январе и июле. 6120 человек – больше половины коллектива – воспользовались социальными льготами. Более 3000 членам семей работников и 5250 пенсионерам оказаны меры социальной поддержки. Среди них: поддержка материнства и детства, помощь работникам, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях и малообеспеченным семьям, ежемесячные доплаты к трудовой пенсии, выплаты молодым работникам, а также денежное вознаграждение к праздникам, юбилейным датам и по случаю заключения брака.

В минувшем году свыше 8000 работников и членов их семей отдохнули на базах отдыха «Волга» и «Ласточка», а также в санаторно-курортных объектах Группы «Газпром». Было выделено 1616 путевок на отдых детей в период школьных каникул. Более 1000 пенсионерам компенсированы расходы на санаторно-курортное лечение.

Одним из приоритетных направлений социальной политики остается работа с молодежью. В 2022 году организованы 690 мероприятий по адаптации, обучению и развитию молодых работников.

Введены два новых основания для предоставления работникам дополнительных оплачиваемых отпусков: в связи с регистрацией брака детей работников и день проводов сына на военную службу по призыву в Вооруженные Силы РФ.

Важной частью работы в 2022 году стала поддержка ветеранов боевых действий и мобилизованных работников и их семей. В течение периода частичной мобилизации за работников и членами его семьи сохраняются все льготы по Коллективному договору. Независимо от возраста и стажа работы,

мобилизованные обеспечивают страхование в АО НПФ «Газфонд», выдается медицинская аптечка, сухой паек, приобретается экипировка и необходимое снаряжение. Отметим, что большинство из 270 проведенных в минувшем году благотворительных мероприятий – это акции в поддержку военнослужащих: отправка необходимых продуктов и вещей, в том числе теплых – связанных руками работников предприятия, выступления творческих коллективов и исполнителей в госпиталях или на благотворительных концертах.

«Результатом этой работы являются кол

лективно собранные денежные средства, ве

щи и, конечно, внимание и забота, которые в

настоящее время так необходимы защитни

кам Родины», – отметил председатель ОППО

«Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» Максим Ворон.

Генеральный директор Общества Василий Никитин подчеркнул, что компания и далее

будет поддерживать сотрудников как путем реализации корпоративных механизмов, так и через взаимодействие с профсоюзной организацией, а также поблагодарил работников ППО в филиалах за то, что они неравнодушно относятся к чаяниям, потребностям и надеждам всего коллектива Общества.

В результате делегаты подтвердили выполнение обязательств Коллективного договора в полном объеме.



Ежегодная конференция

УСЛОВИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ МОЛОДЁЖИ

20 февраля в администрации Общества прошел семинар-совещание Совета молодых ученых и специалистов и рабочих групп по работе с молодежью филиалов. Повесткой встречи стало обсуждение результатов работы в 2022 году.

С приветственным словом выступил генеральный директор «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Василий Никитин. Он подчеркнул важность работы СМУС в процессе адаптации молодых работников. По его словам, именно сотрудники, которые сами недавно приобрели такой опыт, могут помочь молодым специалистам в этом не-простом деле.

– Нужно отметить необходимость формирования и сохранения научного подхода к организации своей работы. Призываю руководителей совета ориентировать своих молодых коллег именно в этом направлении, – акцентировал внимание участников Василий Никитин.

О результатах деятельности за 2022 год отчитались как представители рабочих групп по работе с молодежью филиалов, так и руководство СМУС. В своих докладах они рассказали о целях и задачах совета, о проведенных мероприятиях, достижениях и статистике. Так, председатель СМУС Александр Годунов отметил, что в среднем по Обществу насчиты-

вается более 25% молодых специалистов от общего количества сотрудников, и, конечно, отметил итоги ушедшего года:

– Рабочими группами проведено более 600 мероприятий, направленных на развитие компетенций молодых работников. Советом совместно с комиссией по работе с молодежью сформированы условия для профессионально-личностного развития, которые помогли более чем 1000 молодых сотрудников раскрыть свой профессиональный и творческий потенциал. Мы постоянно совершенствуемся в этих и других, не менее важных направлениях.

Полезной и необходимой мерой, по словам главного инженера – первого заместителя генерального директора Рифа Садртдинова, является проведение ежеквартальных расширенных совещаний СМУС совместно с руководством. Несомненно, такая практика позволит молодежи делиться результатами работы и полученным опытом как между собой, так и со своими руководителями, своевременно решать возникающие вопросы.



Александр Годунов подводит итоги года СМУС

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ПОДХОД

Служба неразрушающего контроля и диагностики инженерно-технического центра стала лучшим подразделением филиала по итогам предыдущего года.

Конкурс на звание лучшего подразделения ИТЦ в области науки, инноваций, изобретательства и рационализации проводился во второй раз. В упорной борьбе с разницей в 25 баллов служба неразрушающего контроля и диагностики опередила службу контрольно-измерительных приборов и автоматики, а также превзошла прошлогодних лидеров – отдел физико-химических исследований.

Александр Мартынов, начальник службы победительницы, рассказал, как его подразделению удалось добиться таких высоких результатов и поделился своими впечатлениями об участии в конкурсе:

– Когда нам вручали этот кубок, первая мысль была, что огромная работа в данном направлении была проведена не зря. С победой в конкурсе начинаешь ощущать, как поднялся статус службы среди других подразделений ИТЦ. Конечно, хочется, чтобы кубок остался в службе как можно дольше, одна-

ко каждый год выдавать бестселлер в рамках инноваций достаточно тяжело. Но будем работать!

Хочу отметить, что конкурс привнес определенный азарт в нашу работу. Раньше мы не объединяли все свои достижения по итогам года. А тут получается консолидированный подход ко всем победам и участием. Конкурсы проходят не разрозненно, мы можем сравнивать свои результаты с достижениями других отделов. Это, безусловно, добавляет заинтересованности. Можно оценить работу коллег из других подразделений, и руководство видит объективную картину. Это хорошая практика.

Так получилось, что наша служба в вопросах инновационной деятельности, идей, придумок, методик всегда на острие. Этую работу ведем не прекращая. Стремимся решать прикладные задачи, актуальные на данный момент. Уверен, любое другое подразделение может делать то же самое.



Служба неразрушающего контроля и диагностики

Развивайте своих людей. Это очень кропотливая работа, и в рутинном производственном процессе это не всегда получается. Однако если поддержать человека, уделить ему время, перераспределить нагрузку, результат не заставит себя ждать. Главное – работа с людьми – это важный фактор и залог победы!

РАЦИОНАЛЬНОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ

Руководителям и специалистам Управления технологического транспорта и специальной техники, ответственным за ремонт и эксплуатацию автомобильной и строительно-дорожной техники, приходится буквально на ходу принимать правильные и взвешенные решения по своим направлениям деятельности. Управление – живой и движущийся организм с автоколоннами и механоремонтными участками – требует постоянного контроля и надзора за состоянием техники и оборудования. Здесь трудится 2000 сотрудников, которые обслуживают более 2300 автомобилей, а количество рационализаторов только в этом филиале более 200 человек.

Верна русская пословица: где машины на ходу, там легко прожить в страду. Опытный взгляд и слух механиков сразу определят неисправность, диагностическое оборудование подтвердит это, а «бортовые компьютеры» в головах технических специалистов генерируют готовое решение. И решение это зачастую заключает в себе сплав природной смекалки и богатого опыта профессионалов. Эти люди каждый день придумывают что-то новое, чтобы большой филиал ритмично работал и успешно решал задачи по транспортному обеспечению Общества.

Механоремонтный участок № 7 базируется на территории ИТЦ и обслуживает транспортные средства автоколонны № 7. Работы по ремонту и восстановлению техники хватает, как, впрочем, и в других подразделениях. Но этот механоремонтный участок отличается от других постоянным стремлением его руководителя – Сергея Макарычева – решать проблемы по ремонту нестандартного оборудования, в том числе импортного производства, а также деталей, снятых с производства.

– Сюда приходят люди со всей трассы. Бывает, им такие детали изготовить необходимо, которые на нашем станке выполнить невозможно. Приходится делать приспособления какие-то, чтобы на существующем оборудовании выполнить данную задачу, – говорит Макарычев.

Коллектив механоремонтного участка небольшой, но их профессионализм и мастерское владение станочным парком впечатляют. Слесари Максим Колегов, Алексей Кундик, Владимир Лундовских, Дмитрий Мордовченков, Сергей Прокаев, Николай Сухоруков, станочник Андрей Пятойкин, электрогазосварщик Илья Сакевич – вот и весь небольшой коллектив механоремонтного участка. Но решения, которые они находят в сложных



Механоремонтный участок № 7

ситуациях, вносят уважение и заставляют чаще прислушиваться к мнению этих достойных работников. Интересно наблюдать за тем, как они планируют организацию ремонта: идет обстоятельное обсуждение и обмен мнениями. За рабочим верстаком или у токарного станка делаются эскизы, вносятся поправки, и люди расходятся. В растерянности разводишь руками: «А как же ремонт?»

– А они его уже начали, – деловито поясняет Сергей Макарычев. – В течение часа-двух скорректируем некоторые детали и проведем технические консультации. К этому времени уже будут просматриваться очертания готового решения. А к окончанию рабочего дня, думаю, всё получится.

Олег Глухов, УТТИСТ

ПРОИЗВОДСТВО

С ТЕПЛОМ К ЛЮДЯМ

На базе отдыха «Волга» подходит к завершению ремонт теплотрасс системы отопления и горячего водоснабжения административных и бытовых зданий.

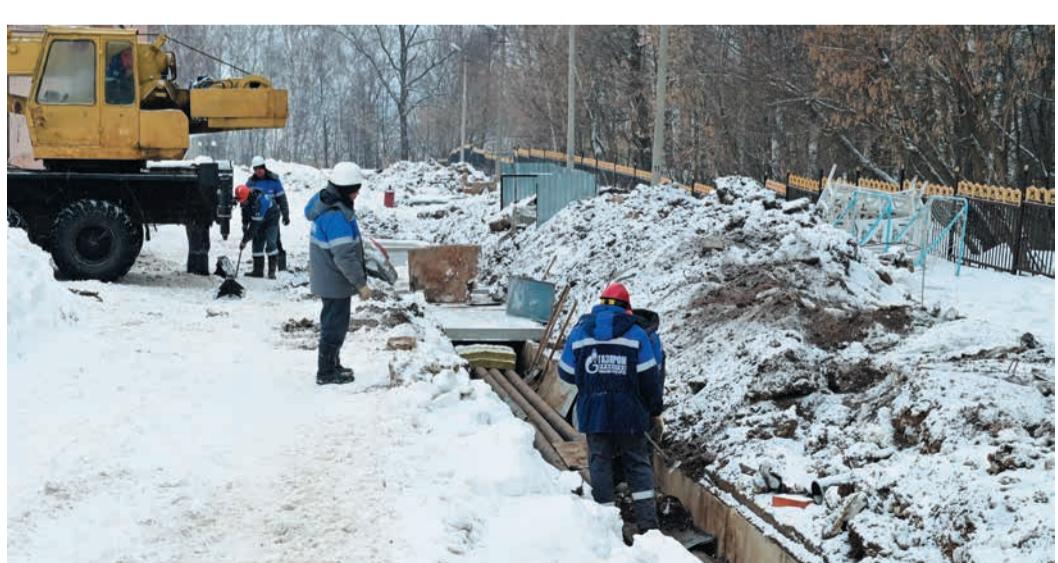
Плановые работы выполняются силами специалистов Управления аварийно-восстановительных работ Приокского линейно-производственного управления магистральных газопроводов, Управления технологического транспорта и специальной техники и самой базы отдыха.

– На текущий момент выполнены работы по замене трубопроводов диаметрами 89, 108 и 159 мм общей суммарной протяженностью свыше тысячи двухсот погонных метров, – рассказывает заместитель начальника отдела главного энергетика Роман Челноков. – Сотрудники осуществили монтаж технических плит перекрытия с последующей засыпкой траншей и восстановлением планировки.

Особо отметим, что ремонт проводится не только в ограниченном пространстве, так как трубопроводы различного диаметра уложены в один железобетонный лоток, но и без остановок даже при аномально низких температурах.

– Не существует таких трудностей, которые не смог бы преодолеть персонал нашего Общества при реализации поставленной задачи, а вот техника порой не выдерживала, приходилось задействовать специализированную и производить отогрев экскаваторов и грузоподъемных кранов, – говорит Роман Челноков.

Ремонт необходимо было осуществить быстро и качественно, так, чтобы не причинить неудобств сотрудникам филиала и



Замена системы отопления на базе отдыха «Волга»

пенсионерам Общества, которые в тот момент отдыхали в «Волге». Выполнение работ осложнялось тем, что в этот период температура воздуха была критически низкая –

стояли сильные морозы. Однако процесс ремонта прошел успешно – никто из отдыхающих не столкнулся с отсутствием тепла в своих номерах.

«ВСЁ ИЗМЕНИЛОСЬ В ЛУЧШУЮ СТОРОНУ»

23 февраля Торбеевскому ЛПУМГ исполнилось 40 лет. Что изменилось за это время и насколько повлияла работа в филиале на судьбы людей, рассказали ветераны предприятия.

От создания филиала до формирования коллектива прошло два месяца. В апреле 1983 года образованное линейно-производственное управление стало принимать на работу сотрудников. Возглавил Торбеевское ЛПУМГ Николай Иванович Россеев, ранее работавший заместителем начальника Мышкинского ЛПУМГ ПО «Ухтатрансгаз». Перед руководством предприятия стояла чрезвычайно важная и сложная задача: ввод в эксплуатацию первой очереди магистрального газопровода «Уренгой – Помары – Ужгород». Работа осложнялась тем, что практически все принятые сотрудники были без опыта работы в газовой отрасли.

Александр Петрович Андреев пришел в филиал в сентябре 1984 года и прошел путь от машиниста технологических компрессоров до главного инженера филиала:

– Когда мы начинали, у нас не было опыта. Не на кого было опереться, – вспоминает Александр Петрович. – Трудом и потом осваивали производство и в последующем передавали свой опыт молодому поколению, которое, я считаю, трудится неплохо – филиал числится на хорошем счету.

Об этих же трудностях говорит и Александр Иванович Артюков:

– Продвигались на ощупь: учились, записывали, трогали все руками. Мы пришли со стороны, и люди, которые начинали нас готовить, были издалека. Своих специалистов еще не было. Поэтому только учеба и наставления: от Николая Ивановича Россеева, Сергея Николаевича Лисицына, Филатова, Данилова...

Александр Иванович работал в филиале практически с первых дней – с апреля 1983 года. Сначала диспетчером, потом машинистом технологических компрессоров, а затем начальником газокомпрессорной службы. По собственному признанию, как прошел первый день на работе, он не помнит, однако очень хорошо запомнил свои общие впечатления:

– Устроились мы в вагончиках, станция только строилась. Цех «Ужгород» где-то далеко-далеко. Мы – на отшибе. В самом начале запомнилось одно яркое событие: пришли мы на поле и увидели первый раз трактор-бульдозер «Коматцу». До сих пор вспоминаю, каким же он показался огромным!

Вместе с газотранспортной системой росло и развивалось линейно-производственное управление. Строились поселок газовиков и сопутствующая социальная инфраструктура.

Валентина Яковлевна Шумкина, ветеран предприятия, а в прошлом художественный руководитель по прикладному творчеству клуба «Аллегро», подметила, что Торбеевский

филиал оказал огромное влияние не только на своих сотрудников, но и во многом определил жизнь всего поселка:

– Филиал изменил быт и жизнь Торбеева, потому что благодаря газовикам были построены пятиэтажные дома, финансовый поселок, детские сады. В творческом плане развитию и детям, и взрослым помогает клуб, так что ЛПУ повлияло не только на мою судьбу, но и на судьбы всех жителей поселка!

На вопрос, когда работалось легче тогда или сейчас, ветераны уверенно отвечают: сейчас легче. Почему? Все дело в накопленном опыте.

– Опыт у людей большой, уровень подготовки высокий, поэтому сейчас работать легче, – говорит Александр Андреев, – есть определенные выработанные алгоритмы. Когда мы начинали, у нас не было таких знаний, как у ребят сегодня. Сейчас коллектив на голову стал выше, сплоченнее, грамотнее. Это связано и с преемничеством производственных традиций, и с наставничеством.

Александр Артюков соглашается:

– Мы начали с вагончиков, а что сейчас? Красота! Очень вырос коллектив в своих профессиональных качествах. Всё и все изменилось в лучшую сторону.

– Предприятие работает – это самое главное. А изменения есть, – говорит Ирина Евгеньевна Бойко, – все обустроилось, все сделано для удобства работников и удобства работы. Вся жизнь, все мои годы были прожиты в Торбеевском ЛПУМГ, и как хорошо, что я попала сюда, выбрала специальность лаборанта химанализа и столько лет проработала здесь в нашем замечательном коллективе!

«23 января 1984 года был принят в эксплуатацию цех № 1 КС «Торбеевская». К концу января были сданы в эксплуатацию цех № 2 (газопровода «Уренгой–Центр I») КС «Починковская». В июле 1984 года состоялся торжественный пуск в эксплуатацию первой очереди КС-26 «Торбеевская». Представитель генподрядчика, ПМК-225 «Мордовпромстрой», В.А. Наточеев вручил символический ключ от компрессорной станции первому начальнику Торбеевского ЛПУМГ Н.И. Россееву. К концу 1984 года строительство коридора прошло свою высшую фазу. Работал газопровод «Уренгой–Ужгород», на котором завершилось строительство жилья и вспомогательных объектов».

Из книги «Магистрали трудовых побед»



Торбеевское ЛПУ, Цех № 5, завершение пусконаладочных работ, 1987 г.



Панорамный снимок промплощадки Торбеевского ЛПУМГ, 1987 г.

ИСТОРИЯ ОДНОГО СНИМКА

«САНКЦИЯМ ВОПРЕКИ»

Перелистывая страницы об Обществе «Магистрали трудовых побед», взгляд невольно задерживается на снимке, датированном началом 80-х годов XX века. На чёрно-белой фотографии четко читается: «Санкции вопреки пройдет труба по дну реки...» Нас заинтересовал этот кадр, и мы решили изучить вопрос подробнее.

Краткий экскурс по интернет-страницам рассказал, что история с санкциями против нашей страны насчитывает уже 105 лет. Оказывается, экономические ограничения – это не примета нового времени, а, можно сказать, давняя недобрая традиция.

Что касается того самого снимка, то в 80-х годах прошлого века была очередная попытка подорвать экономику СССР. США ввели санкции против строительства самого протяженного – 4451 км – и мощного на тот момент газопровода «Уренгой–Помары–Ужгород».

Как пишет историческая газета «Родина», «Газопровод Уренгой–Помары–Ужгород, будучи ключевым проектом сделки «газ – трубы», заключенной еще в 1970 г., объединяя энергосистему Восточной и Западной Европы. Такое положение вещей вызвало крайнее беспокойство заокеанской сверхдержавы. Дешевый и доступный газ выталкивал США с европейского энергетического рынка, что заметно подрывало их geopolитические позиции в этом регионе...» «...Вашингтон запретил американским компаниям продавать в СССР лицензии и готовую продукцию: электронную технику, компьютеры, и главное – оборудование для нефтяной и газовой промышленности».

«...Администрация Рейгана оказывала давление на европейских партнеров, добивалась исполнения американских

и введение ими аналогичных санкций, ограничивавших поставку газового оборудования в СССР, и в то же время пытались навязать свои энергетические контракты лидерам Италии, Западной Германии и Франции». «...Однако санкции в отношении СССР возместили неожиданный обратный эффект: конфликт с западноевропейскими партнерами, серьезный удар по авторитету США, экономические потери. Единственное, чего удалось добиться Вашингтону, – взять обязательство с европейских партнеров не строить вторую нитку газопровода».

Все эти новости вызвали живейшее возмущение среди специалистов и рабочих, задействованных на этой стройке. В итоге на протестной волне началось масштабное соцсоревнование, результатом которого стала досрочная сдача новой магистрали. Вместо запланированных 36 газопроводов был проложен за 12 месяцев. Летом 1983-го начались его испытания, а 13 января 1984 года голубое топливо из Уренгоя потекло в Европу.

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

- Скорость строительства газопровода в семь раз превысила скорость прокладки трубопровода на Аляске и в 11 раз – трубопровода из Алжира в Италию.
- Официальную церемонию запуска провели во Франции, хотя основным потребителем газа подразумевалась ФРГ.
- По иронии судьбы первое судно, на котором из Франции доставили в СССР оборудование (вопреки санкциям США), называлось «Бородино».
- Строили при температурах от -30 до +45 °C.
- Самые сложные переходы – через Обь (2,7 км подводно-технических работ) и Волгу (2,5 км).
- Геодезисты внесли в проект изменения, и газовая магистраль прошла не через Помары, а в 13 км от этого населенного пункта. Однако название газопровода решили не менять.
- Помары в СССР стали настолько популярны, что осенью 1982 года в Йошкар-Олу на фестиваль «Марийская осень» приехали Михаил Ульянов, Дмитрий Гнатюк и Зиновий Гердт.



ПОСЫЛКА ЗАЩИТНИКАМ

Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» инициировала отправку посылки бойцам специальной военной операции ко Дню защитника Отечества.

Pработники шести подразделений предприятия приняли участие в подготовке груза, который отправился из Нижнего Новгорода к месту проведения специальной военной операции.

Мастера управления аварийно-восстановительных работ самостоятельно изготовили 25 печей – «буржуек» для отопления помещений и приготовления пищи.

Кроме этого, сотрудники Общества и профсоюза организовали сбор средств, на которые были закуплены комплектующие для печей, а также 300 кг сала. Кулинары из столовой Сеченовского управления засолили сало, упаковали его в пищевую бумагу, расфасовали по ящикам.

– Этот продукт имеет ряд преимуществ: длительный срок годности, а главное –

высокую калорийность, – прокомментировали в филиале.

Сразу в трех ЛПУМГ: Починковском, Пильниковском и Сеченовском провели акцию «Письмо защитнику Отечества». Более 40 детей работников написали письма бойцам, принимающим участие в специальной военной операции.

– Ребята передали бойцам слова поддержки и пожелания обязательно вернуться домой живыми. Весточки из тыла, надеемся, придаст им силы, духа и отваги, чтобы они знали: «Вы не одни, мы думаем о вас, мы с вами!» Военная операция – дело тяжелое, здесь солдат каждую минуту рискует своей жизнью. И так приятно в минуты отдыха получить доброе письмо. Это сильнейшая мо-

ральная поддержка! – подчеркнули организаторы акции.

С разрешения Ульяны и Таисии – дочерей заведующей хозяйством Пильниковского ЛПУМГ Надежды Будачевой – публикуюем отрывок из письма, которое они передали защитникам:

«Мы живем под мирным небом, над нами не летают военные самолеты, мы не прячемся в землянках, не думаем каждый день, как добывать пропитание, и это всё благодаря тебе. Благодаря тебе, солдат, я просыпаюсь утром, иду в школу, а моя сестренка в детский сад, мы живем и радуемся, что не знаем тех ужасов войны, которые пришлось пережить нашим прабабушкам и прадедушкам. Все мы хотим жить в мире, без войн и сражений, но иногда обстоятельства сильнее нас. Именно поэтому ты там, где ты сейчас. И твоё дело очень важное! Мы верим и хотим, чтобы ты вернулся домой целым и невредимым. Помни, дома тебя ждут родные люди. Ты сражаешься не за чужие идеи, а за свой дом, свою землю, свою семью – за Россию!»



КРАСНОАРМЕЙЦЫ СВОИХ НЕ БРОСАЮТ!

Сотрудники Заволжского ЛПУМГ организовали волонтерское движение, направленное на поддержку специальной военной операции и заволжан, принимающих в ней участие.

Волонтерское движение СВО «Трак Ен» – одно из самых масштабных в Чувашии. Оно собрало вокруг себя не только работников Заволжского ЛПУМГ, но и весь Красноармейский район в целом. В группу добровольцев входят более 3000 людей разного возраста, социального положения, рода деятельности, 400 из которых – сотрудники филиала.

Для сбора финансовой помощи создан фонд, куда перечисляют средства все неравнодушные жители республики. Так, персонал клуба вместе с руководителем – Андреем Тюмеровым, проводит благотворительные концерты, а все вырученные деньги отдаёт на благо защитников Родины. Приборист КИПиА Алексей Петров не только организовал сбор средств в цеху КС-1, где работает, но и вдохновил односельчан на это нужное дело.

Одним сбором средств СВО «Трак Ен» не ограничивается. Руководитель движения, командир отделения пожарной части филиала, общественный деятель Алексей Григорьев и трубопроводчик линейный Леонид Павлов

наладили процесс закупки снаряжения нашим бойцам. За короткий срок были приобретены тепловизионные монокуляры и прицелы, рюкзаки и разгрузки, квадрокоптеры и телефоны для управления специальной техникой, аптечки и обмундирование.

Слесарь службы энерговодоснабжения Владимир Николаев по своим чертежам изготовил три печки-буржуйки. Приборист службы автоматизации и метрологического обеспечения Ольга Миронова с помощью первичной профсоюзной организации Заволжского ЛПУМГ наладила изготовление одежды для солдат. Команда мастеров во главе с ней шьет термобелье, толстовки, подсумки под магазины, подсумки-бросы для всех мобилизованных из Красноармейского района.

Под руководством работников клуба сотрудники филиала связали маскировочные сети. Инженер по организации и нормированию труда Юлия Семенова, экономист по труду Ольга Захарова, инженер по проектно-сметной работе Александр Филиппов, при-

борист КИПиА Ольга Миронова и экономист Марина Васильева не покладая рук трудились, чтобы помочь нашим бойцам.

Также наши сотрудники отремонтировали и отправили на фронт три автомобиля УАЗ. В их ремонте участвовали практически все работники Заволжского ЛПУМГ: одни помогали финансово, другие – запчастями, кто-то решал организационные вопросы. Совместными усилиями перебрали двигатели и ходовую часть машин, перекрасили их в цвет хаки, приобрели новые грязевые шины.

– За короткий срок волонтеры отряда «Трак Ен», совместно с жителями Красноармейского района, организовали ремонт трёх УАЗов для отправки на фронт, а также собрали гуманитарную помощь, – говорит руководитель волонтерского движения, командир отделения пожарной части филиала Алексей Григорьев. – Все, что удалось собрать и подготовить, сотрудники филиала загрузили в фуры и отправили на передовую. Это станет хорошим подспорьем бойцам!

– Все настроены только на победу, знают, что красноармейцы своих не бросают! – единогласно говорят добровольцы.

Александр Филиппов,
Заволжское ЛПУМГ



ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

ОБЩЕНИЕ: ТОЧНО В ЦЕЛЬ

Эффективная коммуникация – это ключ к успеху, уверена экономист по труду 1-й категории отдела организации труда и заработной платы Анна Гадаева. Секретами целенаправленного общения, а именно так определяется понятие коммуникации, она поделилась с читателями газеты «Магистраль».

ЧТО ДОЛЖЕН ПОМНТЬ РУКОВОДИТЕЛЬ ПРИ ОБЩЕНИИ С ПОДЧИНЕННЫМ?

- ✓ Выдавайте конкретные задания с четко обозначенными сроками реализации, особенно если выполнить поручение нужно быстро.
- ✓ Ставьте задачи не в устной, а письменной форме.
- ✓ При непонимании со стороны собеседника старайтесь визуализировать сказанное, например, в виде чертежей, рисунков.
- ✓ Ставьте задачи не в устной, а письменной форме.
- ✓ Не вступайте в коммуникацию, когда вы или ваш собеседник в возбужденном, негативном состоянии.
- ✓ Длинные предложения затрудняют понимание, используйте короткие – по 5–8 слов, они легче воспринимаются собеседником.
- ✓ Придерживайтесь правила: хвалите работника публично за достижения, высокие результаты работы, а ругайте наедине.

ЧТО НУЖНО ПОМНТЬ ПОДЧИНЕННОМУ ПРИ ОБЩЕНИИ С РУКОВОДИТЕЛЕМ?

- ✓ Прежде чем начать разговор, подготовьтесь, составьте список аргументов, вопросов, которые планируете обсудить.
- ✓ Применяйте активную практику слушания: делайте заметки во время собрания, задавайте открытые вопросы, требующие развернутого ответа.
- ✓ При непонимании не стесняйтесь повторно уточнить полученное задание: «Правильно ли я понял, что нужно выполнить...»
- ✓ Учитывайте тип руководителя (авторитарный, либеральный, демократичный и т.д.).
- ✓ Если знаете, что возможна критика в ваш адрес, сядьте поближе к этому человеку.

ОБЩИЕ ПРИЕМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ, ПОВЫШАЮЩИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОММУНИКАЦИИ

- ✓ Общаясь с человеком, называйте его по имени. Произнесенное вслух имя, отчество коллеги, с которым вы общаетесь, располагает к вам собеседника.
- ✓ Не стесняйтесь говорить «золотые слова» – комплименты в адрес человека.
- ✓ Прием «зеркало» советует отзеркалывать жесты, позы, тембр голоса собеседника.
- ✓ Используйте визуальный контакт, без назойливости и пристального взгляда.
- ✓ Помните, что паузы усиливают внимание, успокаивают, подчеркивают сказанное.

✓ Придерживайтесь одобрильной реакции по отношению к собеседнику: кивайте головой.

✓ Используйте открытый язык тела: не перекрещивайте руки и ноги; жесты должны быть плавные, ладони открыты.

✓ Будьте наблюдательны – следите за речевыми и неверbalными сигналами говорящего, обращайте внимание на согласованность слов и невербальных сигналов.

Как сказал учёный и публицист Питер Друкер: «Самое важное в общении – слушать то, что не было сказано».



СТАРШИЙ ТОВАРИЩ, НАСТАВНИК И ДРУГ

Больше 16 лет я работаю в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» водителем автомобиля. За плечами немало километров дорог и тонн перевезенного груза. А помог мне сродниться с профессией, полюбить ее, узнать все тонкости дела и адаптироваться в новом коллективе мой наставник и старший товарищ Андрей Абрамов, водитель автомобиля 1-го класса а/к 4 УТТИСТ. Именно про таких, как он, говорят: не место красит человека, а человек место.

В юношестве, как большинство сельских мальчишек, в летние каникулы я подрабатывал у местных аграриев. Да и образование получал для работы на земле. Но пока подрастал, а потом служил в армии, родной колхоз совсем «обмелел». Тогда и пришло мне обучаться новому делу.

Устроившись на предприятие газовой промышленности, я попал в бригаду самосвальщиков. Самым активным в этом дружном коллективе был водитель Андрей Абрамов. До самосвала он уже около десяти лет проработал на передвижной гостинице на базе ЗиЛ-131, был прикреплен к службе ЛЭС. Знал трассу газопровода, как свои пять пальцев, не один раз попадал в бездорожные передряги. Андрей с удовольствием делился со мной своим опытом, а я жадно впитывал его, наматывая на ус.

Легко и непринужденно работалось мне в бригаде с Андреем. Много мы с ним повозили различных грузов. То песок нужен срочно на газопровод, то грунт, чтобы засыпать подмытую трубу, то щебень с карьера привез-

ти – да не один самосвал, а сотню. А это уже работа больше, чем на месяц. Вот и тягешь этот щебень. А у груженой машины то колесо спустит, то патрубок лопнет, один раз даже пришлось ступицу ремонтировать на оживленной автостраде. Хорошо, что Андрей был всегда рядом: подсказывал, как сделать временный ремонт и дотянуть до базы на стартенком «Урале».

Зимой, конечно же, это вывоз снега с территории ЛПУМГ и компрессорных станций. В отдельные годы его столько выпадало! Мы с Андреем такие громадные отвалы этого снега наваживали – можно было горнолыжную трассу делать.

Наставник мой по рекомендации родителей получил высшее образование в сфере информационных технологий, но баранка автомобиля оказалась ему ближе, ведь Андрей – водитель в третьем поколении. Его отцу на автомобиле повышенной проходимости приходилось бороздить снежные просторы Севера, а дед на своей «полутонке» в годы Великой Отечественной войны подвозил под пулями нашим бойцам снаряды и, пробиваясь по бездорожью, приближал Победу.

Равняясь на старшего товарища и на его рекомендации, я тоже получил высшее образование. Мы тогда еще смеялись, что на самосвалы работать берут только с «вышкой»: сложный подъемный механизм не каждому под силу. А мы справлялись! И любой ремонт заканчивался доработкой, что называется, «машины под себя». Зачастую



Михаил Гуськов, Андрей Абрамов (справа)

это приходилось на весенний период, когда можно было встать на длительный ремонт и конкретно подлатать своего железного друга – подготовить его к новому сезону. К слову, большинство наших ремонтных идей внедрялись как рационализаторские предложения.

Андрей старше меня ровно на 10 лет. Он неоднократно участвовал в конкурсе «Лучший водитель», показывая свою профессиональную подготовленность и в практике, и в теории. Когда мне доверили представлять автоколонну на Фестивале труда, Андрей снова, как в первые годы работы, стал моим главным тренером. Он серьезно помогал мне готовиться к конкурсу, раскрывая различные нюансы. И я смог повторить его результат, заняв

4-е место. А вот улучшить, к сожалению, не получилось. Не знаю, получится ли, ведь мне до Андрея Абрамова еще расти и расти.

За 23 года непрерывного стажа в «трансгазе» он освоил все виды транспорта в нашей автоколонне, включая дальномер и пожарную машину, и уже продолжительное время является уполномоченным по охране труда.

Сейчас мы с моим наставником видимся редко – работаем по разным графикам. И несмотря на то, что наши «Уралы»-самосвалы свой век уже отработали, наша дружба останется в наших сердцах навсегда.

Михаил Гуськов,
водитель автомобиля 1-го класса
УТТИСТ а/к 4

ДИНАСТИИ

СЕМЕЙНАЯ ЭСТАФЕТА

За тридцатилетнюю историю Пильнинского ЛПУ немало людей, объединенных родственными узами, трудились и трудятся на предприятии. Есть и те, кто уже положил начало династиям газовиков. Одна из них – династия Судаковых, члены которой выбрали для себя работу в самом сердце компрессорной станции – в диспетчерской и газокомпрессорной службах. Две эти службы неразрывно связаны друг с другом. Сменный диспетчер и машинисты технологических компрессоров – единая слаженная команда, в которой сменный диспетчер – голова, а машинисты технологических компрессоров – его незаменимые руки.

Евгений Валентинович Судаков из числа четырех самых первых бессменных инженеров – диспетчеров Пильнинского ЛПУМГ, что пришли на работу, когда был образован филиал. Газпромовский стаж Евгения начался в 1990 году с должности сменного инженера. Первая очередь КС-23 только готовилась к пуску. Сменный персонал осуществлял контроль давления проходящего газа, следили за поставками оборудования для строящегося цеха ЭГПА. Стажировку на работающих агрегатах инженеры проходили в соседнем Сеченовском ЛПУМГ.

В 1992 году прошла опрессовка оборудования цеха и состоялись первые пробные пуски ЭГПА. Евгений вспоминает: «Напряжение у персонала было запредельное, но газ по трубе пошел почти неслышно. Как и должно быть, если оборудование работает в штатном режиме».

После пуска второй очереди Пильнинской компрессорной станции в 1998 году Евгений перешел на должность сменного инженера-диспетчера. «Дежурный диспетчер Судаков», – привычно звучал ответ из телефона диспетчера.

Смена Судакова со временем подобралась боевая: у самого Евгения и у машиниста технологических компрессоров (ТК) Владимира Федулова в армейском прошлом Афганистан, у второго машиниста – Анатолия Ткачева – Чечня. Сработались надежно. А ведь каждое рабочее дежурство на компрессорной станции – испытание на профессионализм, скорость принятия решения и готовность разрешить любую нештатную ситуацию, в которой дежурная смена порой оказывается.

В 2001 году на работу машинистом ТК пришел младший брат Евгения Валентиновича – Александр Судаков. Именно старший брат и привёл его на предприятие. До этого Александр работал водителем. Поддержка брата, советы и добре отношение коллег помогли Александру быстро освоить новую профессию и влиться в уже сложившийся коллектив. Двадцать лет проработали братья в одной службе.

Александр Валентинович отлично знает свою работу и выполняет ее на совесть. Немногословный, добродушный, он буквально излучает спокойствие. Сейчас у него огромный опыт работы машинистом ТК, который можно смело передавать молодым. Ученики найдутся.

В 2020 году на работу в Пильнинское ЛПУМГ пришел Юрий Александрович Судаков. К этому времени он окончил техникум и отслужил в армии. В родном поселке работу найти оказалось непросто. В поисках хорошей жизни добрался до Сибири. Пока был вдали от дома, успел оценить все «прелести» жизни на чужбине и понять, что большой город с его суэтой совсем не для него. Юра один из тех, кто крепко привязан к родному поселку с его размеренной жизнью, к знакомым с детства улочкам и людям, к берегам петляющей вокруг поселка реки Пьяны.



Династия Судаковых

Тогда и сказал свое отцовское слово Александр Евгеньевич. «Хватит удачи по свету искать. Идем работать к нам в ЛПУ, у нас машинисты нужны». Так Юрий оказался в газокомпрессорной службе.

Все познается в сравнении. Новая работа Юре показалась уже не слишком сложной. К профессии молодой машинист подошел серьезно. Сейчас он студент второго курса одного из факультетов Московского политехнического института. «Поступал в вуз еще до армии, но тогда для учебы не хватило мотивации. Смысла особого в этом не видел. Здесь, на работе, старшие коллеги убедили, да и сам понял, что хорошее образование необходимо. И жена поддержала. Нужно учиться», – говорит Юрий.

В Пильнинском ЛПУМГ сейчас время больших перемен. На смену первым, кто начинал работать на компрессорной станции тридцать лет назад, приходит новое поколение рабочих и инженеров.

Еще совсем недавно за профессиональным советом Юрий мог обратиться к своему дяде – Евгению Валентиновичу. Тридцать лет сменный диспетчера Евгений Судаков со свои-

ми коллегами держал руку на пульсе газовой магистрали. Большой срок в любой профессии, тем более если она связана с огромной ответственностью за стабильную работу производства и безопасность большого коллектива.

Но в 2022 году Евгений Валентинович по состоянию здоровья оставил свою трудовую вахту и перешел в почетную категорию ветеранов Пильнинского ЛПУМГ. Теперь братья Судаковы собираются вместе только за семейным столом.

А трудовая семейная эстафета продолжается. Многие наши сменные инженеры когда-то начинали с профессии машиниста ТК, и лишь изучив газоперекачивающие установки в работе – «руками», узнав характер и норов стальных агрегатов, росли в профессии дальше.

В ноябре 2022 года Юрий Александрович Судаков назначен на должность сменного диспетчера Пильнинского ЛПУМГ.

И вновь привычное «Сменный диспетчер Судаков слушает», – звучит из телефонного аппарата диспетчерской службы КС-23.

Елена Адушева,
Пильнинское ЛПУМГ

КТО ОБЛАДАЕТ ИНФОРМАЦИЕЙ - ТОТ ВЛАДЕЕТ СИТУАЦИЕЙ!

Мы подсчитали, сколько новостей в год публикуется на портале общества. оказывается, нашими с вами общими усилиями в 2022 году создано более 1100 сообщений!

У нас огромное предприятие, и новости – самый простой способ рассказать о событиях в отдельных филиалах всем сотрудникам общества.

Еще мы снимали видеоролики, фильмы, фотографировали, издавали газету «Магистраль» и дневники корпоративных мероприятий. Очень надеемся, что этот год будет не менее интересным, и нам с вами будет, что рассказать коллегам!



1136 НОВОСТЕЙ НА ПОРТАЛЕ

60 ВИДЕОРОЛИКОВ И ФИЛЬМОВ

120 ФОТОСЪЁМОК

БОЛЕЕ 1200 ОПУБЛИКОВАННЫХ ФОТОГРАФИЙ

26 НОМЕРОВ ГАЗЕТЫ «МАГИСТРАЛЬ» И ДНЕВНИКОВ

114 ПОЛОС МЕРОПРИЯТИЙ

БОЛЕЕ 400 СТАТЕЙ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ЗАМЕТОК

36 БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

14 ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫХ ПРОЕКТОВ

СОЗДАНА ЭКСПОЗИЦИЯ МУЗЕЯ

«МАГИСТРАЛИ ТРУДОВЫХ ПОБЕД»

ДЕНЬ ДАРЕНИЯ КНИГ

ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» при поддержке ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» приняло участие в акции Центральной городской библиотеки Нижнего Новгорода, приуроченной к международному Дню дарения книг.



Более 520 книг от Семеновского, Пильниковского, Приокского ЛПУМГ, УАВРа, УМТСиКа, ДОБО «Ласточки», БО «Волги» и администрации Общества были переданы в Центральную городскую библиотеку Нижнего Новгорода.

— Книги дают знания, помогают развиваться и дарят эмоции. Этим можно и нужно делиться. Возможно, кому-то не хватает именно тех мыслей и идей из вашей любимой книги, которую вы сегодня привезли нам. Для того чтобы поделиться знаниями и эмоциями, нужно сделать небольшой шаг — отдать прочитанную литературу в библиотеку! — говорят организаторы акции.

Международный день дарения книг отмечается 14 февраля более чем в 40 странах мира.

СПОРТ

ЛЫЖНЮ!

Выходные сотрудников из 11 филиалов ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» выдались активными и спортивными: они покоряли «Лыжню России-2023».

— Спорт объединяет и дает массу энергии и положительных эмоций. Традиционно профсоюзные организации во всех филиалах поддерживают такие инициативы. Уверена, что и в дальнейшем мы будем развивать массовый спорт среди работников предприятия, — говорит председатель первичной профсоюзной организации Кировского ЛПУМГ Людмила Исупова.

На праздник спорта, а именно так говорят о «Лыжне России» ее участники, приходили одни и целыми семьями. Например, семья Староверовых из Пильниковского ЛПУМГ: Иван, его жена Ольга и старшая дочь Екатерина забрали три первых места в своих возрастных категориях на Пильниковской лыжне в Нижегородской области. Но самым волнующим для них стал дебют младшей дочери — восьмилетней Ульяны. Преодолеть лыжню девочке помогла поддержка



отца, в копилку семейных наград она добавила свою первую призовую медаль.

— Мы — команда и в спорте, и по жизни. Успешный дебют нашей младшей дочки очень порадовал. Она давно вместе с нами занимается лыжным спортом, но на соревнованиях такого масштаба впервые. Катя и Ульяна — гордость семьи, воспитываем смену, — говорит Ольга.

— Такие соревнования необходимы для поддержания традиций лыжного спорта, привлечения молодого поколения к физической культуре, укрепления здоровья и сплочения населения, — уверен начальник ФОКа «Факел» Александр Кочнов.

НАШИ РЕГИОНЫ

ПЕНЗА

Куда едем?

Пенза основана как крепость на юго-восточной окраине Русского царства в 1663 году. По указу Петра I в 1708 году город стал центром Пензенского уезда Казанской губернии. Пенза служила прочным заслоном от кочевников долгие годы. В XVIII веке утрачивает свое стратегическое значение, становится крупным экономическим центром. Ведущая роль в экономике принадлежала торговле хлебом и спиртом.



Символ Пензы — монумент Славы, названный в народе «Росток»

Что посмотреть?

- **Светофорное дерево, пл. Вокзальная.** При установке в городе новых светофоров старые собрали в этот интересный арт-объект. Инициатором его создания стал мэр Пензы — Роман Чернов, увидевший похожую инсталляцию в Лондоне; там дерево состоит из 75 светофоров, а пензенское — из 36.
- **Пензенская мозаика, пересечение ул. Свердлова и ул. Гоголя.** На улицах города можно увидеть яркие советские панно с различными сюжетами. Считается, что одна из самых впечатляющих мозаик площадью 130 кв. м — «Кандиевское восстание» находится на ул. Московской, 56. Она посвящена восстанию крестьян в 1861 году.
- **Успенский кафедральный собор, ул. Захарова, 6.** Это величественное здание в псевдорусском стиле было возведено еще в 1905 году. Его венчают пять шлемовидных куполов с позолоченными крестами, а над центральным входом расположены две иконы — Воскресения Христова и Жен Мироносиц.
- **Мясной пассаж, ул. Московская, 85.** Считается красивейшим каменным зданием в Пензе. Изначально было построено для торговли мясом, а затем превратилось в картинную галерею. Сегодня пассаж привлекает туристов своей архитектурой.



Спасский кафедральный собор

Куда сходить?

- **Пензенский музей народного творчества, ул. Куйбышева, 45а.** В музее найдутся не только вышивки, плетения, керамическая посуда, но и знаменитая абаевская игрушка-свиристулька из глины. Технология изготовления этих игрушек сохранилась с языческих времен до наших дней.
- **Музей одной картины имени Г.В. Мясникова, ул. Кирова, 11.** По версии Форбс, музей находится на 3-м месте в списке из шести уникальных музеев мира. Показ картины предваряется видеофильмом, рассказывающим об эпохе и замысле автора произведения, сопровождается музыкой и пояснительным текстом.
- **Музей О.В. Ключевского,** находящийся по адресу ул. Ключевского, 66–68, окунет посетителей в атмосферу старой Пензы, познакомит с жизнью историка Ключевского.
- **Набережная реки Суры.** Отсюда открывается вид на другой берег, на монумент «Росток», являющийся символом города. Пройдя вдоль набережной, вы найдете пешеходный мост Дружбы через р. Суру.



Музей народного творчества

Что попробовать?

Вяленое мясо по-пензенски, картофель со сливками, окрошка по-пензенски.

Что привезти?

- Кленовый сироп. «Пензенские кленоварни» — крупнейший производитель сиропа в России.
- Абаевская игрушка. Сувенир зародился в Спасском районе в XIX веке. Игрушки делаются в виде животных, птиц, людей и раскрашиваются в яркие зеленые, красные и синие цвета.
- Кувакский узвар. В селе Кувака Пензенской обл. находятся источники природной минеральной воды и предприятие пищевой промышленности. Там узвар изготавливают так, что в составе сохраняются все витамины и полезные вещества.

