

## ВЕК ГАЗА



21 мая в Шанхае Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер и Президент Китайской Национальной Нефтегазовой Корпорации (КННК) Чжоу Цзипин заключили контракт на поставку российского трубопроводного газа в Китай по «восточному» маршруту. Документ подписан в присутствии Президента России Владимира Путина и Председателя КНР Си Цзиньпина.

«Россия и Китай подписали самый крупный контракт на поставку газа за всю историю СССР и „Газпрома“ — более 1 трлн кубометров за все время действия соглашения. Мы открыли для российского газа принципиально новый рынок сбыта с огромным потенциалом. Организация поставок российского трубопроводного газа в Китай — крупнейший инвестиционный проект мирового масштаба. Только на российской территории объем инвестиций в создание объектов добычи и транспортировки газа составит 55 млрд долларов. На востоке России будет создана масштабная газовая инфраструктура, что станет локомотивом развития экономики региона. Мощный стимул к развитию получают целые отрасли российской экономики: металлургия, трубная промышленность, машиностроение.

Сегодня мы открыли первую страницу толстого тома увлекательной истории российско-китайского сотрудничества в газовой сфере, в которую мы еще впишем много важных глав», — сказал Алексей Миллер.

Контракт сроком на 30 лет предусматривает экспорт в Китай 38 млрд куб. м российского газа в год. Контракт подписан на взаимовыгодных условиях и включает такие основные параметры, как формула цены с привязкой к нефтяной корзине и условие «бери или плати».

Выступая на пленарной сессии «Изменение географии глобального газового рынка» Петербургского международного экономического форума 23 мая, Алексей Миллер назвал подписание контракта с Китаем историческим событием:

«Мы — Россия, «Газпром» — открыли для себя азиатский рынок газа. При этом надо отметить то, что открыли сразу крупнейшим в истории газовой промышленности СССР, в истории «Газпрома» контрактом — 38 млрд куб. м газа. Таких крупных контрактов в стране в выражении у нас не было никогда. Цена контракта — 400 млрд долл., и я могу

сказать, перефразируя еще одну русскую поговорку: на европейской дороге такие контракты — в 400 млрд долл. — не валяются. Как может повлиять заключенный контракт и на что? Можно предположить, что заключение этого контракта окажет влияние на цены на европейском рынке. Это, во-первых. Во-вторых, со вчерашнего дня началась конкуренция за российские газовые ресурсы. Мы уже отметили, что Европа и ЕС конкуренцию за мировой СПГ проиграли. Вчера началась другая конкуренция — конкуренция за российские газовые ресурсы. И без сомнения, эта сделка, этот контракт окажут влияние на очень дорогостоящие проекты производства СПГ в Восточной Африке, в Австралии, в Западной Канаде. Поэтому контракт, который подписан с Китаем, это не только крупнейшая наша сделка с нашими соседями, это не только крупнейший контракт для «Газпрома» за всю его историю, но это контракт, который окажет влияние на газовые рынки.

В заключение еще раз напомним фразу, которую мы часто повторяем: XX век был веком нефти, а XXI век — это век газа.

## ЭКОЛОГИЯ

### ПОДТВЕРЖДАЕМ МИРОВЫЕ СТАНДАРТЫ

В ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» прошел аудит системы экологического менеджмента (СЭМ) на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004.



В период с 5 по 8 мая специалисты немецкой компании GmBH «DQS» под председательством г-на Нильса Оливера Хёппнера инспектировали СЭМ нашего предприятия. Основная цель этой проверки — оценить результаты работы по функционированию СЭМ и подтвердить соответствие деятельности Общества международным стандартам. Аудиторы, знакомясь с производственными объектами, анализируя соответствующую документацию, встречаясь и общаясь с сотрудниками предприятия, определили степень внедрения СЭМ, оценили ее результативность и возможности для совершенствования как в администрации Общества, так и на производственных площадках Волжского, Заволжского и Чебоксарского ЛПУМГ.

Эксперты отметили, что наша организация, демонстрируя результативное поддержание СЭМ, следует установленным целям и задачам в области экологического менеджмента. В ходе проведенного аудита не были выявлены какие-либо несоответствия.

По мнению аудиторов «DQS», сильными сторонами ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» являются:

- соответствие корпоративной системы экологического менеджмента законодательным требованиям;
- готовность к применению стандартов системы при возникновении аварийных ситуаций;
- широкая информационная работа по вопросам СЭМ;
- использование сетевых ресурсов для обеспечения доступа персонала к документации СЭМ.

— Особо хочется отметить заинтересованность и высокую мотивацию персонала компании в отношении к проблемам охраны окружающей среды, а также активное участие сотрудников предприятия во всех экологических акциях, которые проводит Общество «Газпром трансгаз Нижний Новгород», — комментируя результаты проведенного аудита, подчеркнул г-н Хёппнер.

Согласно отчету по итогам аудита, на нашем предприятии создана система непрерывного улучшения СЭМ в соответствии с едиными подходами производственной системы ОАО «Газпром».

## ПРОИЗВОДСТВО

### РЕМОНТ ПО ПЛАНУ

Сразу два масштабных ремонтных комплекса стартовали в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» в мае. Плановые работы газовой провели на магистралах Ямбург — Тула — 1, 2 и Уренгой — Центр — 1.

В середине мая специалисты ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» провели плановые работы на магистральных газопроводах Ямбург — Тула — 1, 2. В устранении дефектов, выявленных в результате прошедшей ранее диагностики, приняли участие более двухсот сотрудников Вятского, Чебоксарского, Пильнинского, Арзамаского, Торбеевского ЛПУМГ и УАВРа.

— Проведение профилактических ремонтов является необходимым условием обеспечения надежности газотранспортной системы, — отмечает начальник КС «Лукояновская» Александр Вязовов, — и сегодня, ремонтируя оборудование ГТС, мы уже готовим его для надежной эксплуатации в предстоящий осенне-зимний период. Газопровод был остановлен всего на 48 часов, но за это время нам удалось провести плановый ремонт как на компрессорной станции, так и на линейной части. Огромное спасибо специалистам УАВРа за оказанную помощь.

Проведенный комплекс работ можно смело отнести к категории масштабных. Только на Лукояновской компрессорной станции газовой очистили пылеуловители, провели профилактику систем энергообеспечения и КИПиА, проверили готовность автоматических средств пожаротушения и систем защиты компрессорного цеха, заменили краны на узле подключения, вырезали дефектные участки магистрального газопровода и варивали на их место новые и многое-многое другое.

Не менее большой и сложный ремонтный комплекс развернулся в эти дни на ужгородском коридоре. В нем в большей или меньшей степени участвуют Заволжский, Сеченовский, Починковский и Торбеевский филиалы. В числе самых объемных работ: капитальный

ремонт подключающего шлейфа КЦ «Ямбург — Елец — 2» в Торбеевском ЛПУМГ и переизоляция 28-километрового участка газовой магистрали Уренгой — Центр — 1 в Сеченовском и Починковском ЛПУМГ.

— Проведение плановых работ на данном участке — это весомый вклад в общую надежность газотранспортной системы Общества, — уверен главный инженер Починковского ЛПУМГ Сергей Клепиков. — Самое пристальное внимание мы будем уделять качеству выполнения всех запланированных работ. Именно от этого, в итоге, будет зависеть безопасность транспортировки природного газа по магистральному газопроводу, а значит и надежность снабжения топливом наших потребителей.



# СОВЕТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ: КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

С 12 по 15 мая на базе отдыха «Волга» состоялось весеннее заседание Совета руководителей Общества.

Открывая совещание, генеральный директор Вячеслав Югай особо отметил, что задача данного Совета — проанализировать итоги работы 2013 года и I квартала 2014 года и определить направления организации производственно-хозяйственной деятельности предприятия на текущий период. По решению балансовой комиссии ОАО «Газпром» работа нашего предприятия была признана успешной, а это значит, что коллектив со всеми поставленными задачами справился и обеспечил выполнение основных производственных функций при максимальной экономической и финансовой эффективности.

— Мы все всё стопроцентно выполняем, но проблемные вопросы есть, — подчеркнул Вячеслав Югай. — Сегодня необходима консолидация усилий по определению и детализации оптимальных оценочных показателей нашей производственно-хозяйственной деятельности, чтобы не только Общество в целом, но и каждый филиал в отдельности, но и каждый сотрудник понимал, с какой целью он находится на своем рабочем месте и какой вклад он вносит в общий результат предприятия.

С учетом этого ключевого положения заместителя генерального директора был проведен и представлен качественный анализ работы филиалов и отделов администрации Общества по направлениям деятельности. При этом конкретные статистические данные тщательным образом коррелировались с предлагаемыми к обсуждению показателями деятельности, которые, по мнению участников совещания, должны стать надежной основой для интеграции механизма долгосрочного и краткосрочного планирования, и, следовательно, создания объективной системы принятия решений.

— Данный Совет — это не собрание по доведению информации, — говорит заместитель генерального директора по ремонту и капитальному строительству Василий Никитин, — это прежде всего мозговой штурм, обсуждение тех путей, по которым дальше будет двигаться Общество. При этом мы должны учитывать, что ситуация меняется постоянно, должны понимать, что многие процессы являются взаимозависимыми, и успевать адекватно реагировать на все изменения. Так, например, проблемы по ремонту оборудования связаны с режимом транспорта газа, а тот, в свою очередь, оказывается связанным с внешнеполитическими процессами на Украине. Все это реально сказывается на нашей работе. И требует от нас принятия конкретных решений, причем очень часто «здесь» и «сейчас».

В ходе обсуждений неоднократно отмечалось, что одним из важнейших качественных показателей работы является оптимальное использование собственного научно-технического потенциала. И в этой связи подчеркивалась роль Учебно-производственного центра как важнейшего звена в процессе эффективной профессиональной подготовки персонала и



Приглашенные участники Совета руководителей, представители компании ООО «ДИНРУС», продемонстрировали преимущества гидравлического инструмента

резерва кадров. О перспективах развития системы корпоративного обучения рассказал Дмитрий Лисенков, инженер лаборатории ЛЭС и ГРС, обладатель гранта ОАО «Газпром» на обучение в аспирантуре РГУ НГ им. Губкина:

— В наших планах — разработка такой системы оценочных показателей, которая не просто позволила бы определить тарифную квалификацию персонала, а оценить его компетентность с целью ранжирования учебной деятельности и применения рейтингов в процессе обучения.

Уровень профессиональной компетентности и ответственности каждого сотрудника является одним из важнейших показателей надежности, безопасности и эффективности функционирования газотранспортной системы — к такому выводу при обсуждении конкретных вопросов по направлениям деятельности приходили и участники совещания. Ведь причиной нарушений многих производственно-хозяйственных процессов зачастую является элементарное незнание или непонимание должностных инструкций. И наоборот, анализируя положительный опыт, становилось ясно, что правильный результат может быть только при правильном отношении к делу.

Один пример: обсуждая тему охранных зон газопроводов, начальник управления Пильнинского ЛПУМГ Лев Николаев рассказал, что работа по данному направлению в филиале выстроена не только исходя из принципа неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства. Регулярно, совершая очередной обход, работники линейно-эксплуатационной службы филиала дополнительно проводят информационно-разъяснительную работу с собственниками хозяйств, на территории которых находятся производственные объекты нашего Общества. Казалось бы, это частный пример, но именно из таких конкретных примеров добросовестного отношения к делу складывается

общий результат деятельности всего предприятия.

— Ценность любого предприятия — коллектив, а коллектив — это люди, — акцентированно подчеркнул генеральный директор, — работа с персоналом — это тот аспект деятельности, который всегда требует максимально пристального внимания.

Особенно это актуально при организации работы молодых специалистов — отмечали все участники совещания. Ведь прошли те времена, когда школы и вузы решали вопросы профессиональной ориентации молодежи на таком уровне, что выпускники были должным образом ориентированы, понимали, что на нашем предприятии они за адекватную заработную плату приобретут хороший опыт, реализуют свои профессиональные амбиции, и выстраивались к нам на работу в очередь. И хотя сегодня Общество предоставляет в полном объеме все возможности для молодых специалистов, вопросы профессионального воспитания и мотивации молодых кадров требуют особого подхода.

— Поэтому при приеме на работу мы, работодатели, должны быть максимально открытыми и предоставлять ребятам достоверную информацию о нашем предприятии, возможностях, перспективах, — сказал Вячеслав Югай, обращаясь к Совету руководителей. И справедливо добавил: — Здесь нам предстоит большая работа. Каждый начальник знает, чтобы работать с людьми надо забыть про себя, надо полностью проникнуться другим человеком.

Непростой, но максимально открытый и очень важный разговор состоялся. По итогам Совета был утвержден протокол и даны конкретные поручения, но самое главное — в ходе совещания руководители Общества подтвердили: выбранный путь развития — путь конструктивного диалога и коллегиальных решений — позволяет выстраивать работу Общества сбалансированно и эффективно.

## НАЧАЛА РАБОТУ ТРАДИЦИОННАЯ СЕССИЯ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОАО «ГАЗПРОМ» В ПРЕДДВЕРИИ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ

В ходе пресс-конференции «Стратегия „Газпрома“ в электроэнергетике» было отмечено, что Группа «Газпром» занимает первое место на российском электроэнергетическом рынке по показателям установленной электрической (порядка 38 ГВт) и тепловой (свыше 70 тыс. Гкал/ч) мощности.

В прошлом году на территории России было введено в эксплуатацию 420 МВт новых генерирующих мощностей: Адлерская ТЭС (ОАО «ОГК-2») — в составе двух энергоблоков ПГУ-180 общей мощностью 360 МВт, два гидроагрегата ОАО «ТГК-1» (на Лесогорской и Светогорской ТЭС) общей мощностью 60 МВт.

В 2013 году «Газпром» повысил уровень газификации России до 65,3% — было констатировано на пресс-конференции «Поставки газа на внутренний рынок. Реализация программы газификации российских регионов». Как и в предыдущие годы, «Газпром» полностью выполнил все свои обязательства по газификации регионов РФ. Суммарный объем инвестиций ОАО «Газпром» в Программу газификации с 2005 по 2013 год составил порядка 214 млрд рублей (не включая средства, выделенные на строительство газопроводов-отводов и ГРС, являющихся неотъемлемой частью газификации регионов). Объем инвестиций в 2013 году составил 33,9 млрд рублей.

Объем реализации газа Группы в 2013 году составил 228,1 млрд куб. м, что на 8,7 % меньше, чем в предыдущем. Основными причинами снижения стали аномально теплые погодные условия в течение года, а также увеличение объемов поставок газа независимыми производителями.

Одной из самых актуальных проблем для компании на внутреннем рынке остается рост задолженности потребителей за поставленный газ. Просроченная задолженность всех категорий потребителей перед Группой «Газпром межрегионгаз» в 2013 году выросла на 32,8 млрд рублей и составила 115,8 млрд рублей. За первый квартал 2014 года она увеличилась до 141,6 млрд рублей.

Учитывая значительный рост задолженности, Группа «Газпром межрегионгаз» была вынуждена по окончании отопительного сезона 2013/2014 годов запланировать мероприятия по ограничению и прекращению поставок газа порядка 700 организациям коммунального комплекса (в 57 регионах), не выполнившим договорные обязательства. На пресс-конференциях также рассматривались вопросы, связанные с перспективами работы компании в регионах РФ.

По материалам сайта [www.gazprom.ru](http://www.gazprom.ru)

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Департаментом по управлению имуществом и корпоративным отношениям ОАО «Газпром» разработан и введен в эксплуатацию WEB-сайт «Реализация непрофильных и неэффективных активов организаций Группы «Газпром». Данный сайт размещен по адресу: [www.gazpromnoncoreassets.ru](http://www.gazpromnoncoreassets.ru)

Указанный сайт имеет также следующие интернет-адреса:

[www.gazpromnoncoreassets.ru](http://www.gazpromnoncoreassets.ru)  
[www.gazpromnoncoreassets.com](http://www.gazpromnoncoreassets.com)  
[www.gazpromassets.ru](http://www.gazpromassets.ru)  
[www.gazpromassets.com](http://www.gazpromassets.com)

[www.Газпромнепрофильныеактивы.рф](http://www.Газпромнепрофильныеактивы.рф).

Также ссылка на данный сайт содержится на официальном сайте ОАО «Газпром» в разделе «Реализация активов».

Замечания и предложения по работе сайта можно направлять на адреса электронной почты: [A.Tshegoleva@adm.gazprom.ru](mailto:A.Tshegoleva@adm.gazprom.ru) и [NPA@adm.gazprom.ru](mailto:NPA@adm.gazprom.ru) с указанием в теме сообщения «Сайт РННА».



# ВРЕМЯ ДОБРЫХ ДЕЛ

Помните, замечательные слова героя сказки Антуана де Сент-Экзюпери Маленького принца: «Есть такое твердое правило. Встал поутру, умылся, привел себя в порядок — и сразу же приведи в порядок свою планету»? Такое твердое правило есть и у нашего предпринятия, которое всегда поддерживает инициативу проведения городских и всероссийских субботников. Вот и на этот раз во Всероссийском субботнике «Зеленая весна-2014» приняли участие более двух тысяч работников Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Во всех филиалах сотрудники и члены их семей дружно обустроивали территории производственно-хозяйственных объектов предприятия и социальных учреждений городов и сел, очищали парки и скверы, берега озер и рек, сажали новые деревья и цветы.



В восстановлении мемориала площади Памяти в селе Старая Каменка приняли участие работники Пензенского ЛПУМГ.



Воспитанники Центра социальной реабилитации детей «Ласточка» с удовольствием участвовали в субботнике и увлеченно помогали специалистам администрации Общества благоустроить территорию Центра, ставшего для ребятшек настоящим домом.



В селе Рожки работники Вятского ЛПУМГ привели в порядок памятник воинам, погибшим во время Великой Отечественной войны.



Яркие краски, чистые и отремонтированные игровые площадки подарили сотрудники Семеновского филиала ребятами детского сада «Ромашка».



В Починковском ЛПУМГ было посажено 260 саженцев ели вдоль подъездной дороги к КС «Починковская».



Очистка поймы реки Клязьма в районе планируемого городского пляжа сотрудниками Владимирского филиала.



Уборка территории после демонтажа железнодорожного пути силами Торбеевского управления.



Закладка Кашиановой аллеи сотрудниками Арзамаского филиала.



Работу по благоустройству территории проводят специалисты Инженерно-технического центра: окрашено 130 метров бордюра и металлических ограждений.



Коллективом КС «Ворсма» Приокского управления ликвидирована несанкционированная свалка и проведены работы по очистке от мусора автомобильной дороги.

Всего во время субботника силами нашего Общества было очищено 292 га земли, вывезено более 200 тонн мусора, посажено 13 290 деревьев. В мероприятии принимали участие и дети, которые с недоумением спрашивали у взрослых, почему одни мусорят, а другие убирают. Как правильно и понятно объяснить ребятам, что люди должны заботиться о своем доме, своей земле, своей планете? Какими словами рассказать им еще об одной «сказочной» истине Маленького принца, что быть человеком — это значит чувствовать, что ты за все в ответе? Хочется верить, что нашим детям, которые всегда являются самыми активными участниками и помощниками на экологических субботниках, не понадобятся долгие объяснения: нужные и добрые дела говорят сами за себя гораздо яснее, чем любые слова.

## «ЕСЛИ ДУША РОДИЛАСЬ КРЫЛАТОЙ...»

С 13 по 16 мая на ДОБО «Ласточка» состоялось одно из самых ярких и красочных корпоративных мероприятий — фестиваль-конкурс «Венок Поволжья».



Более 200 талантливых самодеятельных артистов Общества выступали в шести номинациях: «Народно-певческий коллектив», «Сольное народное пение», «Инструментальное исполнительство», «Художественное слово», «Хореография» и «Мастер». Наши сотрудники не перестают восхищаться нас своими яркими способностями, удивительным мастерством, неиссякаемым желанием творчества, знанием и понимаем самобытной национальной культуры.

— Вокалом занимаюсь с детства, но не профессионально, а в качестве хобби, — делится впечатлениями участник конкурса Роман Дюрогин из администрации Общества. — На фестивале выступаю третий раз. Раньше исполнял преимущественно эстрадные номера, а сейчас решил попробовать себя в качестве певца-народника. По реакции зала услышал — получилось! Подобные мероприятия помогают снять напряжение рабочих будней и почувствовать себя частью дружной и талантливой команды.

Роман впечатлил публику не только удамой манерой исполнения песни «Лизавета», но и бравым видом, который подчеркивал даже сценический костюм — строгая форма казачьего офицера.

— На предприятии работаю с 2005 года и с самого начала участвую в самых разных мероприятиях, — рассказывает Денис Азисов, специалист Починковского управления. — Каждый раз с радостью замечаю, что на сцену выходят все новые и новые сотрудники предприятия. Постоянно происходит обмен знаниями, опытом. И в этот раз приехало много интересных исполнителей. С такими сильными участниками конкурс приобретает все более ощутимую состязательность.

Денис представил на конкурсе интересную интерпретацию знаменитой «Вдоль по Питерской». И хотя многим эта песня известна по репертуару великого Федора Шаляпина, зрители бурно аплодировали талантливому исполнителю, сумевшему найти и выразить новое в нестареющей классике.

— У меня ощущение, что нахожусь не на корпоративном конкурсе, а на настоящем концерте, я получаю огромное удовольствие! — признается солист камерного оркестра «Виртуозы Москвы» Никита Власов, член конкурсного жюри. — Для меня и моих коллег сам факт, что люди в свободное от непростой работы время занимаются творчеством, демонстрируя безграничные таланты, является потрясающим открытием.

Высокий уровень мастерства наших самодеятельных артистов по заслугам был оценен почетным гостем фестиваля «Венок Поволжья» — заведующим сектором организа-

ции и проведения корпоративных мероприятий ОАО «Газпром», членом Оргкомитета корпоративного фестиваля «Факел» Анатолием Капчелей.

— Коллективы Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород» занимают особое место в творческом движении «Газпрома», — подчеркнул Анатолий Антонович, — и всегда с честью выступают как на региональной сцене, так и на профессиональном уровне. Будь то: Концертный зал им. П.И. Чайковского, Московская государственная академическая филармония, концертная площадка Государственного Кремлевского Дворца съездов, многочисленные сцены за рубежом, вы всегда достойно представляете свое предприятие, компанию «Газпром» и нашу страну. Параллельно в импровизированном выставочном зале «Ласточки» проходил конкурс декоративно-прикладного искусства и народных промыслов «Добрых рук мастерство». Выставка поражала жанровым разнообразием и размахом творческой мысли участников: изобразительное искусство смело экспериментировало с материалами и сюжетами, шитье искало связи между традицией и современными мотивами, декоративные работы открывали в обыденных вещах новый смысл. — С радостью наблюдаю, как люди, порой совсем не творческих специальностей, здесь раскрываются совершенно с неожиданной стороны. Как мне кажется, в этом и кроется подлинное волшебство таких фестивалей и конкурсов, — сказал председатель Объединенной первичной профсоюзной организации в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Павел Ларин.

## НЕПОБЕДИМАЯ КОМАНДА



Только затихли теплые звуки и душевные голоса «Венка Поволжья», а «Ласточка» уже гостеприимно распахнула двери для участников детской летней Спартакиады Общества. Это была юбилейная — десятая — встреча!

— Традиция проведения взрослых спартакиад на нашем предприятии имеет почти полувековую историю. А соревнования среди детей мы стали проводить с 2006 года. Кстати, нашу инициативу с радостью поддержали во всех дочерних компаниях «Газпрома», — рассказывает ведущий специалист отдела социального развития Вадим Петряков. — С годами определился набор видов спорта, включаемых в Спартакиаду. Сегодня ребята будут соревноваться в четырех спортивных дисциплинах: настольный теннис, легкая атлетика, плавание и туристическая эстафета.

Для Спартакиады были предусмотрены две возрастные группы: младшая (11-12 лет) и

старшая (13-14 лет). Свои силы пробовали также юноши и девушки 15-17 лет. Как всегда, ребята приехали активные и разносторонние.

— Мероприятия такого уровня в нашем регионе проводит, пожалуй, только «Газпром трансгаз Нижний Новгород», — говорит главный судья Спартакиады Валентина Самсонова. — Дети приезжают уже подготовленными, так как проходят тренировки в своих филиалах, где с ними занимаются профессионалы. Уже сейчас в общей массе, несмотря на любительский уровень, я могу выделить ребят, которые вполне могли бы сделать спортивную карьеру.



Многие участники Спартакиады выступали сразу в нескольких дисциплинах. Как им, еще юным спортсменам, это удастся?

— Изначально я пловец, имею первый разряд, но захотелось поучаствовать и в других состязаниях, потому что я пробовал себя в разных видах спорта, — объяснил Михаил Молявин из Сеченова, принимавший участие в соревнованиях по плаванию, легкой атлетике и туристической эстафете. — А еще люблю приезжать в «Ласточку», прежде всего, из-за возможности встретиться с хорошими знакомыми и наставниками. Ну и, конечно, чтобы себя показать!

Нешуточные спортивные страсти кипели вокруг теннисных столов. В настольном теннисе, как известно, нужны высокая координация движений, скорость и выносливость. Схватки за призовые места здесь проходили очень эмоционально.

— В своей возрастной подгруппе сегодня занял первое место, — с гордостью констатирует Саша Уткин из г. Иваново, — уже второй год подряд. В этом, считаю, большая заслуга тренера. И, несмотря на то, что спартакиада — это соперничество, со всеми участниками у нас дружеские отношения. Каждый раз появляется много новых знакомых. Такие встречи очень нужны!

Конечно, Спартакиада для ребят — это не только результаты, рекорды и победы, это всегда прекрасная возможность познакомиться, пообщаться и подружиться. И видя, как начинающие спортсмены поддерживают друг друга, волнуются и переживают за товарищей, радуются каждому достижению как своему, понимаешь, что в такие моменты и становятся верными друзьями, настоящими спортсменами и непобедимой командой!