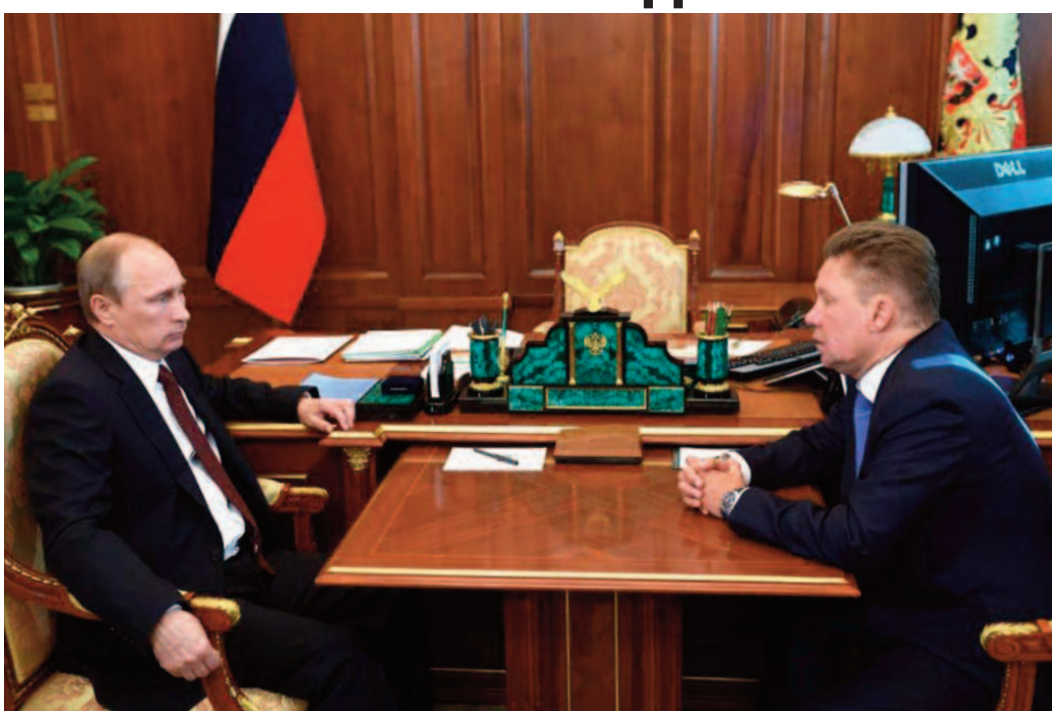
ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ НИЖНИЙ НОВГОРОД

16+

МАГИСТРАЛЬ

№ 14 (55), сентябрь 2014 г. | Газета ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»

ГОТОВНОСТЬ НОМЕР ОДИН



Энергетическую безопасность России обеспечивает целый ряд компаний. Главную роль в этом стратегическом процессе, естественно, играет ОАО «Газпром». Именно поэтому к газовикам внимание повышенное.

В середине сентября состоялась рабочая встреча Президента России Владимира Путина и Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера. На первый вопрос Президента: «Как идет подготовка к зиме?» — глава газового холдинга доложил, что подготовка к предстоящему отопительному сезону продвигается по плану и никаких проблем не ожидается.

— Конечно, главный наш приоритет в сегодняшней работе — это закачка топлива в подземные хранилища, — подчеркнул Алексей Борисович. — Подготовку к зиме мы всегда ведем в тесном взаимодействии с Гидрометцентром. Это касается и суточных, и месячных режимов, это касается прогнозов на осенне-зимний период. Должен сказать, что прогноз Гидрометцентра на предстоящую зиму говорит о том, что она будет холоднее обычного.

Напомним, что предыдущей зимой 2013–2014 гг., по прогнозам Гидрометцентра, среднеклиматическая норма российской зимы должна была быть ниже среднего показателя. И на самом деле прогноз оправдался. 30 января 2014 года был установлен абсолютный рекорд поставки газа потребителям Российской Федерации за всю историю газовой отрасли. Всем потребителям был поставлен 1 миллиард 990 миллионов кубометров газа за одни сутки, потому что практически одновременно во всех основных российских центрах газопотребления установилась аномально низкая температура — минус 25 градусов. Это и привело к такому резкому пиковому спросу.

— В этой связи мы увеличили плановые объемы закачки активного газа в подземные хранилища до 72 миллиардов кубометров, — сообщил Алексей Миллер. — Это максимальный объем, который будет закачан в Российской Федерации за всю историю отрасли. Сегодня в «подземки» закачано 63,5 миллиарда кубов, нам остается закачать чуть больше 8 миллиардов. И в течение ближайших полутора месяцев мы полностью завершим процесс. Это нам позволит в период прохождения пиковых нагрузок, в декабре–феврале 2014-2015 гг., повысить максимальную суточную производительность наших российских подземных хранилищ газа на 8%.

Естественно, к предстоящему осенне-зимнему сезону готовятся все дочерние предприятия Газпрома и Общество «Газпром трансгаз Нижний Новгород» в частности. По большому счету работы по подготовке к зиме начались в нашем Обществе еще весной, когда каждым филиалом был разработан перечень конкретных дел. Среди них диагностика и ремонт объектов линейной части магистральных газопроводов, компрессорных и газораспределительных станций, зданий и сооружений, проверка работоспособности систем тепло— и водоснабжения, обеспечение наличия запасов ГСМ и многое другое.

— У нас большая протяженность магистралей, несколько компрессорных цехов, значительное количество газораспределительных станций, — говорит начальник Арзамасского ЛПУМГ Сергей Калинин. — Кроме того, на территории ответственности филиала расположено большое количество производственных объектов, зданий и сооружений. Поэтому, чтобы успеть в срок и качественно выполнить все необходимые работы, мы всегда начинаем готовиться к зиме буквально с первых дней года. Объем работ велик: это и капитальный ремонт объектов газотранспортной сети, и профилактические работы на различного рода оборудовании. Нам необходимо обеспечить надежную работу систем связи, телемеханики, энергообеспечения. В общем, если все перечислять — газеты точно не хватит.

Руководители профильных отделов и служб администрации Общества уже в августе начали инспектировать деятельность филиалов на предмет готовности к работе в осенне-зимний период.

— Повышенное внимание комиссия, конечно, уделяет качеству всех проведенных работ по подготовке газоперекачивающих агрегатов, линейной части газопроводов и оборудования ГРС, — говорит заместитель главного инженера по автоматизации, метрологическому обеспечению и информационным технологиям — начальник УАМОиИТ Олег Пустовалов. — Ведь именно стабильная работа этого оборудования позволит нам надежно транспортировать и поставлять природный газ потребителям вне зависимости от капризов погоды.

Этим летом на предприятии проведен колоссальный объем ремонтных и профилактических работ. И сегодня можно с уверенностью сказать: в Обществе «Газпром трансгаз Нижний Новгород» сделано все для того, чтобы в предстоящие холода перебоев с поставками голубого топлива не было. ■

ПРОИЗВОДСТВО

ТРЕТЬЕ ПОКОЛЕНИЕ

Пензенское линейно-производственное управление магистральных газопроводов подтверждает статус передовой экспериментальной площадки ОАО «Газпром» по внедрению в производство технических новинок. Очередная разработка ОАО «МПО им. И. Румянцева» в эти дни проходит испытания на ГРС «Мокшан».

В последние десятилетия в газовой промышленности все большую роль играют автоматизированные системы управления процессами добычи, транспортировки и распределения природного газа. Внедрение комплексной автоматизации — одно из ключевых направлений деятельности в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». И это понятно: во-первых, автоматизированные системы управления максимально исключают так называемый «человеческий фактор» и, во-вторых, с высочайшей степенью точности обеспечивают заданные режимы работы оборудования.

Один из основных блоков на любой газораспределительной станции — регулятор давления газа. Он предназначен для автоматического редуцирования газа высокого давления на входе и подержания давления газа в заданном диапазоне на выходе. Вот уже третья модификация регуляторов, разработанная ин-

Продолжение на стр. 2

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

ОТЧЕТНОСТЬ «ГАЗПРОМА» ПО МСФО ЗА ТРИ МЕСЯЦА, ЗАКОНЧИВШИХСЯ 31 МАРТА 2014 ГОДА

11 сентября ОАО «Газпром» представило не прошедшую аудит консолидированную промежуточную сокращенную финансовую отчетность за три месяца 2014 года, подготовленную в соответствии с Международным стандартом финансовой отчетности 34 «Промежуточная финансовая отчетность» (МСФО (IAS) 34).

За три месяца 2014 года выручка от продаж (за вычетом акциза, НДС и таможенных пошлин) увеличилась на 97 296 млн рублей, или на 7%, по сравнению с аналогичным периодом 2013 года, и составила 1 558 737 млн рублей. Чистая выручка от продажи газа увеличилась на 6 133 млн рублей, или на 1%, по сравнению с аналогичным периодом 2013 года, и составила 909 952 млн рублей.

Более подробно с данными консолидированной промежуточной сокращенной финансовой отчетности по МСФО за три месяца 2014 года можно ознакомиться на сайте ОАО «Газпром» по адресу http://www.gazprom.ru/investors/reports/2014.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РАССМОТРЕЛ ВОПРОС О ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ С УКРАИНОЙ В ГАЗОВОЙ СФЕРЕ

Совет директоров рассмотрел информацию о состоянии и перспективах взаимоотношений ОАО «Газпром» и хозяйствующих субъектов Украины в газовой сфере.

Было отмечено, что задолженность «Нафтогаза Украины» перед «Газпромом» за поставленный газ составляет около 5,3 млрд долларов. В связи с хроническими неплатежами «Нафтогаз Украины» с 16 июня 2014 года, в полном соответствии с действующим контрактом купли-продажи, переведен на систему предоплаты.

Также 16 июня 2014 года ОАО «Газпром» обратилось в Стокгольмский международный арбитраж с иском к НАК «Нафтогаз Украины» о взыскании задолженности в размере 4,5 млрд долларов (сумма задолженности на момент подачи иска).

Напомним, что 19 января 2009 года ОАО «Газпром» и НАК «Нафтогаз Украины» подписали два контракта: купли-продажи на период с 2009 по 2019 годы и об объемах и условиях транзита природного газа через территорию Украины на период с 2009 по 2019 годы. Перспективы взаимоотношений компаний в этом направлении полностью зависят от решения вопроса погашения задолженности.

Отдельное внимание было уделено поставкам российского газа европейским потребителям через территорию Украины в предстоящем осенне-зимнем периоде. Участники заседания подчеркнули, что надежность этих поставок может быть обеспечена только при условии строгого выполнения «Нафтогазом Украины» контракта на транзит.

Совет директоров поручил Правлению продолжить работу в рамках заключенных между «Газпромом» и «Нафтогазом Украины» контрактов, включая урегулирование задолженности украинской компанией за поставленный газ. Правлению также поручено принять меры по минимизации риска срыва транзитных поставок газа европейским потребителям в осенне-зимний период 2014–2015 годов.

По материалам сайта www.gazprom.ru ■

ТРЕТЬЕ ПОКОЛЕНИЕ

Окончание. Начало на стр. 1

женерами ОАО «МПО им. И. Румянцева», сегодня проходит испытания на ГРС «Мокшан» в нашем Пензенском филиале.

— Современные регуляторы газа — это по-настоящему уникальные разработки, сочетающие в себе самые передовые технологии и колоссальную надежность, — отмечает ведущий инженер службы ГРС Пензенского ЛПУМГ Михаил Адаев. — Оборудование не первый раз поступает к нам на апробацию и исправно нарабатывает гарантированное производителем время. Впрочем, запросы газовиков с каждым годом повышаются, поэтому инженерам приходится дорабатывать свой агрегат, и мы снова берем его на «испытательный срок».

По условиям этих испытаний регулятор давления газа должен проработать 8000 часов без каких-либо нареканий и 30000 часов до первого капитального ремонта. В том, что он надежно отработает заданное время ни у кого сомнений не возникает. Гораздо важнее, чтобы проверку прошла система дистанционного управления этим регулятором. Именно в том, что им можно легко управлять из центральной диспетчерской, и состоит уникальность этой разработки.

— Машиностроительное производственное объединение им. И. Румянцева изготовило новый регулятор —ограничитель расхода газа с дистанционным управлением для газораспределительных станций ОАО «Газпром», — говорит начальник производственного отдела по эксплуатации ГРС ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Степан Наволоцкий. — Регулятор должен поддерживать выходное давление с точностью ±1%, ограничивать расход потребителю с точностью ±2,5% и при этом обеспечивать дистанционное управление от центральной диспетчерской

по телекоммуникационным каналам связи. Именно в этом и заключается его самая большая ценность. Теперь диспетчер мгновенно может остановить подачу газа, предотвратив негативное развитие какой-либо нештатной ситуации. К тому же автоматическая система управления сейчас в режиме реального времени следит за дисциплиной газопотребления. Другими словами, потребителям своевременно ограничат подачу газа, если лимиты ими почти выбраны.

Конечно, испытания нового регулятора продлятся довольно долго. Но у разработчиков и газовиков есть уверенность в том, что третья модификация регулятора давления газа будет рекомендована к применению на всех газораспределительных станциях ОАО «Газпром». И наша ГРС «Мокшан», естественно, окажется первой в этом списке. ■

ЗДОРОВЬЕ

ВАША «ПЕРСОНА»

В начале сентября утвержден Регламент взаимодействия ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», сети клиник «Персона» и Нижегородского филиала страховой компании ОАО «СОГАЗ». О новых принципах порядка медицинского обслуживания и предоставления медицинской помощи работникам Общества мы беседуем с начальником медицинской службы Сергеем Лобачевым.

— Сергей Львович, регулярно на страницах нашей газеты мы рассказываем о мероприятиях, реализуемых в Обществе и направленных на укрепление здоровья работников. Утвержденный документ также напрямую связан с медицинскими вопросами. Расскажите, пожалуйста, о новых принципах порядка медицинского обслуживания работников Общества и об основных отличительных особенностях сети клиник «Персона».

— Действительно, сеть клиник ООО «Персона» соответствует своему названию. Это полноценная сеть специализированных медицинских центров, расположенных в Нижегородском, Советском, Канавинском и Ленинском районах города Нижнего Новгорода. Не менее важно, что за плечами «Персоны» 20-летний опыт работы в практическом здравоохранении. Специализация очень обширна: три многопрофильных медицинских центра, центр пластической хирургии и эндоскопии, стоматологическая и офтальмологическая клиники, центр врачебной косметологии.

— Перечень впечатляет! Скажите, а как проходил процесс перехода на медицинское обслуживание работников Общества в сеть клиник «Персона»?

— Переход был осуществлен в три этапа в течение первого полугодия 2014 года.

С января на обследование и лечение направлялись работники аппарата управления, с марта — работники ИТЦ и УМТСиК, с мая — работники Приокского ЛПУМГ, УАВРа и УТТиСТ. На каждом этапе был проведен социологический мониторинг (анкетирование) удовлетворенности работников Общества качеством оказанной медицинской помощи.

— На какие вопросы анкеты работникам предлагалось ответить?

— Оценка проводилась по отдельным оценочным блокам удовлетворенности качеством работы регистратуры, выделенной телефонной линии, врачей-специалистов, среднего медицинского персонала; материально-техническим оснащением и качеством организации работы клиники, а также эффективностью полученной медицинской помощи.

— И что показал результат анкетирования?

— Сравнительный анализ результатов анкетирования показал очень высокую (83,5%) степень удовлетворенности работников Общества качеством медицинского обслуживания на базе сети клиник «Персона». Кроме этого, на всех этапах анкетирования мы провели расчет итоговых интегральных коэффициентов оценки удовлетворенности. По всем оценочным блокам он составил <более 4,5>, что соответствует параметрам медицинской помощи надлежащего качества, объема и научно-технического уровня.

— А какие-то конкретные предложения наши работники сделали в адрес клиники?

— Конечно, ни одно анкетирование не обходится без анализа предложений респондентов. И что хочу отметить особенно, проведенный анализ отчетливо указывает, что данная медицинская организация крайне ответственно относится ко всем задачам, поставленным перед ней. На все наши предложения руководство «Персоны» реагирует очень оперативно.

— Если можно, поделитесь, пожалуйста, несколькими примерами.

— Например, в своих анкетах специалисты ИТЦ вынесли на обсуждение 18 вопросов, в том числе по укороченному режиму работы физиотерапевтического кабинета, организации и объему лекарственного обеспечения в дневном стационаре, халатному отношению врача-хирурга, повлекшему за собой развитие осложнения основного заболевания. Все эти и другие вопросы незамедлительно доведены нами до руководства «Персоны». И результат: режим кабинета ФТЛ изменен, лекарственное обеспечение в дневном стационаре налажено.

— А какие меры приняты к врачу-хирургу?

— Врач-хирург, допустивший диагностическую ошибку, с занимаемой должности уволен.

— Да, конструктивно. Но полагаю, что руководство «Персоны» не должно обижаться?

— Ни о каких обидах и речи даже идти не может, ведь во главе угла стоит здоровье работников Общества! Взгляд у нас не «замыленный», и поэтому любые наши конструктивные предложения (в первую очередь в части изменения объема или графиков оказания медицинских услуг) должны идти исключительно на пользу здоровью наших работников. Именно эти выводы легли в основу утвержденного Регламента взаимодействия ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» и сети клиник «Персона».

— Какие виды медицинских услуг могут быть предоставлены нашим сотрудникам в «Персоне»?

— На базе сети клиник «Персона» работникам Общества предоставляется целый спектр медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническая помощь (в том числе консультативная помощь врачей-специалистов, все виды лабораторных, инструментальных и функциональных методов исследования, включая рентгенодиагностику, весь спектр физиотерапевтических методов лечения, массаж, мануальная терапия и пр.); помощь на дому (консультация

Окончание на стр. 3

НАШИ НОВОСТИ

НОВЫЙ СТАНДАРТ

Совместно со специалистами ООО «Городской центр экспертиз — Энергетика» в администрации Общества состоялся семинар «Требования стандарта ИСО 50001. Актуальность внедрения».

Достижение реальных улучшений в вопросах энергосбережения — это хотя и длительный, но управляемый процесс. Внедрение стандарта ИСО 50001 «Системы энергетического менеджмента» призвано помочь организации интегрировать энергоэффективность в ее текущие управленческие практики.

На семинаре было проведено анкетирование участников, в процессе которого сотрудники самостоятельно оценили текущий уровень существующей системы энергетического менеджмента на нашем предприятии.

В настоящее время в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» проводится диагностический энергоаудит, и, по словам руководителя отдела энергоменеджмента «Городского центра экспертиз — Энергетика» Галины Еремеевой, по его результатам будет дана оценка соответствия существующей в Обществе системы энергоменеджмента требованиям стандарта ИСО 50001, а также даны рекомендации по ее доработке.

В ДЕСЯТКЕ ЛУЧШИХ

В середине сентября на базе ООО «Газпром трансгаз Уфа» состоялся первый корпоративный конкурс «Лучший оператор газораспределительной станции ОАО «Газпром»-2014». В нем приняли участие представители 20 дочерних обществ «Газпрома».

Наше Общество представлял оператор ГРС Моркинского управления Иван Садовин. В мае этого года Иван занял первое место на конкурсе профессионального мастерства «Лучший оператор газораспределительных станции ООО "Газпром трансгаз Нижний Новгород"», и за его плечами не только богатый профессиональный опыт работы, но и хорошая практика участия в подобных соревнованиях. По итогам первого конкурса на звание лучшего оператора ГРС ОАО «Газпром» у Ивана Садовина седьмой результат.

Конкурс состоял из теоретического и практического этапов. Сначала участники письменно отвечали на 60 вопросов, затем каждый по очереди выполнял четыре практических задания на действующем тренажере ГРС «Саратов-1». Конкурсная комиссия, в состав которой вошли представители руководства профильных подразделений ОАО «Газпром» и ряда дочерних компаний, внимательно наблюдала за действиями участников и оценивала в баллах каждое задание. По словам самих конкурсантов, на скорость и правильность выполнения заданий влиял целый ряд факторов: и уровень теоретической подготовки участников, и то, насколько каждый смог справиться с волнением, и наличие реальных навыков работы с теми моделями оборудования ГРС, которыми оснащен учебный тренажер.

— Мы, сопровождающие наших конкурсантов, наблюдали за их действиями в отдельном кабинете через веб-камеры, — делится впечатлениями специалист нашего Общества, инженер УПЦ Дмитрий Лисенков. — Хотелось бы особо отметить высокий уровень организации конкурса Обществом «Газпром трансгаз Уфа». Мне, конечно, был особенно интересен учебно-методический аспект. Ведь в дальнейшем не исключена возможность проведения такого мероприятия на базе нашего предприятия. И хотелось бы в будущем использовать все положительные моменты, которых было очень много на сегодняшнем конкурсе. ■

ВАША «ПЕРСОНА»

Окончание. Начало на стр. 2

врача, забор анализов, назначение необходимого лечения, выполнение врачебных назначений средним медицинским персоналом, активное наблюдение до улучшения состояния, оформление листка нетрудоспособности, консультации врачей-специалистов); дневной стационар (в том числе выполнение лечебных манипуляций в условиях поликлиники); специализированная офтальмологическая помощь на базе филиала клиники «Прозрение» (включая лазерную коррекцию зрения и микрохирургию глаза); все виды специализированной стоматологической помощи; дородовое (амбулаторное) наблюдение за беременными; оперативное лечение в круглосуточном стационаре Центра пластической хирургии и эндоскопии; диспансерные медицинские осмотры; динамическое наблюдение больных с хроническими заболеваниями.

— И сколько работник за это должен будет заплатить?

— Для работников Общества весь комплекс медицинских услуг предоставляется бесплатно, за счет средств добровольного медицинского страхования.

— То есть за направлением нужно обратиться в Нижегородский филиал ОАО «СОГАЗ»?

— Нет, направление в сеть клиник «Персона» работник получит в медицинской службе или у руководителя здравпункта филиала Общества. При этом никаких дополнительных согласований с врачом-куратором страховой компании не требуется. Бланк направления выдается работнику на руки, или по его усмотрению медицинские работники направят бланк в регистратуру сети клиник «Персона» по каналам связи.

— Как работник узнает, когда должен прийти на прием к врачу?

— Запись на первичный прием к врачам-специалистам (дата, время, место приема) также осуществляет медицинская служба, или руководитель здравпункта, или сам работник по отдельной (выделенной) телефонной линии сети клиник «Персона» (416-20-82).

— Каков режим работы клиники «Персона»?

— Режим работы клиник: с 8-00 до 20-00 без выходных и праздничных дней (кроме 1 и 7 января каждого года).

— Какие документы должен предъявить работник в регистратуре?

— При обращении в сеть клиник «Персона» работник обязан иметь при себе только документ, удостоверяющий личность (паспорт), и направление установленного образца (если он получил его на руки).

— Спасибо вам за предоставленную информацию. Если у работников возникнут вопросы, по каким телефонам можно получить дополнительные консультации?

— Более подробную информацию о порядке взаимодействия с сетью клиник «Персона» можно получить в медицинской службе Общества (2-62-94; 2-30-06; 2-39-82; 2-67-65).

НАШИ ЛЮДИ

СТОПРОЦЕНТНОЕ БУДУЩЕЕ

Наверное, вы согласитесь, что выбор будущей профессии — это один из самых ответственных моментов в жизни человека. И у каждого из нас есть история о том, как это было: осознанно или случайно, целеустремленно или спонтанно, по-серьезному или с юмором, — но так или иначе все мы делали свой выбор.
В самом недалеком будущем этот выбор предстоит сделать старшеклассникам Образовательного центра ОАО «Газпром», для которых в сентябре при поддержке МПО ОАО «Газпром» и ОППО в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» была организована экскурсионная поездка на наше предприятие.

Трехдневное путешествие в Нижний Новгород и экскурсия на производственные и учебные объекты Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород» стали наградой для 16 московских старшеклассников НОУ СОШ «Образовательный центр ОАО «Газпром». Все они не просто круглые отличники специализированной корпоративной школы, но и победители всевозможных олимпиад, конкурсов, конференций. Поэтому время терять не умеют.

— Как только поезд отправился с Курского вокзала, — рассказывает директор Образовательного центра Елена Недзвецкая, — ребята разложили тетради и учебники и начали... заниматься. Знаете, как было приятно это увидеть? Я своим педагогам-коллегам подмигиваю: это наши!

Ребята действительно были наши! Образованные, любознательные, общительные, они с огромным интересом на следующий день отправились на первую экскурсию — в город Арзамас, точнее в Арзамасское ЛПУМГ, учебный полигон и Учебно-производственный центр.

И сразу — все по-взрослому: необходимо пройти инструктаж по технике безопасности. Тут же посыпались первые вопросы. А зачем нужен инструктаж? Как часто его проходят сами работники предприятия? А почему указывают год рождения? В общем, молодцы!

Но все самое интересное было еще впереди: документальный фильм о предприятии, интерактивные карты и модели, экспозиция труб, на которых проводились различные испытания, водоплавающий экскаватор и увлекательный рассказ председателя нашей Объединенной первичной профсоюзной организации Павла Ларина, — ребята не переставали удивляться. А какой восторг вызвали растущие на промплощадке Арзамасского филиала самые настоящие яблони, щедро усыпанные сладкими яблоками! «А можно попробовать?» — и что-то совсем еще детское было в этом вопросе. «Конечно! Налетай!» — весело рассмеялся Павел Алексеевич.

Центр всеобщего внимания на учебном полигоне — виртуальный тренажер сварщика. Все желающие смогли попробовать себя в одной из самых важных профессий газовой отрасли. И знаете, показали совсем неплохие для новичков результаты: из 100 возможных баллов юноши «сварили» на 70–80. У девчат, как и полагается, результаты были скромнее, но свои 50–60 держали уверенно!

А как вы думаете, чем покорили ребят лаборатории Учебно-производственного центра? Оказывается, тем, что здесь все можно потрогать своими руками! «Даже самые уникальные технические новшества?!» — удивлялись юные таланты. И еще огромное впечатление, по словам старшеклассников, на них произвели люди, которые работают на нашем предприятии.

— Мое главное впечатление от увиденного сегодня, — говорит ученица 11-го класса Анна Молянова, — это то, что я поняла: где бы ни работал человек, работе надо отдаваться всецело. Надо не бояться пробовать новое, изобретать и быть креативным. Познакомившись с сотрудниками предприятия «Газпром трансгаз Нижний Новгород», я убедилась, какими качествами должен обладать настоящий специалист: трудолюбием, целеустремленностью, интеллектом, коммуникабельностью.

— Когда человек увлечен своей работой, то он всегда все делает «на отлично». И от того, насколько такие люди могут увлечь своим примером других, зависит тоже очень многое, — поддерживает беседу ее подруга Мария Полищук. — До сегодняшнего дня я не имела полного представления о том, как работает такое большое предприятие, но после экскурсии у меня появилось много новых мыслей, и я хотела бы, чтобы моя будущая работа была связана с газовой отраслью.

Для нас, безусловно, ответ на вопрос, хотят ли ребята работать в «Газпроме», был самым важным.

— Я мечтаю быть инженером и заниматься программированием, — отвечает ученик 10-го класса Константин Григорьев. — Особенно мне было интересно в лаборатории связи Учебно-производственного центра, так как моя будущая специальность, я думаю, будет связана с системами связи, и не исключено, что в газовой промышленности.

— Эти ребята гораздо взрослее, чем были мы в их возрасте, — делится впечатлениями председатель Объединенной первичной профсоюзной организации Павел Ларин. — Я очень рад и счастлив, что я здесь и общаюсь с ними. И у меня отношение к ним более чем трепетное, потому что наши дети — это стопроцентное будущее. Поэтому мы должны уделять им стопроцентное уважение и внимание. И я уверен, конечно, не все, но кто-то из них обязательно придет к нам работать.

В рамках экскурсионной программы ребята посетили Серафимо-Дивеевский женский монастырь, прогулялись по центральным улицам и площадям Нижнего Новгорода, познакомились с Нижегородским кремлем, совершили небольшое путешествие на теплоходе и полюбовались великолепными видами волжских берегов.

И знаете, по-настоящему захотелось, чтобы эти три дня на Нижегородской земле стали частью их важной истории — истории выбора профессии.

НАШЕ ОБЩЕЕ ДЕЛО

С 15 по 19 сентября в БОДиР «Волга» и ДОБО «Ласточка» прошел «Трудовой экологический десант». Это важное мероприятие, когда мы все вместе своими руками обустраиваем наши здравницы, стало уже доброй традицией предприятия.

Алексей Круглов, заместитель начальника ДОБО «Ласточка»:

Сегодня помощь сотрудников Общества базам отдыха — это огромный вклад в развитие наших здравниц, и при этом каждый участник трудового десанта вносит свой личный вклад в наше общее дело.

Александр Горелов, электромонтер Сеченовского ЛПУМГ:

Конечно, мы здесь делаем качественно, стараемся, чтобы все было хорошо как у себя дома. Ведь если что-то хорошо сделано, то и глазу приятно посмотреть. А здесь все-таки наши дети отдыхают.

Юрий Журавлев, инженер по электрохимической защите ИТЦ:

Первый раз принимаю участие в десанте, потому что работаю в Обществе не очень давно. И мне, если честно, радостно от того, что я и мои коллеги что-то можем сделать для здравниц нашего предприятия своими руками. К тому же здесь я и сам определенным вещам научился, в плане ремонта. Думаю, что этот опыт будет полезен и для дальнейшей работы, и для дома.

Мария Комарова, специалист отдела снабжения УМТСиК:

Для меня регулярное участие в десанте — это не только активная жизненная позиция, но и возможность помочь своему предприятию заботиться о наших социальных объектах. А еще я думаю, что совместная работа помогает нам быть единой дружной командой!

НИХАУ ЗНАЧИТ «ЗДРАВСТВУЙТЕ»!

С 8 по 14 сентября в китайском городе Чэнду состоялся совместный Фестиваль искусств самодеятельных творческих коллективов и исполнителей ОАО «Газпром» и Китайской Национальной Нефтегазовой Корпорации (КННК).

В фестивале приняли участие творческие коллективы и исполнители дочерних компаний ОАО «Газпром» — победители корпоративного фестиваля «Факел» из Обществ «Газпром трансгаз Томск», «Газпром добыча Оренбург», «Газпром добыча Уренгой» и «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Наше предприятие представляли ансамбль народной музыки «Раштав», танцевальный дуэт Николая Алексеева и Валерии Захаровой, исполнитель Леонид Иванов.

Выступления всех российских коллективов имели большой успех у китайских зрителей. Любимая в Китае песня «Подмосковные вечера», да еще на китайском языке, под которую исполнили свой танец Николай Алексеев и Валерия Захарова, вызвала бурю аплодисментов в зале. По горящим глазам зрителей было понятно, что никого не оставили равнодушными выступления ансамбля народной музыки «Раштав». Зажигательные казачьи песни, красочные костюмы и полная самоотдача самодеятельных артистов смогли передать и широту российской души, и красоту русского народного искусства. Чудесным получился дуэт двух прекрасных музыкантов, известных во многих дочерних обществах «Газпрома»: Леонида Иванова и Вячеслава Змеу из ООО «Газпром добыча Уренгой». Инструментальный номер «Карнавал» в их исполнении звучал так красиво и профессионально, что трудно было поверить: репетиций было всего две, да и те состоялись по прилете в Чэнду!

Артисты принимающей стороны тоже очень старались и завораживали зрителей яркими костюмами и удивительными декорациями. На заключительном праздничном концерте, состоявшемся 12 сентября в театре Юго-западной нефтедобывающей компании, начальник Департамента по информационной политике ОАО «Газпром» Александр Беспалов сказал: «2014 год стал знаменательным в развитии российско-китайского партнерства. В мае текущего года Россия и Китай подписали самый крупный в мировой истории договор купли-продажи трубопроводного газа. 1 сентября состоялась торжественная сварка первого стыка газотранспортной системы „Сила Сибири“. Подобные достижения являются доказательством доверия, взаимопонимания и стабильности в российско-китайских отношениях. Особенно ценно, что деловое сотрудничество „Газпрома“ и КННК гармонично дополнено культурным обменом. Наш совместный Фестиваль искусств творческих коллективов набирает обороты и расширяет границы. И каждый раз это праздник единения, дружбы, ярких эмоций и таланта!» Александр Дмитриевич пригласил самодеятельных артистов КННК принять участие в финальных конкурсных выступлениях корпоративного фестиваля «Факел» (сразу в финале!), но предупредил, что занять призовые места будет непросто, потому что в «Газпроме» очень много талантливых коллективов и исполнителей, конкуренция сильная. Что же, поживем — увидим! А пока НИХАУ, или встретимся в финале!

Материал подготовлен ОППО в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»

ПЛАНЕТА ДЕТСТВА

МЫ РАБОТАЕМ В «ГАЗПРОМЕ»

Наши дети работают вместе с нами: они слышат наши разговоры, чувствуют наши эмоции и интересуются, чем занимаются папа и мама после того, как отвели их в детский сад или проводили в школу. Это отчетливо понимаешь, когда видишь детские творческие работы на тему «Мои родители работают…».

В Торбеевском филиале Общества прошел конкурс детских рисунков «Я б в газовики пошел, пусть меня научат…».

В конкурсе приняли участие 32 юных художника от 6 до 17 лет, кистью и карандашом воплотившие на бумаге представление о папиной или маминой профессии. Выставка детских работ была оформлена в фойе клуба, а памятные призы от первичной профсоюзной организации управления получили все участники.

— Мы стараемся регулярно проводить детские творческие конкурсы по тематике, связанной с профессией газовика, — рассказывает заведующая клубом Торбеевского управления «Аллегро» Ольга Швецова. — Такие мероприятия не только развивают фантазию ребят, но и, надеемся, помогают им креативно представлять себя во взрослой жизни. Дети с огромной любовью изображают своих родителей — настоящих героев дня. И видя это, понимаешь: небольшой конкурс вносит свой вклад в большое общее дело. В наших детях формируется чувство культуры, корпоративной культуры, и сопричастности к труду — к труду родителей-газовиков.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

УМЕЕМ РАБОТАТЬ — УМЕЕМ ОТДЫХАТЬ!

«Умеем работать — умеем отдыхать!» — под таким оптимистичным девизом проводят свободное время работники филиалов нашего Общества. А самые активные и творческие из них успевают поделиться со всеми нами яркими впечатлениями и положительными эмоциями.

По инициативе первичной профсоюзной организации, совместно с клубами «Факел», «Юность» и КСК «Юбилейный», 12 сентября в Починковском ЛПУМГ на стадионе «Газовик» прошел массовый семейный праздник «Здоровым быть здорово!».

После трудовой недели сотрудники Починковского филиала со своими детьми пришли на украшенное футбольное поле. Красивые музыкальные номера, подготовленные артистами клуба «Факел», создавали по-особенному уютную атмосферу семейного праздника. Забавные ростовые куклы развлекали всех собравшихся и играли с детишками.

Спортивные инструкторы КСК «Юбилейный» организовали увлекательную эстафету, и тринадцать семей газовиков вышли на старт. «Перейди болото», «Байдарка», «Цирк», «Снайпер» и многие другие оригинальные препятствия пришлось преодолеть дружным семейным командам, чтобы проявить силу, ловкость и смекалку. Азарт участников никого не смог оставить равнодушным: едва завершились интересные конкурсы, и разноцветные мячи, обручи, фишки в мгновение оказались в руках ватаги играющих ребятишек.

И вот очередной сценарный ход: на поле приглашаются первоклассники! Более тридцати ребят в этом году пошли в первый класс первый раз, и каждому был вручен подарок — книга и сладости. А сколько неподдельной радости было у девчонок и мальчишек, когда они завладели «прыгающим» батутом и юркими электромобильчиками! Что еще нужно ребенку для счастья, когда вместе с ним папа, мама и веселая компания!

Торжественно зазвучали фанфары, и главный судья мероприятия, директор КСК «Юбилейный» Юрий Карпушкин подвел итоги эстафеты: победили… Конечно же, победили все! Каждая семья получила на память награды: медали, грамоты, кубки, сладкие призы и дружные аплодисменты благодарных зрителей.

Солнце село. Осенний ветерок заставил меня застегнуть ветровку. Пробегающий мимо взъерошенный мальчишка с мячом в руках и белыми от сахарной ваты губами спросил: «Дядь, а дядь! А завтра после школы праздник на стадионе опять будет? Мне сегодня понравилось!»

— Учись в школе на пятерки, и каждый день в жизни будет праздником.

— Мда… у меня две четверки за неделю, — задумчиво подытожил мальчуган.

Юрий Яшков, Починковское ЛПУМГ

Активный корпоративный отдых — самый эффективный способ сплочения коллектива. Так считают сотрудники Чебоксарского управления, с удовольствием организующие коллективные мероприятия и принимающие в них участие.

Очередное большое спортивное мероприятие состоялось в филиале в сентябре. Дружной и веселой компанией приехав на базу отдыха «Буревестник», все смогли найти себе занятие по душе.

Любители волейбола отправились на спортивную площадку, где состоялся интересный и динамичный волейбольный турнир. В нем приняли участие три мужские команды: сборная КС-6 «Ишлей-Покровская», сборная КС-22 «Чебоксарская» и сборная промплощадки. Последняя, в свою очередь, в результате упорной борьбы завоевав победу, достойно стала первой!

Одновременно с волейбольным матчем проходили мероприятия по тимбилдингу. Спортивный тимбилдинг — это веселые и азартные командные соревнования, задания в которых построены таким образом, что выполнить их можно, только объединив интеллект, внимание, силу и ловкость всего коллектива. Главный залог успеха в таких соревнованиях — умение слушать друг друга и договариваться.

Все желающие принять участие в увлекательной эстафете быстренько поделились на четыре команды. Каждая должна была пройти свой маршрут, состоящий из девяти оригинальных заданий, но главное — каждой команде предстояло понять: чтобы достичь конечной цели, необходимо объединять и согласовывать усилия. Быстрее всех преимущества игры в сплоченном коллективе оценила команда «Ураган», которая, кстати, не случайно в основном состояла из опытных сотрудников филиала. «Ураган», оправдав свое название, пролетел по полосе препятствий с лучшим результатом — 25 минут — и стал победителем! На втором месте оказалась команда «Звезды», третьей к финишу пришла молодежная сборная «Бульдоги», в итоге четвертыми стали участники «Команды Ух».

Завершился спортивный праздник приятным чаепитием со вкусными тортами, которые были вручены всем командам в качестве сладких наград.

Екатерина Чижова, Чебоксарское ЛПУМГ

Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Россия, 603950, Нижний Новгород, ул. Звездинка, 11. Адрес редакции: Россия, 603950, ул. Звездинка, 11, каб. 903, Служба по связям с общественностью и СМИ, т.: (831) 416-53-97, 2-65-12 (газ), 2-63-97 (газ), т./факс: (730) 2-36-62 (газ). Главный редактор С.И. Манкеров. Над номером работали: В.Л. Цыбина, С.Н. Плетинь, Д.В. Полозов. Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство ПИ №ФС77-39903 от 20 мая 2010 года. Номер подписан в печать 30.09.2014 г. Время подписания в печать: по графику – 17.00 фактическое – 17.00, заказ № . Дата выхода 30.09.2014 г. Отпечатана в типографии ООО «Центр Оперативной Печати», г. Н.Новгород, ул. Новая, 36. Тираж 4000 экз. Газета распространяется бесплатно.