



ОПЫТ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ  
НИЖНИЙ НОВГОРОД»  
В БОРЬБЕ С ПАНДЕМИЕЙ  
Стр. 2

## ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА

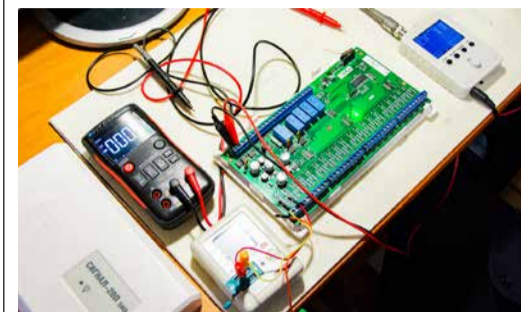
КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
МАСТЕРСТВА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ  
НИЖНИЙ НОВГОРОД»  
2020

ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА СОСТОЯЛСЯ  
В ДИСТАНЦИОННОМ ФОРМАТЕ

Стр. 3



ВОСПОМИНАНИЯ ВЕТЕРАНА  
ЗАВОЛЖСКОГО ЛПУМГ  
О СОЗДАНИИ И РАЗВИТИИ ФИЛИАЛА  
Стр. 3



НОВОСТИ  
ФИЛИАЛОВ

Стр. 4

# ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ

Авторскому коллективу ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» присужден диплом первой степени Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок 2020 года, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей, за проект «Разработка и внедрение газораспределительных станций нового поколения АГРС-НП. Оптимизация схемных решений».



**Т**ехнологическая схема автоматической газораспределительной станции нового поколения (АГРС-НП) разработана и протестирована в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». С 2019 года АГРС-НП успешно эксплуатируется на территории Починковского филиала предприятия.

АГРС нового поколения обладает рядом преимуществ по сравнению с традиционными аналогами: она энергонезависима, оснащена интеллектуальной системой автоматического управления ГРС (ИСАУ ГРС), в ней применяется технологическое оборудование с увеличенным межремонтным интервалом и сроком службы не менее 50 лет. За счет новой схемы компоновки технологического оборудования удалось сократить число сварных соединений на 36%, соединительных деталей трубопроводов на 30% и количество трубопроводной арматуры на 31%,

что в свою очередь позволило на 40% снизить металлоемкость всей ГРС. При этом надежность эксплуатации оборудования только увеличилась.

Возможности дистанционного управления АГРС-НП были продемонстрированы профессиональному сообществу на XI международной научно-практической конференции «Газораспределительные станции и системы газоснабжения ПАО «Газпром» в октябре 2019 года.

Над разработкой технологической схемы АГРС-НП трудился авторский коллектив, в который вошли сотрудники производственного отдела по эксплуатации ГРС: начальник отдела Степан Наволоцкий и ведущий инженер Александр Новосельцев.

Также ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» присужден диплом за вклад в инновационное развитие топливно-энергетического комплекса.



## НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

### СОСТОЯЛОСЬ ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ»

Годовое Общее собрание акционеров прошло в форме заочного голосования. Собрание приняло решения по всем вопросам повестки дня.

**С**формирован состав Совета директоров компании и ревизионной комиссии. Виктор Зубков и Алексей Миллер переизбраны Председателем и заместителем Председателя Совета директоров ПАО «Газпром»

Утверждены годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2019 год. Принято решение о распределении прибыли компании по результатам 2019 года.

Утвержден размер дивидендов по результатам деятельности ПАО «Газпром» в 2019 году – 15,24 руб. на одну акцию. Таким образом, на выплату дивидендов будет направлено 360,784 млрд руб. (30% прибыли, относящейся к акционерам ПАО «Газпром», по международным стандартам финансовой отчетности за 2019 год).

Датой, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, определено 16 июля 2020 года. Датой завершения выплаты дивидендов номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, зарегистрированным в реестре акционеров, – 30 июля 2020 года, другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 20 августа 2020 года. Данные решения полностью соответствуют рекомендациям Совета директоров.

Аудитором Общества на 2020 год утверждено ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты». Компания была признана победителем открытого конкурса, проведенного ПАО «Газпром».

Утверждены изменения в Устав ПАО «Газпром» и Положение о Совете директоров ПАО «Газпром». Также утверждено Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Газпром» в новой редакции.

Принято решение о выплате вознаграждений членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «Газпром», не замещающим государственные должности Российской Федерации и должности государственной гражданской службы, в размерах, рекомендованных Советом директоров.

**Подробнее о Собрании акционеров ПАО «Газпром» на сайте [www.gazprom.ru](http://www.gazprom.ru)**



# ТРУДНОСТИ ПРЕОДОЛЕЕМ СООБЩА

Коронавирусная инфекция, охватившая мир, еще не побеждена, но в информационных сводках мы видим, что число заболевших в нашей стране постепенно сокращается. Пик пандемии для ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» стал непростым периодом, однако работники предприятия мобилизовали все свои силы и смогли его преодолеть.

## НАЧАЛО ПАНДЕМИИ

Начало пандемии коронавирусной инфекции для многих оказалось полной неожиданностью. Из новостей все знали о распространении эпидемии в других странах, но до последнего момента не верилось, что пандемия охватит и Россию. Первый случай заражения был зарегистрирован в нашей стране 5 марта, режим самоизоляции введен через 20 дней – 25 марта 2020 года.

Между этими датами на предприятии произошло несколько событий: 15 марта 2020 года в «Газпром трансгаз Нижний Новгород» создан штаб, ситуационные центры и аналитическая группа, назначены ответственные работники, контролирующие исполнение предписаний и осуществляющие сбор статистических данных с целью недопущения распространения COVID-19.

Руководство Общества предприняло решительные меры по противодействию вирусу. Это было обусловлено чувством огромной ответственности за здоровье и жизнь более 10 ты-

сяч сотрудников и необходимостью обеспечивать бесперебойную работу жизненно важных производственных и социальных объектов на территории деятельности предприятия.

С первых дней организован термометрический контроль сотрудников, членов их семей и пенсионеров – бывших работников предприятия. В 25 ситуационных центрах в круглосуточном режиме стала поступать информация о состоянии здоровья, перемещениях и контактах почти 40 тысяч человек.

Когда Президент Российской Федерации объявил о введении режима самоизоляции, сотрудники предприятия перешли на дистанционный режим работы, но часть осталась на рабочих местах. Прерывать транспортировку газа нельзя ни на минуту, поэтому были предприняты усиленные меры безопасности. Каждый сотрудник обеспечен кожными антисептиками, в служебных помещениях по графику проводится уборка и дезинфекция контактных поверхностей с применением средств вирулицидного действия, до и после каждого рейса проводилась дезинфекция служебного транспорта.

## ЭКСТРЕННЫЕ МЕРЫ

Введение режима самоизоляции стало сигналом: необходимо адаптироваться к новым условиям жизни. Как это сделать, когда люди выбиты из привычной колеи, не знают, какие меры нужно предпринимать, чтобы не заболеть и не заразить своих близких, как выстраивать рабочий процесс в дистанционном формате, чтобы не пострадала результативность профессиональной деятельности. Предупредить нарастающее беспокойство помогла верно выстроенная информационная политика.

За три месяца было подготовлено и доведено до сотрудников предприятия свыше 800 ЛНА и информационных материалов.



В служебных помещениях регулярно проводится уборка и дезинфекция

Были задействованы все доступные каналы распространения информации. На сайте, в корпоративной газете, портале, в официальных аккаунтах Общества в социальных сетях на регулярной основе публикуется информация о мерах профилактики распространения COVID-19.

Созданы и распространены 15 памяток; еженедельно рассылаются сообщения по электронной почте и в мессенджерах. В служебном транспорте, административных зданиях и производственных объектах ежедневно транслируются аудио- и видеосообщения.

Большое значение для сотрудников имели публикации в специзданиях корпоративной газеты с разъяснениями правил поведения и мер безопасности в период пандемии, а также их тиражирование в социальных сетях, на сайте и портале Общества.

## ЖИЗНЬ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Сотрудники предприятия сумели сплотиться перед лицом новой угрозы, показали командный дух, несгибаемую волю, умение быстро встраиваться в новую реальность и отвечать на вызовы времени. Дистанционная работа, казавшаяся поначалу чем-то непонятным и пугающим, открыла для многих новые перспективы саморазвития. Учебно-производ-

ственный центр (УПЦ) и Инженерно-технический центр (ИТЦ) активно включились в процесс дистанционного обучения работников. И если для УПЦ такая модель обучения не нова, то ИТЦ освоил новую для себя сферу деятельности – проведение обучения на платформе видеоконференций ZOOM.

Не прекращалась и производственная деятельность. Во всех филиалах общества запланированы, а в некоторых уже проведены комплексы работ по своевременному обслуживанию и плановому ремонту объектов газотранспортной системы.

Еще одним показателем адаптации стало успешное проведение таких значимых для всех россиян праздников, как День Победы и День России в онлайн-формате. В каждом филиале была разработана программа праздничных мероприятий. Видеотропки, онлайн-концерты и поздравления, флешмобы, виртуальные выставки рисунков и фотографий – гигабайты информации поступали со всех городов и поселков, где работают сотрудники Общества, и распространялись по информационным каналам предприятия, чтобы каждый мог увидеть: корпоративный дух ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» помогает работникам дружно и сообща преодолевать любые трудности. ■



Организован термометрический контроль сотрудников, членов их семей и пенсионеров

## ПРОФЕССИЯ ГАЗОВИК

### МОНТЕР ПО ЗАЩИТЕ ПОДЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ ОТ КОРРОЗИИ



Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии (ЗПТК) в процессе трудовой деятельности на площадных объектах и в условиях трассы на удаленных объектах может быть подвержен воздействию опасных и вредных производственных факторов:

- электрический ток и электромагнитное поле электроустановок и ЛЭП;
- падение с высоты и с поверхности одного уровня;
- движущиеся и вращающиеся части машин и механизмов;
- падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли, снега и льда;
- загазованность воздушной среды рабочей зоны природным газом, парами одоранта и метанола, сварочными аэрозолями;
- неблагоприятные метеорологические условия: повышенные и пониженные температура и влажность, скорость воздуха, запыленность;
- воздействие флоры и фауны: укусы животных и насекомых, ожоги растениями;
- дорожно-транспортные происшествия;
- противоправные действия третьих лиц.

Монтеры по ЗПТК обязаны работать в специальной одежде: костюме из антиэлектростатической ткани с маслостойкими свойствами и световозвращающими элементами, головном уборе, рукавицах или перчатках и специальной обуви. С учетом условий работы необходимо надевать сигнальный жилет, противощумные наушники, защитные очки и каску. Монтер по ЗПТК относится к электротехническому персоналу и с учетом класса напряжения обслуживаемой электроустановки и ЛЭП обязан применять основные и дополнительные СИЗ для обеспечения безопасного выполнения работ.

Работы повышенной опасности выполняются только после получения целевого инструктажа, зафиксированного в наряде допуске и/или соответствующем журнале. Перед началом работ монтер по ЗПТК обязан проверить состояние спец. одежды, СИЗ, измерительных приборов, инструмента и приспособлений, имеющихся в постоянном пользовании, либо полученных для выполнения работ и информировать руководителя о результатах. В процессе работы монтер по ЗПТК должен применять безопасные методы и приемы выполнения работ, следить за правильностью выполнения задания и состоянием других членов бригады. При обнаружении отклонений незамедлительно ставить в известность руководителя. По окончании работ монтер по ЗПТК обязан привести рабочее место в состояние, обеспечивающее безопасность для окружающих.

## НАГРАДА

# ПОВОД ДЛЯ ГОРДОСТИ

Арзамасское линейное производственное управление магистральных газопроводов – филиал ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» признано лучшим предприятием города по организации работы в области охраны труда. Благодарственное письмо за 1-е место в смотре-конкурсе по итогам 2019 года направил в филиал глава администрации Арзамасского района Василий Демин.



На конкурс были представлены отчетные материалы с показателями состояния условий и охраны труда в филиале и пояснительная записка.

Всего в районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда приняли участие около 20 организаций. Среди критериев отбора победителей: отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, снижение уровня производственного травматизма, проведение обучения и проверок знаний по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Конкурс проводится в целях повышения заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников, развития системы управления охраной труда и профессиональными рисками, изучения и распространения передового опыта в области охраны труда в организациях. ■



# ЗНАК КАЧЕСТВА ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛА

Шестой Фестиваль труда, технологий, науки и образования впервые проходил в дистанционном формате.

На нашем предприятии Фестиваль труда стал не только традиционным мероприятием, но и приобрел статус своеобразного знака качества подготовки рабочих. Здесь выбирают лучших мастеров своего дела, настоящих профессионалов, которые демонстрируют высокие результаты в повседневном труде и успешно защищают честь предприятия на отраслевых и областных конкурсах профессионального мастерства.

В этом году Фестиваль труда проходит в два этапа. В конце июня завершились состязания по четырем профессиям: кабельщик-спайщик, оператор газораспределительной станции, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии, электрогазосварщик. Конкурсы профессионального мастерства еще по восьми профессиям состоятся в сентябре этого года.

– Фестиваль труда впервые прошел в дистанционном формате. Реализовать та-

кое масштабное мероприятие в онлайн – непростая задача, учитывая сложность конкурсных заданий и достаточно большое количество участников (всего – 232 человека). Серьезным вызовом для нас стала необходимость создания интернет-сервисов, чтобы организовать и контролировать внутрипроизводственное обучение с персональных компьютеров. Такой метод мы использовали для проведения конкурсных испытаний. Это отличный пример мобилизации общих усилий с целью обеспечения результата. Полученный опыт позволит нам в дальнейшем применять дистанционные формы работы с персоналом без потери качества и объективности оценки, – прокомментировала начальник отдела кадров и трудовых отношений Марина Докукина.

Теоретическая часть конкурсов была организована на платформе сайта Учебно-производственного центра. Участники ответили на вопросы в формате тестирования о технических характеристиках и правилах выполнения работ, охране труда и промышленной безопасности.

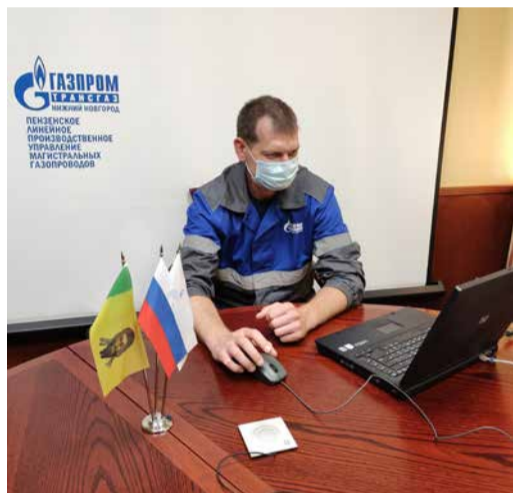
Для практической части были разработаны специальные критерии оценки, по которым определены лучшие по профессиям. Оценочная шкала включала в себя не менее 10 критериев по каждой профессии. При подсчете баллов учитывались производственные достижения, результаты выполненных за 6 месяцев работ, результаты технического обучения и итоги рационализаторской работы, информация об участии работников в предыдущих конкурсах Фестиваля труда, региональных, муниципальных и отраслевых конкурсах, профильных аттестациях.

По результатам теоретических и практических испытаний звание «Лучший кабельщик-спайщик» присуждено Василию Червякову, кабельщику-спайщику 6-го разряда, Арзамасское ЛПУМГ. «Лучшим монтером по защите подземных трубопроводов от коррозии» стал монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии 5-го разряда Сеченовского ЛПУМГ Андрей Соин. Звание «Лучший оператор газораспределительной станции» жюри конкурса присудило Юрию Полькину, оператору газораспределительной

Фестиваль труда проводится в Обществе с 2015 года. За это время около 1000 работников предприятия смогли проявить себя в конкурсах на звание лучших по профессиям. В 2019 году в фестивале участвовало более 490 человек.

станции 5-го разряда Пензенского ЛПУМГ. Лучшим электрогазосварщиком предприятия признан Олег Зайцев, электрогазосварщик 6-го разряда, УАВР, Вятское отделение АВР №2.

– Фестиваль труда показывает, насколько высок профессионализм и основательны знания наших работников. Трудовые операции, выполняемые ими, так или иначе связаны с безопасностью технологических процессов, которые в случае халатности могут привести к необратимым последствиям. В такой отрасли, как транспорт газа, работают исключительно профессионалы своего дела, Фестиваль труда позволяет выявить лучших из лучших, – сказал начальник Учебно-производственного центра Виктор Левкин.



## ХРОНОГРАФ



### 60 ЛЕТ ИСТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

5 июля 1976

Директором Горьковской дирекции строящихся газопроводов назначен Геннадий Иванович Стефановский

13 июля 1981

Производственное объединение по транспортировке и поставкам газа «Горький-трансгаз» вошло в состав главного территориального управления по транспортировке и поставкам газа «Главвостоктрансгаз»

16 июля 1974

Производственное объединение по транспортировке и поставкам газа «Волгоцентр-трансгаз» переименовано в производственное объединение по транспортировке и поставкам газа «Горький-трансгаз» Министерства газовой промышленности СССР

31 июля 1961

Состоялась первая пионерская линейка в первом объекте соцкультбыта – детском лагере «Ласточка» на берегу р. Сережа в Вадском районе Горьковской области

## НАШИ ЛЮДИ

### ТОЛЬКО ВПЕРЕД!

Валерий Ефимов – начальник службы ЗВС, трудится в Заволжском ЛПУМГ 36 лет, практически с даты основания производственного подразделения. Мы попросили Валерия Григорьевича рассказать о том, как жилось и работалось в первые годы создания филиала.

– В 1984 году все только начиналось, агрегаты еще не работали. Первый цех запускали «Уренгой–Ужгород». Когда я устраивался, смонтирован был только первый агрегат. И все происходило на моих глазах: станция строилась и развивалась. Приходилось оставаться после окончания трудового дня. Агрегаты запускали после 17 часов, вечером, а на следующий день опять надо было идти на работу. Начальники вместе с нами оставались ночами на пуск цехов, агрегатов. Потому что основная ответственность ложится на их плечи. Мы были исполнителями в те времена и учились у руководителей, а они охотно передавали нам свои опыт и знания.

На память Валерия Григорьевича все этапы строительства филиала, практически «от первого колышка». Он вспоминает, как развивалось и строились родное село.

– У нас в Красноармейском построены школа, детсад, клуб, очистные сооружения, пожарная часть, «Газпром» внес большой вклад в развитие нашего села. Здесь таких больших строек никогда не было. Теперь не сравнить наш филиал с тем, что было. Тут болотистая местность, все у нас, как говорится, в грязи было. Сейчас вот смотришь: кругом дороги, газонная трава и цветы растут. Все красиво, и все оборудование работает.

На вопрос «трудно ли было?» Валерий Григорьевич улыбается:



Валерий Григорьевич Ефимов

– Человек не только работой живет. Всякие моменты бывали, и тяжелые, и радостные, но мы никогда не унывали, шли только вперед. Сами мы работали и днем и ночью, но находили время и занимались спортом, устраивали соревнования между службами, и, кстати, сейчас эта традиция продолжается. До сих пор я участвую в этих соревнованиях. Еще у нас есть клуб «Заволжский». Мы занимались художественной самодеятельностью, выезжали в близлежащие села с концертами, выходили за пределы своего района. Активный образ жизни вели.

О своих коллегах и работе в филиале наш собеседник отзывается с теплом и признательностью, а молодому поколению газовиков советует:

– Наше поколение уходит на заслуженный отдых, и молодому поколению я могу сказать: пока еще остались те, кто строил предприятие, учитесь у них, перенимайте опыт и не унывайте – только вперед!

## 60 ЛЕТ – ЭПОХА ПОБЕД

### ТОГДА И СЕЙЧАС

#### 1961 год

База отдыха «Ласточка» основана в 1961 году. Первоначально на ее территории находилось три брусчатых домика, каменное одноэтажное здание столовой, большая солдатская палатка-шатер, вагончики для проживания персонала.



БО «Ласточка», 1967 год

#### 2020 год

В состав ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» входит три здравницы: база отдыха «Волга», детская оздоровительная база отдыха «Ласточка», расположенные в Нижегородской области, и пансионат «Кавказ» в г. Геленджике Краснодарского края.



ДОБО «Ласточка», 2017 год



## РИСУЕМ БУДУЩЕЕ ЗОЛОТЫЕ РУКИ МАСТЕРА

**В Инженерно-техническом центре предприятия ребята рисовали свое будущее. Именно так можно сказать о конкурсе детского рисунка «Экономь электроэнергию и воду – помоги сохранить природу».**

**В** своих рисунках ребята показали, как можно сберечь энергетические ресурсы планеты. Самые простые и действенные способы – использование энергосберегающих ламп, своевременное выключение света и воды.

– В первую очередь, мы хотели, чтобы дети задумались над вопросами энергосбережения, – сказала начальник отдела по охране окружающей среды ИТЦ Наталья Болдырева. – Для производства электроэнергии требуются природные ресурсы, запасы которых уменьшаются с каждым годом. Надеемся, ребята и в повседневной жизни будут активно следовать предложенным способам экономии электричества и воды.

Конкурс состоялся в рамках поддержки всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии #ВместеЯрче2020



Кристина Смирнова, 4 года

### ОТ РЕДАКЦИИ

#### НАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ. МОЯ ИСТОРИЯ

**Дорогие коллеги! Приглашаем вас принять участие в конкурсе «Наше предприятие. Моя история», посвященном юбилею Общества.**

Напишите статью на любую тему, связанную с историей предприятия. Важно, чтобы в вашем рассказе упоминались филиал, служба или отдел, производственный объект и предприятие. Это может быть история о создании филиала: сколько человек трудилось в начале пути, сколько специалистов работают в филиале сегодня; традиции и достижения. Повествование о людях или воспоминания ветеранов филиала. Что было самым трудным в начале трудового пути, есть ли в подразделении династии газовиков, возможно, в вашем коллективе работают целыми семьями. Наверняка у вас случались смешные, поучительные или экстремальные происшествия, о которых «можно рассказать внукам».

Работы будут опубликованы в корпоративных СМИ нашего предприятия: газете «Магистраль», интернет-сайте, интранет-портале и социальных сетях под вашим авторством.

Автор лучшего рассказа будет награжден специальным призом от службы СОиСМИ.

Работы направляйте на единый электронный адрес службы СОиСМИ: [smi@vtg.gazprom.ru](mailto:smi@vtg.gazprom.ru) (копия на [Tsybinavl@vtg.gazprom.ru](mailto:Tsybinavl@vtg.gazprom.ru)) с пометкой «Наше предприятие. Моя история» до 31.08.2020 г.

**В** хобби Игоря Кольцова, начальника производственно-технического отдела ИТЦ, сошлись, казалось бы, не сочетаемые вещи: творчество, брутальность и исторический контекст. Игорь занимается реставрацией ретроавтомобилей. Причем предпочтение отдает исключительно немецкой классике – машинам марки «мерседес» серий W115 – 1973 года и W123 – 1976–1979 годов выпуска.



По словам мастера, на его счету шесть полностью восстановленных авто, пять из них сейчас «проживают» в Москве.

– Я автомобилист со стажем, но заниматься восстановлением автомобилей начал случайно, – рассказывает Игорь, – под окнами у дома стоял старый «мерс», стоял долго, гнил, мне так жалко его было. С трудом нашел хозяев, выкупил за символические деньги и приступил к работе.



Начинающему реставратору пришлось вникать в технические нюансы, изучать особенности данного автомобиля. Но самым сложным оказалось найти оригинальные детали.

– Приходится меняться: я ему руль с сиденьями, а он мне мост с фарами, – смеется Игорь, – если покупать, то это очень дорого выходит.

В таком непросто деле помогают единомышленники и счастливые случайности: одну машину, пригодную на запчасти, Игорь нашел под Семеновым на старом заболоченном участке.

– Она практически в землю вросла, выкапывали ее лопатами, потом экскаватор вызвали, сверху вся прогнила, а внутри как новая! Это и отличает старые «мерседесы» – качество и огромный запас прочности.

Все машины Игорь восстанавливает в своем боксе. Увлечен так, что чуть не заработал аллергию на пыль и растворители. Но результат того стоит: уважение коллег по ретроцеху и восторг в глазах юных автомобилистов, которые тоже хотят научиться этому непросто мастерству и с искренним интересом спрашивают совета!

### НОВОСТИ ФИЛИАЛОВ

#### КАРАНТИН СПОРТУ НЕ ПОМЕХА

В Вятском ЛПУМГ провели онлайн-соревнования среди юных спортсменов.

За полторы минуты участникам соревнований – 15 ребятам в возрасте от 10 до 12 лет надо было выполнить сгибание и разгибание рук в упоре лежа, упражнение на пресс и приседания. На каждое упражнение отводилось 30 секунд.

С заданиями справились все участники. Лучшие результаты показали Амир Низамиев (УТТиСТ), Дима Перемечев (Вятское ЛПУМГ), Сергей Зайцев (УАВР) и Олег Федотов (Вятское ЛПУМГ).

Свои рекорды ребята посвятили 60-летию ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» – предприятию, где трудятся их родители.

**Валерий Шиклин, Вятское ЛПУМГ**



#### ПЛЯЖ ПАНСИОНАТА «КАВКАЗ» ГОТОВ К ПРИЕМУ ОТДЫХАЮЩИХ

Еще не закончился карантин, но сотрудники пансионата «Кавказ» – филиала нашего предприятия, готовятся к приезду гостей. Покрашена балюстрада набережной и въезда на пляж – все работы выполнялись с соблюдением социальной дистанции, – подготовлены зонтики, шезлонги и буйки. Дно и конструкция пирса тщательно проверены. Пирс находится на реконструкции, проход на него закрыт, но пляж могут посещать жители и гости города.

Для соблюдения мер безопасности пляж круглосуточно находится под наблюдением охраны.

**Екатерина Труфанова, пансионат «Кавказ»**

#### КОЛЛЕКТИВ «УЗОРЫ» – ФИНАЛИСТ ДВУХ КОНКУРСОВ

Детский танцевальный коллектив «Узоры» Ивановского филиала предприятия принял участие в двух международных хореографических онлайн-конкурсах: «Ритмы горизонта», проводимый творческим объединением «Триумф» на платформе ARTCODE, и «Дети России», организованный общественным фестивалем движением DetiRossii.

В составе жюри конкурсов – хореографы, преподаватели высших и средних специальных учебных заведений, заслуженные деятели искусств России. В номинации «Народный танец» возрастной категории 13–16 лет коллектив «Узоры» под руководством художественного руководителя Галины Тарасовой получил дипломы международного образца: на конкурсе «Ритмы горизонта» – лауреат 1-й степени, на конкурсе «Дети России» – Гран-при.



Свои творческие номера на конкурсах продемонстрировали около 2500 детей. Основной целью конкурсов-фестивалей является выявление и всесторонняя поддержка талантливых и одаренных детей и молодежи, демонстрация творческих достижений.

**Юлия Кулинич, Ивановское ЛПУМГ**



#### ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНА

Алексей Лопухин, приборист КИПиА Сеченовского ЛПУМГ, на удаленном рабочем месте провел техническое обслуживание контроллеров пожарной сигнализации на базе системы «Орион». В домашних условиях он выполнил регулировочно-настроечные работы и ремонт блоков управления систем охранно-пожарной сигнализации. Противопожарная безопасность объектов филиала обеспечена.

**Сергей Панзин, Сеченовское ЛПУМГ**

#### СЕМЕЙНЫЙ ВЕЛОМАРАФОН СОСТОЯЛСЯ В КИРОВСКОМ ЛПУМГ

Маршрут – минимум 10 км – сотрудники выстраивали сами, а в качестве отчета направляли организаторам фото дистанции, где видно время, километраж и маршрут. Всего в мероприятии участвовали 24 человека, пятеро из них – дети.

Первое место в любительском марафоне занял Алексей Брагин, линейный трубопроводчик 4-го разряда. Он преодолел дистанцию в 54,62 км за рекордные 2 часа 32 минуты.

– Велосипеды – это давнее увлечение, – поделился впечатлениями Алексей. – Маршрут выбрал далеко не из легких, но убедился, что смогу выполнить поставленную самому себе задачу. Велопробег помог окончательно понять, что я перешиагнул любительский уровень, пора переходить на профессиональный, к чему и буду стремиться в дальнейшем.

**Людмила Исупова, Кировское ЛПУМГ**

