

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ



В первой декаде апреля на базе отдыха «Волга» прошло совещание, посвященное вопросам повышения надежности газотранспортной системы ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». На нем было особо отмечено, что приоритетная задача нашего предприятия — повышение эффективности работы ГТС, а также повышение промышленной и экологической безопасности ее объектов.

Сотрудники ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» уделяют серьезное внимание вопросам надежности и безопасности функционирования газотранспортной системы. Такое отношение к делу вполне понятно: транспортируемое потребителям природное топливо не просто удовлетворяет наибольшую часть энергетической потребности региональных экономик, а является основой жизни регионов и стратегическим ресурсом для их дальнейшего развития.

В настоящее время ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» обеспечивает газом 14 областей и республик России. Благодаря централизованному управлению, большой разветвленности и наличию дублирующих маршрутов транспортировки «голубого топлива», газотранспортная система нашего предприятия обладает существенным запасом прочности и бесперебойно поставляет газ потребителям.

К сожалению, возраст газопроводов и, соответственно, срок их эксплуатации неизбежно увеличивается. Не молодеет и парк газоперекачивающего оборудования, но газовики обязаны обеспечить надежность их работы.

Во-первых, необходимо повышать эффективность диагностики газопроводов; во-

вторых, наращивать объемы реконструкции и модернизации объектов и, соответственно, максимально ответственно подходить к планированию и проведению этих работ; в-третьих, надо масштабно переводить процесс транспорта газа на автоматическое управление, исключая таким образом «человеческий фактор», в-четвертых... И так можно очень долго перечислять все существующие технические решения, которые позволяют повышать надежность работы нашей газотранспортной системы. Но при этом необходимо четко понимать основное направление удара и направлять основные силы на решение первоочередных проблем, не распыляя усилия по мелочам. — К сожалению, финансовые средства сегодня ограничены, и все объекты ГТС мы не в состоянии обновить, — говорит заместитель генерального директора по эксплуатации магистральных газопроводов Риф Садрдинов. — Сейчас мы добиваемся того, чтобы по всем направлениям газотранспортного производства: линейной части, КС, ГРС и другим, — было произведено ранжирование, в соответствии с которым и будет определено финансирование работ. Надо понимать: если мы делаем ремонт, то с каким ресурсом? Тогда сможем учитывать затраты для обеспечения надежности,

а наиболее эффективно распределенные ресурсы и принятые технические решения позволят предупреждать отказы и продлять срок службы объектов нашей газотранспортной системы.

На совещании была детально проанализирована текущая деятельность всех подразделений Общества по обеспечению надежности объектов линейной части газопроводов, компрессорных и газораспределительных станций, систем автоматизации, энергообеспечения и связи. Главные инженеры филиалов разобрали на реальных примерах причины вынужденных остановок газоперекачивающих агрегатов, способы более эффективного ремонта имеющегося оборудования, оценили состояние охраны труда на производстве и согласовали мероприятия, повышающие уровень экологической и промышленной безопасности.

— Подобные совещания, на наш взгляд, очень полезны, — говорит начальник технического отдела Сергей Бабичев. — Во-первых, каждый готовится к выступлению, безусловно, подводит итоги своей работы и определяется с планами на будущее; во-вторых, у каждого участника в ходе совещания складывается общая картина происходящего на предприятии, по каким основным направлениям ведется деятельность в филиалах, становится известно, с какими проблемами сталкиваются коллеги, и появляется понимание, как избежать подобных ситуаций у себя. Естественно, вернувшись в филиал, каждый руководитель будет оттачивать работу по совершенствованию газотранспортной системы в соответствии со стратегией развития всего Общества.

Подводя итоги совещания, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Вячеслав Югай поблагодарил участников за активную работу и особо подчеркнул:

— В связи с тем, что основные газотранспортные мощности нашего предприятия имеют значительные сроки эксплуатации, вопросы обеспечения надежного и эффективного функционирования объектов газотранспортной системы являются ключевым звеном нашей повседневной работы. Учитывая технические характеристики объектов магистральных газопроводов, а также сложившуюся экономическую ситуацию, решать задачу по повышению надежности ГТС будет весьма непросто. Но кто сказал, что будет легко? ■

**Уважаемые коллеги!
Дорогие ветераны!**

Сердечно поздравляю вас с Праздником весны и труда — 1 мая! Вот уже более века Первомай во всем мире и у нас в стране остается праздником, объединяющим всех людей, для которых созидательный и ответственный труд — это основа жизни, основа человеческой чести и достоинства. В сохранении такого верного отношения к труду — залог успехов и стабильного развития нашего предприятия, компании «Газпром» и всей России.

В этот день, наполненный солнечным светом и душевным теплом, обращаюсь со словами искренней признательности и благодарности к нашим ветеранам. Огромное человеческое спасибо и низкий поклон каждому ветерану-первопроходцу, на чью долю выпали трудности открытия и становления газовой отрасли, всем, кто в последние годы достойно продолжил трудовую вахту. Ваш многолетний самоотверженный трудовой подвиг, благодаря которому был заложен надежный фундамент для успешного развития и достижения высоких результатов, сегодня является для нас ярким примером и достойным ориентиром.

Дорогие друзья!

Я уверен, что наша ежедневная работа, наше общее стремление плодотворно трудиться, жить в мире и согласии, наши общие достижения делают лучше жизнь миллионов людей, создают уверенность в завтрашнем дне, обеспечивают благополучие будущих поколений. Поздравляю всех тружеников, благодарю за добросовестный труд, профессиональный подход и преданное отношение к делу, желаю крепкого здоровья, успехов в работе, энергии и оптимизма для новых свершений!

Счастья и радости вам и вашим семьям!

С праздником!

**Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз
Нижний Новгород»
В. М. Югай**



ТЕХНОЛОГИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ



Два конкурса профессионального мастерства прошли в апреле в нашем Обществе. Лучших из лучших выявляли среди монтеров по защите подземных трубопроводов от коррозии и инженеров линейных сооружений связи и абонентских устройств.

на образце трубы. Как признались участники, на конкурсе они демонстрировали свою повседневную работу, которую делать небрежно никак нельзя, уж слишком она ответственна. По итогам выполнения всех заданий были определены победители: I место занял Роман Сытин, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда службы защиты от коррозии Арзамасского ЛПУМГ; II место — Владимир Кузнецов, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии 6 разряда Сеченовского филиала; III место — Александр Голубев, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии 6 разряда Владимирского управления. По результатам выполнения теоретического и практического заданий определили и лучшего инженера линейных сооружений связи и абонентских устройств нашего Общества. Практическая часть включала два этапа. В первом задании участниками производилась сварка и механическое соединение оптического волокна. Второй этап заключался в проведении необходимых электрических измерений для определения характера и места повреждения кабеля, а также организационно-технических мероприятий при выполнении аварийно-восстановительных работ. Комиссия оценивала навыки конкурсантов по многим параметрам: скорости и качеству выполнения заданий, соблюдению

технологии, норм охраны труда и техники безопасности, правильному использованию документации.

— Мы смотрим на этот конкурс как на одну из технологий, позволяющих нам совершенствоваться и повышать надежность систем, которые мы эксплуатируем, — рассказывает представитель конкурсной комиссии Сергей Наумов, начальник службы связи Сеченовского ЛПУМГ. — Соревнование проходит на новой площадке учебного полигона УПЦ «Арзамас», оснащенного самыми передовыми технологиями, и это, несомненно, повышает квалификацию наших участников. Специалисты связи постоянно должны расширять свои знания в работе на современном оборудовании и по абсолютно новым технологиям, потому что это направление в сегодняшнем мире развивается стремительно.

По итогам конкурса, в котором приняли участие 16 специалистов, были определены победители: I место занял Виктор Князев, инженер электросвязи Починковского ЛПУМГ; II место — Дмитрий Рупасов, инженер линейных сооружений связи и абонентских устройств 2 категории Арзамасского управления; III место у Сергея Бурукина, ведущего инженера линейных сооружений связи и абонентских устройств Пензенского филиала.

В конкурсе на звание «Лучший монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии» приняли участие 15 сотрудников — победителей первого тура, прошедшего в филиалах. Успешно справившись с теоретическим заданием, участники приступили к практике, которая состояла из трех заданий. Сначала надо было выполнить комплекс работ по подключению установки катодной защиты. Затем провести измерения на газопроводе, оборудованном защитным футляром с ЭХЗ протекторной установкой. И наконец, оценить качество нанесенного изоляционного покрытия



Проверка качества изоляционного покрытия выполняется на образцах труб Ду 300мм



Важно точно определить место повреждения кабеля связи

ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Состоялся традиционный смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ОППО в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации нашего предприятия является контроль за соблюдением требований охраны труда и промбезопасности. В настоящее время 313 уполномоченных по охране труда проводят постоянный мониторинг условий труда во всех филиалах Общества.

В минувшем году в конкурсе на звание лучшего участвовали 19 уполномоченных. Конкурсная комиссия оценивала их работу по ряду критериев, главными из которых являются отсутствие несчастных случаев на производстве, создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, количество выявленных и устраненных нарушений в области охраны труда и промбезопасности. — Смотр-конкурс мы проводим на нашем предприятии ежегодно, — рассказывает технический инспектор труда ОППО в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Алексей Горовой. — Он позволяет повысить активность уполномоченных лиц по охране труда, усилить контроль в этой области и обеспечить безопасные условия труда

на рабочих местах во всех подразделениях Общества.

Постоянно находясь среди работников своего отдела или службы, уполномоченные координируют взаимоотношения между участниками производственного процесса, тщательно контролируют соблюдение требований техники безопасности.

— От грамотности и активной работы уполномоченных по охране труда во многом зависит сохранение здоровья и трудоспособности работников нашего Общества, — уверенно говорит Алексей Горовой. — И проводимая работа, в первую очередь, направлена на то, чтобы правильно настроенный «механизм» охраны труда дисциплинировал самих работников, чтобы увеличивалась производительность труда, снижалось количество несчастных случаев.

По итогам проведенной оценки комиссией были определены победители смотра-конкурса. Первое место занял Александр Данилов, приборист службы АСУ, КИПиА Волжского ЛПУМГ; на втором — Алексей Юдкин, сменный инженер Арзамасского ЛПУМГ;

и третьим стал Алексей Кабаев, машинист технологических компрессоров Сеченовского филиала. В торжественной обстановке победителям конкурса вручили дипломы и памятные подарки. Впереди их ждет участие во втором этапе конкурса, уже на уровне МПО ОАО «Газпром».

28 апреля Международная организация труда ежегодно отмечает Всемирный день охраны труда. Идея его проведения берет начало от Дня памяти погибших работников, впервые проведенного американскими и канадскими трудящимися в 1989 году в память о людях, погибших или получивших травмы на работе. Впервые Международная организация труда отметила этот день в 2003 году, когда ее инициативу поддержали около 50 государств. Сегодня этот день отмечается более чем 115 странах, в том числе и в России. Цель проведения Всемирного дня охраны труда — привлечь внимание общественности к масштабам проблемы сохранения жизни и здоровья человека в процессе труда.

15 АПРЕЛЯ НА ВЫКСУНСКОМ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ ЗАВОДЕ ПРОИЗВЕДЕНА ТРУБА № 1 ДЛЯ ПЕРВОЙ НИТКИ МОРСКОГО УЧАСТКА ГАЗОПРОВОДА «ЮЖНЫЙ ПОТОК»

Уникальные трубы для морского участка «Южного потока» имеют длину 12 метров, диаметр 813 мм, толщину стенки 39 мм, изготавливаются из стали марки SAWL 450 и рассчитаны на сверхвысокое рабочее давление в 28,45 МПа.

С начала апреля подготовка к производству этих труб ведется также ОАО «Северсталь» (на Ижорском металлургическом заводе) и немецкой компанией EUROPIPE.

Работы по укладке первой нитки морского участка газопровода запланированы на осень 2014 г.

Морская часть газопровода «Южный поток» будет состоять из четырех параллельных ниток, проложенных по дну Черного моря. Протяженность каждой нитки составит более 930 км. В ходе эксплуатации газопровода через каждую нитку будет прокачиваться до 40 млн куб. м газа в сутки. Все газовые потоки будут круглосуточно контролироваться из Центрального диспетчерского пункта компании South Stream Transport.

Поставку оборудования для диспетчерского управления и электротехнические системы для морского участка «Южного потока» будет осуществлять компания Siemens AG.

ПРАВЛЕНИЕ ОАО «ГАЗПРОМ» ПРЕДЛАГАЕТ ДИВИДЕНДЫ ПО ИТОГАМ 2013 ГОДА В РАЗМЕРЕ 7 РУБ. 20 КОП. НА АКЦИЮ

Правление подготовило предложения Совету директоров о выплате дивидендов результатам деятельности Общества в 2013 году. В частности, предлагаемый размер дивидендов по результатам деятельности ОАО «Газпром» в 2013 году составляет 7 руб. 20 коп. на одну акцию (рост — 20,2% по сравнению с размером дивидендов, утвержденных собранием акционеров по результатам деятельности компании в 2012 году). Таким образом, на выплату дивидендов рекомендуется направить 25% от чистой прибыли ОАО «Газпром» (головной компании) по РСБУ за 2013 год, скорректированной на величину дооценки финансовых вложений и аналогичных по экономической сути фактов хозяйственной деятельности. Решение о выплате дивидендов, их размере, форме и сроках выплаты, а также дате, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, будет принято собранием акционеров по рекомендации Совета директоров.

Напомним, что годовое Общее собрание акционеров ОАО «Газпром» пройдет 27 июня 2014 года в г. Москве в центральном офисе компании.

По материалам сайта www.gazprom.ru

НАШИ НОВОСТИ

РАБОТА ОБЩЕСТВА В 2013 ГОДУ ПРИЗНАНА УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ

4 апреля заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром» Виталий Маркелов утвердил решение совещания ОАО «Газпром» по рассмотрению результатов производственно-хозяйственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» за 2013 год.

Работа нашего предприятия в прошедшем году признана удовлетворительной.

Общество обеспечило стабильное газоснабжение потребителей и бесперебойную работу Единой системы газоснабжения. Снижения объемов транспортировки газа по причине технического состояния газотранспортной системы не отмечено.

Поручения ОАО «Газпром», указанные в решении балансовой комиссии предыдущего года, выполнены полностью. Недостатки производственно-хозяйственной деятельности в 2013 году отсутствуют.

РАЗГОВОР НА АКТУАЛЬНУЮ ТЕМУ

В преддверии Первомайского праздника весны и труда мы встретились с ветеранами нашего предприятия и поговорили о том, как видят они спустя несколько лет свое трудовое прошлое, как оценивают сегодня настоящее и чего желают молодому поколению, которое только начинает свой путь.

МНЕ ПРОСТО В ЖИЗНИ ПОВЕЗЛО

Юрия Турехановича Кенегесова знают и помнят не только в нашем Обществе. Трудовую деятельность в газовой отрасли он начинал в 1970 году мастером ЛЭС в ПО «Комигазпром».



— Когда только начал работать, мы в сутки транспортировали всего девять миллионов кубометров газа. По сегодняшним меркам это, конечно, очень мало. Но запомнилось, как нас, молодых, сразу приучали к большой ответственности. Выполнение любых работ, даже когда надо было просто что-то не совсем важное отключить или переключить, — все находилось под жесточайшим контролем, — вспоминает Юрий Туреханович. — А уж если ремонт или аварийная ситуация, то тут уж все надо делать быстро, организованно.

Целых двенадцать лет судьба Юрия Турехановича была неразрывно связана со строительством уникального газопровода Ухта — Торжок («Сияние Севера»). Продвигался вперед газопровод — а вместе с ним устремлялся вперед и Юрий Туреханович.

— Вот и не заметил, как оказался в Архангельской области! — улыбается он. И продолжает: — А в 1982 году меня направили в Горький.

На нашем предприятии в это время начиналась работа по другому грандиозному проекту — строительству системы газопроводов Уренгой — Помары — Ужгород.

— Строительство газопроводов тогда уже не было для нас совсем новым делом: мы к тому времени построили много магистралей, — рассказывает Юрий Туреханович, — но возросли темпы, требования становились жестче, а людей просто физически не хватало. Из такой ситуации выходили вот каким образом: когда необходимо было выполнить большой объем работ, специалистов присылали не только со всех ЛПУ, но даже с других трансгазов. Сложность была в координации, да и людей надо было где-то размесить. А кругом — лес и поле. Правда, наши люди знали, что не в тепличные условия едут, поэтому везли с собой и одежду, и еду. Потом все постепенно налаживалось. Работали!

Наверное, когда человек с полной самоотдачей долгие годы работает на одном предприятии, его жизнь и судьба оказываются неразрывно связанными с жизнью и судьбой самого предприятия. Так и сложилось у Юрия Турехановича, который в Обществе «Газпром трансгаз Нижний Новгород» трудился почти добрую четверть века. — И сегодня я, конечно, постоянно и с интересом слежу за состоянием газовой отрасли, захожу в Интернет, смотрю, что и как, — говорит он. — Мы, бывшие уже сотрудники предприятия, встречаясь друг с другом, говорим... о работе. — И, видя наше удивление, весело добавляет: — Не будем же мы обсуждать, как дела в ЖКХ! Нас волнует жизнь нашего родного «Газпрома»: мы и успехам радуемся, и остро переживаем трудности.

Вот так раз! Мы-то думали, что наши ветераны за столько лет труда так устали, что и... А Юрий Туреханович уже с интересом поддерживает новую

тему: об участии нашего предприятия в глобальном проекте — строительстве «Южного потока».

— Безусловно, это большой плюс. Увеличиваются объемы товаротранспортной работы, повышается надежность системы. Ну и жизнь интересней, когда идет большая стройка!

Такая активная позиция восхищает, вызывает уважение и гордость за всех сотрудников нашего предприятия, которые сегодня находятся на заслуженном отдыхе. Как передать будущим поколениям газиков весь богатейший опыт, достойные трудовые традиции и высокое чувство ответственности, которыми обладает это удивительное поколение?

— Это сложный вопрос, здесь трудно однозначно ответить, — рассудительно замечает Юрий Туреханович. — Ведь лекциями не научишь. По опыту знаю, что, когда человек приходит работать на предприятие, особенно молодой человек, он стремится ко всему новому, у него достаточно здоровых внутренних амбиций и он порой хочет объять необъятное. В первую голову надо все сделать для того, чтобы новый человек закрепился и старался хорошо работать. Надо его заинтересовать, объяснить, показать, что это серьезное дело. Мне просто в жизни повезло: у меня была очень интересная и любимая работа. Я не жалею, что именно в «Газпроме» прожил всю свою сознательную трудовую жизнь.

РАБОТА ПОНРАВИЛАСЬ СРАЗУ

Более тридцати лет проработала в нашем Обществе Альбина Николаевна Уткина. В Приокское управление магистральных газопроводов она пришла прямо со школьной скамьи. Начала лаборанткой, а в 18 лет стала оператором газораспределительной станции.

— Условия, конечно, были не такие, как сегодня, — рассказывает Альбина Николаевна, — почти все делали вручную. Помню, как-то зимой в одоризационной установке замерзло мерное стекло (мы по нему смотрели уровень одоранта), ничего не видно, сколько там одоранта-то этого, ну у меня и выплеснулось немножко. Так вся округа задыхалась, а там же жилые дома. Мне звонят: чего ты там наделала? Ужас!

После окончания института Альбина Николаевна начала работать в производственно-диспетчерской службе. И эта профессия — диспетчер газовых магистралей — стала ее настоящей трудовой судьбой.

— Мне эта работа понравилась сразу, — говорит она с какой-то особенной, очень теплой интонацией. — Но первое время мне было очень сложно: информации много, надо досконально знать каждый участок, решения принимать быстро, а приказы выполнять в считанные секунды, ответственность огромная и права на ошибку нет. Психологически это тяжело. Да и технологии тогда были совсем другие.

Сегодня нам сложно представить, как в то время без современных аппаратных и программных средств осуществлялось управление транспортной газом.

— Компьютеров не было — один телефон. Ну, конечно, не один, а у каждого диспетчера — несколько! — с шуткой объясняет Альбина Николаевна. — Каждые два часа и днем и ночью со всех объектов нам звонили, и начиналось: входное — выходное, входное — выходное, температура, другие там показатели. А мы тут же начинали звонить в Центральное производственно-диспетчерское управление, передавать данные туда. А огромные журналы! Они в сложенном-то виде метр на метр, а разложишь — двухметровый! Но это все техническая сторона работы, она, конечно, год от года совершенствуется, а вот человеческий фактор остается всегда. Трассу надо чувствовать.

Каждая профессия газовой отрасли — это тема отдельного разговора. Скажем одно: как показывает жизнь, настоящие профессионалы в любом деле сразу не рождаются, а формируются и воспитываются годами.



— Вот и у меня так получилось, — весело подхватывает Альбина Николаевна, — ведь я начала растить диспетчера... под столом. Бывало, муж в командировку уедет, у меня — дежурство, сынишку Женюку оставить не с кем. Я его с собой на работу брала, начальник у нас строгий был, так я Женюку под столом прятала, а он, непоседа, разве усидит?! Начальник его, конечно, видел, но молчал. Мы и не думали тогда, что, оказывается, будущего диспетчера растим!

Беседовать с Альбиной Николаевной необыкновенно интересно: она просто покорила своим замечательным чувством юмора и какой-то удивительной позитивной энергетикой.

— А мы здесь все такие! — с гордостью говорит она про своих сегодняшних коллег по работе в совете ветеранов.

И это правда. Такие активные и энергичные люди, вложившие очень много сил в становление и развитие нашего предприятия, даже находясь на заслуженном отдыхе, не могут оставаться в стороне. Поэтому сегодня они продолжают свою трудовую деятельность в Совете ветеранов, общаются, помогают и поддерживают друг друга и являются для всех нас примером правильного отношения к жизни, работе, людям. Может быть, поэтому наш сегодняшний разговор завершился очень верными словами Альбины Николаевны: — Не раз ловила себя на мысли: у нас людей, даже совсем разных по характеру, что-то роднит. Я думаю, что какое-то особенное чувство дружеского плеча и неиссякаемая вера в коллектив. Хотелось бы, чтобы это сохранилось навсегда. ■

ДОРОГИЕ, УВАЖАЕМЫЕ НАШИ ВЕТЕРАНЫ И ВСЕ СОТРУДНИКИ НАШЕГО ОБЩЕСТВА!

Мы, молодые специалисты предприятия, от всего сердца поздравляем вас с наступающими праздниками — 1 мая и Днем Победы!

Желаем доброго здоровья на долгие годы, праздничного весеннего настроения, мира, счастья и благополучия!

Уважаемые представители старшего, но молодого душой поколения! За вашими плечами великие ратные и трудовые подвиги и победы. Вы наша гордость и высокий для нас, молодежи, пример! Сегодня мы стремимся быть достойными продолжателями нашего общего дела, учимся ответственности и самоотверженному отношению к работе, настоящей дружбе и чистоте человеческих отношений, верности Отечеству и любви к жизни. Мы гордимся, что трудимся на предприятии, у истоков становления и развития которого стояли такие сильные духом люди — трудолюбивые, скромные, надежные!

Спасибо вам за счастье мирной жизни, за славные традиции и бесценный опыт, за вашу нелегкую, но поистине красивую жизнь!

Совет молодых специалистов и рабочих ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»

ПРИНИМАЙТЕ ВАЖНЫЕ РЕШЕНИЯ ВОВРЕМЯ!

Работа медицинской службы тесно связана с производственными процессами нашего предприятия. Не случайно на прошедшем совещании по надежности особое внимание было уделено вопросам организации и проведения профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья работников Общества. О необходимости и актуальности работы в этом направлении мы побеседовали с начальником медицинской службы Сергеем Лобачёвым.

— Сергей Львович, каковы сегодня фактические показатели состояния здоровья работников Общества, что говорят цифры?

— В 2013 году мы имеем пусть небольшие, но позитивные изменения по основным показателям здоровья. Сразу хочу отметить, что все они лучше средних показателей в ОАО «Газпром». Так, в сравнении с 2009 годом показатель общей заболеваемости снизился на 20,3%, показатель временной утраты трудоспособности — на 22,9%. Результаты диспансерного наблюдения четко указывают на положительную динамику: число работников, нуждающихся в лечении, в 2013 году составило 35,5% (в 2009 году — 54,9%). Что касается показателя смертности от всех причин: за последние 11 лет зарегистрирован минимальный показатель смертности (1,6 на 1000 работников).

— Несомненно, в наш напряженный век добиваться определенных положительных результатов в работе по улучшению здоровья людей дело далеко не простое, ведь здоровье — такая хрупкая вещь... На какие проблемные моменты вы как медик и руководитель, непосредственно отвечающий за состояние системы здравоохранения нашего Общества, считаете необходимым обратить внимание?

— Несмотря на то, что у нас реализуется целый комплекс мероприятий, направленных на сохранение здоровья наших сотрудников, актуальным остается вопрос о неукоснительном исполнении предписаний по результатам периодических медицинских осмотров, особенно в части санаторно-курортного (реабилитационно-восстановительного) лечения. Ведь врач, констатируя заболевание, может только рекомендовать, а вот насколько каждый из нас сознательно и добросовестно будет заботиться о собственном здоровье, зависит исключительно от самого человека. К сожалению, сегодня имеют место случаи отказов работников, которым было рекомендовано такое лечение, от путевок в здравницы Группы Газпром и сторонних организаций.

— Соглашусь, вопрос сложный. Как убедить взрослого человека в том, что, в первую очередь, он сам несет ответственность за свое здоровье? Что удалось сделать в этом направлении?

— Мы проанализировали причины отказов и получили далеко не радостную картину. Так, например, 10,3% отказавшихся сослались на несовпадение графика отпуска с супругой, 5,4% считают, что необходимость ведения приусадебного хозяйства важнее, столько же предпочитают использовать отпуск по личному плану. Наверное, стоит пожалеть 0,9% шутников, потому что у них самая «уважительная» причина: «жена одного не отпускает». На самом деле все это очень грустно, потому что человеческая жизнь устроена таким образом, что за любой безответственный шаг рано или поздно приходится платить, и порой очень высокой ценой.

Особую тревогу вызывает тот факт, что 30,3% работников указали как главную при-

Продолжение на стр. 4

В МАРТЕ ПРОШЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ВОЛЕЙБОЛУ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ПОЧИНКОВСКОГО УПРАВЛЕНИЯ

В турнире принимали участие шесть сборных филиала. На протяжении последних лет победителем турнира регулярно становилась дружная команда работников компрессорных цехов. И в этом году ребята уверенно защитили это звание.

В интересной борьбе решалась судьба серебряной и бронзовой медалей. Команда службы электроснабжения, обыграв своих соперников — сборную АТЦ, в итоге завоевала бронзу. А второе место получила команда отдела защиты имущества, кото-

рую очень украсили представительницы прекрасного пола Анна Немова и Елена Зарёнина.

Юрий Карпушкин,
Починковское ЛПУМГ

КОМАНДА «ФАКЕЛ» ИВАНОВСКОГО ЛПУМГ ЗАВЕРШИЛА ЧЕМПИОНАТ ГОРОДА ИВАНОВО ПО ФУТЗАЛУ В РАНГЕ ВИЦЕ-ЧЕМПИОНА



На протяжении всех соревнований наш «Факел», который соперники называют «грозным», возглавлял турнирную таблицу. И это не случайно, потому что сильнейший спортивный коллектив Ивановской области имеет почти 30-летнюю историю. Однако в заключительном туре фортуна была не на нашей стороне, и реванш взяла «Красная Талка». В итоге у нас II место. А все-таки лучшим игроком этого чемпионата с большим преимуществом (38 забитых мячей!) стал наш футболист — Александр Швецов.

Впереди команду газовиков ждет розыгрыш Кубка областного центра. «Факел» является действующим обладателем почетного трофея и не собирается его уступать.

Андрей Закочурин,
Ивановское ЛПУМГ

ЮНЫЕ БОРЦЫ ПО БОЕВОМУ САМБО СЕЧЕНОВСКОГО ФИЛИАЛА УСПЕШНО ЗАВОЕВЫВАЮТ ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ НА ВСЕРОССИЙСКИХ ТУРНИРАХ

Дети сотрудников нашего предприятия, тренирующиеся в спортивном комплексе «Олимпийские надежды» Сеченовского ЛПУМГ, завоевали пять личных наград на XIX Всероссийском турнире, посвященном памяти Героя России Евгения Рындина. Вот имена победителей: Валерий Зайцев (68 кг) — I место, Сергей Кузьмин (50 кг) и Алексей Зубков (59 кг) — II место, Вячеслав Щербаков (+81 кг) и Даниил Попков (38 кг) — III место.

А через неделю победители подтвердили свой статус чемпионов на Всероссийском турнире

по боевому самбо памяти воинов, погибших в Чечне: Сергей Кузьмин — I место, Валерий Зайцев и Алексей Зубков — II место.

За отличный общекомандный результат юношей пригласили на Международный турнир по боевому самбо, который состоится г. Санкт-Петербурге. На этот раз им придется помериться силами со сверстниками из стран СНГ, а также Румынии и Болгарии.

Анастасия Свинцова,
Сеченовское ЛПУМГ



ТВОРЧЕСТВО

СКАЗКА О МЫШАХ

Наши дети зачастую не просто нас удивляют ясностью мыслей и чистотой сердца, но помогают нам задуматься над очень важными в нашей жизни вещами. Продолжая серию публикаций, посвященную конкурсу литературного творчества «Подсолнушек», предлагаем вашему вниманию сказку-притчу Даши Голубевой из села Красноармейское.

Жила-была умная-распреумная мышь. Она очень гордилась этим и свысока поглядывала на своих неучей-собратей. Да и немудрено: она жила в библиотеке. Словом, культурная была.

Как встретит кого знакомого, так и начнет: «Вчера, доедая хлеб и сыр, я так уютно устроилась среди собрания сочинений Салтыкова-Щедрина...» И дальше не было необходимости продолжать. И все ей завидовали: ну надо же! Она обедала в такой интеллектуальной обстановке среди умных книг! Где уж нам чай пить...

А однажды поведала такую историю: «Вчера в библиотеку знаменитый писатель приезжал. В его честь обед устроили, так я очень уютно

на его ботинке посидела...» Что она дальше говорила, уже никто и не помнил, потому что все только и думали: «Надо же, как везет некоторым — устроиться среди литературы. Не то что мы...»

Мышь стала городской знаменитостью. Да и как же иначе? Кому еще посчастливится ухватить славу за хвост, не прилагая особых усилий?! Но однажды...

Однажды умная-распреумная мышь встретила другую.

Та была воздушно-утонченно-музыкальная, потому что жила в театре. И вот воздушно-утонченно-музыкальная мышь стала рассказывать: «Ах, как я вчера сладко спала, забравшись в складки балетной пачки! А потом уютно расположилась на партитуре оперы „Лючия ди Ламмермур“ и с аппетитом съела целое пирожное! Их в буфете хоть отбавляй! А потом с наслаждением вскарабкалась на занавес и покачалась, как на качелях!»

Умная-распреумная мышь почувствовала себя ущемленной. Значит, она не одна такая? Есть и другие культурные мыши? А вдруг кроме мышей литературы и мышей искусства есть и мыши науки? И такая мышь нашлась. Она жила в институте исследования полу-

проводников и очень гордилась этим — раз она там живет, значит, она ученая! И только хотела похвастаться своей жизнью, но...

Как-то раз устроили генеральную уборку в библиотеке, где жила умная-распреумная мышь. Начался ремонт в театре, где жила воздушно-утонченно-музыкальная мышь. Институт исследования полупроводников вообще переехал в другое здание. Такие встряски маленьким мышкам трудно вынести. И кинулись они из театров, библиотек, институтов... Куда? Да туда, где живут обычные мыши: на свалку. Уж там-то они ожидали стать мега-звездами! Мыши, обитавшие до них на этой свалке, стали с любопытством спрашивать: «А что интересного в книгах было? А о чем рассказывал писатель? А как танцевала балерина, у которой ты в пачке спала? А музыка в той опере красивая? Ты же пирожное на партитуре ела, значит, знаешь! А что изобрели ученые, ну, там, где ты жила?» Но мыши ничего этого не знали.

И вскоре про их рассказы о прошлом все забыли. Так и остались они на свалке и постепенно сами забыли про свою культурность, распреумность, утонченность и ученость, которых, впрочем, в них и не было никогда.

ЗДОРОВЬЕ

Продолжение. Начало на стр. 3

чину отказа наличие материальных трудностей. Но если человек, действительно, оказался в затруднительном положении, но готов бороться за свое здоровье, то надо обязательно находить решение. В этой связи генеральный директор уже дал поручение: определить льготные категории работников с целью разработки критериев предоставления компенсации затрат на лечение в санаторных учреждениях за счет средств ДМС.

— Сергей Львович, насколько мне известно, за счет средств ДМС сотрудникам Общества оказывается и высокотехнологичная медицинская помощь? Как здесь у нас обстоят дела?

— Действительно, это дорогостоящая помощь: так, средняя стоимость одной операции составляет более четверти миллиона рублей, и наше Общество идет на эти затраты. В 2013 году такая помощь была организована 21 работнику. Но есть случаи, когда только в больнице выясняется необходимость проведения дорогостоящего лечения, и в такой ситуации от операции за счет средств ДМС не отказывается никто. Хотя до этого работник просто с каким-то маниакальным упорством не раз подписывал отказы от медицинских осмотров или санаторно-курортного лечения. Где же логика? Такое, простите, наплевательское отношение к собственному здоровью дорого обходится всем: и предприятию, и человеку, и его семье.

— Получается, что зачастую люди не просто отказываются от санаторного лечения, но и вообще не ищут альтернативных вариантов?

— Вот именно. Подавляющее большинство отказавшихся от лечения проведут свой отпуск дома или на даче. А ведь у всех этих людей есть показания к лечению и рекомендации врачей.

Для примера, в Германии каждый гражданин в обязательном порядке должен пройти диспансеризацию и получить об этом документ. Если он этого не сделает, его медицинская страховка аннулируется и в дальнейшем за свое лечение человек платит сам. Это мощнейшая мотивация, чтобы следить за своим здоровьем!

— Так все-таки прав булгаковский профессор Преображенский, говоря, что разруха начинается с развала в головах?

— Безусловно. Забота о своем здоровье — это признак цивилизации. Знаете древнюю китайскую мудрость: «Поздно копать колодец в жажду или ковать оружие, когда противник уже начал бой»? Жаль, что очень часто только после тяжелейших моментов в своей жизни мы приходим к пониманию. К пониманию того, что наше здоровье является важнейшей ценностью и его нельзя купить ни за какие деньги. И важно каждому осознать это до того, как случится беда, ведь последствия шуток с собственным здоровьем могут быть непоправимыми.

