

ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ НИЖНИЙ НОВГОРОД ОТ В СТАЗ НОВГОРОД ОТ В СТАЗ НИЖНИЙ НОВГОРОД ОТ В СТАЗ В СТ

№ 05 (98). Май 2018 г.

Газета 000 «Газпром трансгаз Нижний Новгород»



ДИСКУССИОННЫЕ ВОПРОСЫ И ОПТИМАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ

Совещание руководителей подразделений стр. 2



ЭНЕРГИЯ, ЖЕЛАНИЕ И ТРУДОЛЮБИЕ XIX Конференция молодых специалистов и рабочих



35 ЛЕТ. ОТ СТРОИТЕЛЬСТВА ДО НАДЕЖНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ

Юбилей Торбеевского ЛПУМГ



ТВОРЧЕСТВО ЛЮБИТ ТИШИНУ

День защиты детей стр. 7

ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ»

овет директоров ПАО «Газпром» уведомляет о проведении годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром» 29 июня 2018 года. Собрание проводится по адресу: Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, посёлок Шушары, Петербургское шоссе, д. 64, корпус 1, литера А, Конгрессно-выставочный центр «ЭКСПОФОРУМ», конференц-зал D.

Начало Собрания в 10 часов. Собрание проводится в форме совместного присутствия акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование.

Право голоса по всем вопросам повестки дня Собрания имеют владельцы обыкновенных акций Общества.

Лица, имеющие право на участие в Собрании, определяются на конец операционного дня 4 июня 2018 года.

Регистрация участников Собрания будет проводиться Счетной комиссией 27 июня 2018 г. с 10 до 17 часов и 29 июня 2018 г. с 9 часов и закончится в момент завершения обсуждения последнего вопроса повестки дня Собрания, по которому имеется кворум, по адресу: Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, посёлок Шушары, Петербургское шоссе, д. 64, корпус 1, литера А, Конгрессно-выставочный центр «ЭКСПОФОРУМ», конференц-зал D. Телефоны Счетной комиссии: (495) 719-40-15; (812) 413-76-16.

Для регистрации участник Собрания предъ-

- акционер (физическое лицо) локумент. удостоверяющий личность;
- представитель акционера (физического лица) – ловеренность от имени акционера и документ, удостоверяющий личность представителя;
- представитель акционера (юридического лица) – доверенность от имени юридического



лица и документ, удостоверяющий личность

- руководитель юридического лица, являющегося акционером Общества, - документ, подтверждающий его должностное положение в соответствии с действующим законодательством, и документ, удостоверяющий лич-
- правопреемники лиц, имеющих право на участие в Собрании, - также документы, удостоверяющие полномочия правопреем-

Документы, удостоверяющие полномочия правопреемников и представителей лиц, включенных в список на право на участие в Собрании (их копии, засвидетельствованные в установленном порядке), прилагаются к направляемым этими лицами бюллетеням для голосования или перелаются Счетной комиссии.

Количество акционеров ПАО «Газпром» составляет несколько сотен тысяч владельцев акший, проживающих в Российской Федерации и за рубежом, что делает затруднительным личное присутствие всех акционеров на Со-

Учитывая изложенное, акционерам реко-

мендуется реализовать свое право на участие в Собрании через своих представителей по доверенности или путем направления Обществу заполненных бюллетеней для голосования, а также путем дачи указаний (инструкций) номинальному держателю, иностранному номинальному держателю, иностранной организации, имеющей право в соответствии с ее личным законом осуществлять учет и переход прав на ценные бумаги (в случае учета прав на акции данными организациями).

Бюллетени можно направить по почте по адресу: ПАО «Газпром», ул. Наметкина, д. 16, Москва, ГСП-7, 117997 или лично сдать по адресу: г. Москва, ул. Наметкина, д. 16. При определении кворума Собрания и подведении итогов голосования будут учитываться голоса, представленные бюллетенями для голосования и сообщениями о волеизъявлении, полученными до 18 часов 26 июня 2018 г.

С информацией, подлежащей предоставлению лицам, имеющим право на участие в Собрании, при подготовке к Собранию, можно ознакомиться на сайте ПАО «Газпром» www. gazprom.ru.

наши новости

2018 ГОД ОБЪЯВЛЕН В ПАО «ГАЗПРОМ» ГОДОМ КАЧЕСТВА

Приказом № 192 2018 год объявлен в ПАО «Газпром» Годом качества. В План мероприятий Года качества вошли проведение семинаров, рабочих встреч, форумов, круглых столов с участием представителей структурных подразделений компании, дочерних обществ и организаций-партнеров, разработка и утверждение нормативных документов, обучение сотрудников компании вопросам контроля качества различных направлений деятельности. Среди дочерних обществ будет проведен конкурс «Премия ПАО Газпром в области качества».



Напомним, в ПАО «Газпром» действует корпоративная Система управления качеством. Основополагающий документ, регулирующий деятельность Группы «Газпром» в области качества, - Положение о Системе управления качеством. Ключевым элементом реализации Положения является Система менеджмента качества ПАО «Газпром».

Внедрение Системы менеджмента качества ПАО «Газпром», соответствующей требованиям международного стандарта ISO 9001:2015, является стратегическим решением, которое призвано улучшить результаты деятельности газовой корпорации и обеспечить прочную основу для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие.

В Год качества особое внимание будет уделено развитию корпоративной системы управления качеством продукции, работ и услуг, производимых и потребляемых ПАО «Газпром», а также координации работ по реализации политики внедрения у поставщиков продукции (работ, услуг) систем менеджмента качества на основе комплекса стандартов ПАО «Газпром».

ПОВЕСТКА ДНЯ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ»:

- 1. Утверждение годового отчета Обще-
- 2. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.
- 3. Утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2017 года.
- 4. Утверждение распределения нераспределенной прибыли прошлых лет.
- 5. О размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы
- рую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.
 - 6. Утверждение аудитора Общества.
- 7. О выплате вознаграждений за работу в составе совета директоров (наблюдательного совета) членам совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества.
- 8. О выплате вознаграждений за рабоза 2017 год и установлении даты, на кото- ту в составе ревизионной комиссии чле-
- нам ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества.
- 9. О внесении изменений в Положение об общем собрании акционеров ПАО «Газпром».
- 10. Избрание членов совета директоров (наблюдательного совета) Общества.
- 11. Избрание членов ревизионной комиссии Общества.

ДИСКУССИОННЫЕ ВОПРОСЫ И ОПТИМАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ











22 по 26 мая на базе ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» прошло Отраслевое совещание руководителей подразделений защиты от коррозии организаций Группы Газпром. В Нижнем Новгороде собрались свыше 150 гостей, в числе которых 9 представителей администрации ПАО «Газпром», руководители подразделений защиты от коррозии из 44 организаций ПАО «Газпром»: газодобывающих, газотранспортных предприятий, научного института и проектных организаций.

Участники встречи обсудили актуальные проблемные вопросы по направлению деятельности, инновационные решения в организации противокоррозионной защиты объектов ПАО «Газпром», производственно-технические задачи, новейшие технологии, пути оптимизации затрат, опыт эксплуатации оборудования различных производителей. На пленарной части совещания были заслушаны доклады проектных институтов, руководителей производственных отделов защиты от коррозии дочерних

обществ ПАО «Газпром», компаний, занимающихся экспертизой и сертификацией оборудования. Также участники совещания посетили Учебный полигон, где познакомились с производственными лабораториями, учебными тренажерами, открытой производственной площадкой, полномасштабными макетами оборудования.

Все участники совещания отмечают, что опыт и знания, приобретаемые на таких встречах, значимы для дальнейшей работы на местах, помогают совершенствовать деятельность предприятий на всей территории эксплуатации газотранспортной системы.

«Вопросы, которые мы обсудили на совещании, касаются всей цепочки обеспечения защиты от коррозии: от проектирования и строительства до ввода в эксплуатацию и работу. Спектр тем очень широкий. Большинство вопросов требуют решения в настоящее время, то есть их актуальность для всех участников процесса очень высока. Мы искали совместные решения, которые бы позволяли обеспечить надежность, при этом были бы адекватны с финансовой точки зрения», — отметил первый заместитель начальника Департамента 308 Василий Никитин.

«Расширение единой системы газоснабжения и активная реализация компанией новых проектов серьезно повышают требования к надежности и стабильности поставок голубого топлива российским и зарубежным потребителям. Без обеспечения эффективной работы средств электрохимзащиты, систем противокоррозионной защиты, без квалифицированных профессиональных кадров поставленные перед компанией задачи не могут быть решены», — сказал начальник отдела Департамента 308 Виктор Олексейчук.

«Отраслевые совещания дают нам возможность обсудить наиболее актуальные вопросы по направлению деятельности и определить ключевые задачи для дальнейшей работы. Участники мероприятия смогли обменяться ценной информацией, задать друг другу вопросы, поделиться положительным опытом. Благодарю Департамент по транспортировке, подземному хранению и использованию газа за оказанное нашему Обществу доверие принимать отраслевое совещание», — отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Вячеслав Югай.

Коррозия — это физический процесс, который начинается с момента, когда сталь покидает доменную печь, и продолжается до тех пор, пока она снова не попадет в печь на переплавку. Поэтому наши вопросы не разовые. Ими нужно заниматься всю жизнь.

Снижение затрат – не в защите от коррозии, а в предотвращении последствий отсутствия этой защиты. Замена трубы стоит гораздо дороже, чем замена системы изоляции. Василий Никитин







производство

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ПЛАНИРОВАНИЕ



В Обществе «Газпром трансгаз Нижний Новгород» состоялось весеннее заседание Совета руководителей. На нем были подведены итоги работы предприятия в минувшем году и первом квартале 2018 года, определены первоочередные задачи на предстоящий период подготовки к осенне-зимней эксплуатации ГТС.

В этом году впервые заседание Совета руководителей предприятия проходило на базе Административного здания Общества в режиме видеоконференцсвязи.

В первый день с лекцией о стратегическом управлении и планировании в условиях неопределенности перед участниками совещания выступил кандидат экономических наук, заместитель директора ИДПО «Высшая экономическая школа» (СПбГЭУ) Владимир Русинов.

Руководители предприятия, начальники филиалов, отделов и служб Администрации отметили, что поступательное развитие предприятия невозможно без стратегического управления и детального планирования деятельности всех подразделений Общества.

«Для того чтобы успешно противостоять изменениям внешней среды, не только сохранить жизнеспособность, но и обеспечить развитие предприятия, нами должны быть определены цели стратегического управления, - говорит начальник технического отдела Сергей Бабичев. – Под целями мы понимаем конкретные показатели, имеющие четкие значения, которых предприятие должно лостигнуть в заланный периол времени. Сегодня, обсуждая тему стратегического управления, мы, вполне естественно, подразумеваем управление предприятием на перспективу, и должны формулировать цели на перспективу, но с учетом текущего состояния дел».

Во второй день совещания с основным докладом перед участниками Совета руководителей выступил генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Вячеслав Югай.

«В целом деятельность нашего предприятия за 2017 год по показателям первого уровня ПАО «Газпром» признана удовлетворительной, и это результат общей работы филиалов и подразделений Администрации в течение всего минувшего года. Однако при анализе и оценке показателей 2-го и 3-го уровней на внутренней Балансовой комиссии Общества, прошедшей в начале февраля 2018 года, выявлены отклонения в деятельности филиалов и подразделений Администрации, требующие принятия локальных и системных управленческих решений», - отметил Вячеслав Михайлович.

Результаты оценки деятельности филиалов полностью зависят от своевременной и объективной оценки специалистами ЦФО текущей ситуации в филиалах в отчетных периодах. Проведенный анализ данных показывает, что некоторые подразделения Администрации формально подходят к оценке филиалов по закрепленным направлениям деятельности.

«По итогам проведения Балансовой комиссии филиалов за 2017 год по каждому филиалу сформированы итоговые решения. Всего более 2000 решений. Однако из всего количества разработанных Поручений в Решения БК по филиалам за 2017 год и доли показателей, по которым зафиксированы отклонения, очевиден низкий уровень взаимосвязи принимаемых решений по компенсации отклонений и самих отклонений», - отметил генеральный директор.

Заместители генерального директора в своих выступлениях отметили, что существующая система оценки деятельности подразделений предприятия зачастую нивелирует риски невыполнения плановых заданий, не дает возможности своевременно реагировать на отставание от производственных графиков. В связи с этим для повышения адекватности и достоверности оценки деятельности филиалов и подразделений Общества в отчетных периодах система показателей будет доработана.

казателей, и при этом фиксируется минимальное количество отклонений. Первоочередной задачей для руководителей Общества Вячеслав Югай обозначил приведение в соответствие и закрепление в положениях о подразделениях Администрации трудовых функций в соответствии с Приказом ПАО «Газпром» № 138 от 14.03.2018 г.

«Система показателей должна строиться на основе ключевых, основных и дополнительных показателей, наиболее полно соответствующих выполняемой подразделением функции. При этом еще одним ключевым моментом является принцип независимости оценки показателей. Для каждого ЦФО должны быть установлены три набора показателей:

- по первому оценивается результативность деятельности самого отдела в рамках СУПХД. Оценку должны проводить независимые подразделения или ЗГД;

- по второму ЦФО оценивает другие ЦФО, от которых зависит результат деятельности подразделения (в рамках СУПХД);

- по третьему ЦФО оценивает филиалы (в рамках БК филиалов).

По каждому набору показателей необходимо установить ежемесячные плановые значения для отделов и ЦФО, определить критерии оценки отклонений, закрепить ответственных сотрудников отделов. Эти задачи должны быть решены до 30 июня 2018 года», – завершил выступление Вячеслав Михайлович.

Режим видеоконференцсвязи объединил, что называется, за одним столом весь руководящий состав газотранспортного предприятия. Это позволило генеральному директору В настоящее время система оценки ПХД сразу получить обратную связь – услышать СУПХЛ содержит более 20 тысяч по- мнение начальников филиалов и руководителей отделов и служб каждого подразделения Общества по актуальным вопросам деятельности.



ТАКТИКО-СПЕЦИАЛЬНОЕ УЧЕНИЕ

30 мая на границах Сеченовского и Заволжского ЛПУМГ прошло тактико-специальное учение (ТСУ) по ликвидации последствий аварии на магистральном газопроводе на тему «Организация работы сил и средств при возникновении чрезвычайной ситуации в результате условной аварии на участке 2373 км МГ «Уренгой – Центр-1».

В ТСУ участвовали органы управления, силы и средства Сеченовского и Заволжского ЛПУМГ, а также профессиональное аварийно-спасательное формирование «Альфа».

Такие учения способствуют совершенствованию организации взаимодействия всех участников ликвидации аварий на производстве, помогают проверить готовность органов управления, сил и средств к действиям по локализации аварии на стыке зон ответственности двух филиалов. Кроме этого, благодаря учениям специалисты могут повысить свои навыки и умения, проверить уровень психологической подготовки.



Учение прошло успешно. Газовики филиалов провели локализацию аварийного участка газопровода, а спасатели совместно с силами системы гражданской защиты Сеченовского и Заволжского ЛПУМГ – розыск и спасение пострадавших из зоны чрезвычайной ситуации.

Намеченные цели в ТСУ достигнуты. Все поставленные учебные вопросы отработаны в полном объеме. Органы управления, силы и средства Сеченовского и Заволжского ЛПУМГ готовы к выполнению поставленных задач.

Виталий Смирнов, Заволжское ЛПУМГ

ЛЕТНИЙ РЕМОНТ

В период с 29 мая по 9 июня 2018 года в Вятском ЛПУМГ проведен комплекс планово-предупредительных и ремонтных работ на объектах компрессорных цехов и линейной части магистральных газопроводов «Ямбург – Тула-1» и «Ямбург – Тула-2».

Лето – самая горячая пора в работе газотранспортного предприятия. В этот период года газовики стараются провести наибольший объем ремонтных работ. Все планово-предупредительные ремонты необходимо завершить до наступления холодов, чтобы не останавливать ни на час поставку газа потребителям в пиковый период потребления «голубого топлива».

В первых числах июня в Вятском ЛПУМГ был выполнен целый комплекс ремонтных работ в компрессорных цехах и на линейной части магистральных газопроводов. Газовики заменили дефектные байпасные краны и тройники, провели подключение трубопровода «газ на собственные нужды» к действующим коммуникациям компрессорного цеха, отремонтировали сварные швы на технологических перемычках.

«Срок службы газопроводов - более четверти века. По результатам ежегодной диагностики мы принимаем решения о необходимости ремонта участков трубопровода, наиболее подверженных коррозии, - говорит начальник Вятского ЛПУМГ Рустем Накипов. – В этом году заменили краны, тройники, врезали несколько новых труб на дефектных участках магистральных газопроводов, отремонтировали трубопроводную обвязку на узле подключения КС. Большое спасибо коллегам из УТТиСТ, УАВРа и ИТЦ. Общими усилиями мы выполнили все запланированные работы качественно и в установленные сроки».

ЭНЕРГИЯ, ЖЕЛАНИЕ И ТРУДОЛЮБИЕ

В КОНЦЕ МАЯ НА БАЗЕ ОТДЫХА «ВОЛГА» ПРОШЛА XIX КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАБОЧИХ ОБЩЕСТВА «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ НИЖНИЙ НОВГОРОД».





2018 году в программу конференции включены пленарная часть, круглый стол с руководством предприятия, квест по административно-производственному контролю и конкурс по культуре производства, обучающие лекции и тренинг личностного роста. Во второй раз проведен конкурс «Лучший молодой работник Общества», который включает в себя несколько этапов: видеовизитки, текст на знание производственных характеристик Общества, управленческие поединки, интеллектуальные конкурсы, а также сдача норм ГТО. По итогам подсчета баллов лучшим молодым работником признан приборист Службы АиМО Сеченовского ЛПУМГ Денис Спиридонов. Лучшей рабочей группой по работе с молодежью стало Кировское ЛПУМГ (руководитель РГпоРМ – инженер по охране окружающей среды Ирина Терехова).

Впервые на конференции круглый стол с генеральным директором Общества Вя-

чеславом Югаем проведен в режиме конференц-связи. Задать свои вопросы руководству предприятия могли более 400 работников, среди которых не только участники конференции, но и представители рабочих групп по работе с молодежью из всех филиалов Общества. Среди актуальных тем: работа групп ГОСД, строительство и ремонт газопроводов, внедрение новаций и расширение технических возможностей на рабочих местах. Также участников конференции интересовал вопрос, как наиболее эффективно использовать свое время для профессионального развития. Они попросили генерального директора поделиться личным секретом. «Мои родители учили меня уважению, трудолюбию и честности. И важно сохранить в себе эти качества на всю жизнь. Нужно делать все так, чтобы не было стыдно за свои поступки», – сказал Вячеслав Югай.

На круглом столе с заместителем генераль-

ного директора по управлению персоналом Мариной Федотовой участники конференции узнали об особенностях организации работы по управлению человеческими ресурсами в Обществе. Марина Юрьевна отметила, что предприятие предоставляет множество ресурсов, которые сотрудники могут использовать для своего профессионального, и как следствие, карьерного роста. А сопутствующие средства в виде различных социальных льгот и гарантий, нематериального и материального поощрения - дополнительный стимул для развития. «Общество крайне заинтересовано в молодых, энергичных, умных, активных, позитивных работниках, какими вы и являетесь. Самое главное на таких встречах - ваша коммуникация, общение, установление дружеских контактов, обмен опытом. Это поможет в дальнейшем наиболее эффективно решать рабочие вопросы», - резюмировала зам генерального директора.

ВОПРОС-ОТВЕТ

МОЛОДЕЖЬ ИНТЕРЕСУЕТСЯ

Молодые работники Общества подготовили на Конференцию более ста вопросов. В условиях ограниченного времени ответить на все из них невозможно. Однако ни одна тема не должна остаться незамеченной. Редакция газеты «Магистраль» совместно с Отделом кадров и трудовых отношений, а также структурными подразделениями предприятия по направлениям деятельности подготовила ответы на актуальные вопросы молодых работников.

Вопрос

Возможен ли обмен опытом внедрения рационализаторских предложений, инновационных проектов, патентов на изобретения между ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» и другими дочерними Обществами ПАО «Газпром»?

Ответ подготовлен Техническим отделом и Отделом кадров и трудовых отношений:

Возможен. Департамент ПАО «Газпром» формирует и доводит до всех предприятий «План проведения конференций молодых ученых и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций» на календарный год, в котором указаны названия планируемых конференций, время и место их проведения, статус (уровень дочернего Общества, ПАО «Газпром», региональная, всероссийская, международная) и тематика. Принять участие в конференциях в ДОО ПАО «Газпром» могут

победители и призеры Конкурса инновационных проектов Общества.

Вопрос:

Есть ли возможность поставки в филиалы дополнительной оргтехники (персональных компьютеров) с целью создания рабочих мест для представителей группы ГОСД, для организации дистанционного обучения работников по учебным программам УПЦ, обновления устаревшей техники?

Ответ подготовлен САМОиИУС и УМТСиК:

Для этого необходимо подготовить комплект обосновывающих материалов, провести экспертную группу в филиале, подать заявку на экспертный совет генеральному директору Общества для защиты потребности по оснащению рабочих мест в филиале и выделения дополнительного лимита по статье «Вспомогательные материалы» и/или «Оборудование, не требующее

монтажа, защитить потребность в Департаменте 840 ПАО «Газпром» по номенклатуре в соответствии с Методикой бюджетирования затрат на ИТ и установленными сроками».

Вопрос

В соответствии с п. 2.15.1 Приказа № 1009 от 29.12.2017 г., в течение одного года после перевода специалиста на следующую квалификационную категорию ему не устанавливаются надбавки. Почему при сохранении высоких достижений в труде и личном вкладе в результаты производственной деятельности, надбавки не сохраняются?

Ответ подготовлен Отделом организации труда и заработной платы:

При установлении данного условия закладывался следующий принцип, общий для всех сотрудников Общества: в течение одного года происходит адаптация работника к условиям и требованиям работы в новой квалификационной категории, накопление навыков и опыта. Надбавки будут установлены после подтверждения получения работником стабильных результатов труда, с требуемым качеством по новой квалификационной категории, при условии соблюдения критериев установления надбавок.

Вопрос:

Существуют ли льготные условия участия в КПЖО для молодых работников? Действует ли программа КПЖО в настоящее время?

Ответ подготовлен Отделом социального развития:

Одной из целей жилищного обеспечения работников ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» является установление единых подходов в вопросах обеспечения жильем работников Общества. Наличие каких-либо форм дискриминации при включении работников в программу не допускается.

Положением о жилищном обеспечении работников ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» предусмотрено преимущественное право на возмещение затрат по уплате первоначального взноса по ипотечным кредитам в том числе и молодым работникам при наличии положительного решения Генерального директора Общества и финансово-экономической возможности предприятия.

Приостановления действия данной программы не осуществлялось. На сегодняшний день программа реализуется на прежних условиях с применением регламентированных механизмов.











Инженер технического отдела Андрей Михалев провел для участников конференции лекцию «Основы нефтегазового дела», а группа ГОСД администрации и отдел охраны труда – квест по АПК и конкурс по культуре производства. В условиях ограничения по времени молодые специалисты и рабочие должны были определить нарушения АПК по фотографиям. В командном состязании в квесте победила группа № 2 (Александр Волосков, Александр Жидов, Геннадий Захаров, Илья Лищинский, Дмитрий Ляшенко, Марат Магдиев, Эдгар Мхитарян, Роман Никитин, Алексей Ушаков). В конкурсе по культуре производства наиболее успешно со всеми заданиями справился представитель Владимирского ЛПУМГ Сергей Зарослов. Заслуженные награды вручил победителям и призерам начальник отдела охраны труда Виктор Зиновьев. Обучение позволит молодым работникам вывести проверки групп ГОСД в филиалах, анализ работы оборудования и персонала своих структурных подразделений на более высокий содержательный и организационный уровень

На девятнадцатой конференции молодые работники дали старт новой традиции: созданию аллеи молодых работников на базе отдыха «Волга». Почетное право посадить первые деревья предоставили самому молодому участнику конференции – электромонтеру по РиОЭО УТТиСТ, окончившему вуз в 2017 году по целевому направлению Общества, Илье Рожко и победителю конкурса «Лучший молодой работник» Денису Спи-

Руководство предприятия уверено, что «развитие молодых кадров – это одна из стратегических задач предприятия, цель которой – обеспечение всех направлений производства высококвалифицированными рабочими и специалистами».

СЛОВО ПОБЕДИТЕЛЮ



При подготовке к конкурсу мне помогли знания, полученные ранее, при обучении и получении практических навыков в УПЦ. Также мне помогали мои коллеги. Я прочел множество различной литературы, касающейся истории создания и развития газотранспортной системы Поволжья, а также изучил информацию по газотранспортной системе в целом.

Все этапы Конкурса, как командные, так и индивидуальные, были интересные. Особо мне хотелось отметить Управленческие поединки. Мы должны были отстоять свое мнение или прийти к компромиссу с коллегой. Для меня это было ново

Все соперники были достойны первого места, при личном общении было понятно, что все они – профессионалы своего дела. Конкурсная комиссия была объективна. Участие в подобных конкурсах, на мой взгляд, необходимо молодым работникам в целях личного развития и приобретения опыта.

Мои ожидания были немного скромнее, чем результат. Я не думал, что займу первое место и стану лучшим молодым работником Общества. Но я ответственно подошел к делу, и все сложилось наилучшим образом. Было приятно, когда известие о моем удачном участии в конкурсе было отмечено руководством филиала.

Денис Спиридонов, Починковское ЛПУМГ

ПРОФЕССИЯ ГАЗОВИК

ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА СВАРНОГО ШВА

■ езопасность производственных объектов является одним из ключевых принципов деятельности газотранспортных ружением и описанием дефектов занимают- возникать в результате нарушения техноло-

ся специалисты неразрушающего контроля, или дефектоскописты.

Дефекты сварных швов и соединяемых предприятий. В основе работы – постоянная труб по природе их образования и по раслиагностика газопроволов. Поиском, обна- положению очень разнообразны. Они могут



гии сборки, режимов сварки или иметь металлургическое происхождение (закаты, расслоения), находиться внутри или на внешней поверхности трубы. Существуют специальные нормы, в которых устанавливаются геометрические параметры сварных швов: сплошность, герметичность, механическая прочность и другие составляющие металла шва. Отклонения от этих норм и называются дефектами.

Чтобы отыскать дефект и проанализировать причины его возникновения, необходимо владеть несколькими методами неразрушающего контроля, такими как визуально-измерительный, радиографический, ультразвуковой, капиллярный, магнитопорошковый. «Мастерство приходит с опытом, но даже молодой специалист может изучить базу в относительно короткий срок, для этого надо только одно - искреннее желание освоить эту профессию. В Обществе начинающему работнику помогут коллеги: специалисты УПЦ, ИТЦ, службы неразрушающего контроля и диагностики», - говорит начальник отдела главного сварщика Василий Лапин.

Одним из ярких представителей профессии на нашем предприятии является дефек-

тоскопист 6-го разряда рентгеногаммаграфирования производственной лаборатории неразрушающего контроля № 2 Службы неразрушающего контроля и диагностики ИТЦ Сергей Кречин. В своей работе он постоянно проявляет знания нормативной документации и виртуозные навыки владения приборами и методами неразрушающего контроля, неоднократно доказывал свою принципиальную позицию при соблюдении требований промышленной безопасности. «Сергей обладает всеми необходимыми для дефектоскописта знаниями и качествами, регулярно успешно проходит периодическую аттестацию по нескольким видам неразрушающего контроля, является неоднократным победителем конкурсов профессионального мастерства. Для представителей этой профессии очень важно быть ответственным, трудолюбивым, работоспособным, ведь, по сути, дефектоскопист своей подписью гарантирует качество сварного шва. В любую погоду, зимой или летом, в дождь, снег или зной они выходят на трассу, чтобы проводить контроль качества», - прокомментировали в отделе главного сварщика Общества.

ОХРАНА ТРУДА – ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В начале июня на базе Владимирского ЛПУМГ состоялось выездное заседание профсоюзного комитета ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» и обучение председателей первичных профсоюзных организаций. На заседании профсоюзные лидеры обсудили итоги 2017 года, приоритетные задачи до конца 2018 года и актуальные вопросы обеспечения охраны труда и здоровья работников газотранспортного предприятия.

На выездном семинаре-совещании члены профсоюзного комитета рассмотрели целый ряд вопросов, касающихся своевременного обеспечения работников предприятия специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, обсудили опыт коллег по организации горячего сбалансированного питания работников, занятых на проведении огневых работ.

«Целью проведения такого мероприятия является повышение компетентности профсоюзных кадров ОППО для эффективного представительства прав и интересов работников в современных условиях, - отмечает председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» Максим Ворон. – В настоящее время на предприятии ведется планомерная работа по усилению административно-производственного контроля, соблюдению требований по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Всеми этими специализированными знаниями в полной мере должны обладать и руководители ППО и уполномоченные по охране труда. На подобных совещании мы заостряем внимание присутствующих на вопросах обеспечения и контроля качества СИЗ, правильного оформления рабочей документации и периодической отчетности, делимся положительным опытом. Именно так мы повышаем уровень подготовки наших специалистов».

С докладом перед участниками выездного семинара-совещания выступил главный технический инспектор труда Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Николай Герасименко. Он отметил большую роль профсоюзных организаций, входящих в структуру «Газпром профсоюза», в решении задач по охране труда во всех дочерних предприятиях Группы Газпром.



«Роль профсоюзов в общественной жизни и производственных процессах в целом трудно переоценить. В настоящее время профсоюзные организации выполняют важнейшую функцию по организации системы охраны труда на наших предприятиях. Ими накоплен достаточно большой опыт и потенциал в организации этой сложной работы. Доверенные лица по охране труда имеют право и должны как можно чаще посещать структурные подразделения, защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда на производстве. Во многом именно первоочередное реагирование и выявление исходных причин всех нарушений поможет нам достичь «цели ноль»: избежать аварий, несчастных случаев и травматизма на производстве», - отметил Николай Александрович.

После пленарной части мероприятия профсоюзные лидеры прошли тренинг по технологии проведения деловых переговоров.

35 ЛЕТ. ОТ СТРОИТЕЛЬСТВА ДО НАДЕЖНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ



орбеевское линейно-производственное управление магистральных газопроводов было образовано в 1983 году на основании приказа № 132 от 23 февраля. Именно День защитника Отечества стал днем создания одного из самых крупных структурных подразделений нашего предприятия. Однако коллектив филиала начал формироваться только в апреле, и чаще всего этот месяц считается месяцем образования Торбеевского ЛПУМГ. В этом году торжественное мероприятие празднования 35-летия филиала состоялось в мае. Более 400 человек - ветеранов и работников управления - собрались в стенах спортивного клуба «Факел». Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Вячеслав Югай в приветственном адресе поблагодарил торбеевских газовиков за достигнутые результаты и стремление двигаться только вперед: «В управлении сложился сплоченный и работоспособный коллектив. Вы зарекомендовали себя как команда настоящих профессионалов, которой можно поручить самые ответственные проекты. Ветераны Торбеевского ЛПУМГ заложили традицию – вкладывать душу в свое дело, относиться к профессии ответственно. И сегодня в филиале особое внимание уделяется профессиональному развитию и обучению сотрудников, проводится большое количество различных мероприятий, в том числе для молодых работников, которых в Торбеевском ЛПУМГ уже более 25%».

В 1983 году перед коллективом филиала стояла чрезвычайно важная и сложная задача — ввод в эксплуатацию 1-й очереди магистрального газопровода Д1420мм Уренгой — Помары — Ужгород.

Вначале были запущены в эксплуатацию агрегаты цеха № 1 магистрального газопро-

вода Уренгой — Помары — Ужгород, затем — цех № 2 газопровода Уренгой — Центр 1 и цех № 3 газопровода Уренгой — Центр 2. Позже введены в эксплуатацию газотранспортные объекты на газопроводе Ямбург — Елец 1 и Ямбург — Елец 2.

В 1988 году запущен в работу последний - шестой - компрессорный цех магистрального газопровода Ямбург – Западная граница, начато строительство магистрального газопровода Ямбург – Тула 2 и компрессорной станции КС-25 «Явасская». За первые два десятилетия построены сотни километров газопроводов-отводов высокого давления и десятки ГРС около населенных пунктов для обеспечения транспортировки природного газа промышленным и бытовым потребителям Республики Мордовия, а также потребителям Пензенской, Рязанской и Нижегородской областей. В 2008 году сдан в эксплуатацию новый объект – электростанция собственных нужд, которая повысила надежность электроснабжения промплощадки КС-25 «Явасская».

Обладая высокопрофессиональными специалистами, филиал уверенно определяет пути достижения основных целей деятельности по бесперебойной и безаварийной транспортировке природного газа. «В минувшем году все компрессорные цеха прошли планово-предупредительный ремонт вовремя и в срок. Все, что мы запланировали: замена дефектной запорной арматуры, тройников, агрегатов выполнено. На линейной части проведена масштабная диагностическая работа. А сегодня уже ведутся работы по подготовке газотранспортных объектов к новому осенне-зимнему периоду», - сказал начальник управления Николай Татенков.

На протяжении первых десятилетий одновременно со строительством производ-

ственных объектов газовики возводили жилье и объекты культурно-бытового назначения: многоквартирные дома, столовую, магазин, клуб, детский сад. И сегодня филиал и профсоюзная организация большое внимание уделяет социальным гарантиям: организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей, мотивации на занятия спортом и творчеством, проведению совместных корпоративных мероприятий направленных на поддержание корпоративных традиций и сплочение коллектива. По итогам конкурса 2017 года на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» уверенно победила ППО Торбеевского ЛПУМГ.



Главная сила любого предприятия – его люди: сильные, ответственные, душой болеющие за свое дело. Те, кто стоял у истоков, и те, кто сегодня трудится на своем рабочем месте. Юбилейное торжество - самое время, чтобы отметить профессионалов своего дела за многолетний добросовестный труд. За большой личный вклад в развитие газовой промышленности к 35-летию Торбеевского ЛПУМГ наградами различного уровня были отмечены 31 работник филиала. Высокое звание «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» присвоено Александру Общеву – инженеру по ремонту 1-й категории газокомпрессорной службы и Ирине Бойко – лаборанту 5-го разряда химической лаборатории. Среди заслуженных наград - почетные грамоты и благодарности от администрации и профсоюзной организации Общества, Государственного собрания Республики Мордовия и Торбеевского муниципалитета.



ТВОРЧЕСТВО ЛЮБИТ ТИШИНУ





бщество «Газпром трансгаз Нижний Новгород» является постоянным партнером театра «Пиано». В этом году благодаря поддержке предприятия 15 июня артисты отправятся в Южную Корею на Международный фестиваль юношеских театров The

> 20th Chuncheon Theatre Festival. Театр «Пиано» представит на фестивале и Нижний Новгород, и Россию в целом. Среди более чем 3000 участников

> > В преддверии поездки и в честь Дня защиты детей

стран мира.

театры из 15

артисты театра выступили перед работниками ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» со спектаклем «Крылья для клоунов». Актеры театра - воспитанники школы-интерната для глухих детей – не слышат музыки, аплодисментов. Но музыкальность, выразительность, мастерство их сценического языка оставили яркий след в сердце каждого зрителя в зале.

Основной метод театра – импровизация в сценическом пространстве, интуитивный поиск и воплощение в конкретной художественной форме актуальных тем и образов. Актеры «поют музыку телом», самостоятельно изменяя характер и форму движения, чувствования и мышления. Эта «видимая музыка» - и тема, и способ ведения живого диалога со зрителями. Все работники Общества, посетившие спектакль, с удовольствием дарили ребятам беззвучные аплодисменты, поднимая руки вверх и приветствуя юных артистов.

«Театрам всегда нужна поддержка. А осо-

бенно детским и социальным. Я благодарю Общество «Газпром трансгаз Нижний Новгород» за помощь: и руководство предприятия, и сотрудников, которые приезжали в нашу школу-интернат как волонтеры. Мы хотим, чтобы интернат был открытым привлекательным культурным пространством. Спасибо Обществу, что помогаете делать это», - сказал художественный руководитель и режиссер театра Владимир Чикишев.

«Совсем скоро мы будем показывать спектакли на международном фестивале. Перед поездкой дети изучают информацию в интернете, смотрят какие-то детали о стране, составляют карту. У них включается воображение и сила мечты. Детям очень важно понять, запомнить, что, когда мы делаем усилия, мир откликается. Мы не привыкли ждать, мы действуем. А театр - это искусство действий. Поэтому гастроли, фестивали, открытые репетиции учат не сидеть сложа руки: и артистов, и, конечно, наших зрителей».

ПОДУМАЙ О ДРУГИХ. СДАЙ КРОВЬ. поделись жизнью

В 2005 году в ходе Всемирной ассамблеи здравоохранения министры здравоохранения разных стран мира единодушно приняли заявление о приверженности и поддержке добровольного донорства крови. В резолюции они постановили, чтобы 14 июня каждого года проводить Всемирный день донора крови. Дата приурочена ко дню рождения Карла Ландштейнера – австрийского врача и иммунолога, Нобелевского лауреата, открывшего группы крови у человека.

Этот день отмечается в честь безвозмездных доноров крови. В мероприятиях Дня принимают участие 193 государств-участников ООН, 181 национальное общество Красного Креста и Красного Полумесяца, 50 добровольных донорских организаций и многочисленные специалисты по переливанию крови из всех стран мира.

Переливание крови и продуктов крови позволяет спасать миллионы человеческих жизней ежегодно. Хотя потребность в крови является всеобщей, доступ к ней, к сожалению, открыт не всем. Особенно остро нехватка крови ощущается в развивающихся странах, где проживает большинство мирового населения. К тому же каждый год чрезвычайные ситуации, происходящие в мире, угрожают жизни и здоровью миллионов человек. За последнее десятилетие катастрофы унесли более одного миллиона жизней. Природные катастрофы, такие как землетрясения, наводнения и ураганы, формируют значительные потребности в неотложной медицинской помощи. Антропогенные катастрофы, а также дорожно-транспортные происшествия и вооруженные конфликты тоже формируют большие потребности в медицинской помощи и терапии первой линии. Переливание крови – неотъемлемый компонент оказания неотложной медицинской помощи.

Для формирования достаточных запасов донорской крови на случай чрезвычайных ситуаций необходимы хорошо организованные службы крови. Эта задача может быть выполнена только путем привлечения всего населения. Ежегодно в мире регистрируется около 112 миллионов донаций крови.



В Обществе «Газпром трансгаз Нижний Новгород» около 90 работников имеют статус донора. Один из них – Михаил Гуськов, водитель автомобиля первого класса УТТиСТ автоколонны № 4. говорит: «Мысль стать донором крови была у меня с самого детства, так как моя мама в свое время часто сдавала безвозмездно кровь. Первый раз на станцию переливания крови я попал уже после армии, и сразу понял, что таким образом можно и нужно помогать людям. Так и втянулся потихонечку. А когда сдал 26 раз кровь, то появилась возможность перейти в группу по сдаче плазмы. Так, в течение девяти лет сдавая кровь, я и стал почетным донором Российской Федерации. В общей сложности на моем счету 46 донаций: 31 раз крови и 15 раз – плазмы. В целом за все это время было отдано около 23 литра крови».

Тема кампании Всемирного дня донора крови в 2018 году – донорство крови как акт солидарности. Она подразумевает такие основополагающие человеческие ценности, как альтруизм, уважение, сочувствие и доброта, лежащие в основе систем добровольного безвозмездного донорства крови. А лозунгом дня стали слова: «Подумай о других. Сдай кровь. Поделись жизнью».

ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ В ФИЛИАЛАХ ОБЩЕСТВА



базы отдыха «Волга» собрали игрушки и спортивный инвентарь для детей из реабилитаиионного иентра г. Лыскова



Сотрудники Вятского ЛПУМГ провели для детей работников филиала игровую программу «Путешествие в страну «Веселяндию» в Доме культуры с. Рожки



Ко Дню зашиты детей в Ивановском ЛПУМГ состоялся отчетный концерт детских творческих коллективов клуба филиала



Дети работников Инженерно-технического центра етили с экскурсией город Гороховеи



1 июня работники Кировского ЛПУМГ вместе со своими детьми провели спортивный день на базе отдых



Детские ансамбли «Сударушка», «Веселые ребята» и театральное объединение «Юный затейник» в музыкально-игровой форме рассказали зрителям



На стадионе «Луч» в селе Старая Каменка состоялся футбольный турнир смешанных команд – родители (работники Пензенского ЛПУМГ) и дети работников филиала



Праздник «Территория детства» прошел 1 июня

На ДОБО «Ласточка» стартовала первая летняя



детская смена



о потерянном ключике от лета

администрации собрали игрушки и предметы гигиены для детей из отделения онкологии и гемато логии Нижегородской клинической больницы

Дети работников Моркинского ЛПУМГ приняли участие в параде колясок в номина

циях «Кукольная

коляска» и «Турбо»



В клубе Торбеевского ЛПУМГ ребята рисовали свою мечту о лете на тематическом конкурсе детского рисунка

СПОРТ ПОМОГАЕТ РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ













25 мая завершилась летняя Спартакиада среди работников ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». В спортивных соревнованиях по трем видам спорта: легкой атлетике, плаванию, гиревому спорту – и в фестивале ГТО приняли участие 331 работник из 22 команд филиалов Общества. Также на Спартакиаде прошло совещание о деятельности ФОКов за I квартал 2018 года.

В соревнованиях по легкой атлетике 1-е место заняла команда Ивановского ЛПУМГ, по плаванию – Приокское ЛПУМГ, по гиревому спору – Торбеевское ЛПУМГ. По итогам подсчета суммы баллов лидером общекомандного первенства стала команда Торбеевского ЛПУМГ.

«Здоровье, бодрость духа и профессиональное долголетие — это главные приоритеты в работе с персоналом. Как правило, люди, которые занимаются физкультурой и массовым спортом, показывают хорошие результаты и в работе», — сказала заместитель генерального директора по управлению персоналом Марина Федотова.

«Вы — участники Спартакиады — являетесь примером для своих коллег. Очень важно занимать в жизни активную позицию, любить спорт и стремиться к высшим результатам. Все это у вас прекрасно получается! Спасибо вам за это!» — добавил председатель Объединенной первичной профсоюзной организации Максим Ворон.



ЭКОЛОГИЯ

000 «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ НИЖНИЙ НОВГОРОД» ПОЛУЧИЛО НАГРАДУ НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННОГО ЗКОЛОГИЧЕСКОГО ФОНДА ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО

5 июня в честь Дня эколога и Всемирного дня охраны окружающей среды в Администрации Президента РФ состоялось Торжественное собрание, на котором были оглашены победители и призеры Международного конкурса проектов «Экологическая культура. Мир и согласие». Проект ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» «Сохраним климат вместе» стал призером в номинации «Экологическая культура в промышленности и энергетике».

В рамках реализации Международного Проекта «Экологическая культура. Мир и согласие» выявляются проекты и идеи, имеющие практическое применение в области формирования и развития экологической культуры населения Российской Федерации и заслуживающие высокой оценки в решении экологических проблем страны. В 2018 году для участия в конкурсе было подано 506 заявок из России и стран СНГ.

Проект «Сохраним климат вместе», представленный ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», рассказывает об опыте предприятия по организации природоохранной деятельности в части регулирования выбросов парниковых газов. Диплом исполнителю проекта, инженеру 1-й категории, временно исполняющему обязанности начальника Отдела по охране окружающей среды Инженерно-технического центра Наталье Болдыревой вручил Президент Неправительственного экологического фонда имени В.И. Вернадского Владимир Грачев.

К ЛЕТНЕМУ СЕЗОНУ ГОТОВЫ!

15 по 18 мая в здравницах Общества прошли экологические десанты. Наводить чистоту и порядок в корпусах и на территории баз отдыха собственными силами — трудовыми коллективами газовиков из всех филиалов Общества стало доброй традицией предприятия. В итоге слаженной и продуктивной работы заключено: «Здравницы к летнему сезону готовы!»

На базу отдыха «Ласточка» съехались 41 работник из 11 филиалов Общества. Они вырубили сухостой, навели порядок в ангаре, где хранится дополнительная мебель для спальных корпусов, окрасили люки канализационной системы, наружную лестницу бассейна, столбы освещения, цоколи 1-го и 4-го корпусов и здания административного корпуса, выровняли брусчатку и бордюры. Различные работы были произведены на 18 гектарах земли.

Не менее масштабным получился десант на базе отдыха «Волга». 29 человек, разделившись на бригады, подготовили к лету территорию здравницы, включая новые спаль-





ные корпуса. Женская часть коллектива вымыла окна, стены и двери в помещениях, окрасила уличные светильники, металлические конструкции шатра, мусорные контейнеры. Мужчины скосили траву, отремонтировали крыльцо спального корпуса № 4 и металлические секции ограждений, обновили на-



польную плитку в столовой, у центрального входа корпуса N 1 и фонтана.

Такие акции — это не только возможность подготовить базы отдыха к летнему сезону, но еще отличный способ для работников провести время в дружеской атмосфере, приобрести новые знакомства, что в дальнейшем позволит им обмениваться профессиональным опытом на местах. В свободное от работы время участники десантов занимались спортом, играли в футбол, волейбол, настольный теннис, смотрели фильмы на большом экране.

Коллективы ДОБО «Ласточка» и БО «Волга» выражают благодарность участникам десантов и рады видеть всех работников Общества и их детей на летних оздоровительных заездах. Татьяна Чечёткина,

Светлана Волгунова, ДОБО «Ласточка», Клавдия Гришанина, БО «Волга»

Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Россия, 603950, Нижний Новгород, ул. Звездинка, 11. Адрес редакции: Россия, 603950, ул. Звездинка, 11, каб. 904, Служба по связям с общественностью и СМИ, т.: (831)416-57-73, 2-64-53 (газ), www.n-novgorod-tr.gazprom.ru, e-mail: sazanovadv@vtg.gazprom.ru, T.Gubanova@vtg.gazprom.ru, сео@vtg.gazprom.ru. Главный редактор Т.В. Любавина. Над номером работали: С.И. Манкеров, Д.В. Сазанова. Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство ПИ №ФС77-39903 от 20 мая 2010 года. Номер подписан в печать 18.05.2018 г. Время подписания в печать: по графику – 17.00 фактическое – 17.00, заказ № . Дата выхода 19.06.2018 г. Отпечатана в типографии ООО «Срочная печать», г. Н. Новгород, ул. Новая, 36. Тираж 4000 экз. Газета распространяется бесплатно.