



**ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**
Стр. 4



**КОНКУРС ПЕДАГОГОВ, ИННОВАТОРОВ
И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ**
Стр. 5



**ЭКОАКТИВИСТЫ ОБЩЕСТВА
ПОБЫВАЛИ НА КАМЧАТКЕ**
Стр. 6



ПОМОЩЬ БОЙЦАМ В ЗОНЕ СВО
Стр. 8

ЦИФРОВОЕ ПРОСТРАНСТВО

ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» принимало отраслевое совещание по направлению ИТ и АСУ ТП. 180 делегатов более чем от 60 предприятий со всей России обсуждали актуальные вопросы цифровой отрасли и перспективы дальнейшего развития.



«БОЛЬШАЯ ОБЩАЯ ЦЕЛЬ»

Участники приехали на совещание с позитивным настроением, и, конечно, у каждого были свои цели, которых они намеревались достичь в ходе отраслевого мероприятия.

— Здесь можно понять тенденции и с учетом этих направлений строить внутреннюю политику для дальнейшего развития. Например, на текущий момент мы реализуем ряд цифровых инициатив, которые лягут в основу цифрового двойника Киринского месторождения. То, что мы предлагаем, и, надеюсь, будет внедрено в ближайшее время, может применяться и в других дочерних обществах: транспорт, переработка, — прокомментировал Макарыч Титов, начальник Инженерно-технического центра ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск».

— Наша большая общая цель — создать и поддерживать единое информационное пространство. Совещание — шаг на пути к этой цели, хорошая возможность обсудить все тонкие моменты и проблемные места, — отметил Игорь Ларионов, заместитель генерального директора по реализации проектов ИТ и АСУ ТП ООО «Газпром информ».

В ФОРМАТЕ ДИАЛОГА

Основными инструментами для продуктивной работы были выбраны конструктивный диалог и дискуссии. Задали такой формат общения заместитель Председателя



Правления — начальник Департамента ПАО «Газпром» Олег Аксютин и генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Василий Никитин.

— От представителей нашего блока — тех, кто занимается информационными технологиями, сегодня зависит не только надежность и эффективность систем управления, но и сама динамика перехода к цифровой парадигме, — обратился Олег Аксютин к участникам совещания. — Санкционные вмешательства определенным образом простимулировали работу в этом направлении. С февраля 2022 года мы рассматриваем ситуацию как возможность для реализации уже имеющихся наработок для реализации программных решений, которые использовались ранее в меньших масштабах.

Василий Никитин, выступая от лица эксплуатирующей организации, высказал предложение: поставить в качестве КРИ верхнего уровня показатель «количество оставшихся отчетных форм, которые надо вручную перебивать из одной программы в другую, распечатывать, подписывать, отправлять в Excel и в сканированном виде». По его словам, высвободившиеся трудозатраты можно будет направить на по-настоящему интеллектуальную, созидательную и перспективную работу.

— Цифровизация начинается от «первички», — согласился Олег Аксютин. — Если «первичка» будет автоматизирована и цифрови-

зирована, эти вопросы исчезнут сами по себе. Наша задача сегодня в том числе поговорить на этот счет.

Обсуждение важных для всех вопросов продолжилось во время круглых столов и в частных беседах с коллегами. Участники совещания отмечали, что сложные решения лучше искать сообща, ведь всем собравшимся есть чему друг у друга поучиться.

— Думаю, что проблемы у всех одинаковые: надо совместить реальность с имеющимися потребностями. Совещание в какой-то степени помогает нам в решении этой непростой задачи. Здесь мы делимся наработками и можем почерпнуть положительный опыт у коллег. Очевидно, что подобные мероприятия — это большое подспорье, — говорит Дмитрий Москович, заместитель генерального директора по автоматизации ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

Эту мысль поддержал Станислав Гераськин, начальник Управления разработки систем управления мастер-данными ООО «Газпром информ»:

— Общение происходит в формате диалога, обмена мнениями. Участники задают вопросы, получают ответы и представляют свою точку зрения. Совещания помогают нам скорректировать свои векторы или понять, что движемся в правильном направлении.

НАГРАДА

ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ

ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» отмечено ПАО «Газпром» за высокие достижения в области обеспечения технологической независимости АСУ ТП. Начальник Департамента ПАО «Газпром» Николай Кисленко, вручая награду, отметил, что это результат слаженных действий всего коллектива:

— Мы решили подвести итоги этого года и вручить награды дочерним обществам. ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» награждается за высокие достижения в области обеспечения технологической независимости АСУ ТП. Выражаем благодарность вам как организатору, поэтому отдельный приз за активное участие в подготовке и проведении отраслевого совещания.

Также были награждены:

- ООО «Газпром трансгаз Ухта» — за высокие достижения в импортозамещении информационных технологий;
- ООО «Газпромтранс» — за высокие достижения по внедрению цифровых решений и ИТ-сервисов;
- ООО «Газпром добыча Ямбург» — за успешную реализацию стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром» в области цифровизации производства.



ПОЛНОЕ ПОГРУЖЕНИЕ

Совещание по вопросам эксплуатационной надежности и производственной безопасности в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» состоялось на базе отдыха «Волга».

В мероприятии приняли участие начальники структурных подразделений администрации Общества, главные инженеры филиалов и их заместители. Впервые в совещании участвовали уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций филиалов и администрации Общества. Собравшиеся обсудили готовность филиалов к работе в период пиковых нагрузок в осенне-зимний период и приняли участие в конкурсах «Лучший работник в области производственной безопасности» и «Лучший уполномоченный в области производственной безопасности». Также состоялись теоретическое обучение и практические занятия. Одно из них было посвящено отбраковке строп, строповке, зацепке и обвязке грузов для перемещения.



– Подъем и перемещение грузов – непростой производственный процесс, – говорит начальник отдела главного механика ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Евгений Калинин, – мы постарались полностью погрузить руководителей в эту тему – предложили участникам совещания лично ощутить всю сложность работы с таким оборудованием.



Комментируя важность практических навыков для руководящего состава предприятия, главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Риф Садрtdинов подчеркнул:

– Для эффективной организации деятельности подразделения каждый руководитель должен знать все этапы предстоящей работы, быть уверенным в правильности действий подчиненных, уметь заранее предугадывать трудности, с которыми работники могут столкнуться. И конечно, хорошо бы самим уметь делать то, что предстоит подчиненным!

После жарких дебатов и практических занятий участники совещания обсудили технические новинки, разработанные в филиалах. Они были представлены на специализированной выставке стендов и оборудования, которая развернулась в холле административного здания базы отдыха.

ЦИФРОВОЕ ПРОСТРАНСТВО

«« стр. 1
СВОИМИ СИЛАМИ

Одновременно с работой круглых столов и сессиями проходила демонстрация актуальных разработок, выполненных специалистами ООО «Газпром информ» и ООО «Газпром проектирование».

Кирилл Савельев, заместитель начальника управления разработки информационно-аналитических систем ООО «Газпром информ», рассказал о системе визуализации.

– Эта логическая система – собственная разработка компании «Газпром информ». Она собирает данные, обрабатывает, превращает их в информацию, и самое главное, система представлена в интересном и удобном для пользователей виде.

По словам собеседника, компания «Газпром информ» выполняет полный цикл задач по реализации программного обеспечения.

– Это полностью наш стек, тут нет ни одного импортозависимого продукта. Все хранится в нашем депозитарии, все размещено в ЦОД «Москва», поддерживается и реализуется нашими силами, – пояснил Кирилл Савельев.

Другая разработка ООО «Газпром информ», показанная в рамках совещания, – единая информационная система производственной безопасности. С ее помощью специалисты по охране труда смогут систематизировать информацию для принятия корпоративных управленческих решений, направленных на контроль соблюдения требований в сфере производственной безопасности.

– Создание единой информационной системы производственной безопасности, в первую очередь, необходимо для обеспечения здоровья



наших сотрудников, – пояснил другой представитель ООО «Газпром информ» Глеб Язиков. – Единая информационная система производственной безопасности будет обладать широкой и разветвленной структурой, в связи с этим она создается поэтапно. В этом году мы внедряем модули: «специальная оценка условий труда», «средства индивидуальной защиты», «сбор и контроль производственных показателей» по всему ПАО «Газпром». Модуль «Работа в условиях повышенной опасности» будем апробировать в ООО «Газпром добыча Ямбург».

Участники совещания в течение двух дней обсуждали актуальные направления деятельности, и нет сомнения, что верные пути решения будут найдены! Ведь, как сказал заместитель Председателя Правления Олег Аксютин, «...мы не обнаружили, – мы знали, что у нас много талантливых специалистов, которые умеют организовать работу и мыслят творчески. Просто надо дать им возможность и создать соответствующие условия».



БУЧЕНИЕ

ЭФФЕКТИВНАЯ ЗАЩИТА

Семинар специалистов службы корпоративной защиты Общества прошел на базе отдыха «Волга».

В течение трех дней специалисты СКЗ обсуждали вопросы, направленные на совершенствование форм и методов работы в области организации обеспечения защиты имущества газотранспортного предприятия.

Открывая семинар, заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом Юрий Пашко обозначил приоритетные направления работы в условиях сложившейся общественно-политической обстановки.

Участники мероприятия рассмотрели лучшие практики организации эффективного взаимодействия с Нижегородским отрядом охраны, правоохранительными органами и подрядными организациями. Особое внимание было уделено вопросам организации работы при выявлении фактов хищения материальных ценностей, обработке информации, содержащей конфиденциальные данные, оформлении документации по категорированию и паспортизации объектов ТЭК в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2011 № 256-ФЗ «О безопасности объектов ТЭК».

С целью повышения профессиональных знаний и умений специалистов СКЗ на

ГРС «Волга» провели деловую игру «Анти-террор и безопасность» и интеллектуальную викторину. Для эффективной физической защиты объектов Общества участники семинара проработали все возможные варианты по-

ведения персонала в случае противоправных действиях третьих лиц. Также в ходе практических занятий оттачивали навыки работы с различными средствами пожаротушения, оказания первой доврачебной помощи, рукопашного боя.

В заключительный день были подведены итоги работы подразделений защиты имущества за прошедшие 9 месяцев. Лучшие работники награждены ценными призами и подарками.



ГОТОВНОСТЬ НА ВСЕ СТО

На территории КС «Лысково» Приокского ЛПУМГ состоялось тактико-специальное учение по гражданской обороне. Основной целью мероприятия стала отработка слаженности действий личного состава нештатных формирований филиала: звена по обслуживанию защитных сооружений гражданской обороны и нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ). Контроль правильности выполнения поставленных задач осуществлялся посредниками.

По заранее сформулированной легенде, противником нанесены удары высокоточным оружием и спецбоеприпасами. На территории Лысковского района создавалась угроза радиационного заражения. Учения потребовали от всех участников полной включенности в процесс, внимательности и четкого выполнения каждого шага – ни одним из них нельзя было пренебречь.

Тактико-специальное учение включило в себя шесть этапов, каждый из которых сопровождался обязательными докладами о выпол-

ненных действиях. В рамках первого этапа была осуществлена подготовка, оповещение и сбор нештатных формирований для обеспечения выполнения мероприятий по гражданской обороне (НФ ГО). Получено сообщение от единой дежурно-диспетчерской службы г. Лысково о начале выполнения мероприятий плана ГО. После получения сигнала диспетчер Приокского филиала оповещает руководящий состав управления и ведущего инженера ГО и ЧС, информирует производственно-диспетчерские службы Общества и объявляет срочный сбор НАСФ и НФ ГО. Работники, прибыв на места сбора своих формирований, получают средства индивидуальной защиты и другое имущество в соответствии с табелем, проводят проверку его исправности и готовности к работе, получают у непосредственных командиров задачу в соответствии с обстановкой.

После проведения контроля готовности работников нештатных формирований и доклада по радиосвязи начинается второй этап –

подготовка защитных сооружений (убежища и противорадиационного укрытия) к приему работников промплощадки.

Приведение убежища в полную готовность – задача не из простых. Проверка исправности оборудования, подготовка запасов воды и продуктов питания (работники могут находиться здесь до двух суток), мест для сидения и отдыха укрываемых, а также проверка помещения на герметичность. Все эти мероприятия требуют отточности и оперативности действий, и сотрудники нештатных формирований с этим отлично справились, как и со следующей задачей – размещением людей в защитных сооружениях.

Сирена и сигнал «Воздушная тревога» по громкой связи призывают всех сотрудников укрыться в специально оборудованном месте. Нужно отметить, на тренировке этот процесс получился организованным и быстрым благодаря действиям работников НФ ГО, направляющих людские потоки. Даже когда все сотрудники филиала оказываются в безопасности, работа нештатных формирований не прекращается: слесарь проверяет вентиляцию, санитар осматривает укрывших-

ся, контролеры закрывают все защитно-герметичные двери.

Уверенно отработало свои задачи и НАСФ – перед ним стояла задача разбора завала запасного выхода из защитного сооружения. Тренировка показала, что сотрудники НАСФ справились с задачей быстро и слаженно, умело применяют аварийно-спасательный инструмент, работают в связке друг с другом, что крайне важно в подобных условиях.

Итогом тактико-специального учения стал организованный вывод укрывшихся работников промплощадки из заваленного защитного сооружения и выполнение в сжатые сроки всех ключевых мероприятий. К участникам тренировки обратился начальник специального отдела Общества Михаил Бессчетнов:

– В ходе учений вы показали отличные знания и умения. Вы не зря готовились целый месяц, не забывайте то, что было отработано сегодня. Постоянно совершенствуйтесь, чтобы действовать еще более грамотно, четко и быстро. Отдельно стоит отметить и труд спасателей НАСФ и работников НФ ГО. Всем спасибо за добросовестное отношение к тренировке!



ПРОИЗВОДСТВО

РЕМОНТ БЕЗ ОСТАНОВКИ

В Арзамасском ЛПУМГ завершились плановые ремонтные работы на газораспределительной станции «Кузьмин Усад». После проведения комплексного опробования в течение 72 часов замененное оборудование ГРС введено в работу.

Газораспределительная станция «Кузьмин Усад» была введена в эксплуатацию в 1972 году и с тех пор бесперебойно обеспечивает газом северо-западную часть города Арзамаса и Арзамасского района, а также юго-восточную часть Ардатовского. Начальник службы по эксплуатации ГРС филиала Роман Сытин рассказал подробности:

– Потребность региона в газе большая, поэтому узловой ремонт мы проводили без остановки основного технологического оборудования ГРС. Выполнили необходимые подготовительные мероприятия по отключению ремонтных участков для безопасного производства работ и приступили к ремонту на работающей ГРС. Со всеми поставленными задачами мы справились!

Работы начались в конце мая. Сотрудники Арзамасского филиала своими силами изготовили новые молниеприемники, заменили подогреватель газа и систему одоризации, обновили благоустройство территории ГРС.

– В настоящее время, после выполненного ремонта, система автоматического управления ГРС контролирует большинство протекающих на станции процессов. Под пристальным вниманием автоматики

и одоризация природного газа, и загазованность помещений, и пожарная сигнализация, – поясняет Роман Александрович. – Таким образом мы снижаем степень воздействия человеческого фактора на производстве и повышаем надежность эксплуатации газораспределительной станции.

Все работы выполнены хозяйственным способом, без привлечения подрядных организаций – сотрудниками Арзамасского ЛПУМГ, Управления технологического транспорта и специальной техники, Управления аварийно-восстановительных работ, Инженерно-технического центра.



СВАРКА ПО-НОВОМУ

В ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» прошли полевые испытания передвижной сварочной лаборатории. Комплекс разработан на базе автомобиля УАЗ «Профи» компанией ООО «Энвиогрупп», предоставляющей различную технику для нужд ПАО «Газпром». Передвижная лаборатория получилась универсальной и многофункциональной: она способна перевозить и все необходимое сварочное оборудование, и рабочую бригаду в составе двух сварщиков и монтажника.

– Стоит отметить комплекс из электрогенератора мощностью в 37,5 кВт и двух сварочных постов, которые позволяют варить разными видами сварки: ручной и аргонодуговой, – рассказал главный инженер – заместитель начальника УАВР Денис Авксентьев.

После всех подготовительных мероприятий, которые, стоит отметить, не заняли много времени, специалисты УАВР приступили непосредственно к сварке.

– Использование такого комплекса очень удобно и эффективно, – поделился электро-сварщик 6 разряда Кирилл Бесчастнов. – Не нужно направлять целый КамАЗ – лаборатория мобильнее, скорость работ с ней увеличивается.

Использовать передвижную сварочную лабораторию будут преимущественно на газораспределительных и компрессорных стан-



циях – объектах с малым диаметром трубопроводов.

Испытания двухпостового сварочного агрегата были поручены Обществу Департаментом 308 в 2023 году. Замечания и предложения к усовершенствованию компоновки, наполнению и конструкции установки выдаются разработчику в онлайн-режиме, что-то устраняется, что-то меняется и дорабатывается в процессе опытной эксплуатации. В настоящее время агрегат успел поработать на пяти объектах Общества, это объекты капитального ремонта ГРС.

Успешные полевые испытания показали, что проведение сварочных работ с помощью нового комплекса станет еще более оперативным за счет его мобильности, многофункциональности и удобства в развертывании оборудования.

УЧИМ УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

Совещание руководителей Учебно-производственных центров дочерних обществ ПАО «Газпром» состоялось на базе УПЦ ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

Учебно-производственный центр предприятия посетили представители трех дочерних обществ: «Газпром трансгаз Ставрополь», «Газпром трансгаз Казань» и «Газпром ПХГ». Деловая встреча началась с установочного совещания под руководством заместителя генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом Общества Юрия Пашко. Участники мероприятия отметили важность обучения персонала дочерних обществ ПАО «Газпром» и повышения его качества, необходимость развития учебно-материальной базы. Были затронуты основные аспекты образовательной деятельности каждого учебно-производственного центра: текущие проекты, ближайшие планы, организационные вопросы.

Специалисты нашего УПЦ представили гостям информацию об автоматизации и цифровизации жизненных циклов центра в условиях импортозамещения; рассказали об особенностях организации методической работы и перспективных направлениях де-

ятельности; показали возможности развития тренажерного парка и учебных полигонов. Гости поделились своими наработками по данным направлениям, а также обсудили перспективы совместной деятельности по повышению качества обучения персонала, работающего на опасных производственных объектах.

Живой интерес вызвал опыт организации и проведения Фестиваля труда и применения системы управления конкурсами как ресурса для оценки компетенций персонала.

– Отлично, что контакты с коллегами из других дочерних обществ становятся более тесными. Нам есть чем поделиться и чему научиться друг у друга. Появились идеи, которые будут применены в организации собственной деятельности, – отметил начальник Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Виктор Лёвкин.

– В ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» отличная база для обучения персона-



ла. Занятия проходят в специально оборудованных учебных классах, практические навыки отрабатываются в лабораториях и на полигоне, в условиях, максимально адаптированных к производственной деятельности. С коллегами обсудили лучшие практики, которые возьмем на вооружение для выстраивания корпоративных подходов в обучении. Обмен опытом прошел очень продуктивно,

мы договорились о дальнейшем сотрудничестве, – поделился впечатлениями заместитель начальника УПЦ ООО «Газпром трансгаз Казань» Вячеслав Кузнецов.

Марина Клепикова,
Учебно-производственный центр – филиал ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СВЯЗИ

Представители ОАО «Газпром трансгаз Беларусь» прибыли с рабочим визитом в администрацию ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

Начальник юридического отдела Дмитрий Серенков, заместитель начальника отдела закупок Денис Дюжаков и ведущий специалист отдела закупок Татьяна Вересова из Беларуси обменялись положительным опытом и лучшими практиками в области совершенствования закупочной деятельности и повышения эффективности договорной работы с коллегами ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

В ходе встречи участники обсудили самые разные вопросы: организационную структуру отделов, ключевые показатели, задачи и функции работников, порядок планирования и проведения закупок, механизмы взаимодействия смежных подразделений на различных стадиях закупочного бизнес-процесса, контроль за исполнением основных регламентирующих документов ПАО «Газпром» в сфере закупок.

– Когда мы выбирали наилучшие практики и регламенты деятельности закупочных подразделений, то изучили порядка пяти-

шесть дочерних обществ. Документ, который создан и функционирует в «Газпром трансгаз Нижний Новгород», нам показался наилучшим образцом практики, которую, разумеется, и хотелось бы перенять. Поэтому мы с огромным удовольствием и радостью восприняли готовность коллег оказать нам поддержку и помощь в обмене опытом по закупочной деятельности. Это первый наш визит в Нижний Новгород, но надеюсь, что не последний! – рассказывает начальник юридического отдела ОАО «Газпром трансгаз Беларусь» Дмитрий Серенков.

Дополнительно гостям провели ознакомительную экскурсию в музей Общества «Магистрالی трудовых побед», где рассказали об истории развития газотранспортной системы Поволжья, направлениях деятельности линейных производственных управлений и сервисных филиалов, имеющих базы отдыха, а также о культурно-массовой и общественной жизни нашего предприятия.



НАГРАДА

РЕЗУЛЬТАТ ТРУДА

Ведущий специалист по охране труда Ивановского ЛПУМГ Алёна Шитикова заняла второе место на всероссийском конкурсе.

В Сочи, в рамках VIII Всероссийской недели охраны труда, состоялось подведение итогов и награждение победителей Всероссийского рейтинга организаций крупного, среднего и малого бизнеса в области охраны труда.

Почетный диплом и серебряную медаль Всероссийского конкурса, организованного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в номинации «Лучший специалист по охране труда на предприятии с численностью до 500 человек» завоевала сотрудница нашего предприятия – ведущий специалист по охране труда Ивановского ЛПУМГ Алёна Шитикова.

– Работаю в области охраны труда 20 лет, – рассказала Алена Вячеславовна, – и уверена, что охрана труда – важный элемент деятельности любого предприятия,



потому что жизнь и здоровье работников являются приоритетом. Люди должны отработать смену и вернуться домой живыми и здоровыми. Отсутствие несчастных случаев на производстве – результат моего труда, моей работы, которую я люблю.

Всего во Всероссийском рейтинге организаций крупного, среднего и малого бизнеса в области охраны труда приняли участие более одной тысячи компаний из различных отраслей, в том числе нефтегазовый сектор, обрабатывающее производство, финансовые рынки и сфера услуг. А в конкурсе на звание «Лучший специалист по охране труда» в рамках заявочной кампании приняли участие более трех тысяч специалистов.

ВЫСОКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Пензенское ЛПУМГ заняло I место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

Благодарственное письмо от Губернатора области и памятный знак начальнику Пензенского ЛПУМГ Юрию Климовичу вручили председатель Правительства Пензенской области Николай Симонов и председатель федерации профсоюзов Пензенской области Николай Котов.

Наталья Видясова,
Пензенское ЛПУМГ



СПРАВКА

Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года. Его основная задача – выявить и поощрить те организации, которые ставят перед собой социальные задачи в числе приоритетных, успешно и эффективно их решают, а также развивают формы социального партнерства.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД

В течение пяти дней на базе отдыха «Ласточка» и на площадке Учебно-производственного центра проходили конкурсы профессионального педагогического мастерства, инноваций и рационализаторства.

ИСКУССТВО ПРЕПОДАВАНИЯ

Для участия в состязаниях собрались 88 представителей из всех филиалов Общества. И конечно, все приехали с верой в себя и надеждой на победу. Первым проявить себя выпала честь преподавателям внутрипроизводственного обучения. Они проходили этап самопрезентаций и защищали разработанные ими технические средства обучения.

Клавдия Гришанина, инженер по охране труда базы отдыха «Волга», представила на суд жюри справочные разработки: «Атлас по АПК» и стенды «Аллея производственной безопасности».

– Справочный материал «Атлас по АПК» был отмечен аудиторами ПАО «Газпром» в 2022 году, – рассказывает Клавдия Гришанина. – Идея его создания принадлежит начальнику нашей базы отдыха Дмитрию Козину. На протяжении своего трудового пути он собирал фотографии нарушений, которые и стали основой этого справочника. Честно говоря, презентовать себя на конкурсе было достаточно сложно – соперники очень достойные, но я уверена, что охране труда – самому важному элементу управления компаний – нужно обучать методами, которые мы представили на конкурсе.

Руслан Якупов, заместитель начальника отдела САиМО производственного отдела автоматизации – представитель конкурсной комиссии отмечает:

– Мы смогли наглядно оценить каждый тренажер, увидеть, как он устроен, из чего его собирали. Учитывалось даже, собирали ли его сами или просили помочь специалистов подрядной организации. Участники продемонстрировали нам и тренажеры, и материалы по обучению на них. Я думаю, что технические средства обучения очень полезны, особенно для вновь принятых сотрудников. Когда люди приходят устраиваться на работу, у них есть возможность учиться безопасно и только затем приступать к работе на действующем оборудовании.

БИТВА УМОВ

На защите рационализаторских разработок и инновационных проектов участники объясняли принцип действия и актуальность своих изобретений, а члены жюри со всем вниманием и пристрастием вникали в суть новаторских идей.

Слесарь КИПиА 4 разряда Кировского ЛПУМГ Артем Коннов впервые участвовал в конкурсе рационализаторских разработок. Он представлял свое предложение по восстановлению клапана на ГРС.

– Цель своего предложения я донес, но на один вопрос ответил некорректно и допустил ошибку в работе с презентацией, – посетовал Артем, однако добавил, что участие в конкурсе несомненно станет для него хорошим опытом и позволит обогатить свои знания новой полезной для работы информацией.

Инновационный проект Алексея Школкина, инженера по электрохимической защите 1 категории службы ЗоК Арзамасского ЛПУМГ, умещается в кармане, однако может значительно упростить жизнь его коллегам.

– Мой проект – мобильное приложение – направлен на повышение качества и эффективности проведения работ, он повысит уровень цифровизации наших обследований и автоматизации выдачи итоговых заключений. Мы сможем получать данные в электронном виде, не отвлекаясь на запись в момент обследования, да и потом их будет легче анализировать и передавать. Это должно повысить безопасность проведения работ. Проект развивается, теперь в нем несколько разделов и баз данных.

Тестирование по педагогике, психологии и конфликтологии тоже оказалось не самым простым, но, по признанию конкурсантов, очень интересным испытанием. Им пришлось выбирать правильный ответ из предложенных и решать педагогические задачи. Что, несомненно, стало хорошей интеллектуальной встряской и отличным опытом.

Даже устав после тяжелого конкурсного дня, участники говорят, что мероприятие заряжает их знаниями и энергией.

– Здесь мы встречаемся с другими преподавателями, обмениваемся лучшими практиками, видим, как коллеги преподносят учебный материал, какие методики используют, и оцениваем, сможем ли применять их в своей работе. Такой формат общения очень способствует развитию творческого и профессионального потенциала, – говорит участница конкурса – инженер по охране окружающей среды 1 категории Кировского ЛПУМГ Ирина Терехова.

Подводя итоги выступления участников профессиональных соревнований, начальник Учебно-производственного центра Виктор Лёвкин отметил:

– В этом году уровень участников и представленных ими инноваций и разработок стал заметно выше. Это свидетельствует об ответственном подходе к конкурсам и к собственной деятельности. У тех преподавателей производственного обучения, чьи уроки я видел, есть свои значимые положительные качества, наработки, свой стиль взаимодействия с людьми. Участники представили очень хорошие тренажеры и технические средства обучения. В некоторых случаях они аналогичны объектам, которые реализованы на учебном полигоне, но в более сжатом формате. Удобно то, что их можно выполнить на площадках. Особенно меня порадовало то, что эти качественные разработки сделаны с помощью и при поддержке руководства филиала. Значит, есть видимая заинтересованность на местах и содействие руководства Общества. ■

АЛФАВИТ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

О своей деятельности рассказывают преподаватели внутрипроизводственного обучения филиалов предприятия.

| | |
|---|---|
| <p>ХИТРОСТИ</p>  | <p>– Есть такая фишка: чтобы проверить знания и внимательность учеников, в обучающую презентацию подкладываются ошибки. При просмотре материала работники должны выявить недочеты: получается, одновременно изучают теорию и выполняют практическое задание. Артем Раков, начальник хозяйственного участка Вятского ЛПУМГ</p> |
| <p>ЦЕННОСТЬ</p>  | <p>– Работа и чувство, что тебя ценят, помогают поддерживать приподнятое настроение, быть всегда на позитиве. Это и мотивирует меня на дальнейшее развитие. Павел Пантелеев, ведущий инженер по КИПиА – руководитель участка службы автоматизации и метрологического обеспечения Арзамасского ЛПУМГ</p> |
| <p>ЧТЕНИЕ</p>  | <p>– Специальная литература со мной на протяжении всей профессиональной деятельности, и преподавание, конечно, увеличило ее количество. Несмотря на это, я все равно периодически читаю и другие книги, которые не касаются моей работы. Михаил Киселев, ведущий инженер по ЭХЗ Ивановского ЛПУМГ</p> |
| <p>ШКОЛА</p>  | <p>– Повышение квалификации как преподаватель внутрипроизводственного обучения прохожу раз в пять лет. И с учебой никаких проблем не возникает. Она дается мне гораздо легче, потому что я неоднократно прорабатываю все темы при подготовке учебных материалов и пока обучаю других сотрудников. Александр Толстов, ведущий инженер линейных сооружений связи и абонентских устройств Починковского ЛПУМГ</p> |
| <p>ЩЕПЕТИЛЬНОСТЬ</p>  | <p>– Щепетильность в оценке учеников... Оценка здесь не главное. Главное – донести полезные сведения. При обучении люди стремятся получить больше информации, к тому же все свою работу знают, поэтому и оценки у всех хорошие. А еще есть люди, которые гораздо старше меня и имеют больше опыта. Скорее, это они меня оценивают! Михаил Некрасов, начальник лаборатории службы неразрушающего контроля и диагностики ИТЦ</p> |

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

Конкурс «Лучший преподаватель внутрипроизводственного обучения» – Ирина Терехова, инженер по охране окружающей среды 1 категории, Кировского ЛПУМГ.

Конкурс «Лучшее техническое средство обучения»:

- номинация «Лучшее учебно-наглядное и учебно-методическое пособие» – **Игорь Ситников, начальник лаборатории диагностики и защиты от коррозии трубопроводных систем Инженерно-технического центра.**

- номинация «Лучший учебный тренажер и автоматизированная обучающая система» – **Артем Мешалкин, мастер строительных и монтажных работ – руководитель группы врезки под давлением Нижегородского отделения участка аварийно-восстановительных работ № 1.**

Конкурс «Лучший инновационный проект» – Владислав Седов, инженер-химик 1 категории отдела физико-химических исследований испытательной лаборатории газа Инженерно-технического центра.

ГРАН-ПРИ – Максим Макаров, инженер электросвязи службы связи Торбеевского ЛПУМГ.

Конкурс «Лучшее рационализаторское предложение» – Игорь Самохвалов, инженер 2 категории службы энерговодоснабжения Арзамасского ЛПУМГ.

ГРАН-ПРИ – Евгений Бакулин, заместитель начальника управления Торбеевского ЛПУМГ.



«БУДУЩЕЕ БУДЕТ ЭКОЛОГИЧНЫМ»

Дети работников ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Алина Алямова и Егор Ялин вошли в число 14 финалистов III школы «ЭкоЛидер» и приняли участие в практическом этапе проекта, который прошел на Камчатке.

Представители Фонда им. В.И. Вернадского подготовили для молодых экоактивистов множество интересных мероприятий. Например, квест, одной из точек которого был искусственный вулкан. На его вершину с помощью дистанционного управления нужно было поднять ровер – специальный аппарат, предназначенный для сбора данных с настоящих вулканов.

В течение недели ребята посещали мастер-классы по созданию предметов из вторсырья, посетили с экскурсиями уникальный музей «Вулканиум», рыбоперерабатывающий завод, город Петропавловск-Камчатский. Ежедневно они встречались с экспертами – представителями различных экологических направлений: общественного движения «Друзья заповедных островов», Кроноцкого государственного заповедника, камчатской некоммерческой организации «Экосистема», общероссийского «Движения первых», компании, строящей дома по «Зелёному стандарту», экоактивистами и волонтерами Камчатки. Кроме этого, участники слета провели субботник в бухте Тихого океана, очистили прибрежную территорию, собрав за полтора часа более 10 мешков мусора.

– Мы побывали на самом краю России! Как говорится, Камчатка – это дальше, чем далеко. Я увидела своими глазами океан, вулканы, сопки. Я – городской житель, и раньше всё это было скрыто от меня. И я, и Егор очень рады, что смогли принять участие в проекте «ЭкоЛидер» и представить Общество «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Это был чрезвычайно полезный и интересный опыт! – поделилась впечатлениями Алина Алямова.

Главным финальным событием стала защита участниками своих проектов. Ребята работали над ними всю смену, обсуждали между собой, с наставниками и кураторами, готовили презентации и выступления. Специалисты центра «Ойкумена» помогали разрабатывать идеи проектов, моделировать возможные варианты и давали обратную связь на каждом этапе подготовки.

– Мы знаем, что вы способны изменить мир к лучшему и вдохновить на это других. Желаю вам искренне верить в свой проект, в его значимость и ценность – тогда вы обязательно добьётесь успеха! – подчеркнула Ольга Плямина, генеральный директор Фонда им. В.И. Вернадского.



– Именно благодаря таким ребятам я верю в будущее нашей страны – оно будет экологичным. Финалисты школы «ЭкоЛидер» креативные, эрудированные, творческие, нацеленные на результат. Они уже сейчас знают, чего хотят, уверенно идут к своей цели. Проекты, разработанные подростками, может, не такие глобальные, но они реалистичные и значимые на уровне регионов. Например, Алина собирает у себя в школе батарейки – отходы, которые относятся ко 2 классу опасности. У нас на региональном уровне нет программы по приему у населения батареек для утилизации, и ее цель – обратить внимание правительства области на эту проблему, показать, что молодежь заинтересована в ее решении. Егор создает электронную «Экоотеку» – единое информационное пространство с экологическим контентом. Его заинтересовал именно этот аспект, поскольку в интернете огромное количество данных, но нет единого ресурса, которому можно было бы доверять. Много времени уходит на поиск и проверку информации, а новый сайт станет электронной энциклопедией, которая вначале объединит в себе экоуроки, а затем будет расширяться научными статьями, справочниками и другими полезными ресурсами. Уверена, что у ребят всё получится!

Екатерина Путилова,
начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения

#ВМЕСТЕЯРЧЕ

ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» приняло участие во Всероссийском фестивале энергосбережения



Более **2400**
участников

74 информационных
материала



73 мероприятия для
детей

54 урока



54 мероприятия для
сотрудников



22 филиала и
Администрация



МУЗЕЙ ЛЕСА

Сотрудники Пензенского ЛПУМГ посетили Музей леса Министерства лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области.

Экскурсию провела эксперт отдела лесного реестра и экспертизы, кандидат биологических наук Ольга Володькина.

– Было очень интересно узнать, что лесники разделяют леса на красные и чёрные; что раньше кабаны в Пензенской области не водились, их завезли относительно недавно – в довоенное время. А сейчас лесничества разводят пятнистых оленей специально для обогащения фауны региона. Еще, оказывается, леса занимают 1 млн га Пензенской области, то есть 1/4 часть, – комментирует уполномоченный по системе энергетического менеджмента филиала Юлия Чеванина.

Другой экскурсант – ведущий инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Иван Луценко – отметил:

– Очень впечатлил меня уникальный экспонат «окаменелые грибы – опёнок осенний». Он был найден 13 лет назад в Чаадаевском участковом лесничестве в песчаном карьере на шестиметровой глубине. По оценкам учёных, грибочку 50–60 миллионов лет. Это удивительно!

Экскурсантам показали, какие деревья и грибы растут в пензенских лесах (в музее представлена коллекция срезовых пеньков), какие приборы используют в своей работе лесники и инспекторы.

– Мы узнали, как работает система обновления лесов: в питомниках выращивают ели и дубы прямо из семян, непривычно видеть «плантацию» деревьев высотой всего 3 см! Лес – природное богатство, очень важно относиться к нему бережно. Охрана и защита лесов – залог экологической безопасности! – резюмировала инженер по экологии Ольга Борзихина.

Мероприятие состоялось в рамках всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии #ВместеЯрче.



ОТДЫХ С ПОЛЬЗОЙ

В октябре работники нескольких филиалов предприятия вместе с членами семей побывали на увлекательных и познавательных выездных экскурсиях, организованных при поддержке профсоюза.

КОСТРОМА



Работники Инженерно-технического центра посетили Кострому – столицу Золотого кольца России. Город современному благоустроен, но в то же время сохранил свой богатый исторический колорит и облик купеческого городка XVIII века. Путешественники увидели знаменитые костромские монастыри: Богоявленско-Анастасийн, основанный учеником Преподобного Сергия Радонежского в 1426 году, и еще более древний – Ипатьевский, ведущий свою историю с 1330 года. По словам участников экскурсии, их поразила необычная обстановка в церквях Костромы: они все казались затемненными, но вместе с тем очень торжественными, что производило сильное впечатление.

Также гости города прогулялись по центральной Сусанинской площади, где находится памятник архитектуры XIX века – здание гауптвахты; посетили церковь Воскресения на Дебре (XVII век), торговые ряды, а по завершении исторической части поездки побывали на интерактивной экскурсии в музее сыра.

– Стоит отметить высокий профессиональный уровень костромских экскурсоводов. Было очень интересно и познавательно, общение проходило в форме непринужденной беседы и было лишено шаблонности. Ждем с нетерпением от нашего любимого профсоюза новых незабываемых поездок, – сказал начальник производственно-технического отдела ИТЦ Игорь Кольцов.

СВЯЖСК

В Свяжске, построенном по велению Ивана Грозного на Круглой горе в 1551 году, побывали работники Вятского



ЛПУМГ. Город, ставший базой русских войск при осаде Казани в 1552 году, а потом и центром православия Поволжья, сохранил уникальные памятники истории и архитектуры. Сейчас Свяжск сравнивают с островом Буяном из сказок А.С. Пушкина и приезжают, чтобы полюбоваться панорамными видами, увидеть монастыри и прижизненный портрет Ивана Грозного.

Следующим пунктом туристической поездки стало местечко Раифа, где расположен крупнейший действующий монастырь Казанской епархии Русской православной церкви – Раифский Богородицкий мужской монастырь.

– Во время экскурсии мы получили новые впечатления и узнали много интересных фактов об исторических местах и событиях, – отметил ведущий специалист по имуществу Вятского ЛПУМГ Андрей Лоншаков.

ЙОШКАР-ОЛА



Путешественники из Чебоксарского ЛПУМГ съездили на прогулку в столицу Республики Марий Эл – город Йошкар-Олу. Там они прогулялись по пешеходному бульвару и центральной площади Оболенского-Ноготкова. Побывали на набережной Брюгге, полюбовались на дома в фламандском стиле, музыкальные часы с двигающимися фигурками, которые изображают библейскую историю вхождения в Иерусалим, на уменьшенную версию московской Царь-пушки и другие копии известных достопримечательностей.

Всем запомнился новый Марийский государственный театр оперы и балета им. Эрика Сапаева: восхитили его современное оснащение, функциональность и инженерные решения. Изюминкой театра, конечно, является орган. Инструмент этой же фирмы установлен в Мариинском театре в Санкт-Петербурге.

МУРОМ

Сотрудники администрации Общества посетили город Муром, воспетый летописцами и былинниками. Увидели Спасо-Преображенский мужской монастырь, в котором хранится икона Божией Матери «Скоропослушница» и частичка



мощей Ильи Муромца, Свято-Троицкий женский монастырь, известный тем, что там покоятся мощи святых Петра и Февронии – покровителей семьи, любви и верности. Заехали в древнее село Карачарово – родину Ильи Муромца.

– Чудесный, маленький русский город Муром встретил нас радушно. Не секрет, что вокруг множество исторических мест, которые нужно изучать, а делать это можно бесконечно. Также не стоит забывать, что любое корпоративное мероприятие направлено на сплочение коллектива, укрепляет взаимоотношения и помогает общению в неформальной обстановке, – подчеркнула заместитель председателя профкома Галина Харалгина.

ПОСЕЛОК ЮРИНО

Работники и пенсионеры Арзамасского ЛПУМГ и Учебно-производственного центра воочию увидели наследие помещиков Шереметевых – усадьбу, похожую на сказочный замок, каким-то невероятным образом затерявшийся в марийских лесах.

– Мы узнали, что раньше огромные залы главного дома украшались полотнами великих художников, скульптурами, шедеврами прикладного искусства, лучшей мебелью и посудой. Там имела огромная библиотека с ценными книгами, а зимний сад с редкими растениями был просто уникален, – рассказал Илья Труханов, специалист по кадрам Арзамасского ЛПУМГ.

– Шереметевский замок впечатлил своей красотой и масштабом. Не все помещения там еще отреставрированы, но, когда находишься внутри, воображение погружает тебя в атмосферу и быт минувших лет. На обратном пути мы заехали на озеро Светлояр. Это, действительно, магическое место, место силы. После его посещения прошла усталость от долгой поездки. Экскурсия получилась очень насыщенной, интересной и познавательной, – поделился своими впечатлениями ведущий экономист по труду Арзамасского ЛПУМГ Алексей Вахонин.



Предлагаем вам рассказать о том, как вы провели отдых с пользой. Возможно, вам удалось посетить необычный музей, выставку или архитектурный объект; побывать в заповеднике, увидеть замшелую церквушку или спрятанное от людских глаз озеро – главное, чтобы это место находилось на территории России и было доступно для посещения.

Все рассказы опубликуем на портале Общества и в мобильном приложении «ГИД». О вашем путешествии узнают не только товарищи по службе, но и коллеги из других регионов! Присылайте свои истории на почту ССОиСМИ smi@vtg.gazprom.ru с пометкой «Отдых с пользой». Не забывайте прикреплять фотографии и описание к ним.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПОМОЩЬ НАШИМ

Очередной гуманитарный груз, собранный нашими коллегами, отправлен бойцам в зону СВО.

Посылку для военнослужащих, призванных из Малмыжского района Кировской области, собирали жители и организации района совместно с местным отделением всероссийской организации «Боевое братство».

На фронт отправили продовольствие, одежду и печки-буржуйки – все, что нужно в холодное время года. За счет личных средств работников Вятского ЛПУМГ, автоколонны № 17 УТТиСТ и Вятского отделения УАВР были приобретены 33 спальных мешка.

Слесарь по ремонту автоколонны № 17 УТТиСТ Ильгиз Асхадуллин на личном автомобиле в составе автоколонны доставил посылку от наших сотрудников непосредственно в место дислокации подразделения в зону СВО.

По словам председателя ППО Вятского ЛПУМГ Андрея Лоншакова, бойцы уже получили груз и от всего сердца благодарят за неожиданную, но очень нужную помощь.

Трубопроводчик линейно-эксплуатационной службы Заповольжского ЛПУМГ Леонид Павлов совместно с активистами волонтерского движения «СВО ТРАК ЕН» и при участии фонда развития «ПЕРЛЕ» подготовили автомобиль и гуманитарную помощь для отправки на фронт

«В подготовке «Нивы» участвовало около 20 человек. Средства на ремонт и дополнительную гуманитарную помощь собирали на добровольной основе. Желающих, которые хотят помочь нашим ребятам, немало. Традиционно в нашей посылке были и печки-буржуйки, и продукты, и автомобильные запчасти», – комментирует инженер по проектно-сметной работе 2 категории Александр Филиппов.

Коллега Леонида, находящийся в зоне боевых действий, передает благодарность всем, кто оказывает любую посильную помощь.



ПО ЗОВУ СЕРДЦА

Двое сотрудников Общества приняли участие в поисковом мероприятии «Вахта памяти-2023 Битва за Кавказ».

Станислав Крылов, электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий 6 разряда службы электроснабжения Вятского ЛПУМГ, и Дмитрий Минаев, старший мастер линейно-эксплуатационной службы Ивановского ЛПУМГ вместе с более чем сотней энтузиастов из 42 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» участвовали в ежегодном патриотическом мероприятии.

В этот раз «Вахта памяти» проходила в Крымском районе Краснодарского края, там, где располагалась так называемая «Голубая линия обороны» фашистско-немецких захватчиков.

За четыре дня, что длилась «Вахта памяти», были найдены и подняты останки солдат, пропавших без вести в годы войны,

обнаружены и переданы специалистам для обезвреживания более десятка мин, собрано несколько мешков патронов и гильз. Дмитрий Минаев, по собственному признанию, участвовал в поисковом мероприятии «по велению сердца».

– Мы в долгу перед теми, кто там остался непогребенными. Спроси у копателя, почему он перелопачивает тонны земли – потому что внутренний настрой такой – чувствую, что надо. Этот раскоп был специфический: склон горы, причем достаточно крутой, а слой грунта очень маленький. Окопы у них, видимо, из камней состояли, и за 80 лет все это разрушилось. За четыре дня подняли останки 16 бойцов. В последний день в одной воронке нашли останки троих солдат. Мы сами не могли определить, кто это: наши или фашисты. Это, конечно, тяжелый труд. Но все, кто приехали на «Вахту памяти», были объединены одной целью и работали самоотверженно. Очень хорошо, что солдаты, которые 80 лет считались пропавшими без вести, будут захоронены с почестями, а родственники узнают об их подвиге.



СПРАВКА

«Голубая линия» – сложнейшая система немецких укреплений на Таманском полуострове в годы Великой Отечественной войны. К ее сооружению немцы приступили в 1943 году и к моменту выхода советских войск в низовья р. Кубани успели создать мощный оборонительный комплекс. Самые ожесточенные бои на этом направлении развернулись на высоте 121,4 метра. Это место впоследствии получило название «Сопка героев», там погибли более 16 000 наших солдат. Всего за время прорыва «Голубой линии» погибли около 25 000 советских военнослужащих.

НАШИ РЕГИОНЫ

СЕЛО НОВЫЕ ПАРАТЫ

| | |
|------------------|---|
| Куда едем? | История села Новые Параты Волжского района началась после пожара в Больших Паратах. Когда в середине XIX века сгорела расположенная там деревянная церковь, было принято решение восстановить ее на новом месте. Каменное здание храма возвели к 1861 году. А ближе к церкви перебрались и люди. Так образовалось село Новые Параты. Происхождение самого названия местные жители относят ко временам завоевания Казани. На месте Больших Парат тогда были стоянки царских войск – парады – они и дали имя населенному пункту. |
| Что посмотреть? | <ul style="list-style-type: none"> ● Церковь Дмитрия Солунского на ул. Центральной – именно вокруг нее разрослось село. В 30-е годы XX века храм был разорен: уничтожена богатая библиотека, где хранилось множество книг, среди которых находились и сочинения Императрицы Екатерины II; разграблена церковная утварь. Долгое время церковь пустовала, реставрация началась только в 1990-е годы, когда храм был передан общине верующих и освящен архиепископом Казанским Анастасием. ● Святой источник Грузинской иконы Божией Матери. Чтобы его найти, необходимо повернуть направо от Церкви Дмитрия Солунского, сойти с асфальтированной на щебенчатую дорогу и первым переулком спуститься в овраг. Грузинская икона Божией Матери почитается как чудотворная. Считают, что сила этого образа способна исцелять различные недуги. ● Свято-Гурьевскую церковь в селе Азъял-Петъял, что в 19 км от Новых Парат. Церковь построена в 1896 году по благословению святого праведного Иоанна Кронштадтского. В советское время петъяльская церковь стала одним из центров православия в марийском крае. Храм не был поруган и разграблен. Со всей округи свозили сюда иконы из соседних закрытых храмов. Сегодня Свято-Гурьевская церковь является хранилищем одного из древних чудотворных списков Смоленской Семиезерной иконы Божией Матери, а также чудотворного деревянного креста и иконы с частичей мощей святителя Гурия Казанского. |
| Куда сходить? | <ul style="list-style-type: none"> ● Волжский историко-краеведческий музей находится в г. Волжске, ул. Коммунистическая, 2 – это всего в часе езды от с. Новые Параты. В музее, открытом в 1980 году, представлены фотографии и подлинные документы, которые позволяют познакомиться с историей города, его организациями, предприятиями и жителями. Кстати, само здание музея, построенное еще в 1955 году в стиле сталинского ампира, входит в число архитектурных памятников и объектов культурного наследия регионального значения. ● Местечко Раифа находится в 50 км восточнее села Новые Параты. Живописное место на берегу одноименного озера – настоящий кладезь исторических и культурных ценностей. На территории Волжско-Камского заповедника, находится мужской Богородицкий монастырь. В XVIII веке на его территории располагалось 15 храмов. Сейчас за стенами монастыря два собора и три церкви. Кстати, именно здесь можно приложиться к чудотворной иконе Грузинской Божией Матери, в честь которой и освящен источник в селе Новые Параты. ● Астрономическая обсерватория им. В.П. Энгельгардта в поселке Октябрьский, что на 50 км южнее от с. Новые Параты, основана в 1899 году. Место выбрано не случайно: рельеф местности образует доминирующую точку на высоте 92 метра над уровнем моря. В наблюдательном комплексе учреждения постоянно ведутся исследования и изучение небесных тел. Взрослые и дети в планетарии при обсерватории могут посмотреть обучающие фильмы, послушать лекции и поиграть с интерактивными экспонатами. |
| Что попробовать? | Сокту – традиционную домашнюю кровяную колбасу, коман-мелну – многослойный блин с крупяной «шапкой», уячу – сладкий десерт, похожий на пончики, сваренные в меду. |
| Что привезти? | <ul style="list-style-type: none"> ● Сыры из козьего молока – в Республике Марий Эл находится самая крупная в России и СНГ козья ферма. ● Иван-чай – растение собирают в чистых лесах и на берегах рек и озер республики. ● Одежду с национальной вышивкой. ● Традиционный головной убор из монет. |



Здание Волжского историко-краеведческого музея



Раифский мужской монастырь



Казанский планетарий

Авторы снимков: Алла Салахутдинова, Эдуард Тимофеев

Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Россия, 603000, Нижний Новгород, ул. Звездинка, 11.

Адрес редакции: Россия, 603000, г. Нижний Новгород, ул. Звездинка, 11, каб. 904.

Служба по связям с общественностью и СМИ, т.: (831) 431-12-89, 2-64-53 (газ), www.n-novgorod-tr.gazprom.ru, e-mail: smi@vtg.gazprom.ru

Главный редактор Е.Н. Никишова. Над номером работали: С.И. Манкеров, Е.А. Полянская, Д.В. Сазанова, Д.С. Барышникова, В.А. Волков, И.А. Городскова.

Номер подписан в печать 30.10.2023 Тираж газеты – 999 экземпляров.

Газета распространяется бесплатно. Дизайн, верстка, препресс: ООО «Алонта АГ». 105064, Москва, ул. Казакова, дом 3, стр. 1. Тел.: (495) 608-20-10.

