ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ НИЖНИЙ НОВГОРОД

# МАГИСТРАЛЬ

16+

№4(33), апрель 2013 г. | Газета ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»

## НАДЕЖНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО!

9–11 апреля на базе БОДиР «Волга» состоялся производственный семинар-совещание «Обеспечение надежной эксплуатации линейной части магистральных газопроводов и оборудования компрессорных и газораспределительных станций и состояние охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности на объектах ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

В его работе приняли участие генеральный директор Общества, его заместители, главные инженеры филиалов предприятия, специалисты, ответственные за обеспечение работы по охране труда и промышленной безопасности, руководители производственных управлений и отделов.

На первом заседании под председательством главного инженера — первого заместителя генерального директора Общества Юрия Арбузова был обсужден комплекс наиболее значимых для предприятия тем охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

В своих докладах участники, в том числе, рассмотрели результаты аттестации рабочих мест Общества по условиям труда. Перед филиалами поставлена задача: определить рабочие места с неустранимыми вредными производственными факторами и разработать конкретные мероприятия по каждому из них с целью минимизации негативных последствий.

Оценивая итоги работы по обеспечению безопасности дорожного движения, участники приняли решение повысить требовательность руководителей, ответственных за транспортное обеспечение, к эффективности использования автомобилей с ГБО, оптимизировать маршруты движения транспортных средств.

В своем докладе начальник ООС Татьяна Ванцова особое внимание уделила анализу выбросов метана при ремонтах на линейной части МГ. Несмотря на то, что экологическим вопросам уделяется большое внимание, необходимо минимизировать объемы стравливаемого газа при проведении огневых работ.

— Здесь нет второстепенных вопросов, — прокомментировал ход первого дня совещания заместитель генерального директора по управлению персоналом Радион Пярин. — Все вопросы, которые рассматриваются, важны. Все они являются составной частью нашей деятельности по повышению надежности работы предприятия. Наша задача — определить цели, задачи и конкретные мероприятия, результатом которых станет минимизация рисков для нашего Общества.

Второй день совещания был посвящен непосредственно вопросам повышения надежности работы газотранспортной системы Общества.

Открывая заседание, генеральный директор Общества Вячеслав Югай отметил роль главных инженеров филиалов как главной движущей силы в решении задач оптимального использования ресурсов Общества, в том числе в решении вопросов проведения капитального ремонта. По его словам, увеличение объема ремонта — задача сложная, с учетом ограниченности финансирования. Необходима полная оптимизация этого процесса: от первого этапа до конечного результата.

— Важно, чтобы филиал контролировал процесс капитального ремонта, — сказал генеральный директор, — и владел достоверной первичной информацией на всех его этапах. Достоверность информации напрямую влияет на стоимость и качество ремонта.

В своем выступлении Вячеслав Югай также заострил внимание участников на важности выбора подрядчика в части наличия в его распоряжении оборотных финансовых средств и отметил возрастающую роль УАВРа в выполнении ремонтов линейной части КС и ГРС хозспособом. Все сложные работы по устранению дефектов в основном должны выполняться УАВРом, выборочный ремонт — в полном объеме.

Темы докладов участников совещания касались мероприятий, направленных на повышение надежности всех элементов газотранспортной системы Общества: КС, ГРС, средств ЭХЗ, телемеханики, систем связи, электроснабжения, автоматизации управления — и планов реализации их в последующие годы.

О необходимом уровне надежности ГТС Общества доложил начальник ПДС Семён Свердлов. По его словам, динамика изменения поступления газа в ГТС Общества показывает, что основная нагрузка по объемам транспортировки приходится на I и IV кварталы. Однако анализ отключения участков МГ в 2012 году по результатам ВТД показал, что 70% отключений пришлось на IV квартал, что потребовало включения дополнительных мощностей для компенсации гидравлических потерь.

Заместитель генерального директора по эксплуатации газопроводов Риф Садртдинов в своем выступлении отметил, что старение ГТС побуждает предприятие увеличивать объемы диагностики и капитального ремонта для обеспечения надежного и безопасного транспорта газа и эксплуатации трубопроводов. В целях эффективного использования лимита выделяемых средств необходимо осуществлять планирование вывода участков газопроводов в ремонт только по разработанному перечню участков, ранжированных по коррозионной активности, оборудованных и необорудованных средствами для проведения ВТД.

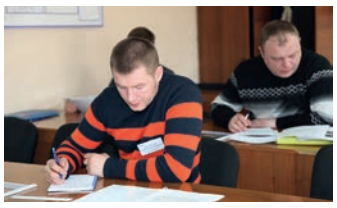
В своем выступлении начальник УОРР и СОФ Ирина Ситникова рассказала о работе по внедрению «Временного регламента бизнес-процесса «Капитальный ремонт объектов основных фондов Общества». По ее словам, это обеспечит оптимизацию внутренних процессов планирования, подготовки и исполнения капитального ремонта в долгосрочной перспективе. В соответствии с программой комплексного капитального ремонта линейной части магистральных газопроводов на период с 2011 по 2015 годы, необходимо выполнять ремонт изоляционных покрытий с ежегодным увеличением объемов на 15% и к 2016 году обеспечить ремонт 170 км. Выполнение программы капитального ремонта 2013 года должно быть обеспечено в полном объеме за 9 месяцев.

В своем докладе об основных направлениях повышения наработки на отказ работы ГПА на КС начальник ПОЭКС Константин Греков отметил, что не все филиалы достигли стабильно высоких значений наработки на отказ и минимального количества аварийных и вынужденных остановов ГПА. Из выводов проведенного ПОЭКС анализа следует, что примерно на половину отказов оказал влияние так называемый человеческий фактор.

Всего на совещании было заслушано и обсуждено свыше пятидесяти докладов, касающихся всех направлений деятельности Общества в сфере повышения надежности работы предприятия. В том числе детально были рассмотрены обстоятельства и причины возникновения нарушений и нештатных ситуаций на производстве, в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения, разработаны планы мероприятий по предупреждению и недопущению повторения подобных случаев.

По итогам совещания разработан протокол, на его основе определены четкие задачи по каждому из направлений деятельности предприятия. Все материалы совещания будут объединены в общий каталог и направлены в филиалы Общества.

## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



ИТОГИ КОНКУРСОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА
С. 2

В ОБЩЕСТВЕ СОСТОЯЛСЯ РЯД ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СЕМИНАРОВ
С. 3

КОНСУЛЬТАЦИИ ПО УЧАСТИЮ В КОРПОРАТИВНОЙ ЖИЛИЩНОЙ ПРОГРАММЕ
С. 4

РАБОТНИКАМ ОБЩЕСТВА ВРУЧЕНЫ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АУДИТ ПРОЙДЕН УСПЕШНО
С. 5

ФОТОРЕПОРТАЖ С ИГР КВН ОБЩЕСТВА
С. 6

КАЛЕЙДОСКОП НАШИХ СПОРТИВНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ
С. 7

НОВЫЕ ТВОРЧЕСКИЕ ПОБЕДЫ НАШИХ САМОДЕЯТЕЛЬНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ
С. 8

## О ГЛАВНОМ

### РАБОТА ОБЩЕСТВА В 2012 ГОДУ ПРИЗНАНА УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ

**24 апреля заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром» Виталий Маркелов утвердил решение совещания ОАО «Газпром» по рассмотрению результатов производственно-хозяйственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» за 2012 год. Работа нашего предприятия в прошедшем году признана удовлетворительной.**

Общество обеспечило стабильное газоснабжение потребителей и бесперебойную работу Единой системы газоснабжения. Снижения объемов транспортировки газа по причине технического состояния газотранспортной системы не отмечено.

Поручения ОАО «Газпром», указанные в решении балансовой комиссии предыдущего года, выполнены полностью. Недостатки производственно-хозяйственной деятельности в 2012 году отсутствуют.

Совещание ОАО «Газпром», состоявшееся в Москве 5 апреля 2013 года, рекомендовало к утверждению участникам Общества годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс за 2012 год. А также выдало предприятию ряд поручений на 2013 год.

# ХИРУРГИ ГАЗОВЫХ МАГИСТРАЛЕЙ

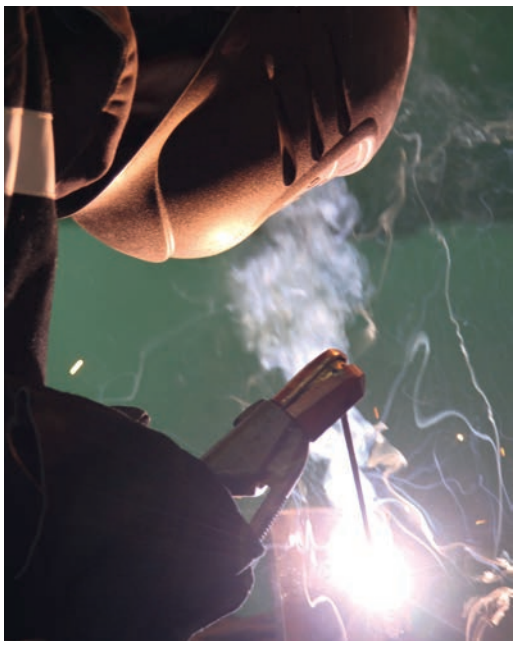
Второй этап конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший электрогазосварщик ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» проведен на базе филиалов Общества — Арзамасского ЛПУМГ и Центра по подготовке кадров. В конкурсе приняли участие 18 высококвалифицированных рабочих — победители первого этапа конкурса.

Конкурс профессионального мастерства традиционно состоял из практической и теоретической частей. По словам организаторов, задания выстраивались таким образом, чтобы сложность процесса была максимально приближена к трассовым условиям.

— Сварка — это достаточно сложный технологический процесс, который в определенной мере зависит от психологического и морального состояния специалиста. Каждый должен не только показать свои профессиональные умения, но и справиться с нервным напряжением, чтобы не тряслись руки, дыхание было ровным, — уверен временно исполняющий обязанности начальника отдела главного сварщика Василий Лапин. — К сварным соединениям в Газпроме предъявляются очень высокие требования, поскольку от этого напрямую зависит надежность газотранспортной системы.

На практическом этапе конкурса участникам предстояло выполнить два сварных соединения — сборку и сварку двух катушек диаметром 530 мм и 108 мм. Сварка выполнялась ручным дуговым способом. Виртуозное владение этой техникой — уже убедительное доказательство высокого профессионализма участников. А умение выполнить сварное контрольное соединение в потолочном положении — даже больше чем просто доказательство. Это высший пилотаж мастерства, это искусство, это талант!

— Если проводить параллель с медициной, есть такое понимание, что сварщик — это хирург магистрального газопровода, — поясняет представитель конкурсной комиссии, ведущий инженер отдела главного сварщика Игорь Скворцов. — Обе профессии очень ответственные. Сварщик,



*Сварщики — это хирурги магистрального газопровода*

который выполняет качественное сварное соединение, так же, как и хирург, не должен допустить ошибку, ибо цена ей очень высока.

Чтобы максимально точно оценить качество выполненного участниками конкурса практического задания, сварные соединения подверглись тщательнейшему визуально-измерительному контролю и контролю радиографическими методами.

— Даже самые первые контрольные результаты показали качество и профессионализм работы сварщиков, — рассказывает Игорь Скворцов. — Сварные соединения имеют стабильный, плотный сварной шов, отсутствие дефектов в валиках облицовочного слоя шва, стабильные геометрические параметры контрольного сварного соединения.

Свою высокую квалификацию профессионалы достойно подтвердили и в теоретической части конкурса по проверке знаний требований нормативных документов.

Перед жюри стояла непростая задача — определить первого среди лучших. По результатам всех конкурсных испытаний I место завоевал Валентин Штынков, электрогазосварщик 6-го разряда Владимирского ЛПУМГ. В сентябре ему предстоит защищать честь нашего предприятия на конкурсе «Лучший электрогазосварщик ОАО «Газпром»-2013». II место занял электрогазосварщик 6-го разряда Вятского управления Юрий Коркин, III место — Вячеслав Чегоданов, электрогазосварщик 6-го разряда Пензенского ЛПУМГ.

Когда были подведены итоги конкурса, определены победители и призеры, напряжение и волнение участников постепенно стало проходить, и они поделились с нами своими впечатлениями.

— На конкурсе ты можешь не только показать, что ты умеешь, проверить самого себя, ну и, конечно, посмотреть на других — кто чем владеет. Все-таки здесь собраны лучшие сварщики предприятия, — говорит Андрей Балдин, электрогазосварщик 6-го разряда Семеновского управления.

Конечно, такие конкурсы — это всегда уникальная возможность для обмена профессиональным опытом. Более того, в этом году на базе Арзамасского ЛПУМГ в рамках состоявшегося конкурса была организована выставка сварочного оборудования ведущих предприятий РФ, где участники смогли не просто ознакомиться с последними достижениями в области сварочного оборудования, но и испытать выставочное оборудование на пробных сварных соединениях.

*Свою высокую квалификацию участники подтвердили и в теоретической части конкурса*

**Конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший проект по автоматизации систем управления производственно-хозяйственной деятельностью ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» состоялся в апреле на базе ДОБО «Ласточка».**

Специалистами из 10 филиалов Общества было представлено 14 конкурсных проектов. В результате места распределились следующим образом.

На I месте — заместитель начальника отдела сопровождения и развития ИУС П службы ИУС управления автоматизации, метрологического обеспечения и информационных технологий администрации Общества Алексей Крюков.

На II месте — начальник службы информационных технологий Арзамасского ЛПУМГ Дмитрий Шелепнев.

На III месте — инженер отдела сопровождения и развития ИУС П службы ИУС управления автоматизации, метрологического обеспечения и информационных технологий администрации Общества Евгений Тихонов.

Победителем в номинации «Оперативное решение» стал инженер-программист Починковского ЛПУМГ Виктор Пыхонин. А в номинации «Востребованное решение» — инженер-программист Торбеевского ЛПУМГ Николай Ешакин.

**Итоги конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Объединенной профсоюзной организации Общества по итогам 2012 года».**

Лучшим уполномоченным по охране труда ОПО стал мастер службы ЗоК ООО Арзамасского ЛПУМГ Владимир Кондрашин. На втором месте — слесарь КИПиА службы ЭВС Семеновского управления Евгений Ушаков. На третьем — инженер по ремонту 1-й категории Сеченовского ЛПУМГ Марс Масягутов.

Среди уполномоченных по охране труда дочерних предприятий Общества лучшим признан водитель ООО «Автотрансгаз» Сергей Масляев.

# КАК «ОТЧЕ НАШ...»

— Как вы себя чувствуете? — спрашивает заместитель председателя конкурсной комиссии, начальник ПОЭКС Константин Греков очередного конкурсанта.
— Хорошо, — недоуменный ответ. — К прохождению практического задания готов.
— А чем вы можете это доказать?

Участник должен ответить, что свое отличное самочувствие и готовность к прохождению практической части четвертого конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший сменный инженер Общества» он подтверждает наличием медицинского допуска к работам по итогам очередного медицинского осмотра. А также наличием удостоверения по охране труда с отметкой об аттестации.

— Ваше задание, — поступает вводная от конкурсной комиссии, — выполнить вывод пылеуловителя в состояние «ремонт» для выполнения технического освидетельствования и затем ввод его в работу. Действуйте.

Для сменных инженеров Общества ничего необычного и нового в задании нет. Это элементы ежедневной работы каждого из них. Разница только в том, что в обычной жизни инженеры осуществляют руководство этими процессами, а сейчас, в условиях конкурса, должны выполнить задание собственноручно: в нужной последовательности переустановить запорную арматуру на пылеуловителе, вывесить предупреждающие знаки безопасности, лентами условно обозначить места установки силовых заглушек.

Комиссия пристально отслеживает правильность выполнения всех операций, четкость последовательности действий, соблюдение техники безопасности при проведении работ.

— Подавляющее большинство участников конкурса выполняет работу правильно, — комментирует Константин Греков, — но у некоторых сказывается конкурсное волнение.

В рамках второго практического задания конкурсантам необходимо было сначала непосредственно на ГПА, а затем документально, с учетом всех нормативных требований, выполнить комплекс организационно-технических мероприятий по передаче ГПА ремонтной организации.

В конкурсе, проходящем на базе Волжского ЛПУМГ, участвуют тринадцать сменных инженеров, лучшие специалисты каждого филиала Общества, в которых эксплуатируются компрессорные станции. Среди конкурсантов много молодых лиц. Шесть из тринадцати инженеров принимают участие в конкурсе впервые.

— Я ставил себе задачу — показать свое профессиональное мастерство, — рассказывает дебютант конкурса — сменный инженер КС–2 Починковского ЛПУМГ Александр Сонин. — Это моя работа, да и обмен знаниями и навыками с более опытными коллегами — замечательный процесс. Такие конкурсы обязательно нужно проводить, и их уровень должен расти. У меня были ошибки. Технические. Теперь есть стимул — я знаю, над чем нужно работать в дальнейшем, чтобы подходить к процессу работы еще более технически грамотно. Нужно работать над решением технических задач так, чтобы, как «Отче наш», от зубов отлетало.

— Мне очень хотелось попробовать свои силы, показать свои знания, умения, то, чему меня научили мои руководители, — делится впечатлениями сменный инженер ГКС «Ворсма» Приокского ЛПУМГ Дмитрий Ерастов. — Конкурс для меня прошел не зря, полученный опыт мне пригодится в дальнейшей работе.

— Мы проводим конкурсы для того, чтобы убедиться, насколько хорошо наши сменные инженеры знают свои непосредственные обязанности, как в теории, так и на практике. Общим результатом конкурса мы абсолютно довольны, — резюмирует представитель конкурсной комиссии, заместитель ПОЭКС Вячеслав Чубаров.

Итоги конкурса «Лучший сменный инженер ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»:
I место — Владислав Рыбаков (Волжское ЛПУМГ);
II место — Андрей Сырцов (Вятское ЛПУМГ);
III место — Эдуард Смирнов (Чебоксарское ЛПУМГ).

# ПОД ПРИСТАЛЬНЫМ ВНИМАНИЕМ

Актуальные вопросы оперативно-диспетчерского управления обсуждали работники диспетчерских служб нашего предприятия. Производственный семинар прошел в середине апреля на базе филиала ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» — БОДиР «Волга».

В ходе производственного семинара были обсуждены вопросы, касающиеся деятельности диспетчерских служб филиалов, роль которых, как координаторов всех производственных процессов на газотранспортном предприятии, переоценить просто невозможно.
В своем выступлении заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Василий Никитин отметил, что специалистам ПДС при планировании и проведении работ необходимо учитывать и экономические параметры – например, каковы энергозатраты Общества на компенсацию выведенного в ремонт участка газопровода и сколько стоит один день его отключения в денежном выражении.
Повышение качества координации действий всех филиалов, учет вероятности реализации всех возможных рисков немыслимы без максимально достоверной и своевременной информации, и ее передача и первичный анализ продолжают оставаться одной из главных задач диспетчерских служб.
В свою очередь, главный диспетчер — начальник производственно-диспетчерской службы Общества — Семен Свердлов, сделал акцент на усилении контроля со стороны диспетчерских служб за ходом выполнения огневых работ в части продолжительности каждого этапа.

— Необходимо тщательно контролировать проведение работ по капитальному ремонту линейной части магистральных газопроводов и КРТТ цехов. Под вашим пристальным вниманием должны проходить все огневые работы в филиале. Нам важно своевременно знать о самых незначительных отставаниях от графика, — отметил Семен Юрьевич, обращаясь к коллегам.
Заслушав и обсудив доклады и выступления, участники семинара отметили, что производственно-диспетчерская служба Общества и диспетчерские службы филиалов обеспечивают выполнение заданного режима транспорта газа, бесперебойную поставку его промышленным и бытовым потребителям в российских регионах. Во много благодаря верным и оперативным действиям диспетчеров, устойчиво и надежно работает газотранспортная сис-тема Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород» в целом и каждого филиала, в частности.

# С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ

С 16 по 18 апреля руководители и специалисты производственных отделов телемеханики, КИПиА УАМОиИТ и начальники аналогичных служб филиалов ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» обсуждали вопросы повышения надежности средств автоматики и телемеханики на объектах предприятия. Специализированный семинар прошел на базе отдыха «Ласточка».

Современные автоматизированные системы управления любым процессом — и процессом транспорта газа в том числе — однозначно повышают уровень надежности работы оборудования. Этому есть, как минимум, два подтверждения. САУ исключают в своей работе так называемый человеческий фактор (т.е. не задаются вопросом «что будет, если нажать эту кнопку?») и способны «принимать решения» в соответствии с разработанными алгоритмами в тысячи раз быстрее любого профессионала. Весь вопрос только в том, насколько точно эти системы управления настроены и как надежно функционируют. Анализ деятельности систем автоматизированного управления, внедренных на предприятии в последние годы, показывает вполне стабильную их работу. А по большому счету, стабильность систем автоматизированного управления, к примеру, газоперекачивающими агрегатами сама по себе является залогом надежного и бесперебойного транспорта газа.
— Самый простой и бесспорный способ повысить надежность работы АСУ — реконструкция, то есть замена старого оборудования новым, — говорит начальник производственного отдела телемеханики УАМОиИТ Владимир Батрасов. — Мы же пытаемся повышать надежность работы систем автоматизированного управления любым способом: капитальным ремонтом, улучшением качества проводимого текущего ремонта и техобслуживания. Уверены: в тесной работе с производственными отделами эксплуатации магистральных газопроводов и главного энергетика уже в ближайшее время нам удастся и повысить надежность средств автоматики и телемеханики на объектах нашего газотранспортного предприятия и обеспечить стопроцентную телемеханизацию объектов линейной части газопроводов.

4 апреля 2013 года
**Юрий Николаевич Климович** назначен временно исполняющим обязанности директора филиала ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» — Пензенское ЛПУМГ до согласования его назначения с ОАО «Газпром».

1 мая 2013 года
**Александр Петрович Андреев** назначен временно исполняющим обязанности директора филиала ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» — Кировское ЛПУМГ до согласования его назначения с ОАО «Газпром».

## СЕМИНАРЫ

### СЕМИНАР СПЕЦИАЛИСТОВ ИТСО

**Производственный семинар инженеров и специалистов, ответственных за инженерно-технические средства охраны (ИТСО) Общества, состоялся в начале апреля на базе ДОБО «Ласточка».**
Темой семинара стали анализ работы по оснащению, ремонту и обслуживанию ИТСО на объектах Общества, а также знакомство с новыми технологиями, внедряемым на предприятии оборудованием.

*Практическое занятие по комплексу СКОПА*

В ходе семинара были рассмотрены результаты работы отделений защиты имущества филиалов предприятия по антитеррористической и противодиверсионной защите объектов Общества. Отдельное внимание было уделено вопросам капитального ремонта инженерно-технических средств охраны. Дан анализ выполнения плана КР в 2012 году и рассмотрены вопросы разработки плана КР на последующие годы с учетом выбора объектов ИТСО по приоритетам. Участники семинара обсудили также организацию допуска подрядных организаций для выполнения работ по техническому обслуживанию и ремонту инженерно-технических систем охраны. Проблемы, возникающие в ходе проведения этих работ, и пути их решения.

*Конфиденциальное делопроизводство. Занятие и зачет*

К работе семинара были привлечены представители научно-исследовательских, конструкторских и производственных предприятий из Москвы и Пензы. В рамках семинара состоялся ряд презентаций новейших разработок и оборудования охраны научно-внедренческого предприятия «Болид», научно-исследовательского и конструкторского института радиоэлектронной техники и других фирм и предприятий. По окончании семинара участники сдали зачет по конфиденциальному делопроизводству, системе организации работ, хранению, учету и передаче конфиденциальных документов.

# О МЕХАНИЗМАХ РЕАЛИЗАЦИИ ЖИЛИЩНОЙ ПОЛИТИКИ

Корпоративная программа жилищного обеспечения реализуется в нашем Обществе около двух лет. За это время более четырехсот работников предприятия воспользовались ею для улучшения своих жилищных условий. Материалы КПЖО размещены на Портале Общества. «Магистраль» несколько раз рассказывала о действии программы. Около года назад специалисты по социальной работе совместно с представителями Газпромбанка провели ряд встреч с работниками Общества, где разъясняли условия и механизмы ее действия. Однако вопросы о механизмах действия программы возникают. За ответами на наиболее часто встречающиеся из них мы обратились к начальнику отдела социального развития Общества Елене Шиян.

*— Елена Борисовна, каков механизм включения работника в дотационную часть программы?*

— Первым делом необходимо ознакомиться с документами: с Положением о жилищной политике ОАО «Газпром» и Положением о жилищном обеспечении работников и пенсионеров нашего Общества. Затем обратиться за консультацией: работникам филиала — к специалисту по социальной работе, работникам администрации — к специалистам социального отдела. Затем получить и грамотно подготовить пакет документов. Это заявление и ряд справок. Тут важна качественная подача информации, потому что члены комиссии сначала в филиале, а затем в центральной жилищной комиссии принимают решение на основании тех документов, которые подготовил работник. После передачи пакета документов социальному работнику — ожидать решения жилищной комиссии.

Комиссия филиала принимает решение либо о направлении письма-ходатайства в центральную жилищную комиссию для включения работника в КПЖО, либо об отказе во включении по объективным причинам. Документы поступают в адрес заместителя генерального директора по управлению персоналом Р. С. Пярина для подготовки информации к заседанию центральной жилищной комиссии. Решение центральной комиссии оформляется протоколом. Каждый филиал получает выписку из этого протокола.

Затем оформляется уведомление о включении в КПЖО. Этот документ является основанием для того, что бы начать работу с Газпромбанком по поиску квартиры и оформлению ипотечного кредитного договора.

Следующий шаг — осуществить сделку. Надо отметить, что, несмотря на то что работник по решению жилищной комиссии включен в КПЖО, банк, на своем уровне, тоже может отказать, если кредитная история плохая или если есть административные правонарушения. Но если все хорошо, и банк дал разрешение на заключение договора, и договор заключен, приобретение жилья состоялось, то после этого необходимо передать полученные в банке документы (копии) специалисту по социальной работе для формирования личных дел и составления графиков дотирования ипотечного кредита. Вот вкратце и весь механизм.

*— По каким показателям, по каким причинам жилищная комиссия может отказать работнику во включении в КПЖО? Бывали ли такие случаи?*

— Бывали. Например, на одном из заседаний комиссии был случай, когда на участие в КПЖО претендовал работник, который ранее получал от предприятия льготы по жилью. Положение о жилищном обеспечении предусматривает, что работники, в течение трудовой деятельности получившие от предприятия жилищные льготы, например финансовую помощь на приобретение жилья, не имеют права получить льготы вторично. Работнику было отказано в участии в программе. Вся представленная комиссии информация перепроверяется. В состав комиссии включен представитель службы корпоративной защиты. Опыт работы комиссии прошлого года показал, что это требуется.

*— По какому еще показателю комиссия может вынести отрицательное решение?*

— Наличие нарушений трудовой дисциплины может стать причиной отказа.

Еще: в дотационной части программы не имеют права участвовать пенсионеры, это четко прописано, — только работники. У нас есть случаи, когда пенсионеры писали заявления, но, к сожалению, это запрещено положением о КПЖО. Кроме этого, решение комиссии откладывается в тех случаях, когда работник хочет приобрести жилье вне места расположения филиала. Есть случаи, когда работники пишут заявление о том, что они хотят приобрести в Московской области, в Санкт-Петербурге и других регионах России. Предприятие заинтересовано в том, чтобы работник улучшал свои жилищные условия непосредственно в месте работы.

*— Откладывается решение — это значит, что решение отрицательное? И что это означает: отложенное решение?*

— Это значит, что при финансовой возможности предприятия к этим претендентам комиссия еще раз вернется. Может, пересмотрит решение, может, запросит дополнительные сведения, которых недоставало. Повторю, от качества информации от филиалов, от полноты и достоверности предоставляемой информации во многом зависит решение комиссии.

Безусловно, КПЖО — программа сложная. Поэтому разговор о ходе ее реализации будет продолжен в следующих номерах «Магистрали».

СПРАВКА. КПЖО действует с 1 января 2011 года. По итогам 2012 года в составе участников КПЖО — 579 человек. Из них ее дотационной частью воспользовались в 2011–2012 гг. 440 человек. Им дотировались проценты по ипотечному кредиту и первоначальный взнос. И 19 человек — работники и пенсионеры, которые получили финансовую помощь на приобретение жилья.

ШКОЛА АКТИВНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ

# ОТКРЫВАЕМ ШКОЛУ

С этого номера мы открываем в нашей газете новую постоянную рубрику «Школа активного долголетия», которую ведет начальник медицинской службы Сергей Лобачев.

В ней мы планируем регулярно освещать вопросы, касающиеся вашего здоровья и здоровья членов ваших семей: кто дарит здоровье, что ему вредит, как сохранить молодость? На эти и многие другие вопросы в «Школе активного долголетия» ответят специалисты медицинской службы Общества.

— Эта рубрика одна из составляющих «Комплексной программы оздоровления работников», которая в настоящее время разрабатывается в Обществе. И для начала предлагаю поговорить об основных причинах ее разработки.

Активная социальная политика, проводимая в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», обеспечивает работников Общества существенными льготами в доступе к качественной медицинской помощи, санаторно-курортному и реабилитационно-восстановительному лечению.

В то же время значительное ухудшение здоровья населения и общей социально-демографической ситуации в стране оказывает негативное влияние и на состояние здоровья работников Общества.

Высоким остается уровень общей заболеваемости с временной утратой трудоспособности и инвалидизации заболевших, что приводит к значительным экономическим потерям для Общества.

При этом главными причинами заболеваемости и смертности работников Общества являются болезни системы кровообращения, новообразования, травмы и воздействия внешних причин. Причем ни одна из этих причин никак не связана с вредными производственными факторами.

Все эти смерти и инвалидности преждевременны, большинство из них предотвратимо, в их основе лежат:

- нерациональный образ жизни;
- распространение вредных привычек;
- изменившиеся традиции питания;
- повышение психоэмоциональных нагрузок;
- снижение физической активности;
- незнание правил сохранения индивидуального здоровья.

Обращает на себя внимание распространенность в Обществе табакокурения. Среди работников многие имеют избыточную массу тела. Недостаточен объем двигательной активности, необходимый для укрепления здоровья работников и профилактики заболеваний, являющихся главными причинами заболеваемости и смертности.

Таким образом, подлинными опасностями и главными угрозами жизни и трудоспособности работников в период их трудовой деятельности, а также здоровью и качеству жизни в пенсионном возрасте являются общеизвестные поведенческие факторы — нездоровый образ жизни.

Главную роль в сохранении негативных тенденций показателей здоровья играет недостаточное гигиеническое воспитание и обучение значительного большинства работников Общества и зачастую отсутствие необходимых гигиенических навыков.

Все это ведет к недооценке преимуществ здорового образа жизни, в первую очередь физической активности и рационального питания, которые позволяют поддерживать не только оптимальное качество жизни, но и высокую трудоспособность.

Мы уверены, что «Школа активного долголетия» будет способствовать повышению мотивации к формированию потребности в здоровье как у самих работников, так и у членов своих семей!

В следующем номере мы расскажем вам о «10 золотых правилах здорового образа жизни».

ОХРАНА ТРУДА

## О ПРОФИЛАКТИКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

**Тема Всемирного дня охраны труда в 2013 году — «Профилактика профессиональных заболеваний».**

По оценке Международной организации труда, профессиональные заболевания — главная причина смертности, связанной с производственной деятельностью. Профилактика профессиональных заболеваний гораздо более эффективна и менее затратна, чем лечение или реабилитация. ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» ведет постоянную и разностороннюю работу по профилактике производственных заболеваний. Проведение периодических медицинских осмотров работников, профессиональная деятельность которых осуществляется в условиях воздействия вредных и/или опасных производственных факторов, — один из действенных инструментов выявления и профилактики профессиональных заболеваний, применяемых в нашем Обществе. В 2012 году 9240 (99,97%) работников Общества прошли периодический медосмотр. По результатам проведенных обследований работников с подозрением на профессиональные заболевания не выявлено. Однако 4621 работник нуждается в дальнейшем обследовании и лечении, а 215 работников имеют постоянные или временные противопоказания к выполняемой работе.

Цель нашего Общества — создать безопасные и здоровые условия труда для работников. Аттестация рабочего места — важнейший инструмент по оценке условий труда, обеспечению права работника на безопасный труд. В этом году планируется провести аттестацию 4073 рабочих мест в 25 филиалах и Администрации Общества.

Для уменьшения негативного воздействия производственных факторов на здоровье человека в Обществе применяются коллективные средства защиты (системы вентиляции, экраны, ограждения и т. д.) и средства индивидуальной защиты (сертифицированные СИЗ, спецодежда и спецобувь с надежными защитными свойствами). При работах повышенной опасности используются специальные средства защиты.

Еще одним эффективным методом профилактики заболеваний является пропаганда здорового образа жизни среди работников, привлечение работников и членов их семей к занятиям физкультурой (в том числе производственной гимнастикой) и массовыми видами спорта.

В профилактике производственных заболеваний нет второстепенных вопросов. Это консолидированная работа администрации, профсоюзной организации и каждого работника на своем рабочем месте. Результат проводимой работы в нашем Обществе — за последние восемь лет не было зарегистрировано ни одного случая профессионального заболевания.

# В ПРОЦЕССЕ НЕПРЕРЫВНОГО УЛУЧШЕНИЯ

Система экологического менеджмента Общества соответствует международному стандарту.

Это подтвердил инспекционный аудит системы экологического менеджмента (СЭМ) ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», проведенный представителями немецкой компании GmBH «DQS». Аудиторы немецкой компании под председательством господина Нильса Оливера Хёппнера провели рабочие встречи с руководителями и специалистами Администрации Общества, Пильнинского, Сеченовского, Семеновского ЛПУМГ.

По плану инспекционного аудита СЭМ прошли совещания о целях и программах экологической политики, о вопросах ответственности, планирования и оптимизации ресурсов. Особое внимание было уделено значимым экологическим аспектам предприятия, качеству системы оценки рисков, степени готовности к аварийным ситуациям.

— Если в прошлом году Общество успешно прошло сертификацию на соответствие СЭМ международному стандарту ISO:14001, то теперь речь идет о процессе непрерывного улучшения системы экологического менеджмента, — сказал ведущий аудитор Нильс Хёппнер.

Подводя итоги работы аудиторов, господин Хёппнер отметил высокую заинтересованность работников Общества в вопросах охраны окружающей среды, открытость и честность атмосферы на предприятии при проведении аудита. Среди сильных сторон СЭМ Общества, по словам господина Хёппнера, реализация мероприятий по охране окружающей среды совместно с муниципальными органами, высокое качество внутренних аудитов и производственного экологического контроля на предприятии, активная деятельность Общества в рамках проведения Года экологии ОАО «Газпром». В своем итоговом выступлении господин Хёппнер также обозначил ряд потенциалов для улучшения СЭМ Общества. В том числе он считает, что мероприятия по достижению экологических целей должны в большей степени отражать добровольные инициативы предприятия, а не только выполнение законодательных требований. Среди потенциалов для улучшения нам предстоит работа по более наглядному представлению изменений экологической деятельности в филиалах и аппарате управления, более детальный анализ слабых сторон СЭМ и причин несоответствий.

Результаты выполнения рекомендаций аудиторов будут рассмотрены через год при проведении очередного инспекционного аудита.

*Ведущий аудитор DQS Нильс Хёппнер*

*Экологический аудит пройден успешно*

## СПЕЦИАЛИСТ-ЭКОЛОГ ОБЩЕСТВА ИРИНА ТЕРЕХОВА СТАЛА БРОНЗОВЫМ ЛАУРЕАТОМ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ В МОСКВЕ

**Выступление инженера ООС — руководителя лаборатории Кировского управления — Ирины Тереховой удостоено третьего места по итогам конференции «Рациональное использование природных ресурсов и охрана окружающей среды».**

Научно-практическая конференция «Рациональное использование природных ресурсов и охрана окружающей среды» организована ООО «Газпром трансгаз Москва» в рамках проведения Года экологии в ОАО «Газпром». Выступление Ирины Тереховой с докладом «Совершенствование деятельности по снижению негативного воздействия на окружающую среду в филиале» по итогам конференции удостоено третьего места. Ирина разделила «бронзу» конференции с коллегой из Уфы. На втором месте — экологи из ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Победителем конференции было признано выступление специалиста ООО «Газпром трансгаз Москва».

*Победители научно-практической конференции: Елена Хрячкова, Анна Никишова, Сергей Кабин, Ирина Терехова, Полина Савченко*

НАША СМЕНА

# Я В ГАЗОВИКИ ПОЙДУ…

— Согнали в клуб, придется сидеть слушать нудные лекции», — читается на лицах у старшеклассников села Красноармейское пред началом презентации Заволжского филиала Общества. Кто-то тихо пересмеивается с одноклассниками, кто-то уткнулся в свои гаджеты. Но постепенно в глазах школьников появляется искренний интерес, ребята начинают внимательно слушать рассказы специалистов, задавать вопросы.

На встречу с будущими выпускниками школ пришли руководители и специалисты филиала. Пришли, чтобы рассказать о нашем предприятии, о том, как работает единая газотранспортная система России. Об основных профессиях и специальностях, о том, какие знания и умения необходимы предприятию, как интересно и престижно работать в газовой отрасли.

— У нас инженеры не «ржавеют»! — с гордостью рассказывает ребятам о своей работе начальник КС-3 «Ямбург — Елец 2» и «Ямбург — Западная граница» Лев Лаврентьев.

— Наша работа — это постоянное обучение, это знание и применение новейших технических разработок. Сегодня мы ставим двигатели от стратегических бомбардировщиков — что бывает сложнее? Это интересно! Если человек заинтересован в получении инженерной специальности, то лучшие условия для ее освоения и возможность получения удовлетворения от работы есть только на предприятиях газовой отрасли. Кроме этого, у каждого из нас есть моральный стимул — мы причастны к предприятию, которое составляет гордость России!

Каждое подразделение филиала подготовило для ребят презентации и фильмы о специфике своей работы. С искренним интересом ребята смотрят фильмы о транспортировке газа, об истории и сегодняшнем дне Заволжского ЛПУМГ, слушают рассказы ЛЭСовцев, КИПовцев, представителей профсоюза, рассказы не только ветеранов газовой отрасли, но и молодых специалистов, совсем недавно пришедших на работу в филиал. В их чис-ле и сменный инженер Сергей Харитонов, который пришел в Заволжское ЛПУМГ менее года назад сразу после университета.

— Когда я оканчивал школу, я тоже не имел представления, как и чем там занимаются в трансгазе, — говорит Сергей. — Мне просто нравились физика и технические предметы. То, что мы сегодня рассказываем, полезно. Думаю, многие из вас, кто пришел сегодня на встречу, после вузов точно придут к нам.

По окончании встречи ребята делятся своими впечатлениями.

— Никогда б и не подумала, что транспорт газа — это такая сложная система. Там столько задействовано рабочих! — говорит Елена Николаева. — Раньше я думала, что газовики просто по трубам проводят и всё, а сейчас поняла — это очень сложно.

— После учебы решил вернуться в свой район, жить и работать здесь, — вступает в беседу Илья Ефимов. — Сначала рабочим, потом, может, поднимусь до директора, — улыбается он.

— А я узнал много нового, какие бывают рабочие места, как газ добывается, как транспортируется, — присоединяется Дмитрий Харитонов. — Я до конца еще не определился, но моя будущая работа будет связана с газом и нефтью. А сегодня я убедился: газ — это надолго, не прогорит!

НАГРАДЫ

## РАБОТНИКАМ ОБЩЕСТВА ВИКТОРУ НАГОРНОВУ И СЕРГЕЮ КУЗМИНЧУКУ ВРУЧЕНЫ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ

**24 апреля 2013 года в Нижегородском кремле состоялась церемония вручения государственных наград лучшим нижегородцам.**

В числе получивших награды из рук губернатора Нижегородской области Валерия Шанцева двое сотрудников нашего Общества: машинист технологических компрессоров Приокского ЛПУМГ Виктор Нагорнов, которому вручена медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, и оператор газораспределительной станции Арзамасского ЛПУМГ Сергей Кузминчук, которому присвоено почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации».

Напомним, в феврале 2013 г. Президент Российской Федерации Владимир Путин подписал Указы о государственных наградах и почетных званиях, которыми за большой вклад в развитие газовой отрасли, достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу были награждены и работники нашего Общества.

# ПУТЕВКА В ФИНАЛ!

Восемь самых веселых и находчивых команд предприятия сразятся в финале игр КВН Общества в сентябре.
Кто именно поедет в «Ласточку» участвовать в решающей битве юмора, выясняли в апреле на сценических площадках Торбеевского, Заволжского, Сеченовского и Починковского ЛПУМГ кавээнщики из 14 филиалов предприятия. Выступления всех конкурсантов были оригинальны и динамичны, шутки — актуальны, артистизм — на высочайшем уровне! Зрители и болельщики получили огромный заряд бодрости и оптимизма.
А команды администрации Общества «Труба», «ГАЗПРОМ STYLE» Арзамасского ЛПУМГ, «Формула метана» из «Волгоавтогаза», «Люди в синем» Волжского ЛПУМГ, «Станционный смотритель или опять 25…!» Починковского управления, «Секта Газа» Заволжского ЛПУМГ, «Мордовская GAZировка» Торбеевского филиала, «Молодежь FM» базы отдыха «Ласточка» — путевку в финал.
Для тех, кто не имел возможности насладиться игрой КВН в зрительном зале, мы публикуем фоторепортаж с места юмористических сражений.

*Такие разные «Кадры»*

*Семеновские газовики-трассовики: главное — участие*

*«Люди в синем» вышли в финал*

*«Газпром STYLE» рулит*

*«Молодежь FM» тоже инспектирует объекты в Сочи*

*На сцене «Мордовская GAZировка»*

*«Поколение И»*

*Мушкитеры из «Трубы»*

*Медосмотр «Субботника»*

*«Аварийная бригада» из Иваново спешит на помощь*

*Игры «Формулы метана»*

*Веселая команда «Секта Газа»*

*Шоу-балет в исполнении команды «Станционный смотритель или опять 25!»*

*Наши «Соседи» из Чебоксар*

*Жюри, как всегда, было непросто*

# ВОЛЕЙБОЛ — ЭТО ХАРАКТЕР, ТЕРПЕНИЕ И КОМАНДА

Состоялосьодно из самых значимых спортивных мероприятий нашего Общества — финальный турнир по волейболу среди филиалов.

*Настоящая борьба — азартная, честная и бескомпромиссная*

За право стать первыми упорно состязались семь сильнейших волейбольных команд.

— Турнир получился очень удачным, — поделился впечатлениями Вадим Петряков, ведущий специалист отдела социального развития администрации Общества. — Приехали команды все ровные, одинаковые по уровню класса, поэтому до самого окончания результат был непрогнозируемым.

Это была настоящая борьба — азартная, честная и бескомпромиссная. До самого конца команды, которым в итоге не удалось попасть на верхние строчки турнирной таблицы, профессионально и достойно отбирали очки у лидеров.

— В финале играть всегда сложно. Финал сам по себе дает и по рукам, и по ногам, и по голове! — смеется помощник капитана команды Василий Бушминов, слесарь по эксплуатации систем газопроводов Починковского линейного производственного управления магистральных газопроводов, и уже серьезно добавляет:

— Два года мы занимали третье место, к этому турниру мы подошли ответственно. Интенсивные тренировки, новый тренер — и вот результат: мы — чемпионы! А самое главное — команда! Без команды никто не сыграет, никогда. Волейбол — это характер, терпение и команда.

*Кубки победителей*

По итогам турнира места распределились следующим образом:
1-е место — Починковское ЛПУМГ
2-е место — Приокское ЛПУМГ
3-е место — Сеченовское ЛПУМГ
4-е место — Ивановское ЛПУМГ
5-е место — Нижегородский отряд охраны
6-е место — Пензенское ЛПУМГ
7-е место — Заволжское ЛПУМГ

В финальном турнире борьба шла не только за призовые места. Волейбольная сборная Общества, составленная из лучших игроков этого турнира, будет представлять наше предприятие на X летней Спартакиаде ОАО «Газпром» в Казани. И впереди у них нелегкое время серьезных тренировок — время, за которое они должны стать командой.

# УДЕРЖАТЬ ТИТУЛ!

За четыре тура до финала команда «Волготрансгаз» завершила Открытый чемпионат Нижегородской области по мини-футболу. Завершила с золотыми медалями и званием чемпиона!

Стартовавший 1 ноября минувшего года Открытый чемпионат Нижегородской области по мини-футболу сложился для наших ребят более чем удачно. Ни одна из команд региона уже не в состоянии догнать наших спортсменов по набранным очкам. Кубок чемпионата, по сложившейся в последние годы традиции, вновь занял свое почетное место в тренерском штабе нашей команды.

— «Волготрансгаз» вот уже в шестой или седьмой раз становится чемпионом Нижегородской области по мини-футболу, — комментирует очередную победу тренер команды Михаил Цыпкин. — В этом году мы тоже оказались первыми, но, признаюсь, легких игр уже не было. Уровень соперников заметно вырос, и некоторые встречи нам удалось «вытащить», что называется, на мастерстве.

Впереди у наших спортсменов отдых, а уже через месяц начнутся серьезные тренировки перед Спартакиадой ОАО «Газпром». Напомним, наша мини-футбольная дружина является действующим чемпионом газового концерна, и удержать титул футболистам будет непросто. Впрочем, победа в Открытом чемпионате Нижегородской области придает сил и уверенности перед главными стартами сезона.

Кстати: не только наши футболисты в апреле доказали всем, что они лучшие, выиграв региональный чемпионат. Наши баскетболисты также стали победителями чемпионата Нижегородской области 2013 года по баскетболу.
А представительницы УАВРа, Пензенского, Ивановского ЛПУМГ и администрации Общества победили в чемпионате города Нижнего Новгорода 2013 года по волейболу среди женских команд.

## ЛЕГКАЯ ВОДА «САТУРНА»!

**С 12 по 14 апреля 2013 года в городе Раменское Московской области проходил XXII чемпионат России по плаванию в категории «Masters». Наши мастера в очередной раз стали первыми в России и целом мире!**
Стоит отметить, что в этом году на чемпионат по плаванию прибыло небывалое до этого количество участников. Более 650 спортсменов из 48 регионов Российской Федерации боролись за золото. И, надо отдать должное нашим ребятам, в упорной борьбе газовики проявили характер и установили целый ряд рекордов России и мира.

Сергей Мухин, Андрей Кремлевский, Ольга Борисова и Ольга Позднякова установили рекорд мира в эстафете 4х100! К тому же Андрей установил рекорд России, проплыв баттерфляем двухсотметровку за 02:19.22, а Ольге Борисовой не было равных в нашей стране на дистанциях 50, 100 и 200 метров вольным стилем! 28.16, 01:02.55 и 02:21.30 соответственно. Таким образом, Ольга только на этих соревнованиях стала трехкратной чемпионкой России!
Поздравляем!

— Вода бассейна «Сатурн» оказалась настолько легкой для нас, что мы и сами до сих пор не верим в произошедшее, — признается Ольга Борисова. — Тренировались перед этими стартами в целом как обычно, что называется, без фанатизма. И такой результат, что даже нам самим приятно! Спасибо болельщикам, надеемся, не подведем вас и на предстоящей Спартакиаде ОАО «Газпром».

## УВЕРЕННАЯ ПОБЕДА

**Товарищеская встреча по хоккею состоялась между командами Чебоксарского и Сеченовского филиалов Общества.**
В первом периоде счет открыла сборная команда Сеченовского управления: шайбу забросил Сергей Алексаев. Ответную шайбу забросил Алексей Рыбкин из Чебоксарского ЛПУМГ. После окончания 1-го периода счет составлял 2:2.

*Каким бы ни был счет — победила дружба*

Во втором периоде команда Сеченовского ЛПУМГ продемонстрировала скорость и ловкость, забив две шайбы в ворота соперника. Сборная Чебоксарского управления не сдавала свои позиции и забила одну шайбу, счет 2-го периода — 5:3 в пользу команды Сеченовского ЛПУМГ.
В 3-м периоде игра выдалась напряженной, обе команды стремились к победе.
В итоге уверенную победу одержала команда Сеченовского филиала, счет встречи 7:5.

**Екатерина Михайлова,**
**Чебоксарское ЛПУМГ**

# ВОСПИТАТЕЛЬ ГОДА

Педагог детского сада «Светлячок» Моркинского ЛПУМГ Екатерина Николаева победила в конкурсе «Воспитатель года-2013».

Детский сад «Светлячок» Моркинского ЛПУМГ гостеприимно распахнул свои двери участникам конкурса «Воспитатель года-2013». В течение двух дней педагоги из семи дошкольных учреждений Моркинского района демонстрировали стиль своей работы и особенности педагогической техники, делились опытом друг с другом.

«Воспитатель года» — это, прежде всего, яркий и красочный праздник: красивый зал, нарядно украшенная сцена, атмосфера творческого волнения. Ведь за каждым выступлением стоит ежедневная работа всего коллектива детского сада.

Одним из творческих состязаний конкурса был мастер-класс. Выступление «Здоровье начинается со стопы» воспитателя ДОУ «Светлячок» Екатерины Николаевой впечатлило всех присутствующих. Екатерина поделилась с коллегами не просто упражнениями на предупреждение плоскостопия, но и методиками формирования позитивной самооценки у детей.

Решающим испытанием стал конкурс «Родительское собрание». На импровизированном собрании конкурсантки отвечали на самые актуальные вопросы. Как развивать творческие способности детей? Как сохранить правильную осанку ребенка? Какой должна быть современная игра? Здесь участницам пригодилось все: и педагогический опыт, и владение современными методами, и умение объяснять, а главное – стремление быть открытыми и готовность обсуждать совсем не простые вопросы.

*Приветствуем конкурсанток*

*Воспитатели учат малышей самым полезным вещам — от умения беречь здоровье до посадки лука*

На протяжении всего конкурса любимых педагогов активно поддерживали их воспитанники. Ребятишки всех возрастов — от младшей до подготовительной группы — не только участвовали в представлении своих воспитателей: пели, танцевали, читали стихи, — но и волновались не меньше их, с нетерпением ожидая решения жюри.

Эти минуты, проведенные вместе, так сплотили и детей, и взрослых, что на церемонии награждения эмоциям не было предела. И совершенно справедливо заметила Лариса Рискова, заведующая ДОУ «Светлячок»: «Воспитатели борются не за звания, а за любовь и признание своих воспитанников!».

**Вера Печникова, ДОУ «Светлячок», Моркинское ЛПУМГ**

ТВОРЧЕСТВО

## СТАЛИ ЗВЕЗДАМИ!

**Артисты клуба Ивановского ЛПУМГ приняли участие в Международном фестивале-конкурсе искусств «Стань звездой».**

— Это было впервые и поэтому особенно волнительно, — признаются наши участники. — На международном фестивале мы еще ни разу не выступали.

Конкурс «Стань звездой», организованный «Творческим объединением Елены Ганиной» совместно с Правительством Нижегородской области и Австрийским культурным форумом в России, собрал в начале апреля в Нижнем Новгороде самодеятельные коллективы России, Украины, Белоруссии, Китая и Италии. Одних только танцевальных групп было более тридцати! Выступления оценивало профессиональное жюри, в состав которого вошли заслуженные работники культуры РФ, заслуженные артисты России, преподаватели и профессора Нижегородского колледжа культуры, ННГК им. М. И. Глинки, а также представители российской сцены и шоу-бизнеса.

Наш «ТанЦгаз» в номинации «Хореография» представил народные танцы «Деревенская барыня» и «Владимирская топотуха». А Юлия Кулинич выступила в номинации «Художественное слово» с декламацией произведений «Сказка о русской игрушке» Евгения Евтушенко и «Стенька Разин» Марины Цветаевой.

Международный дебют наших артистов оказался удачным и принес им заслуженные награды. Коллектив «ТанЦгаз» удостоен звания лауреата II степени, Юлия Кулинич — лауреата III степени. Артистам были вручены памятные кубки в форме звезд и приглашение выступить на концертных площадках ВДНХ в программе Международного конкурса искусств «Весна Победы» с участием звезд российской эстрады 9 мая 2013 года.

**Галина Тарасова, Ивановское ЛПУМГ**

ТВОРЧЕСТВО

# ТВОРЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ «АЛЛЕГРО»

Итальянское слово Allegro означает «быстро, радостно, оживленно». Творческая жизнь Торбеевского клуба «Аллегро» подтверждает свое музыкальное название. В апреле юные воспитанники клуба с успехом демонстрировали свои таланты на всероссийских фестивалях детского творчества — «ПластилиНовая ВОРОНА» и «100 городов России».

*Вокальный ансамбль «Нотка»*

Настоящим праздником творчества стал для ребят Всероссийский фестиваль-конкурс «ПластилиНовая ВОРОНА», состоявшийся в столице Республики Мордовия. В течение двух дней первого отборочного тура детские коллективы и исполнители из различных регионов нашей страны представляли свои работы в четырех номинациях: «Песня», «Танец», «Слово», «Лепка». Из всего многообразия представленных номеров для участия в гала-концерте жюри были отобраны 50 лучших. В их число по праву вошел наш вокальный ансамбль «Нотка». В финале фестиваля девчата исполнили «Колыбельную медведицы» из любимого российского мультика про медвежонка Умку в современной джазовой обработке. Они показали не только слаженное многоголосное пение, но и умение красиво танцевать. Их выступление никого не оставило равнодушным: зал с благодарностью аплодировал, а жюри дало высокую оценку. В номинации «Песня» ансамбль «Нотка» завоевал диплом лауреата III степени.

В это время еще один детский образцовый фольклорный ансамбль «Разноцветье» клуба «Аллегро» покорял своими талантами другую столицу, принимая участие в гала-концерте Всероссийского инновационного фестиваля детско-юношеского творчества «100 городов России». В этом уникальном проекте, который прошел в несколько этапов по всей России, приняло участие огромное количество одаренных детей, лучшие из которых приехали в первопрестольную, чтобы представить свои регионы. В Большом конференц-зале Администрации Президента РФ в Москве, исполняя мордовские народные песни, наши ребята очень достойно и талантливо представляли наш регион, малую Родину – Республику Мордовию.

**Ольга Швецова, Торбеевское ЛПУМГ**

ФОТОФАКТ

20 апреля в городском поселении Морки Республики Марий Эл был заменен купол часовни Георгия Победоносца, расположенной в жилом поселке газовиков.

Средства на изготовление купола были частично выделены ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» в качестве благотворительной помощи, частично пожертвованы работниками Моркинского филиала и жителями поселка Морки.

**Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Россия, 603950, Нижний Новгород, ул. Звездинка, 11. Адрес редакции: Россия, 603950, ул. Звездинка, 11, каб. 905, Служба по связям с общественностью и СМИ, т.: (831) 416-53-97, (730) 2-64-53 (газ), т./факс: (730) 2-36-62 (газ). E-mail: M.Rogozina@vtg.gazprom.ru. Редактор М.В. Рогозина. Выпускающий редактор В.Л. Цыбина. Над номером работали: С.И. Манкеров, С.Н. Плетинь, Д.В. Полозов. Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство ПИ №ФС77-39903 от 20 мая 2010 года. Номер подписан в печать 06.05.2013 г. Время подписания в печать: по графику – 17.00 фактическое – 17.00, заказ№ 903 Дата выхода: 07.05.2013 г. Отпечатана в типографии ООО «Центр Оперативной Печати», г. Н.Новгород, ул. Новая, 36. Тираж 2000 экз. Газета распространяется бесплатно.**