

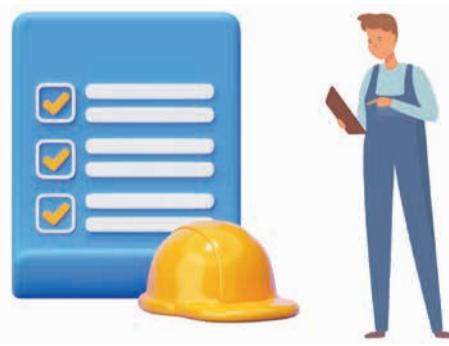
МАГИСТРАЛЬ

№ 11 (164). Ноябрь 2023 г.

Газета ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»



ЗАВЕРШАЮТСЯ РАБОТЫ
ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ ГРС «ЛУХ»
Стр. 2



НА ОБЪЕКТАХ ОБЩЕСТВА ПРОВЕДЕН
ВНЕШНИЙ АУДИТ ЕСУПБ
Стр. 4



ВТОРОЙ ЭТАП БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО
ПРОЕКТА «РИСУЙ, И ТЕБЯ УСЛЫШАТ»
Стр. 5



ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ
ФЕСТИВАЛЬ-КОНКУРС «СВЕТЛЯЧОК»
Стр. 7

КУРСОВАЯ РАБОТА

В Обществе «Газпром трансгаз Нижний Новгород» успешно завершились испытания отечественной системы автоматического управления газораспределительной станцией.



3аключительный – приемочный – этап испытаний САУ «КУРС-2» состоялся в Арзамасском ЛПУМГ. Здесь, на газораспределительной станции «Волчиха», система автоматического управления, разработанная научно-производственным объединением «САРОВ-ВОЛГОГАЗ», отработала два месяца в режиме полной загрузки и справилась со всеми поставленными задачами. Приемочная комиссия, в составе которой работали представители профильного Департамента ПАО «Газпром», производственных отделов и служб ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» и, конечно, компании-разработчика, в течение трех дней проверяла работоспособность нового оборудования.

– По утвержденной в ПАО «Газпром» методике мы проверяем, как система справляется со всеми возможными ситуациями на ГРС, – говорит начальник производственного отдела автоматизации ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Алексей Гурин. – В соответствии с заданными алгоритмами мы специально выставляем необходимые для

проверки аварийные значения технологических параметров и оцениваем, насколько быстро и точно САУ отдает команды, чтобы вернуть работу ГРС в устойчивый режим.

На первом этапе испытаний в экспериментальный образец системы автоматического управления был внесен ряд изменений и дополнений, чтобы он соответствовал всем требованиям нормативной документации ПАО «Газпром». На этапе опытной эксплуатации уже сотрудники Арзамасского ЛПУМГ вносили предложения по корректировке работы САУ «КУРС-2». На приемочных испытаниях газовики с удовлетворением отметили, что производители оперативно устранили выданные ранее замечания и максимально точно настроили систему под требования эксплуатирующей организации.

– Сегодня мы видим, что система работает правильно: быстро принимает верные решения и обеспечивает надежное функционирование всего технологического оборудования газораспределительной станции, – говорит начальник службы автоматизации и метрологии

ческого обеспечения Арзамасского ЛПУМГ Сергей Трошин. – Самый большой плюс этой САУ, что она, во-первых, отечественная, и, внедряя ее в работу, мы выполняем программу импортозамещения ПАО «Газпром», а во-вторых, предприятие-изготовитель находится в Сарове, как говорится, на расстоянии вытянутой руки. Значит, в любой момент разработчики могут помочь с обслуживанием нового оборудования.

САУ «КУРС-2» осуществляет непрерывный автоматический контроль всех технологических процессов, проходящих на газораспределительной станции. Она управляет основным и вспомогательным оборудованием ГРС, обеспечивая тем самым подачу газа потребителям в необходимом количестве, фиксирует информацию с десятков датчиков, обеспечивает связь и дистанционное взаимодействие с диспетчерами, ведет учет расхода газа, архивирует все полученные данные о состоянии оборудования и произведенных операциях.

По итогам испытаний система автоматического управления «КУРС-2» рекомендована к применению на объектах ПАО «Газпром». Впрочем, сами разработчики уверены – это только начало большого пути по созданию полностью отечественных установок телемеханики и автоматизации.

– В настоящий момент система автоматического управления функционирует отлично, но нам еще предстоит дорабатывать весь комплекс управления оборудованием газотранспортного предприятия, – говорит директор ООО «НПО САРОВ-ВОЛГОГАЗ» Игорь Иванов. – Например, пульт диспетчера, на который поступает информация от САУ, выполнен другими производителями. Нам надо научить их говорить на одном языке, чтобы транспорт природного газа не зависел от поставок импортного оборудования, а находился полностью под управлением отечественных систем автоматизации и телемеханики. Так что продолжим работу!



НАГРАДА

ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» признано лучшим дочерним обществом ПАО «Газпром» в области управления человеческими ресурсами по итогам работы в 2022 году.

Соответствующий диплом был вручен представителям предприятия на XII Петербургском международном газовом форуме.

Также на форуме состоялся семинар-совещание работников подразделений по управлению персоналом Группы «Газпром». Встреча была посвящена актуальным вопросам направления УЧР. Заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Юрий Пашко выступил на пленарном заседании совещания и рассказал о работе с молодежью.



– Важно описывать требуемые компетенции, в первую очередь, в области цифровой трансформации, объяснять молодежи, чего мы от них ждем. В то же время необходимо обучать представителей старших поколений актуальным правилам работы с молодежью – практикам коучинга. Меняются поколения, меняются взгляды и нравы. Для молодежи важно видеть будущее компании и ассоциировать себя с ним, синхронизировать свои ценности и взгляды, – отметил в своем докладе Юрий Пашко.

Кроме этого, представители дочерних предприятий ПАО «Газпром» обсудили развитие культуры безопасного поведения работников, использование цифровых технологий, системы наставничества, оплату труда, профессиональное обучение, корпоративный спорт и многое другое.

Стоит отметить, что в прошлом году наше Общество было признано лучшим дочерним обществом ПАО «Газпром» в номинации «Мотивация персонала».

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПОБЕДЫ

Работники ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» признаны лучшими молодыми сварщиками Арзамасского района Нижегородской области.

По итогам ежегодного муниципального конкурса профессионального мастерства рабочей и учащейся молодежи «Золотые руки – 2023» Сергей Гурлов занял 1 место, Сергей Дробный – 2 место. Оба представителя Общества работают электрогазосварщиками 6 разряда Арзамасского отделения Управления аварийно-восстановительных работ.

Электрогазосварщики выполнили теоретическую часть и практическое задание – сварку катушки 159x7. Всего в конкурсе принимали участие более 60 представителей рабочих профессий.

Наталья Масляева, УАВР



ТРУДНОСТИМ ВОПРЕКИ ГАЗ ПРОШЕЛ ПО ДНУ РЕКИ

В Ивановской области завершаются работы по строительству газопровода-отвода и газораспределительной станции «Лух».

Новая автоматическая газораспределительная станция – объект небольшой, однако его значение огромно: в поселок городского типа Лух и Лухский район впервые придет природный газ. После ввода в эксплуатацию обслуживание АГРС будет осуществлять наше предприятие.

Завершение работ на самом сложном участке было отмечено салютом. И повод для этого был! Дело в том, что от основного магистрального газопровода АГРС расположена на отдалении, и чтобы газ подошел к новому объекту, необходимо было построить 45-километровый газопровод-отвод. Строительство началось летом прошлого го-



да и шло хорошими темпами, пока трасса будущего газопровода не уперлась в русло реки Лух. Решение о том, как его проходить, было уже готово – наклонно-направленное бурение. Вот только с первого раза преодолеть препятствие не получилось. Преграда не поддалась и со второго раза, и с третьего. Пришлось даже буровую установку менять, потому что первая, не выдержав, сломалась, однако в середине ноября этот участок покорился строителям.

– Это был один из ключевых моментов, – поясняет ведущий инженер отдела по организации контроля ИТЦ Алексей Терёхин, – потому что без готовности этого футляра нет возможности устранить разрывы линейной части, соответственно газ к ГРС никак не подойдет. А мы должны выполнить все обязательства и обеспечить подачу газа населению в этом году.

Сейчас объект находится в завершающей стадии строительства, в декабре будетпущен газ в режиме пусконаладочных работ. Несомненно, это станет отличным подарком жителям Лухского района к Новому году. ■



ПОД КОНТРОЛЕМ

В Моркинском ЛПУМГ проведена внутритрубная дефектоскопия межцеховых коммуникаций КЦ «Ямбург-Тула 2».

В ходе диагностических работ было обследовано 1,6 км трубопроводов, коллекторов и межцеховых коммуникаций диаметром 720, 1020, 1420 мм. Обследование трубопроводов компрессорного цеха проведено методами акустико-эмиссионного, электромагнитно-акустического и визуально-измерительного контроля. С помощью теле-

управляемого диагностического комплекса выявлен дефект, который устранен в ходе проведения работ.

– Персонал станции своевременно проводит ремонт изоляционных покрытий, выполняет программы обследования тройниковых соединений, обеспечивает бесперебойную работу средств электрохимической защиты. Такие обследования являются обязательными. Они позволяют снизить риск возникновения аварий, рассчитать прочность и долговечность оборудования и увеличить срок эксплуатации трубопровода, – пояснил инженер по ремонту компрессорной станции «Ямбург – Тула 1, 2» Алексей Терентьев. ■



ИННОВАЦИИ

НОВЫЙ СПОСОБ ОЦЕНКИ ОСТАТОЧНОГО РЕСУРСА ГАЗОПРОВОДОВ

Ведущий инженер технического отдела Любовь Косарева, автор работы об оценке остаточного ресурса трубопроводов, стала призером XI научно-практической конференции молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Томск».

На конференции «Управление изменениями», в которой приняли участие более 200 человек из 24 регионов России, наша коллега представила доклад «Моделирование дефектов в зоне термического влияния продольных сварных швов труб для оценки остаточного ресурса трубопроводов».

В ходе своего исследования она выявила закономерность концентрации дефектов на расстоянии 50–150 мм от продольного сварного шва в зоне термического влияния. Специалист предложила способ определения степени качества сварного шва с помощью многократного измерения твердости металла с малой нагрузкой на участке трубопровода, позволяющий в трассовых условиях сделать вывод о возмож-

ности возникновения дефектов. Достоверность полученных результатов подтверждена в лабораторных условиях при металлографическом анализе. Принимая во внимание необходимость сократить время на вычисления на трассе, автор сделала статистический анализ с определением ранговых критериев, которые позволят работникам ответить на вопрос, будут ли в этом месте дефекты в ближайшее время.

Данный способ был запатентован (патент на изобретение № 2759313) и может быть использован в любом газотранспортном дочернем обществе ПАО «Газпром». Об этом Любовь Косарева рассказала коллегам на конференции в ООО «Газпром трансгаз Томск». Её работа была отмечена дипломом II степени в секции

«Эксплуатация и обслуживание магистральных газопроводов».

– Члены комиссии задавали конструктивные вопросы и делали справедливые замечания. Программа конференции была очень насыщенной, в нее вошли пленарные дискуссии, экскурсии по корпоративному институту и музею предприятия, где нам продемонстрировали передовые разработки: VR-технологии, интерактивные форматы внутрипроизводственного обучения, различные технические новации. Молодым работникам, безусловно, стоит участвовать в таких конференциях, в первую очередь, для того, чтобы получать опыт и ценную обратную связь, – прокомментировала Любовь Косарева. ■



ОБУЧЕНИЕ

КОМАНДНАЯ РАБОТА

Производственный семинар начальников служб компрессорных станций Общества и конкурс «Лучший инженер (сменный)» состоялись в ноябре на базе отдыха «Ласточка».

Главной темой обсуждения традиционно стало повышение надежности оборудования компрессорных станций. Даны оценка комплексным показателям надежности газоперекачивающих агрегатов, в том числе расчетной наработке ГПА

на отказ. Обсуждались результаты оценки технического состояния установок очистки и охлаждения газа, трубопроводной обвязки компрессорных станций общезаводского оборудования, а также показатели исполнительской дисциплины: соблюдение сроков выполнения ремонтных работ, включенных в комплексный план-график. Рассмотрены вопросы повышения уровня энергетической эффективности и рационализаторской деятельности.

На конкурсе «Лучший инженер (сменный)» ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» все участники показали высокий уровень знаний технологических процессов и закрепленного

за ними оборудования. Чувствовалось волнение конкурсантов, некоторые немного растерялись, поэтому им не хватило времени, но в итоге с заданиями справились все. Начальники ГКС искренне переживали за своих подчиненных и поддерживали их на всех этапах профессиональных состязаний.

Итоги конкурса:

- 1 место – Сергей Пылаев, Починковское ЛПУМГ;
- 2 место – Алексей Ларионов, Владимирское ЛПУМГ;
- 3 место – Дмитрий Ефимов, Заволжское ЛПУМГ.

Кирилл Цищевский, начальник ПОЭКС

РАБОТАЕМ НА ПЕРСПЕКТИВУ

Петербургский международный газовый форум оказался богат на значимые события. Одним из них стало подписание соглашения о приеме в опытно-промышленную эксплуатацию первого в автопарке предприятия бульдозера «Четра Т11», работающего на сжиженном природном газе.

Начальник транспортного отдела Общества Андрей Ананьев рассказал подробности:

— Это стратегическое для нас решение было принято по согласованию с Департаментом 308 (В.А. Михаленко). Дело в том, что ПАО «Газпром» на протяжении многих лет реализует программу по расширению использования компримированного природного газа в качестве моторного топлива на собственном транспорте. Общество с 2014 года закупает автомобили, работающие исключительно на газомоторном топливе. Сейчас мы сосредоточены на приобретении аналогичной дорожно-строительной техники. А это крупный сегмент – не менее 25% всего автопарка предприятия. Иными словами, мы располагаем большим количеством транспортных средств, которые могут быть переведены на компримированное или сжиженное природное топливо.

Стоит отметить, что пристальное внимание, которое ПАО «Газпром» уделяет переводу автомобильной техники на природный газ, обусловлено в значительной степени его экологичностью. Данный вид энергетики позволяет существенно снизить выбросы парниковых газов и твердых частиц в атмосферу, улучшить состояние воздуха. В качестве моторного топлива природный газ используется более чем в 80 странах мира, что подтверждает его востребованность.

Несмотря на все преимущества компримированного природного газа (КПГ), автомоби-

ли и тяжелая техника на сжиженном природном газе (СПГ) оказываются еще эффективнее по целому ряду показателей!

— КПГ – это сжатый газ, а СПГ – охлажденный до температуры минус 160° С. Сжиженный природный газ в три раза плотнее, чем компримированный, потому гораздо компактнее и безопаснее. При сжижении газ уменьшается в объеме в 600 раз, и машинам, особенно таким тяжелым, как УРАЛы и КамАЗы, не нужно перевозить под кузовом большое количество баллонов с топливом, – поясняет Андрей Ананьев.

Еще одним аргументом в пользу применения техники на сжиженном природном газе является время работы без дозаправки: 15 часов против обычных 10, если сравнивать с работой бульдозера на дизельном топливе.

Кроме плюсов, есть и минусы. И самый существенный из них – малое число заправок.

— На территории деятельности Общества пока есть только две АЗС, которые могут заправлять технику сжиженным природным газом: в городе Петушки Владимирской области и на трассе между Мордовией и Пензенской областью. Однако мы расцениваем наше новое приобретение как «первую ласточку» и уверены, что в скором времени ООО «Газпром СПГ технологии» расширит существующую сеть заправочных станций, – комментирует Андрей Валерьевич. – Кроме нового бульдозера Т11, у нас уже активно эксплуатируются два седельных тягача УРАЛ и два самосвала, использующих в качестве моторного топлива либо КПГ, либо СПГ. Таким образом, в скором времени у нас появятся пять единиц техники, работающей на СПГ, и это только начало!



СПРАВКА

Бульдозер Т11 – флагман в производственной линейке мощной бульдозерной техники, область его применения весьма обширна. Он может использоваться при разработке различных видов грунта и неприхотлив в обслуживании. Данная модель создана на заводе ОАО «Промтрактор» в 2001 году.

НАРОДНОЕ ТОПЛИВО

Экономия должна быть экономной, поэтому тем, кто умеет считать деньги и неравнодушен к проблемам сохранения окружающей среды, стоит задуматься о переводе личного транспорта на экологически чистое топливо.

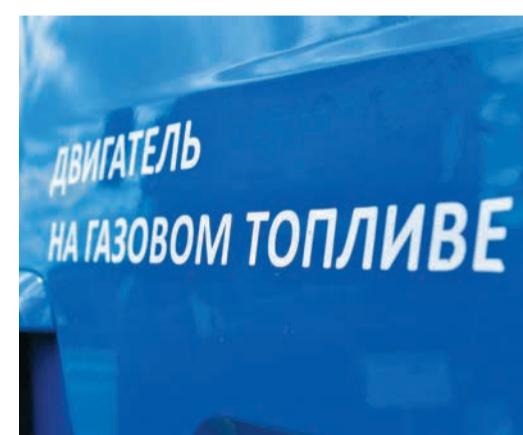
Зной осенью появилась возможность переоборудовать ваш автомобиль с бензина на газ без дополнительных вложений. Иными словами, оборудование и работы по его установке будет оплачивать компания ООО «Газпром газомоторное то-

пливо» в пределах предусмотренных лимитов. А что касается стоимости переоборудования, то она будет вычитаться с каждой заправки автомобиля: 30% от стоимости КПГ направляется на погашение долга. По окончании календарного года при недостаточно-

сти суммы клиент вносит разницу денежными средствами.

Другая возможность для тех, кто решил переоборудовать свой автомобиль в партнерском пункте ПТО, – карта «EcoGas». По ней вы будете оплачивать топливо по фиксированной стоимости на объектах сети АГНКС «Газпром» – 14 руб. за м³. Именно по такой цене можно будет приобрести 6500 м³ экологически чистого топлива.

Выгодно? Несомненно! Получается, чем больше ездишь, тем меньше платишь. Осталось подумать и принять правильное решение!



ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

При использовании метана объем выбросов вредных веществ в атмосферу снижается до 80%! Углекислого газа – в 2–3 раза, выбросы азота – на 90% ниже по сравнению с бензином и дизельным топливом.



ЭКОНОМИЧНОСТЬ

Один кубометр метана в 2–3 раза дешевле одного литра бензина или дизельного топлива. А за счет полного сгорания природного газа в двигателе срок службы автомобиля увеличивается в 1,5 раза.



БЕЗОПАСНОСТЬ

Нижний предел самовоспламенения метана – 650° С, бензина – всего 250° С. При этом емкости для хранения топлива изготавливают из высокопрочных стальных или композитных материалов.



СОБЫТИЕ

ПАРТНЕРСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ

ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» и АО «Газпромбанк» заключили договор об оказании услуг банковского сопровождения.

Документ, основная цель которого – сделать процесс расходования денежных средств прозрачным по всей цепочке исполнителей договоров, подписали генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Василий Никитин и исполнительный вице-президент – начальник Депар-

тамента АО «Газпромбанк» Олег Мельников на XII Петербургском международном газовом форуме.

Договор определяет основные аспекты проведения банком сопровождения договоров ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», заключенных с контрагентами.

Такое партнерство с банком позволит нашему предприятию снизить риски при заключении и исполнении договоров. Среди задач, которые банк возьмет на себя: предотвращение нецелевого использования средств контрагентом, исключение возможности привлечения недобросовестных поставщиков или посредников, снижение кредитных рисков при предоставлении авансов, контроль налоговых перечислений всеми участниками контрактов, а также обоснованность цен закупаемых исполнителем материалов и оборудования.



ОТЛИЧНАЯ РАБОТА

В ноябре на объектах Общества проведен внешний аудит Единой системы управления производственной безопасностью и системами экологического менеджмента ПАО «Газпром».

Аudit проводился двумя представителями ассоциации по сертификации «Русский Регистр» Геннадием Гуцем и Русланом Мансуровым в Пензенском, Починковском, Арзамасском ЛПУМГ и администрации Общества. От лица ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» в процессе приняли участие более 60 человек, в том числе главный инженер – первый заместитель генерального директора Риф Садрдинов, начальники филиалов, руководители и работники структурных подразделений.

– Специалисты подразделений продемонстрировали эффективность организации и проведения работ, соответствие установленным процедурам, правильную экс-

плутацию оборудования, профессиональное проведение капитального ремонта магистральных газопроводов. По словам аудиторов, наши работники показали результативность действующих систем управления производственной безопасностью и систем экологического менеджмента. Они дали рекомендации для их поддержания на высоком уровне, – отметил заместитель начальника отдела охраны труда Сергей Жуковцев.

Аудиторы оценили соответствие деятельности предприятия требованиям международных и национальных стандартов: ISO 45001:2018 (ГОСТ Р ИСО 45001-2020), ISO 14001:2015 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016). Отметили зрелость систем управления, вовлеченность персонала всех уровней в работу по обеспечению производственной и экологической безопасности, применение современных методов актуализации знаний сотрудников предприятия.

– Нас порадовало, что аудиторы отметили открытую, дружелюбную атмосферу, высокий уровень компетентности наших сотрудников, – прокомментировал инженер по охране окружающей среды 1 категории Глеб Пестов. ■



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПЕРВЕНСТВО

Звание победителя конкурса профессионального мастерства почетно и является поводом для гордости, однако оно же накладывает на работника дополнительную ответственность: надо соответствовать высокой оценке и на рабочем месте. Вопросы производственной безопасности и охраны труда – всегда в приоритете, поэтому квалифицированные и опытные специалисты в этой области – ценные кадры.

Среди таких сотрудников Общества – руководителей отделов (групп) по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, а также старших уполномоченных по охране труда – провели профессиональный конкурс. Участники проходили тестирование по общим вопросам охраны труда и на знания ЕСУПБ. Практическая часть включала в себя составление плана работы по повышению компетенций института уполномоченных по ОТ в филиалах, переговоры с руководством об итогах рабочего дня, проведение административно-производственного контроля 1, 2, 3 уровней на производственной площадке Пильнинского ЛПУМГ и кейс-задание, где конкурсанту нужно было выбрать СИЗ в зависимости от вида работ, выявить неисправности огнетушителей и инструментов и нарушения требований охраны труда по фотографиям.

– Такие конкурсы мотивируют работников больше погружаться в вопросы производственной безопасности, изучать эту тему и транслировать свои знания у себя в коллективах. Повышение культуры производственной безопасности и неукоснительное соблюдение требований охраны труда – основа деятельности предприятия. Без этого невозможна эффективная работа! Поэтому профсоюз продолжит развивать данное направление и поддерживать инициативы членов профессионального сообщества, – прокомментировал заместитель председателя ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» Виктор Зиновьев.

СЛОВО ПОБЕДИТЕЛЯМ

Конкурс «Лучший работник в области производственной безопасности среди руководителей отделов (групп) по охране труда, промышленной и пожарной безопасности».

Дмитрий Сысоев, заместитель главного инженера по ОТ, ПиПБ Волжского ЛПУМГ, победитель в номинации среди производственных филиалов:

– Руководство ПАО «Газпром» и его дочерних обществ признает приоритетным обеспечение жизни и здоровья работников, рассматривает охрану труда, промышленную и пожарную безопасность, безопасность дорожного движения как необходимые элементы эффективного управления производственной деятельностью. Это не мои слова, это база, которая зафиксирована в соответствующей политике ПАО «Газпром».

Для реализации данного заявления каждый сотрудник на своем рабочем месте должен стремиться к повышению эффективности в выполнении возложенных на него функций и задач. Это касается всех: от рабочего до руководителя. Необходимо развивать свои компетенции, находить им наиболее эффективное применение. Важно, чтобы сохранялись привлекательные условия работы на предприятии и престиж компании. В этом случае сотрудники начинают ответственнее относиться к своим обязанностям, в том числе и к безопасности.

Дмитрий Никонов, специалист по охране труда УТТИСТ, победитель в номинации среди сервисных филиалов:

– Знание нормативной базы ЕСУПБ – это основа всего. Разработаны ключевые правила безопасности, они единны и обязательны для соблюдения всеми сотрудниками. Я же занимаюсь пропагандой политики в области охраны труда. Использую для этого все возможные случаи: ежемесячные совещания с трудовыми коллективами, проверки знаний

требований охраны труда, ежегодные аттестации специалистов и руководителей, устные беседы с работниками.

Среди представителей сервисных филиалов у каждого своя специфика работы. Например, у себя в филиале я много внимания уделяю безопасности дорожного движения. На конкурсе, при проведении АПК на компрессорной станции, нам было посложнее. Но, основываясь на своих знаниях и опыте, осмотрел производственный объект, отметил замечания, оформил их, и все получилось.

Татьяна Чечёткина, специалист по охране труда ДОБО «Ласточка», победитель в номинации среди обслуживающих филиалов:

– Наша главная задача – не допустить несчастных случаев на производстве, как можно больше работать на профилактику. Все инструменты работы по охране труда уже созданы, механизм отлажен. Мы проводим совещания, все информационные письма доводим до каждого сотрудника, делаем листы ознакомления. Важно, чтобы эта система работала бесперебойно. Нужно строго следовать инструкциям. К сожалению, мы не можем на 100% гарантировать отсутствие несчастных случаев, но предостерегать, предупреждать их – это и есть наша задача. В одиночку невозможно что-то изменить, но если каждый будет держать в голове свои обязанности, то ситуация станет лучше.

Свою победу в номинации не считаю выдающимся достижением. В других филиалах, где проводятся опасные работы, есть более мастеровитые коллеги. Но я старалась достойно представить базу отдыха, не подвести свой коллектив.

Александр Иванов, оператор газораспределительной станции Кировского ЛПУМГ, 1 место в конкурсе «Лучший уполномоченный в области производственной безопасности среди старших уполномоченных по охране труда ППО филиалов»:

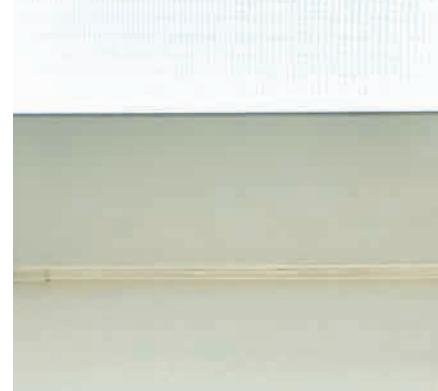
– Каждый работник в процессе деятельности так или иначе сталкивается с возникающими рисками и опасными производственными факторами. Наша профсоюзная организация наделила меня правом, как старшего уполномоченного, осуществлять профсоюзный (общественный) контроль за выполнением требований производственной безопасности как работодателем, так и работниками.

Все уполномоченные, в том числе и я, проводим АПК на 1 и 2 уровнях, при финансовой поддержке ППО помогаем улучшить санитарно-бытовые условия на местах и оснащённость бригад, выезжающих на ремонтные работы. Я считаю, что на конкурсе мне очень помог именно трудовой опыт, в том числе и по основной должности – оператора на одной из крупнейших ГРС нашего филиала «Кирово-Чепецк». ■

БЕЗОПАСНОСТЬ НАЧИНАЕТСЯ С КАЖДОГО ИЗ НАС!

В мобильном приложении ГИД создан тематический раздел «Я выбираю безопасность». Это проводник в мир культуры производственной безопасности. Банк знаний, где собраны основные документы, записи вебинаров, полезные материалы, а главное, специализированные курсы. Здесь говорят простыми словами о сложных вопросах и меняют отношение к жизни и здоровью.

Ресурс открыт для всех пользователей ГИД. Зайдите в сервис в мобильном приложении, перейдите по центральной кнопке в нижней строке инструментов и откройте необходимый сервис «Я выбираю безопасность». Если вы еще не зарегистрированы в ГИД, то обратитесь к ответственному сотруднику филиала или в службу по связям с общественностью и СМИ.



Александр Иванов получил за заслуженную награду

В ЛУЧШИХ ТРАДИЦИЯХ

В ноябре свой юбилей отмечает Елена Юрьевна Носкова – на протяжении многих лет она возглавляла базу отдыха «Волга».

Для сотрудников базы отдыха Елена Юрьевна – настоящая легенда, ведь она была бессменным руководителем «Волги» больше 20 лет: с мая 1991-го по март 2012-го года. А в тяжелые годы – в начале 90-х – сумела не только удержать вверенное учреждение на плаву, но и придать ему импульс для дальнейшего развития.

– Во времена всеобщей перестройки в нашей стране многие предприятия стали распадаться, распродаваться или вовсе переставали существовать, – вспоминает Елена Юрьевна. – Моя задача как руководителя заключалась в сохранении здравницы и коллектива.

К тому времени Елена Носкова только приступила к обязанностям директора дома отдыха «Волга», принадлежавшего Нижегородскому курортному совету. На должность

ее назначили решением районного комитета партии. Через несколько месяцев в дом отдыха перестало поступать финансирование от головного управления. Работникам здравницы не выплачивали заработную плату, не было средств на оплату коммунальных услуг и бензина. Выход из сложившейся ситуации Елена Юрьевна видела только в одном: найти организацию, которая могла бы выкупить дом отдыха у курортного совета и преобразовать его в хорошую базу отдыха. Как бывает, помог случай.

– Судьба распорядилась так, что в конце 1991 года я познакомилась с генеральным директором ГП «Волготрансгаз» Львом Ивановичем Щеголевым, который, в свою очередь, заинтересовался моим предложением и согласился нам помочь, – рассказывает Елена Юрьевна. – В октябре 1992 года

наша здравница приобрела новый статус – базы отдыха для детей и родителей, перешла на баланс «Волготрансгаза», а впоследствии стала филиалом ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

Сейчас база отдыха – настоящая кузница здоровья! Во время летних каникул здесь отдохивают дети работников Общества, организуются семейные заезды, включая отдыходного дня и реабилитационно-восстановительное лечение. Проводятся семинары и совещания отделов и служб, а также корпоративные мероприятия. Работа выстроена в лучших традициях, заложенных Еленой Юрьевной и той командой, вместе с которой она пришла в «Газпром».

С любовью и признательностью за много-летний созидательный труд коллектив базы отдыха «Волга» обращается к имениннице:

– Дорогая иуважаемая Елена Юрьевна! От всей души поздравляем Вас с юбилеем! Желаем радостных встреч и взаимопонимания с родными и близкими людьми, бодрого настроения и крепкого здоровья, семейного благополучия и счастья!



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

РИСУЙ, И ТЕБЯ УСЛЫШАТ

Арт-терапия, лечение творчеством, давно зарекомендовала себя не только как метод решения внутренних проблем, но и эффективный способ социальной адаптации.

Служба по связям с общественностью и СМИ реализует второй этап благотворительного проекта «Рисуй, и тебя услышат». В нем участвуют 50 подростков из школы-интерната для глухих и слабослышащих детей, коррекционной школы-интерната № 1 и дети с ограниченными возможностями из многодетных и малообеспеченных семей, проживающих в Нижегородской области. Суть проекта – дать возможность детям

заявить о себе при помощи изобразительного искусства. А сделать это им помогают опытные педагоги – преподаватели школы искусств и ремесел им. А.С. Пушкина «Изограф». За несколько мастер-классов ребята не только освоят основы живописи и узнают принципы построения композиции, но и создадут свои собственные работы.

Наше Общество в данном случае служит связующим звеном между детьми и препо-

давателями, а также обеспечивает юных художников всеми необходимыми материалами для создания творческих работ. Примечательно, что рисунки, которые ребята выполняют в процессе занятий, будут переданы в дар детской городской больнице.

– Мы рады, что такой нужный и позитивный проект получил свое продолжение. Он позволяет ребятам поверить в свои силы, обрести опору. Это очень важно, потому что дети черпают в творчестве энергию для дальнейшего развития, а также приобретают художественные навыки, что обязательно пригодится им в дальнейшей жизни, – отметила начальник ССОиСМИ Елена Никишова.



МУЗЕЙ

ЗАСТИВШАЯ ИСТОРИЯ

Сеченовское ЛПУМГ в этом году перешагнуло 40-летний рубеж. К этой замечательной дате в управлении создали музей истории филиала.

Можно сказать, что первым объектом будущей экспозиции стал фотоальбом, созданный вскоре после завершения строительства Сеченовского ЛПУМГ. На его страницах запечатлены строители и работники станции, кто начинал эксплуатацию введенных в строй объектов. А еще там отражены этапы строительства основных и вспомогательных объектов компрессорной станции, социальной инфраструктуры.

По прошествии десятилетий накопилось изрядное количество архивных документов и фотографий; интересных вещей и приборов, наглядно иллюстрирующих техническое развитие линейного управления. Для того чтобы все разместить, руководством филиала было принято решение о создании музея на базе спортивно-оздоровительного комплекса

«Олимпийские надежды». В месте, которое доступно для посещения не только ветеранам производства, работникам предприятия и членам их семей, но и всем жителям и гостям Сеченовского района.

В создании музея участвовали как работники филиала, которые активно собирали экспонаты, проводили их восстановление и подготовку для размещения на витринах, так и ветераны предприятия: они щедро делились своими знаниями и воспоминаниями, а также передали в дар новому музею ряд архивных документов и вещей.

Сейчас музейная коллекция насчитывает более 100 экспонатов: инструменты, приборы, фотографии, альбомы, печатная продукция и т.д. За каждым из них своя история, воспоминания и судьбы людей.



– Мы сделали первый шаг в сложной, но интересной работе и активно будем развивать музейную деятельность, восстанавливать экспонаты, работать с нашими ветеранами и привлекать к этой деятельности молодых специалистов. Благодарю энтузиастов, которые создавали музейную экспозицию. Надеюсь, что усилия этих людей будут оценены по достоинству! – подчеркнул начальник Сеченовского ЛПУМГ Иван Башмаков.



ЖИВОЙ МУЗЕЙ

В музее Общества «Магистрали трудовых побед» перемены: теперь, чтобы узнать интересные исторические факты не нужен экскурсовод. Вам о них расскажут сами участники событий.

Нашему предприятию уже более 60 лет, и все меньше остается тех, кто помнит первые годы его становления и развития. Мы по крупицам собираем бесценные свидетельства очевидцев. Отдельные истории вы могли увидеть на страницах нашей газеты или узнать во время экскурсий. А теперь наиболее интересные фрагменты озвучили профессиональные актеры. Услышать их можно, наведя камеру смартфона на QR-коды, размещенные на витринах музея.

Примечательно, что большинство воспоминаний ветеранов были записаны в 2008–2009 годах при подготовке книги, изданной к 50-летию Общества.

СЕМЬЯ – ОСНОВА ВСЕГО

Сотрудник службы по связям с общественностью и СМИ Юлия Романова заняла первое место во всероссийском конкурсе журналистов «Семья и будущее России» в номинации «Научные работы».

В этом году на конкурс поступили 544 заявки от журналистов и медиаисследователей в пяти номинациях: «Печатные СМИ»; «Интернет-СМИ»; «Телевидение»; «Радио»; «Научные работы».

Около 200 участников прошли в финал и были приглашены в Москву на итоговую трехдневную конференцию, чтобы продемонстрировать коллегам лучшие тексты, проекты, видеоролики на заданную тему, а также обменяться опытом и пообщаться в неформальной обстановке.

— Моя научная работа называется «Семейная тематика в публикациях интернет-портала «Фома». Задача заключалась в том, чтобы провести обзор публикаций на выбранном ресурсе за четыре месяца, разделить все новости по тематическим блокам, сделать выводы, насколько часто авторы касались вопросов семьи, дома, воспитания детей, взаимоотношений между родителями и детьми, описать материалы, которые понравились больше всего, и объяснить почему, — рассказывает Юлия.

По ее мнению, портал «Фома» — полезный, доступный и простой ресурс, который не только транслирует правильные моральные и духовные ценности, но и помогает преодолевать межличностные проблемы, возникающие между родными и близкими людьми разного возраста и увлечений.

— Семья — это прошлое, настоящее и будущее русского народа, опора, благодаря которой преодолимы все трудности, поэтому для СМИ важно освещение этой стороны жизни, — говорит Юлия.

Победители и призеры конкурса «Семья и будущее России» награждены памятными дипломами и денежными призами.



СПРАВКА

Ежегодный всероссийский конкурс для журналистов «Семья и будущее России» организован фондом Андрея Первозванного в рамках всероссийской программы «Святость материнства» при поддержке Министерства цифрового развития, факультета журналистики МГУ им. М.В. Ломоносова.

По оценкам руководителей Союза журналистов России, факультета журналистики МГУ им. М.В. Ломоносова, конкурс «Семья и будущее России» — один из крупнейших российских журналистских конкурсов по количеству поступающих в оргкомитет материалов.

УМ, ЛОГИКА И ЭРУДИЦИЯ

Молодые работники Общества приняли участие в интеллектуальных играх среди отраслевых компаний.

Представители ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» попробовали свои силы в игре «Нефтяная сова», организованной РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина. Григорий Гришуткин и Наталья Прыткова (администрация), Анна Дрихель (УАВР), Ярослав Аврицевич (УТТИСТ) и Илья Созонов (ИТЦ) прошли предварительный онлайн-отбор и отправились в Москву, где сразились в интеллектуальной битве с игроками 72 команд предприятий, организаций и учебных заведений нефтегазового комплекса. В числе 45 вопросов были как узкоспециализированные: об энергоресурсах и минералах, истории университета и самого конкурса, так и общие.

— Этую игру мы рассматривали как этап подготовки к следующей, которая должна была состояться через две недели в Сургуте. Команда совсем новая, и нам необходимо было сыграться, понять, какие у кого сильные стороны, сплотить наши небольшой коллектив. После этого мы еще раз сыграли вместе в квиз в Нижнем Новгороде, — рассказывает Наталья Прыткова.

Следующая игра «ГазУмник» состоялась 11–12 ноября на базе ООО «Газпром трансгаз Сургут». В ней приняли участие сборные дочерних обществ ПАО «Газпром» и учащиеся «Газпром-классов». Наше предприятие представили Анна Дрихель, Илья Созонов, Наталья Прыткова, Дарья Манина (администрация), Елена Никишина и Никита Власкин (Ивановское ЛПУМГ). Игра состоя-



ла из четырех блоков: классический «Что? Где? Когда?», «Эрудит-квартет» — поединок между двумя командами, «Брейн-ринг» — ответы на вопросы по принципу телепередачи «Своя игра» и «Мультиигры», которые включали в себя шарады, фотопропросы, музыкальные и кинозагадки.

— Здесь мы показали результат лучше, чем в Москве. Не хватило скорости, поскольку на многих этапах важно было перехватить у соперников право отвечать первыми — для этого нужно было быстрее остальных нажать кнопку. Борьба шла на доли секунды. Когда мы поняли этот принцип, наши баллы стали расти. Больше всего понравился этап «Мультиигры». В нем мы заняли 5 место — совсем немного не хватило до тройки лидеров, — поделилась впечатлениями Наталья Прыткова.

НАСТАВНИКИ

АЛФАВИТ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

О своей деятельности рассказывают преподаватели внутрипроизводственного обучения филиалов предприятия.

КНУТ И ПРЯНИК



— Поощрения и наказания как такового нет. Учащиеся все знают график обучения, какие темы будем проходить. Я же заранее раздаю материал, поэтому к занятиям все готовы.

Михаил Некрасов, начальник лаборатории службы неразрушающего контроля и диагностики ИТЦ

мысли



— Мне кажется, я легко нахожу подход к ученикам. Уже на собеседовании понятно, на что человек настроен, как он мыслит. Хотя новые люди приходят не так часто: кто-то на пенсию ушел, а на его место пришел другой работник, а это буквально несколько человек в год.

Михаил Некрасов, начальник лаборатории службы неразрушающего контроля и диагностики ИТЦ

ЭКЗАМЕН



— Среди разных видов экзаменов я отдаю предпочтение форме личного собеседования. Ученики отвечают на мои вопросы, в процессе общения мы находим общий язык и в результате понимаем, насколько освоен тот или иной материал.

Сергей Прахов, начальник службы автоматизации и метрологического обеспечения Приокского ЛПУМГ

ЮМОР



— Был один забавный случай, он произошел в период строительства газопровода «Починки – Грязовец». По дороге с трассы мы заехали настройку, и там мои коллеги увидели огромный такой синий ящик – блок-бокс. Они привыкли к нашим небольшим блок-боксам, а про этот говорят: «Мы сюда даже и заходить не будем!»

Михаил Киселев, ведущий инженер по ЭХЗ Ивановского ЛПУМГ

язык



— Процесс обучения у меня построен в виде диалога преподавателя и ученика. Чаще всего это формат «вопрос-ответ». Также я стараюсь наглядно объяснять материал, чтобы ученики лучше его запоминали. Для этого использую стенды, маркерные доски, где можно подробно расписать какой-то процесс или явление.

Павел Пантелеев, ведущий инженер по КИПиА – руководитель участка службы автоматизации и метрологического обеспечения Арзамасского ЛПУМГ

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

УМ, ЛОГИКА И ЭРУДИЦИЯ

Молодые работники Общества приняли участие в интеллектуальных играх среди отраслевых компаний.

Представители ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» попробовали свои силы в игре «Нефтяная сова», организованной РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина. Григорий Гришуткин и Наталья Прыткова (администрация), Анна Дрихель (УАВР), Ярослав Аврицевич (УТТИСТ) и Илья Созонов (ИТЦ) прошли предварительный онлайн-отбор и отправились в Москву, где сразились в интеллектуальной битве с игроками 72 команд предприятий, организаций и учебных заведений нефтегазового комплекса. В числе 45 вопросов были как узкоспециализированные: об энергоресурсах и минералах, истории университета и самого конкурса, так и общие.

— Этую игру мы рассматривали как этап подготовки к следующей, которая должна была состояться через две недели в Сургуте. Команда совсем новая, и нам необходимо было сыграться, понять, какие у кого сильные стороны, сплотить наши небольшой коллектив. После этого мы еще раз сыграли вместе в квиз в Нижнем Новгороде, — рассказывает Наталья Прыткова.

Следующая игра «ГазУмник» состоялась 11–12 ноября на базе ООО «Газпром трансгаз Сургут». В ней приняли участие сборные дочерних обществ ПАО «Газпром» и учащиеся «Газпром-классов». Наше предприятие представили Анна Дрихель, Илья Созонов, Наталья Прыткова, Дарья Манина (администрация), Елена Никишина и Никита Власкин (Ивановское ЛПУМГ). Игра состоя-

ЭКСКУРСИЯ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

Студенты Кстовского нефтяного техникума им. Б.И. Корнилова, обучающиеся по специальности «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», побывали на экскурсии в Починковском ЛПУМГ.

Студентов ознакомили с требованиями безопасности, существующими рисками и спецификой работы на опасном производственном объекте.

В диспетчерском пункте филиала будущим газовикам показали, как организован процесс контроля транспорта газа, а также передачи контролируемых параметров по системе телемеханики от эксплуатируемых объектов на диспетчерский пункт. Студенты изучили работу основного и вспомогательного оборудования компрессорных цехов «Уренгой–Ухгород», «Уренгой–Центр-1», «Уренгой–Центр-2».

— Экскурсия была очень информативной и познавательной. Особенно интересно было увидеть работу ГПА различного типа, газотурбинных и электроприводных установок.

Нам очень доходчиво объяснили разницу в принципах работы компрессорных цехов с полнопорными и неполнопорными нагнетателями, — поделился впечатлениями студент Данила Зоткин.



ДОРОГОЙ ТВОРЧЕСТВА

На базе отдыха «Ласточка» состоялся детско-юношеский фестиваль-конкурс «Светлячок».

Tрехдневный праздник песен, хореографических выступлений и артистического мастерства начался с театральных постановок. Зрители и члены конкурсной комиссии увидели и оценили тринадцать спектаклей, представленных юными участниками.

— Важно, чтобы подрастающее поколение отошло от телефонов, телевизоров и начало больше внимания обращать друг на друга, — отметила художественный руководитель народного детского театра «Радуга» Заволжского ЛПУМГ Надежда Nikolaeva. И хотя слова относились к спектаклю «Проще пареной репы» по пьесе Натальи Шор, представленному ее воспитанниками, они отразили саму суть фестиваля — долгожданные встречи и живое общение увлеченных людей, объединенных идеей творчества.

Во второй конкурсный день со сцены звучали стихотворения и прозаические произведения, которые ребята подготовили для выступлений в номинации «Художественное слово». Кирилл Попов из Торбеевского ЛПУМГ приехал на конкурс впервые и сразу же сумел добиться успеха:

— Мне удалось занять первое место! Я выступал с произведением Антона Павловича Чехова «Репетитор». Выбрал его сам, художественный руководитель одобрил. На сцене совсем не волновался, даже наоборот: был полон энергии и позитивных эмоций.

Если одни артисты только открывали для себя волшебный мир фестиваля, то другие, опытные участники, прощались со сценой «Светлячка», как, например, Полина Перина из Вятского ЛПУМГ, выступавшая сразу в нескольких номинациях: «Театр», «Художественное слово» и «Вокал народный. Ансамбль».

— Это мой одиннадцатый и, к сожалению, последний «Светлячок». Я очень люблю этот конкурс. Здесь всегда творческая дружеская атмосфера, что меня очень заряжает, — рассказывает Полина. — А что касается выступлений, самым сложным для меня стал номер в номинации

«Художественное слово». Это всегда волнение, ведь я одна на сцене. К тому же в этом году я выбрала отрывок из достаточно серьезного произведения — «Обрубыш» Надежды Франк. Но мне удалось побороть внутреннее волнение.

Мастеров художественного слова сменили артисты вокально-инструментального жанра. Исполнители выступали как сольно, так и в составе ансамблей. Последними на сцену выходили участники в номинации «Фольклор» (ансамбль, малая форма и соло). После их зажигательных и ярких номеров состоялось награждение победителей и гала-концерт, куда вошли самые яркие и запоминающиеся выступления.

Участники фестиваля успели за эту неделю многое: пообщаться с новыми друзьями, выступить на сцене, побывать на мастер-классах от членов жюри и просто повеселиться.

— У членов конкурсной комиссии была возможность не только посмотреть и оценить выступления, но и помочь ребятам советом. Этим мы занимались на мастер-классах. И приятно, что многие дети, несмотря на такое малое количество времени: от репетиций и мастер-классов до выступлений на сцене, успевали изменить свои номера, исправить ошибки, — отметила член жюри фестиваля, старший преподаватель кафедры сольного пения Нижегородской государственной консерватории им. М.И. Глинки Дарья Сикальская.

Многие из ребят уверены: они обязательно приедут на «Светлячок» в следующем году, чтобы снова продемонстрировать свои таланты и окунуться в незабываемую атмосферу творчества.



ИТОГИ ФЕСТИВАЛЯ-КОНКУРСА «СВЕТЛЯЧОК-2023»

Клубные учреждения Общества:

1 место — Торбеевское ЛПУМГ;

2 место — Заволжское ЛПУМГ;

3 место — Волжское ЛПУМГ.

Актовые залы Общества:

1 место — Вятское ЛПУМГ;

2 место — Моркинское ЛПУМГ;

3 место — Приокское ЛПУМГ.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРИЗЫ ЖЮРИ ФЕСТИВАЛЯ-КОНКУРСА «СВЕТЛЯЧОК-2023»

- «За лучшие сценические костюмы» — театральный коллектив «Балаганчик», руководитель Ежова Евгения, Починковское ЛПУМГ.
- «За яркий сценический образ» — Дарина Николаева, Заволжское ЛПУМГ.
- «За артистизм» — Кирилл Игонин, Арзамасское ЛПУМГ.
- «За многогранность таланта» — Александр Ешакин, Торбеевское ЛПУМГ.
- «За вокальное мастерство» — Дарья Картузова, Волжское ЛПУМГ.
- «Самый юный участник» — Дмитрий Кораблев, Сеченовское ЛПУМГ.

СПОРТ

МАРШРУТ К ЗДОРОВЬЮ

Работники Кировского ЛПУМГ выиграли соревнования, приуроченные к открытию новой экотропы.

В микрорайоне Чистые пруды в Кирове состоялось торжественное открытие тропы здоровья и площадки для воркаута. Их обустройство реализовано по проекту «Спортивный город — здоровая нация». Трасса для активного отдыха протяженностью 1 км предназначена для прогулок и занятий северной ходьбой.



К открытию были приурочены соревнования «Вятская верста», в которых приняли участие работники предприятий города, студенты Вятского агротехнологического университета, спортсмены-любители — всего 12 команд. Сборная Кировского ЛПУМГ заняла 1 место в командном первенстве, а кладовщик участка по хранению и реализации МТР Наталья Попова стала второй в личном зачете.

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

СЕМЕЙНЫЙ ОТДЫХ

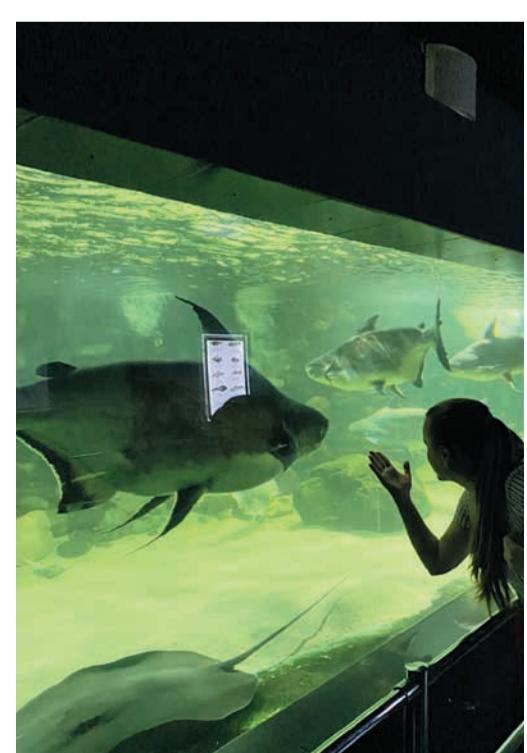
Более двухсот сотрудников Пензенского ЛПУМГ и членов их семей посетили самый большой океанариум Поволжья, где ознакомились с подводным миром Южной Америки, Индии, Африки и Азии.

Океанариум занимает площадь 3000 кв. метров. Общий объем воды во всех его аквариумах составляет более 700 тонн! Здесь представлена эксклюзивная коллекция рыб: араваны, арапaimы, пираны, электрические угри, скаты, а также крокодилы, зелёные и свиноносые черепахи и другие редкие обитатели подводного мира.

Дети и взрослые с восторгом наблюдали за тем, как гигантских обитателей аквариумов кормят с рук служители в аквалангах. Радовались, глядя на игры пяти сестричек — выдр, и с вниманием слушали увлекательные факты о рыbach, рассказанные экскурсоводами.

— Отличный выходной получился! Наш пензенский океанариум — прекрасное место для семейного отдыха. Спасибо профкуму за возможность общения с подводным миром нашей планеты! — рассказал руководитель группы сопровождения эксплуатации и развития локальных ИУС Дмитрий Морозов.

Юлия Чеванина, Пензенское ЛПУМГ



ПОБЕДЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ

В спортивно-оздоровительном центре Приокского ЛПУМГ прошел второй этап командных игр Спартакиады среди работников нижегородских филиалов ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

Участники соревновались в мини-футболе и шахматах. В соревнованиях по мини-футболу игры проходили в формате «на вылет: до двух поражений». В итоге в упорной борьбе команда ИТЦ одержала победу над противниками из УМТСиК со счетом 5:4 и стала победителем турнира по мини-футболу. УМТСиК – вторые, на третьем ступень пьедестала поднялась команда УТТИСТ.

В соревнованиях по шахматам участвовали по два человека (мужчина и женщина) от филиала. Командные места распределились следующим образом:

1 место – УАВР (кладовщик Дарья Измайлова, диспетчер автомобильного транспорта Дмитрий Харитонов);

2 место – УТТИСТ (водитель Денис Архипов, бухгалтер 1 категории Ирина Афиногенова);

3 место – ИТЦ (ведущий инженер – руководитель группы службы проектно-конструкторских работ Александр Орехов, ведущий инженер службы проектно-конструкторских работ Мария Лукичева).

– Спартакиада среди работников нижегородских филиалов способствует развитию спортивных традиций, укреплению дружеских связей, а также популяризации здорового образа жизни, – отметил начальник спортивно-оздоровительного комплекса Дмитрий Щепоткин.



ХОККЕЙНЫЙ ТУРНИР

На базе ледового дворца «Звездный» села Сеченово прошел хоккейный турнир на Кубок ОПО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюза».

Первое место в соревнованиях заняла команда Починковского и Арзамасского ЛПУМГ, второе – Сеченовского ЛПУМГ, третье – сборная филиалов Нижнего Новгорода, четвертое – Чебоксарского ЛПУМГ.

Лучшим нападающим признан Александр Кудрявцев (Чебоксарское ЛПУМГ), лучшим вратарем – Алексей Тимошенко (сборная филиалов Нижнего Новгорода), лучшим защитником – Алексей Варносов (Сеченовское ЛПУМГ), лучшим игроком – Артем Крапивин (команда Починковского и Арзамасского ЛПУМГ).

Нижегородский филиал АО «СОГАЗ» провел лотерею и разыграл среди участников форму и атрибутику с символикой Континентальной хоккейной лиги. Кроме памятных подарков, победители турнира получили специальные призы – шайбы с символикой КХЛ.

Сергей Алексаев, фото – Павел Здюмаев, Сеченовское ЛПУМГ



НАШИ РЕГИОНЫ

СЕЛО КРАСНОАРМЕЙСКОЕ

Куда едем? Красноармейский район образован в 1935 году под названием Траковский (переименован в 1940 году). Однако, по мнению археологов, первые поселения на этой территории появились на несколько тысячелетий раньше. В начале 2022 года район преобразован в Красноармейский муниципальный округ. Центр района – село Красноармейское.



Что посмотреть?

- **Кошкинское озеро** – памятник природы, расположенный неподалеку от деревни Кошки. Озеро карстовое – то есть образованное в результате обрушения пещер. Еще одним памятником природы республиканского значения является **озеро Кюльхири**, которое находится на северо-восточной окраине одноименной деревни, что в 6,5 км от районного центра. Считается, что вода в нем обладает целебными свойствами, а над самим озером, по уверениям местных жителей, никогда не бывает града или смерчей.
- Церковь Рождества Пресвятой Богородицы в с. Убеево (7 км южнее села Красноармейское), открытая в 2001 году на месте самого старого в районе храма. За свою историю церковь пережила несколько рождений. Первое – деревянное – здание было построено в 1749 году, а почти столетие спустя, в 1831 году, его возвели в камне. В 1935 году церковь была полностью разрушена и только в начале XXI века силами энтузиастов выстроена вновь по одной единственной уцелевшей фотографии храма.
- Посетите памятники истории и археологии федерального значения – **городища и курганы в деревнях Красноармейского района**. В деревне Кирегаси (12 км юго-западнее села Красноармейское, на правом берегу р. Цивиль) вы можете увидеть могильник «Палаху», датированный средними веками; а в деревне Кюльхири – городище железного века «Майн сарт».



Куда сходить?

- **Народный музей им. Ф.М. Лукина**, д. Чадукасы, ул. Новая, 4 (11 км от с. Красноармейское), создан в 1997 году по инициативе жителей деревни, при поддержке администрации Красноармейского района и посвящен композитору, лауреату Государственной премии СССР, народному артисту Ф.М. Лукину. В фонде – более трех тысяч подлинных экспонатов, которые рассказывают о его жизни и творчестве.
- **Мемориальный комплекс летчика-космонавта СССР А.Г. Николаева**, с. Шоршелы, в 50 минутах езды от районного центра. В комплекс входят дом-музей семьи летчика, музей космонавтики и парковая зона.
- **Музей «Бичурин и современность»** находится в поселке Кугеси, что в 45 минутах езды от с. Красноармейское. Здесь можно прикоснуться к монгольской культуре, посмотреть на сокровища абаевских курганов и поучаствовать в традиционной китайской чайной церемонии.
- **Музей-картинная галерея Э.М. Юрьева** в д. Исаково (6 км южнее с. Красноармейское) создан силами активистов. В музее рассказывается о жизни и творчестве народного художника Чувашии, а также представлены его работы в различных стилях: живопись, геральдика, книжный шрифт и т.д.
- **Ибресинский этнографический музей**, д. Ибреси, 50 км юго-западнее с. Красноармейское – музей под открытым небом. А еще этот первый этнографический музей в Чувашии был открыт в 1980 году. Здесь можно увидеть более 4000 предметов деревенского быта и посетить крестьянские усадьбы XIX–XX веков, курную избу и деревенскую пивоварню.



Что попробовать? Суп шурпе, пирог кукаль, запеченный в печи сыр чыкыт.

Что привезти?

- Чувашский мёд с орехами, шоколадом, имбирем или другими добавками.
- Кукол-оберегов, одетых в национальную одежду.
- Мясной деликатес шартан.
- Украшения ручной работы с национальным орнаментом.

Автор снимков: Александр Казаков, Заволжское ЛПУМГ

