ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ НИЖНИЙ НОВГОРОД

16+

МАГИСТРАЛЬ

№ 6 (135). **Июнь 2021 г.** | Газета ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»

СПЕЦИАЛИСТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНЫХ НАУЧНЫХ КОНКУРСАХ
Стр. 3

ДЛЯ ЧЕГО НУЖНЫ КОМИССИИ ОППО И НАПРАВЛЕНИЯ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Стр. 4

РЕЗУЛЬТАТЫ СУББОТНИКОВ, СОСТОЯВШИХСЯ В ФИЛИАЛАХ ОБЩЕСТВА
Стр. 6

НЕОБЫЧНЫЕ СУДЬБЫ И УВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ
Стр. 7

ЭФФЕКТИВНЫЙ СПОСОБ БОРЬБЫ С ПАНДЕМИЕЙ

Эпидемиологи уверены: наиболее эффективным способом борьбы с любой пандемией, помимо соблюдения правил профилактики и карантинных мер, является вакцинация. Ее проведение в наиболее короткие сроки позволит сформировать коллективный иммунитет. В ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» сделали прививку уже более 4000 сотрудников. И программа по централизованной вакцинации только набирает темпы.

На предприятии организована централизованная вакцинация сотрудников

«Я хочу жить долго и счастливо! В регионе растет количество зараженных Covid-19, и я решил, чтобы не заболеть самому и не заразить своих близких, надо привиться. Тем более что отпуск впереди. Вакцинировался, получил сертификат и живи свободно!» – говорит электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Приокского ЛПУМГ Игорь Колотов. Он вместе с коллегами сделал прививку в мобильном пункте, развернутом на базе Инженерно-технического центра.

Кроме организации работы мобильных медицинских бригад, предприятие устраивает централизованные посещения медицинских учреждений, а также информирует сотрудников о возможности записаться на прививку самостоятельно через сайты госуслуг или министерства здравоохранения.

Начальник медицинской службы Павел Снедков докладывает: *«Те, кто понимает необходимость защитить себя от болезни, уберечь своих родных, детей, не быть угрозой для коллег, идут на прививку охотно. С некоторыми мы проводим разъяснительные беседы. Вакцинация продолжается. На данный момент у нас 40% сотрудников прошли первый этап, 30% – завершили вакцинацию. В наших планах – к концу лета достичь коллективного иммунитета выше 60%».*

В ситуационных центрах организован постоянный мониторинг эпидемиологической ситуации. *«Мы ежедневно оцениваем процент коллективного иммунитета,* – говорит начальник ИТЦ Руслан Юнусов. – *Есть те службы, в которых привились уже 100% работников. Сейчас видно, что ситуация обостряется, поэтому мы должны прилагать еще больше усилий, чтобы не допустить разрастания или вспышки заболевания у нас на предприятии».*

Напомним, что вакцинация от коронавируса проводится во всех регионах России. Минздрав РФ в августе 2020 года зарегистрировал первую в мире вакцину для профилактики COVID-19 «Спутник V». Также в России созданы вакцины «ЭпиВакКорона» (Центр «Вектор» Роспотребнадзора) и «КовиВак», разработанная Центром имени М.П. Чумакова РАН. В начале мая этого года стало известно о регистрации четвертой отечественной вакцины «Спутник Лайт».

Все вакцины, зарегистрированные в России, эффективны и безопасны. Но есть противопоказания, о которых необходимо проконсультироваться с врачом. *«У нас на предприятии более 900 человек имеют медицинские отводы: постоянные (например, по онкозаболеваниям и тяжелым болезням почек и сердца) и временные (в основном это наличие антител и острые фазы хронических заболеваний)»,* – объясняет Павел Снедков.

«Мы привыкли делать прививки с детства. Я лично хорошо отношусь к вакцинации. Это важно для здоровья! Нужно сделать прививку, чтобы защитить себя и тех, кто рядом: и работает со мной, и живет», – делится своим мнением ведущий инженер Службы проектно-конструкторских работ ИТЦ Ольга Иванова.

Кроме того, что привитый человек имеет меньше шансов заразиться коронавирусом и стать переносчиком болезни, он становится менее уязвим перед болезнью: *«У нас зарегистрировано только шесть случаев, когда люди заболели коронавирусом после вакцинации. Два человека заразились в первые дни после введения первой дозы, еще двое – практически сразу после прохождения второго этапа вакцинации, и два человека заразились в течение двух месяцев после вакцинации. И все случаи протекали в легкой форме, без осложнений и госпитализации»,* – приводит данные статистики Павел Снедков.

Делать прививку или нет – добровольное решение каждого человека. Однако стоит помнить, что именно вакцинация позволит быстрее преодолеть пандемию и вернуться к привычной жизни – без масок и перчаток, социальной дистанции и отмены массовых мероприятий, к той жизни, по которой все мы успели соскучиться.

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

АМУРСКИЙ ГПЗ

Состоялась торжественная церемония запуска в работу первой технологической линии Амурского газоперерабатывающего завода (ГПЗ) – одного из самых мощных в мире. Реализация такого масштабного проекта в области переработки не имеет аналогов в истории российской газовой отрасли.

В мероприятии приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин, Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер, Губернатор Амурской области Василий Орлов.

Амурский ГПЗ расположен рядом с г. Свободным Амурской области и станет основным предприятием центра глубокой переработки газа на Дальнем Востоке. Проектная мощность ГПЗ – 42 млрд куб. метров газа в год. На завод по газопроводу «Сила Сибири» поступает многокомпонентный газ Чаяндинского месторождения (Якутия), в дальнейшем газ также будет поступать с Ковыктинского месторождения (Иркутская область).

Базовый принцип, который был изначально заложен в проект, – переработка поступающего по «Силе Сибири» многокомпонентного газа должна осуществляться на территории Российской Федерации.

Продукция Амурского ГПЗ – товарный газ (метан) и выделенные из него ценные для газохимической и других промышленных отраслей компоненты. При полной загрузке здесь будет выпускаться 2,4 млн тонн этана, 1,5 млн тонн сжиженных углеводородных газов (СУГ), 200 тыс. тонн пентан-гексановой фракции. Основным потребителем этана и СУГ Амурского ГПЗ будет Амурский газохимический комплекс (совместный проект СИБУРа и Sinopec).

– Амурский ГПЗ – одно из самых современных и высокотехнологичных производств в мире. График строительства был предельно жестким. От первой сваи до пуска – менее шести лет. За это время выполнен беспрецедентный объем работ. Сегодня Амурский газоперерабатывающий завод запущен в работу и стал неотъемлемой частью единой производственной системы «Газпрома», – сказал Алексей Миллер.

Запуск следующих пяти линий Амурского ГПЗ будет синхронизирован с ростом объемов транспортировки газа по газопроводу «Сила Сибири». Кроме строительства технологических установок и объектов общезаводского хозяйства, проект включает создание подъездных дорог, железнодорожных коммуникаций, причала на реке Зее и жилого микрорайона в г. Свободном для работников предприятия.

Управление информации ПАО «Газпром»

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ГРС «РОДНИКИ»

Комплексный капитальный ремонт газораспределительной станции «Родники» ведется на территории Ивановского ЛПУМГ.

За время, отведенное на работы, планируется выполнить капитальный ремонт здания ГРС и установить современное технологическое оборудование – единый моноблок суммарной производительностью в 21 тыс. м³/час.

– *Здесь будет установлено оборудование по типу газораспределительной станции нового поколения, которая требует минимальных площадей для установки. Но главное, это оборудование будет иметь срок эксплуатации 50 лет. Это совершенно новый технический уровень, что, несомненно, повысит надежность газоснабжения потребителей Ивановской области, в том числе города Родники,* – пояснил начальник отдела ПОЭГРС Степан Наволоцкий.

А пока ведутся ремонтные работы, для обеспечения газоснабжения потребителей установлена мини-ГРС БПТГ «Исток-20». На огневых работах по монтажу мини-ГРС были задействованы более 20 работников филиала, УАВРа и УТТиСТ, а также восемь единиц специальной техники. Это позволило завершить установку в сжатые сроки. Смонтированная трубопроводная обвязка выдержала весь комплекс испытательных мероприятий, проведенных в присутствии представителя Волго-Камского управления ООО «Газпром газнадзор».

Все устройства мини-ГРС, заключенные в единый блок-бокс, интуитивно понятны и удобны в обслуживании. Ультразвуковой счётчик мини-ГРС позволяет работать в широком диапазоне измерений расхода газа с высокой точностью.

В настоящее время на заводе завершается изготовление технологического блок-бокса ГРС, включающего в себя в том числе надземные ёмкости хранения одоранта и сбора конденсата, что значительно сократит время монтажа оборудования, а в дальнейшем – техническое диагностирование.

На время ремонта основного оборудования мини-ГРС обеспечит надежное и бесперебойное газоснабжение г. Родники, а также масштабного федерального производственного проекта «Индустриальный парк «Родники».

РЕМОНТ ТОЧНО ПО ЧАСАМ

«Всего на нашей компрессорной станции шесть цехов. Через них проходит шестиниточный газопровод, – рассказывает начальник компрессорной станции «Уренгой–Ужгород», «Ямбург–Елец 1» Олег Павлов. – *В цехе расположены три газоперекачивающих агрегата. Один из них сейчас полностью разобран, на нем идет плановый ремонт».*

Для простоты понимания эту операцию можно сравнить с плановым техническим обслуживанием автомобиля. Даже если он прекрасно ездит по дорогам, автовладельцу примерно один раз в пятнадцать тысяч километров нужно обязательно заменить моторное масло, фильтры, проверить работоспособность основных механизмов машины. Периодичность обслуживания указана в сервисной книжке и определена автопроизводителем.

Так и в случае с газоперекачивающим агрегатом. Чтобы обеспечить его бесперебойную работу, нужно регулярно проводить плановый ремонт. Только наработка оборудования считается в часах, а не в километрах. Текущий ремонт ГПА проводят через 8 тысяч часов его работы, средний – через 16 тысяч часов, а через 32 тысячи уже положен капитальный ремонт.

Павлов отмечает, что газоперекачивающий агрегат, который сейчас находится в ремонте, отработал уже 82 тысячи часов. Это его третий средний ремонт. Чтобы произвести все работы точно и в срок, специалисты Заволжского ЛПУМГ обратились за помощью к коллегам из Починковского филиала. *«Были дефекты по ротору, надо делать балансировку,* – объясняет начальник КС Олег Павлов. – *Здесь, на базе ЛПУ, у нас на данный момент нет оборудования для такого ремонта. Поэтому ротор был направлен в Починковское ЛПУМГ, где такое оборудование есть».*

Павлов подчеркивает, что на транспорт газа плановый ремонт никак не повлиял. Нагрузку с остановленного оборудования приняли на себя другие агрегаты.

ПРОФЕССИЯ ГАЗОВИК

ДИСПЕТЧЕР

Основная задача диспетчера - обеспечение надежного и энергоэффективного режима работы технологических объектов газотранспортной системы посредством прогнозного планирования, оперативного контроля и управления режимом работы как самих объектов, так и планирования и контроля сроков выполнения ремонтных работ на них.

Достоверная и своевременная информация о текущем техническом состоянии объектов системы, пожарной, паводковой, климатической обстановки, ремонтных работах, наличии людских и материальных ресурсов, автотракторной техники – основа эффективной работы диспетчера.

Для сбора, передачи и обработки информации применяются все виды связи (телефонная ведомственная и общего пользования, диспетчерская, сотовая и радиосвязь), системы автоматического управления ГПА, КЦ, КС и ГРС, системы линейной телемеханики, СОДУ ГОФО-2, специализированные программно-вычислительные комплексы для анализа и расчета гидравлических режимов.

Диспетчер обеспечивает единое информационное пространство о состоянии ГТС и выполнении ремонтных работ для всех участников процесса. Круглосуточно осуществляет оперативное управление режимом и ремонтными работами.

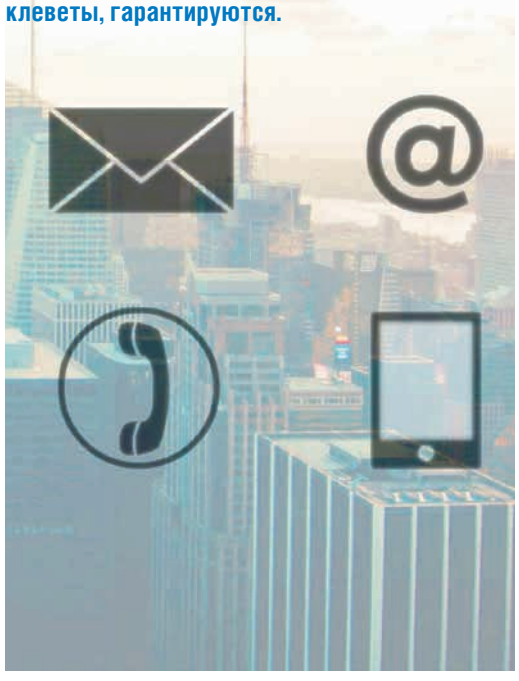
ИНФОРМАЦИЯ

В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ НИЖНИЙ НОВГОРОД» РАБОТАЕТ «ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ

Если вы узнали о фактах мошенничества или хищения имущества предприятия, сообщите, кто, где и когда совершил данные действия, опишите нарушения и по возможности ущерб, который они могли нанести.

Каналы связи
Телефон: 8 (831) 431-11-36; 2-31-36
Факс: 8 (831) 416-55-13
E-mail: hotline@vtg.gazprom.ru

Анонимность и конфиденциальность обращений, кроме случаев умышленной клеветы, гарантируются.



ИНЖЕНЕРНЫЕ СТРАТЕГИИ

Сотрудники предприятия приняли участие в Международном инженерном чемпионате, посвященном устойчивому развитию.

Чемпионат по решению задачи на метод ситуационного анализа является частью Международного инженерного чемпионата Case-in, который входит в президентскую платформу «Россия – страна возможностей». Соревнование объединило 180 молодых сотрудников дочерних предприятий ПАО «Газпром». В их число вошли работники нашего предприятия: инженер-химик ИТЦ Ксения Осипова и два специалиста Службы информационно-управляющих систем: Мария Панкова и Дмитрий Каторгин.

Все участники были разделены на 16 команд. Их основная задача – разработать стратегию обеспечения гарантированности поставок газа потребителям в экспортном южном газотранспортном коридоре.

– Для разработки стратегии нам с коллегами из других дочерних обществ необходимо было решить несколько задач: оценить неравномерность газопотребления зарубежных потребителей на основании метеорологических данных, сделать SWOT-анализ законодательных экологических норм, учесть геополитическую обстановку в мире, сделать прогноз использования газодобычных мощностей в Южном и Северо-Кавказском федеральных округах, оценить перспективы развития системы подземного хранения газа в этих регионах и предложить пути модернизации существующей инфраструктуры газоснабжения и создание нового газотранспортного коридора, – объясняет Мария Панкова.

На решение кейса командам отводилось три недели. За это время в дистанционном формате участники разработали стратегии и подготовили презентации своих команд. Параллельно с основным заданием чемпионата для молодых специалистов были организованы мастер-классы и лекции.

В результате экспертной оценки представленных проектов команда «Вектор газа», в которой работала Мария Панкова, заняла 7-е место, команда Ductum est factum (с Дмитрием Каторгиным) – 12-е место, а команда Stream Team (с Ксенией Осиповой) – 13-е место.

– Мы получили большой опыт командного взаимодействия и дистанционной работы. Все вопросы с коллегами решались в Zoom, а защита проектов и лекции проходили на платформе «Вебинар». Кроме этого, на чемпионате мы смогли изучить новые для себя направления деятельности. Я, например, до этого была поверхностно знакома с темами сжиженного природного газа и подземного хранения, перехода к водородной энергетике. А благодаря той информации, которую мы получили от лекторов и изучили самостоятельно при подготовке проектов, смогла расширить свои знания в профессиональной сфере, – комментирует Мария Панкова.

Мария Панкова

Дмитрий Каторгин

Ксения Осипова

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ

Инженер ИТЦ стал дипломантом второй степени на международном конкурсе.

Евгений Гаврилюк, ведущий инженер КИПиА Инженерно-технического центра, стал дипломантом второй степени по итогам «Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей 2021 года».

На конкурс, который проходил в заочном формате, Евгений представил работу «Метод управления техническим состоянием промышленного оборудования на основе нечёткой модели надежности». Данная работа основана на диссертации автора на тему: «Интеллектуальная поддержка принятия решений на основе нечеткой модели надежности сложных технических систем», защита которой состоялась в 2019 году. Описанный метод был частично реализован в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» на промышленном оборудовании, управление техническим состоянием которого находится в сфере деятельности производственного отдела автоматизации. Система эксплуатируется с 2016 года и позволяет обрабатывать и систематизировать информацию о техническом состоянии объектов. В 2020 году список исследуемого оборудования включал в себя 1535 систем автоматизации технологических процессов предприятия.

Всего на конкурсе было представлено 196 работ от 88 организаций, относящихся к нефтегазовой отрасли, угольной и торфяной промышленности, электроэнергетике, возобновляемой энергетике, трубопроводному транспорту, атомной энергетике и горнодобывающей промышленности.

Наградные материалы, в соответствии с решением конкурсной комиссии, переданы для оформления в Минэнерго России. Официальное награждение лауреатов конкурса состоится на десятом юбилейном Петербургском международном газовом форуме с 5 по 8 октября 2021 года на площадке Экспофорума.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

КОРПОРАТИВНЫЙ ЛОГОТИП ГОДА НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

В ПАО «Газпром» разработан корпоративный логотип Года науки и технологий в России. Что же он означает?

ГАЗПРОМ

2021 ГОД НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

В символе использованы три составляющие. Первые две обозначают современное развитие газовой науки и перспективные направления ее развития, а третья, максимально обобщающая, современные технологии во всем их множестве и во всей взаимосвязанности.

1. Молекула метана (символизирует основной продукт «Газпрома»).
2. Молекула водорода (символизирует наиболее прогрессивное направление развития продуктовой линейки «Газпрома»).
3. Символ технологии – набор символов двоичного кода, обозначающих информационные и алгоритмические потоки как основу любой современной технологии.

Напомним, что 2021 год Указом Президента Российской Федерации от 25 декабря 2020 года №812 объявлен Годом науки и технологий.

Его цели и задачи.

Цель 1: привлечь талантливую молодежь в сферу науки и технологий.

Задачи: показать возможности для самореализации в науке, продемонстрировать востребованность профессии ученого и перспективы исследовательской карьеры в стране, скорректировать образ ученого в массовом сознании, сделать его более современным и привлекательным.

Цель 2: повысить вовлеченность профессионального сообщества в реализацию Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации.

Задачи: продемонстрировать конкретные шаги государства, направленные на решение вопросов, волнующих профессиональное сообщество (меры поддержки, улучшение материально-технической базы организаций, возможность создания новых научных коллективов и лабораторий, закупка и доставка реактивов и пр.); обеспечить активную вовлеченность в мероприятия Года науки и технологий профессионального сообщества.

Цель 3: сформировать комплексное представление граждан России о реализуемых государством и бизнесом инициативах и достижениях в области науки и технологий.

Задачи: в форме, доступной широкой аудитории, рассказать о ключевых достижениях отечественной науки (о том, что изменилось за последние 20 лет, а также в историческом разрезе); привлечь внимание к современным отечественным разработкам и их роли в повышении качества жизни граждан; показать участие активно развивающегося технологического бизнеса в решении значимых государственных задач и запросов общества; вовлечь в околонаучную активность новые аудитории, ранее не интересовавшиеся наукой.

КАДРЫ

ГОНКА ЛИДЕРОВ

Ведущий инженер-химик Инженерно-технического центра, к.х.н. Ирина Глухова успешно прошла отборочный дистанционный этап и вышла в финал республиканского кадрового проекта.

Республиканский кадровый проект «Моя Мордовия» проводится администрацией главы региона при поддержке АНО «Россия – страна возможностей» для поиска и отбора перспективных руководителей.

На дистанционном этапе участникам было предложено пройти один комплексный тест. Основное его отличие от тестов проекта «Лидеры России» в том, что оценивались в первую очередь не знания участников, а их интеллектуальный потенциал, способность анализировать и интерпретировать информацию, умение работать с ней.

Финалисты проекта, в число которых вошла Ирина, получили индивидуальный отчет по итогам первого этапа с рекомендациями по саморазвитию и будут включены в состав экспертного клуба «Моя Мордовия», который возглавит врио главы республики Артем Здунов.

Всего на конкурс зарегистрировались 6047 участников из 56 регионов России и 5 иностранных государств.

Финал конкурса состоится уже в этом месяце.

ТЕРРИТОРИЯ ПРОФСОЮЗА!

В ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» работают постоянно действующие комиссии. О том, каким образом распределены направления деятельности между комиссиями и с какими вопросами к ним можно обратиться, мы узнали у председателей сформированных профсоюзных структур.

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Основные направления деятельности комиссии

1. Разработка программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

2. Организация проверок условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка предложений работодателю на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. Организация и координация работы уполномоченных лиц по охране труда в масштабах Общества.

4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске здоровью и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

Председатель – Виктор Зиновьев: *«Мы организуем совместную деятельность работодателя и представителей работников (профсоюза) по обеспечению требований безопасности и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний. Для этого мы осуществляем профсоюзный контроль за соблюдением требований ОТ, проводим информационную и разъяснительную работу в коллективах, осуществляем защиту трудовых прав и законных интересов работников по обеспечению безопасных условий труда, соответствующих трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам. Мы всегда готовы оказать помощь работникам по вопросам охраны труда и здоровья».*

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЁЖЬЮ

Основные направления деятельности комиссии

1. Организация деятельности по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи.

2. Организация и проведение молодежных мероприятий, направленных на командообразование, развитие организационной культуры, самореализацию молодых работников.

4. Информационная работа.

5. Обучение и подготовка молодёжного профсоюзного актива и кадров.

6. Взаимодействие с молодёжными общественными и государственными структурами.

7. Пропаганда здорового образа жизни.

Председатель – Екатерина Баранова: *«Своей основной задачей мы видим привлечение молодого профсоюзного актива к генерации новых творческих идей. Важно формировать у молодежи активную жизненную и социальную позиции, стремление к обучению и самореализации, участию в корпоративной культуре. Комиссия участвует в организации множества мероприятий спортивного, культурно-массового, социального направлений. Мы организуем совместную деятельность с филиалами и СМУС, ищем новых молодых лидеров!»*

КОМИССИЯ ПО ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

Основные направления деятельности комиссии

1. Привлечение работников и членов их семей к систематическим занятиям физической культурой и спортом.

2. Организация физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий среди работников и членов их семей.

3. Информационная работа.

4. Разработка предложений по совершенствованию физкультурно-оздоровительной работы.

Председатель – Артемий Бахарев: *«Физкультура укрепляет и сохраняет здоровье. Благодаря ежедневным нагрузкам человек становится выносливее, активнее, легче адаптируется к новым условиям. Как известно, двигательная активность на оптимальном уровне вместе с рациональным образом жизни и соответствующим питанием считается эффективной методикой в профилактике множества заболеваний и соответственно способствует увеличению продолжительности жизни. Наша цель – оказывать содействие в развитии массового спорта и активного образа жизни членов профсоюза».*

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ С ВЕТЕРАНАМИ

Основные направления деятельности комиссии

1. Организация деятельности по защите прав и социально-экономических интересов неработающих пенсионеров, контроль за выполнением Положения о социальной защите неработающих пенсионеров.

2. Организация волонтерской помощи ветеранам Общества в условиях сложной санитарно-эпидемиологической ситуации.

3. Координация деятельности комиссий по работе с ветеранами первичных профсоюзных организаций.

4. Информационная работа.

Председатель – Павел Ганин: *«Профсоюзная организация уделяет большое внимание работе с пенсионерами. Для них ежегодно проводятся крупные праздничные мероприятия, приуроченные ко Дню пожилого человека и Дню работников нефтяной и газовой промышленности, а также экскурсионные поездки и Дни здоровья, в филиалах работают творческие кружки и спортивные секции. Наши пенсионеры принимают активное участие во всех конкурсах, которые организуют профсоюзные организации. Мы поддерживаем тех, кто ушел на заслуженный отдых».*

КОМИССИЯ ПО ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ

Основные направления деятельности комиссии

1. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства, выполнением условий коллективного договора, законодательства о профессиональных союзах.

2. Оказание юридической помощи и обеспечение защиты трудовых прав членов профсоюза.

3. Участие в разработке проектов локальных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Председатель – Александр Курзенков: *«Наша комиссия занимается рассмотрением жалоб и предложений. Обращаются довольно часто: и работники, и пенсионеры. В основном с вопросами, касающимися Коллективного договора, по выплате льгот и компенсаций, установлению надбавок. Мы следим, чтобы подход к каждому был объективным. Все вопросы решаем индивидуально или посредством личных бесед, или через официальные письма от правозащитной комиссии».*

КОМИССИЯ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ

Основные направления деятельности комиссии

1. Постоянное информирование путем оповещения по электронной почте, через корпоративный портал, газету, информационные листы, пост-релизы мероприятий, официальные новости, информационные стенды.

2. Использование форм обратной связи.

3. Оперативное обновление информации.

4. Создание и развитие собственных информационных ресурсов.

5. Взаимодействие со средствами массовой информации, печатными изданиями и профильными профсоюзными СМИ.

Председатель – Дарья Сазанова: *«Журналисты говорят: можно считать, что события не было, если о нем никто не рассказал. И это во многом отражает действительность. Мы постоянно сообщаем о событиях, мероприятиях и проектах, реализованных профсоюзными организациями, через различные СМИ. Приглашаем всех членов профсоюза присоединяться к информационному движению и присылать нам информацию о своей работе!»*

КОМИССИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ

Основные направления деятельности комиссии

1. Анализ организационной структуры ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз», подготовка предложений по её совершенствованию.

2. Контроль организации учета членов профсоюза.

3. Организационная и методическая помощь первичным профсоюзным организациям по обучению профсоюзного актива с использованием современных образовательных технологий, активных методов обучения.

4. Формирование предложений по внедрению новых форм и методов мотивации профсоюзного членства.

Председатель – Ольга Сафронова: *«Деятельность профсоюза трудно представить без организационно-профсоюзной работы. Эту деятельность условно можно поделить на три направления. Первое – это анализ структуры профсоюза и оценка её эффективности, определение того, насколько она позволяет успешно отстаивать интересы членов профсоюза и что в ней нужно изменить. Второе – работа с кадрами: повышение квалификации, обучение профсоюзного актива. Третий блок – методическая помощь «первичкам» по организации деятельности профсоюза. По сути, организационно-профсоюзная работа связывает всю нашу большую профсоюзную семью».*

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

Председатель ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» Максим Ворон:

– Профсоюз объединяет людей, работающих в структурных подразделениях Общества из 16 регионов России. На сегодняшний день членами 25 первичных профсоюзных организаций являются 12 298 человек. И для нас важен каждый из них.

Работа занимает большую часть нашей жизни. Поэтому на своих рабочих местах люди должны чувствовать себя комфортно и безопасно. Мы способствуем тому, чтобы сотрудники предприятия работали с удовольствием, а после – семьями встречались с коллегами, занимались саморазвитием, спортом и творчеством.

Структура профсоюзных комиссий позволяет закрепить разные направления деятельности за ответственными. Составы комиссий сформированы по принципу координационного центра. Для реализации крупномасштабных задач, проектов и мероприятий создаются рабочие группы. Каждая комиссия разрабатывает свой план мероприятий на год и реализует его совместно с первичными профсоюзными организациями, а затем представляет на отчетном заседании профсоюзного комитета итоги проделанной работы. Такой принцип работы позволяет не упустить ни одной темы, помочь разрешить проблему или ответить на вопрос каждому члену профсоюза.

ЛИЧНЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Руслан Карабаев
Инженер 1-й категории Технического отдела
Перевелся в администрацию из Вятского ЛПУМГ.

Константин Сидоров
Инженер 1-й категории Производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов. Перевелся в администрацию из Моркинского ЛПУМГ.

Александр Годунов
Специалист 1-й категории Отдела охраны труда.
Переехал в Нижний Новгород из села Починки для учебы в вузе.

Какие впечатления город произвел на вас, когда вы оказались здесь впервые?

Когда я работал в Вятском ЛПУМГ, приезжал в Нижний Новгород всего один раз – в командировку на сутки. Тогда ничего толком понять не смог: вокзал – работа – вокзал.

Когда переехал сюда на постоянное место жительства, начал замечать, какой город красивый. Особенно нравится вид из окна 13-го этажа административного здания Общества. Видно Кремль, реку, крыши домов. А зимой, когда часов в 4–5 вечера уже темно, потрясающий вид на огни ночного города.

Перед тем как я прошел конкурсный отбор на замещение вакантных должностей в администрации, я проходил в Нижнем Новгороде стажировку. Жил в съемной квартире в верхней части города, любил по вечерам прогуливаться по центру говора: улицам Грузинской, Алексеевской, Покровской. Было лето, все вокруг зелено, красиво, открытые веранды кафе, много людей вокруг.

Меня впечатлил ритм города. Он заставляет тебя двигаться быстрее, достигать большего.

В Нижний я приехал в 2013 году поступать в НГТУ им Р.Е. Алексеева. В городе был тогда первый раз.

Я очень хорошо запомнил 1 сентября того года. Город сразу же устроил мне испытание. Все деньги были на карточке, и ее зажевало в банкомате. Наличных денег не было даже на автобус. И я шел пешком из центра в Кузнечиху. Причем коротких путей я не знал, поэтому шел по маршруту автобуса. Вот тогда и смог хорошенько познакомиться с городом.

С чем у вас ассоциируется Нижний Новгород? Наш город, он какой?

Ассоциации такие: древность, Нижегородская ярмарка, купцы, народное ополчение, Кремль. Мне приятно видеть, что, несмотря на современную застройку, город сохраняет свою историческую, старинную архитектуру.

Вид на Стрелку, на Волгу, на Оку. Когда вылетаешь из Стригино на самолете, смотришь в иллюминатор, а там такая картина: река, а поперек один мост, следом другой, потом третий. Это завораживает!

В голове незамедлительно появляются слова: Кремль, Кузьма Минин и Дмитрий Пожарский, Ярмарка. Вообще, Нижний – город контрастов. Здесь уживаются урбанистический стиль современного города и глубина и богатство его истории.

Какое у вас любимое место в городе? Почему именно оно?

Я больше люблю естественную природу: реки, поля, леса, как в моем родном городе Вятские Поляны Кировской области, а не современную городскую застройку. Поэтому любимым местом в Нижнем могу назвать Щелоковский хутор. Это зеленая зона в центре города.

Люблю гулять по главной улице города, или, как ее здесь называют, по Покре. На набережной Федоровского очень красивая панорама: днем – на реку (там часто можно увидеть, как катаются на парусниках), а ночью – на Мещерский район: стадион, собор Александра Невского, Ярмарка.

Помню, как первый раз увидел набережную Федоровского, а именно слияние двух рек Оки и Волги. До мурашек: масштаб и величие!

А недавно друзья предложили прокатиться на туристическом теплоходе. Взглянул на город с другой стороны – вид с реки впечатляет!

Как вы считаете, развивается ли город? Какие изменения вы заметили в последние годы?

Очень много строительства. Много жилищных комплексов. Это здорово, ведь, значит, город растет и развивается. А еще я слежу за Инстаграмом главы города Глеба Никитина. Там он публикует актуальные новости о тех изменениях, которые происходят в городе.

Я недавно переехал в нижнюю часть города, живу на 13-м этаже. Смотришь в окно – один вид, через месяц-полтора – там новостройка выросла, тут новое строение. Движение идет, город обустраивается. И конечно, особенно это заметно последнее время – к 800-летию город похорошеет.

Помню, какие перемены с городом происходили перед Чемпионатом мира по футболу. Это был первый этап. А сейчас – к 800-летию – реконструкция еще обширнее. Рад, что с Нижним Новгородом происходит такое преображение.

Каким вы видите Нижний Новгород в будущем?

Мне бы хотелось, чтобы в Нижнем Новгороде проводилось больше различных мероприятий. Чтобы город стал столицей инноваций.

В Нижнем большое научное сообщество, много IT-компаний, научно-исследовательских институтов, лабораторий. Можно проводить здесь форумы, международные олимпиады по техническим наукам, развивать робототехнику.

Очень хочу, чтобы дальше строилось метро. В идеале сделать кольцевую. В первую очередь нужно тянуть ветку в верхнюю часть города – в Верхние Печеры. Хотя и внизу было бы отлично достроить метро до аэропорта. Здорово было бы минут за 30 добраться из одной части города в другую. Я иногда езжу на автомобиле, но в час пик можно надолго застрять в пробках. Метро эту проблему полностью решает.

Мне хочется, чтобы город приобрел свой уникальный, единый архитектурный стиль. Чтобы застройщики создавали не типовые многоэтажки, а больше интересных домов. Надеюсь, что история с синим забором никогда не повторится и благоустройство города будет идти в хорошем темпе.

Что бы вы хотели пожелать городу и его жителям?

Сейчас в городе много перекопано, повсюду идет стройка, поэтому хочется пожелать жителям терпения. Надеемся, что к августу мы все увидим обновленный красивый Нижний.

А в целом хочется пожелать городу побольше новых парков и скверов, зелени и чистого воздуха!

Желаю нижегородцам, чтобы город благоустраивался. Хочется, чтобы набережные протянулись не только по правобережной стороне Оки, но и внизу. Например, в районе Молитовки.

Желаю всем здоровья и хорошего настроения, а нашему Великому городу стойкости, мужества, новых свершений и процветания!

СПОРТ

МОЛОДЕЖНЫЕ КОМАНДНЫЕ ИГРЫ

Состоялся I этап II Молодежных командных игр на Кубок ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» среди филиалов предприятия.

На открытии в физкультурно-оздоровительном комплексе Заволжского ЛПУМГ присутствовали представители администрации предприятия и Красноармейского района.

Приветствуя спортсменов, Юрий Пашко, заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом, сказал:

– Активность, которую проявляете вы, представляя коллективы линейно-производственных управлений, является примером для всех работников ваших филиалов, коллективов. Такая социальная активность – залог нашего здоровья и успеха в работе!

Участники соревнований –116 молодых работников из 12 филиалов Общества – состязались в трех дисциплинах: настольном теннисе, легкой атлетике и гиревом спорте.

Стропальщик Дмитрий Козлов из Починковского филиала 85 раз поднял гири весом 25 килограммов.

– Что тяжелее: рабочий день или эта гиря? Гири! Хотя нет, тяжелее работать, чем гири поднимать! Я люблю гири и с удовольствием поднимаю, это – любимое занятие, – улыбается он.

Спортсмены приезжают на соревнования с отличным настроением и боевым настроем. Их объединяет любовь к спорту и здоровому образу жизни. У нас на предприятии считают, что спортивный характер и воля к победе полезны не только на тренировках, но и в жизни.

– «Газпром» для меня – первая организация, где так плотно занимаются спортивной культурой. И спартакиады, и мероприятия спортивные. В моей жизни это впервые, – говорит Рузана Пихотская, техник участка Управления аварийно-восстановительных работ.

По итогам соревнований в общекомандном зачете третье место заняла команда УТТиСТ, второе – Заволжского ЛПУМГ, первое место у Моркинского ЛПУМГ.

В легкой атлетике первыми стали спортсмены Моркинскоего ЛПУМГ. В настольном теннисе – команда УТТиСТ, а в гиревом спорте «золото» завоевали спортсмены Пильнинского ЛПУМГ.

Вторые молодежные игры пройдут в три этапа. Вслед за Заволжским линейным управлением их примут Волжский и Сеченовский филиалы. На втором этапе, который планируется в августе в Волжском ЛПУМГ, пройдут соревнования по футболу, волейболу и дартсу.

ВЫ С НАМИ?

Пока в России на законодательном уровне готовятся запретить использование отдельных видов пластика, пластиковой посуды и ватных палочек, чтобы сократить количество неперерабатываемого мусора, сотрудники нашего предприятия сами наводят чистоту вокруг.

В филиалах Общества состоялась ежегодная экологическая акция «Зеленая весна». По статистике каждый россиянин в год производит примерно 400 кг мусора. К сожалению, далеко не все отходы утилизируются правильно. А значит, они наносят существенный урон окружающей среде, да и просто в местах, где грязно, находиться неприятно. Поэтому работники предприятия каждую весну один выходной посвящают уборке территорий, на которых располагаются производственные подразделения. Акция проходит с 2015 года. Провести её не удалось только в 2020 году в разгар пандемии коронавирусной инфекции. Результаты остальных шести лет говорят сами за себя: наши коллеги собрали и отправили на утилизацию 862 тонны мусора. Для сравнения, столько же весят шесть средних китов. Ни разу не видели китов? Тогда представьте 48 трамвайных вагонов!

За эти годы в уборке территорий участвовали 12 210 человек. Численность работников предприятия чуть больше 10 тысяч, получается, что каждый сотрудник хотя бы раз принимал участие в данном мероприятии. Наши люди не просто рассуждают про «зеленое сознание», «экологическую грамотность», «правильную утилизацию отходов». Они просто убирают на своей земле. За несколько лет в ходе акции удалось охватить 655,73 гектара территорий. Для наглядности: на этой площади можно разместить 24 московских кремля!

Следующий субботник состоится в сентябре в рамках акции «Зеленая Россия». Вы с нами?

«МИР, В КОТОРОМ Я ХОЧУ ЖИТЬ!»

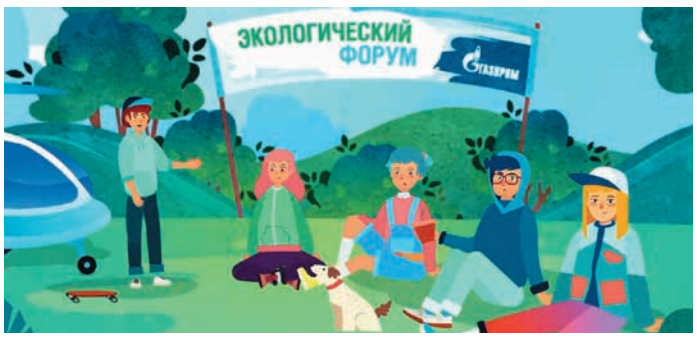
Дети работников Моркинского ЛПУМГ заняли первое место на корпоративном конкурсе ПАО «Газпром» «Мир, в котором я хочу жить!»

На конкурс, организованный среди детей работников компании ПАО «Газпром», Дарья Данилова, Кристина Япеева и Ксения Михайлова представили экологический проект «Путешествие в лесную сказку» в номинации «Экотропа для всей семьи». Проект направлен на решение социальных (экологических) проблем, воспитание у подрастающего поколения чувства сопричастности, бережного отношения к окружающей среде.

Маршрут экологической тропы протяженностью три километра конкурсанты разработали совместно с экологами Моркинского ЛПУМГ и лесниками Моркинского лесничества.

«Большую роль в воспитании играет семья, именно поэтому у нас появилась идея создания семейной экологической тропы, где взрослые и дети приобретут необходимые знания о природе, умения и навыки, необходимые для безопасного взаимодействия с окружающей средой», – говорится в проекте.

Поздравляем детей и их родителей с заслуженной победой!



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПОРЦИЮ ХРАБРОСТИ, ПОЖАЛУЙСТА!

Сотрудники администрации ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» совместно с ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» приняли участие в благотворительной акции «Порцию храбрости, пожалуйста!»

Акция по сбору денежных средств на приобретение лекарственных препаратов и товаров первой необходимости для онкобольных детей проводится уже в пятый раз. В этом году собранная сумма составила 65 000 рублей. Это не так много, но, возможно, собранные средства помогут спасти тех, чья жизнь зависит от очередной ампулы дорогостоящего лекарства.

Дети, которые проходят лечение в онкоотделении, нуждаются не только в лекарствах. Им также нужны товары первой необходимости: салфетки, памперсы, туалетная бумага, дезинфицирующие средства и другие вещи, которые родители не могут приобрести, потому что неотлучно находятся рядом с детьми.

Наши коллеги, кроме всего перечисленного, приобрели и передали в дар наборы детской посуды, развивающие настольные игры, головоломки, пазлы, канцелярские принадлежности, наборы для творчества. Часть игрушек адресно вручили ребятам, что-то передали на обустройство игровых комнат. В «коробках храбрости», размещенных в процедурных и перевязочных кабинетах, появились новые игрушки, а в библиотечных запасах – интересные книги для детей младшего и среднего школьного возраста.

Руководство Нижегородской областной клинической больницы в лице главного врача И.Ю. Кондратьевой, Благотворительный фонд помощи онкобольным детям НОНЦ и профсоюзный комитет ППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» выражают слова искренней благодарности всем, кто не остался равнодушным. Вместе с вами мы защищаем детей и помогаем им бороться с тяжелыми болезнями.

Благотворительный Фонд помощи онкобольным детям НОНЦ

БЛАГОДАРНОСТЬ

Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» и коллективу ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»

за регулярную помощь детям, находящимся на лечении в онкологическом и гематологическом отделениях Нижегородской областной детской клинической больницы.

Спасибо за доверие и продвижение культуры благотворительности и добровольчества в Нижегородской области.

Зам. исполнительного директора И.А. Жирнова

Июнь 2021г.

fondnonc.ru

«ДОБРЫЕ ДЕЛА»

Молодые работники Управления аварийно-восстановительных работ совместно с волонтерским отрядом УАВР «Вежливые люди» провели акцию «Добрые дела» в Первом санаторном детском доме Сормовского района в Нижнем Новгороде.

Участники акции благоустроили территорию около детского дома: покрасили забор, убрали поросль кустарников и ветви деревьев, свисающих на ограждения, восстановили обрушенное спортивное сооружение, совместно с детьми посадили плодовые деревья: яблони и груши. После этого молодежь угостила ребят мороженым.

– Это мероприятие мы приурочили к двум датам: Международному дню защиты детей и Всемирному дню охраны окружающей среды. В детском доме проживают 62 ребенка от 3 до 18 лет, преимущественно дети младшего и среднего возраста. Все они лишились родителей или остались без их попечительства. Тринадцать из них – дети-инвалиды, в том числе колясочники. Невозможно оставаться равнодушными. Мы видим, что ребята испытывают потребность в искренних чувствах, внимании и общении, и готовы помогать и поддерживать детей, попавших в трудную жизненную ситуацию, чтобы они знали: добро существует и они не одни на этом свете, – комментирует руководитель РГпоРМ УАВР Андрей Павлов.

За проявленные внимание и поддержку администрация детского дома вручила гостям благодарственное письмо на имя главного инженера – заместителя начальника управления Д.А. Авксентьева.

«У ЛЮБОГО ЧЕЛОВЕКА ДОЛЖНО БЫТЬ ЧУВСТВО СОСТРАДАНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ»

Наша редакция считает, что в жизни всегда есть место подвигу, и мы продолжаем собирать необычные истории. У Олега Владимировича Бутусова, водителя 2-го класса автоколонны №2 УТТиСТ, таких событий в жизни было несколько. О двух он согласился рассказать на страницах нашей газеты.

Олег Бутусов

ЭПИЗОД ПЕРВЫЙ

– Да не хочу я ничего рассказывать, нашла героя! Опять вы, журналисты, возьмете и все переврете. Откуда я знаю «зачем»? Я уже корреспонденту однажды рассказывал, как нарушителя границы задержал, так там такое написали!

Да, на самом деле задержал. Двух. Когда служил пограничником, на нашем направлении много нарушителей было. Вот у меня друг, Саша Ришняк из Кстова, он восьмерых задержал. Это Выборг, финская граница. И это не диверсанты или шпионы были, а просто люди за границу бежали. Первый нарушитель на моём счету был эстонцем. Он был… нетрадиционной сексуальной ориентации. Закончил ленинградский институт культуры и в каком-то небольшом городишке работал директором Дома культуры, там-то и устроил клуб по интересам. Тогда за это статья была. На него гонения начались, и он решил рвануть в Швецию.

Задержание было такое: стою я на посту наблюдения на мосту. Солнышко светит, тогда август был. Он идет навстречу. Подходит к концу моста. Говорю: «Документы!» Отвечает, что документов нет, а сам идет на рыбалку. Спрашиваю: «Где удочка?» Он: «А у меня вон там друзья рыбачат, удочка у них», – и показывает на катер, который у причала стоит. Только катер-то наш и там наши пограничники рыбу ловят. Просто они загорают без маек, в простых черных штанах. «Вот, – говорит, – мои друзья».

Я ему: «Вы нарушили пограничный режим, и придется пройти на пост». Позвонил, прибежали два бойца, отконвоировали его. Пока они не пришли, тянул время, говорил, что за нарушение режима ему выпишут штраф в 10 рублей. У него еще паспорт с эстонской пропиской. А легальным путем тогда нельзя было выехать.

А вот второй нарушитель был дезертиром из каких-то южных республик СССР. Он нечаянно, ну, наверное, нечаянно, убил дневального табуреткой и, испугавшись, «рванул». Вот его пришлось догонять. Мы его вдвоем задерживали. Боевое задержание получилось. Я немножко ногу распорол. Потом его догнали, потом он начал «наезжать». Потом его немножко побили.

Но самое интересное, что вот этот случай я и рассказывал корреспонденту для статьи. Как все было на самом деле, что, когда задерживали, солнышко светило, все хорошо видно. А в газете написали: «туман едва рассеялся дождем...». Какой дождь? Солнце светит, видно все. «Нарушитель бросился в придорожные кусты, и младший пограничного наряда (я рядовой еще тогда был) увидел промелькнувшую тень». Какая тень? Вот я его вижу прекрасно. «Бросился в придорожные кусты…» Какие кусты? Там придорожный бетон. А до кустов еще лететь семь этажей.

ЭПИЗОД ВТОРОЙ

– Я не помню, какой год, 1989-й, что ли. После взрыва в Арзамасе, думаю, несколько дней прошло, потому что воронку уже начали засыпать. Там частный сектор, и на улице, где взрыв произошел, просто домов не было. Голый фундамент.

Тогда уже было нестрашно, и мы достаточно далеко от эпицентра находились, где-то с километр.

По области бригады набирали для восстановления домов. Я тогда пацан был, года 23, но уже отслужил, работал и учился на вечернем отделении. Мне и предложили: «Не хочешь съездить помочь?» Ну вот и поехал. Денег не платили, просто на работе на это время сохраняли среднюю зарплату, так что получается – за идею помогал.

У нас в бригаде было пятеро человек: каменщик, кровельщик, мастер на все руки – столяр и плотник, и мы – два подсобных рабочих.

На бригаду выдавали дом. Комиссия определяла, что в этом доме нужно сделать и какие строительные материалы потребуются. Например, была крыша шиферная – выдавали шифер. Железная – железо. Нам достался кирпичный дом. У него от взрыва крыша покосилась, съехала на пристрой, он от этого тоже покосился, и забор упал.

С утра вставали, завтракали и – на работы. Без выходных, с утра до вечера, недели две. Нас таких много было. Домов-то много повредило. Жили в школе, в спортзале, вот сколько в спортзале человек поместится? Ну в общем-то, спартанские условия.

Дедушка, у которого мы работали, Василий Иванович, он такой, в годах был. В тот день ехать куда-то собирался. Парень молодой – его сосед – говорит: «Я тебя возьму». А бабушка не успела еду погреть. Дед рассердился, отказался голодным ехать. Рассказывает нам: «Я ее ругаю-ругаю, что из-за тебя опоздал, не поехал, мотоцикл уехал. И только она мне налила похлебку, ложку ко рту поднес, и рвануло. Куда ложка, куда я. Тарелка, чашка – все улетело». Если бы он поехал, как раз бы под взрыв попал. А так получается, бабушка его спасла.

Ну какой я герой? В то время просто все воспитаны так были, что надо помогать другим. Патриотизм здоровый был. Это же не Чернобыль, где люди собой рисковали. Помощь – да. Но это у любого нормального человека должно быть: чувство сострадания и ответственности.

СПРАВКА

4 июня 1988 года в городе Арзамасе, неподалеку от железнодорожного вокзала, взорвались три вагона со 120 тоннами взрывчатки. По официальным данным, погиб 91 человек, 744 пострадали. Дома в радиусе 2 километров были повреждены взрывом. Ближе к эпицентру – снесены полностью.

НАШИ ЛЮДИ

АТЛАНТ, ПОДПИРАЮЩИЙ ЗЕМЛЮ

Однажды Елена Короткова, инженер службы связи, прислала в редакцию этот искренний монолог. Мы уверены: признание коллег – это то, чем можно по-настоящему гордиться!

Виталий Африкантов

Он уникальный. Его не спутаешь ни с кем другим. Поговорив с ним раз, признаешь его авторитет навсегда. К нему тянутся люди, и его боятся дела. Потому что он – мастер.

Виталий Анатольевич Африкантов пришел на междугородную телефонную станцию «Звездинка» службы связи 15 лет назад, а в этом году ее возглавил. Он всегда оказывался там, где трудно, на самых проблемных участках.

Он универсал. Мне кажется, он умеет все. Организовать канал связи, составить техническое задание, объяснить, как течет ток по проводам. Он способен двумя-тремя штрихами пояснить решение самой трудной технологической задачи. Он блестящий преподаватель, и мир, безусловно, потерял в нем талантливого педагога, зато мы приобрели неиссякаемый источник знаний.

Он личность. А у личности есть характер. С ним не всегда легко, но всегда надежно. Он, как несущая стена, на которую ложится вся тяжесть конструкции. В физике есть понятие «резилент». Оно означает способность твердых тел восстанавливать форму после механического давления. Психологическая резилентность (от англ. упругость, эластичность) – это способность преодолевать стрессы и трудные периоды конструктивным путем. Вот Африкантов как раз такой. Без излишней суеты, коротко, по делу он способен в сжатые сроки повернуть ситуацию в нужное русло.

И он человек. Наверное, он, как все, иногда сомневается, иногда боится. Но можно бояться и все равно стоять прямо. Думаю, любой из нас, связистов, не раздумывая пошел бы с ним в разведку!

ХОББИ

ВСЕ ТАЙНОЕ СТАНОВИТСЯ ЯВНЫМ

Про некоторые виды рукоделия можно услышать: «это чисто мужское» или «это чисто женское занятие». Насколько справедливо такое утверждение?

Равиль Юнирович Морозов, оператор ГРС Починковского филиала, рушит все стереотипы. Он – представитель самой что ни на есть мужской профессии, но при этом его увлечение традиционно относят к женским. Сам Равиль Юнирович долгое время стеснялся рассказывать о необычном хобби, а теперь признает: *«Все тайное становится явным»*.

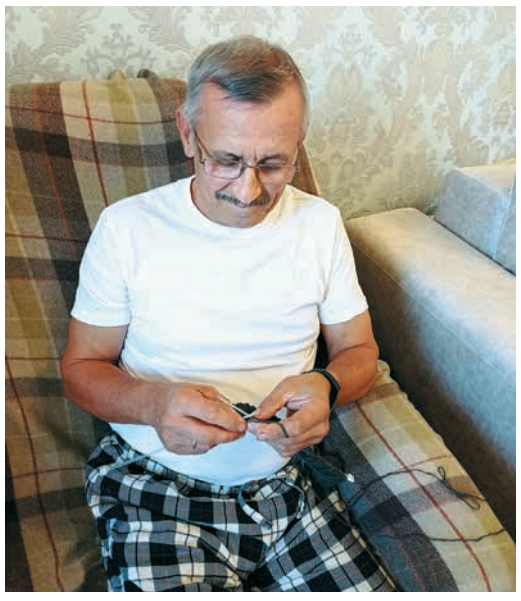
Дело в том, что наш герой отлично вяжет! Его вещи не отличишь от фабричных, поэтому свитера, кофты и жилетки, связанные заботливыми папиными руками, с удовольствием носили двое его сыновей.

– Когда созданные тобой вещи носит ребенок, это очень приятно, – улыбается Равиль Юнирович, *– когда родились дети, я начал вязать им жилетки, шарфики, шапочки. Вязал исключительно для своей семьи, знакомые практически не знали о моем умении.*

Выбор хобби был не случаен. Примером для мастера стала его мама.

– Вязать я начал, когда мне было лет двадцать с хвостиком. Я смотрел, как вяжет моя мать, решил попробовать, и получилось, – говорит он.

Вязаные детские вещи в основном не сохранились. Однако у Равиля Юнировича подрастает внук, и, возможно, дедушка порадует его теплыми подарками!


Равиль Морозов за любимым занятием

Кстати, кроме вязания, Равиль Морозов увлекается рисованием. По его собственному признанию, именно рисованием, а не живописью, потому что «картины пишут художники».

ПРАЗДНИК ДЕТСТВА

В первые дни школьных каникул в филиалах Общества прошли акции и праздничные мероприятия для детей сотрудников.

Работники клубного учреждения «Радуга» Волжского ЛПУМГ организовали веселое красочное представление «Праздник детства» для ребят из детского сада «Ягодка» в селе Новые Параты. Дети разгадывали загадки, танцевали, играли, участвовали в эстафетах и соревнованиях.

Первичная профсоюзная организация Кировского ЛПУМГ пригласила ребят на научное шоу. Профессор Николя и его помощница показали детям научные эксперименты, приглашали их участвовать в исследованиях. После шоу всех пригласили на выставку творческих работ «Мой идеальный робот», вручили подарки. А завершился праздник просмотром мультфильма «Спирит Непокоримый».

Для 50 детей сотрудников Пензенского филиала летние каникулы начались с увлекательного посещения музея занимательных наук «Реактор». Дети были в восторге от химического шоу: узнали, что такое фараонова змея, попробовали приготовить свой первый реактив, разбирались, зачем нужен сухой лед, как можно тушить огонь и вызвать джинна из колбы. Не остались без внимания катушка Теслы, лазерная арфа, танцующие маятники, терменвокс, левитрон, торнадо, пушка Гаусса и многое другое.

На базах отдыха «Волга», «Ласточка» и в пансионате «Кавказ» стартовал детский оздоровительный сезон.

Смена началась активно. Ребята, отдыхающие на ДОБО «Ласточка», приготовили девизы, речовки, танцевальные номера, а также видеовизитки, в которых презентовали лагерю свои отряды. В творческих мастерских кипит работа, а в отрядах уже можно наблюдать целые выставки поделок. Дети играют в футбол, волейбол, баскетбол, настольный теннис, участвуют в веселых стартах.

По словам методиста базы «Ласточка» Ирины Ракушиной, со стартом летней кампании волнение отступило и началась любимая работа.

– Мы желаем всем ребятам и педагогом теплых, солнечных дней и отличного времяпрепровождения, – сказала она.

Волжское ЛПУМГ

Кировское ЛПУМГ

Пензенское ЛПУМГ

ДОБО «Ласточка»

ТВОРЧЕСТВО

САМЫЙ СПОРТИВНЫЙ

Наши сотрудники приняли участие в соревновании «Самый спортивный нижегородец», приуроченном к 800-летию Нижнего Новгорода.

Мероприятие состоялось в начале июня на стадионе Нижний Новгород. Праздник спорта стал одним из событий проекта «Спорт – норма жизни» национального проекта «Демография».

Участники выступали как в командном, так и в личном зачете, выполняли различные испытания: от самых простых, включённых в комплекс ГТО, – отжимания, подтягивания, прыжки в длину, до испытаний на ловкость, координацию и баланс. Каждое упражнение оценивалось по пятибалльной шкале.

Нашей команде необходимо было выполнить 25 упражнений из комплекса норм ГТО, йоги, BMX, спортивного ориентирования, легкой атлетики, акробатики, жонглирования и командных игр с мячом.

Также на фестивале прошли соревнования по гиревому спорту, где водитель автоколонны №1 УТТиСТ Евгений Борисов завоевал 1-е место.

Кстати, соревноваться за звание «Самого спортивного нижегородца» приехал инструктор по спорту Владимирского ЛПУМГ Александр Арифулин вместе со своими сыновьями Владиславом и Вячеславом.

Екатерина Путилова и Александр Арифулин

Юлия Букина, УТТиСТ, выполняет спортивные упражнения

По его словам, он был рад посостязаться в беге с Екатериной Путиловой, начальником отдела ООСиЭ, и померяться силами в гиревой битве с Евгением Борисовым.

– Мы все очень любим спорт и с удовольствием встречаемся на подобных мероприятиях. Рад был всех увидеть, пожать руки и обнять. Мы – одна большая семья! – сказал Александр Арифулин.

ПЕРВЫЕ В ЕВРОПЕ

Сотрудник УТТиСТ завоевал «золото» на чемпионате и первенстве Европы по гиревому спорту

На соревнованиях по гиревому спорту среди ветеранов два нижегородца, в том числе работник филиала УТТиСТ, одержали победу в своих возрастных и весовых категориях.

Победное выступление

По итогам состязаний нижегородский гиревик, мастер спорта России Евгений Борисов, стал обладателем золотой медали в возрастной группе от 40 до 44 лет, в весе до 85 кг.

Другой нижегородец – мастер спорта СССР Эдуард Маркичев, занял первое место в возрастной группе от 60 до 64 лет, в весовой категории до 85 кг.

В соревнованиях, которые состоялись в Казани, приняли участие более 300 лучших спортсменов из 11 европейских стран.

Александр Поташев, Пензенское ЛПУМГ

БЕГИ, ГЕРОЙ!

Команда ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» приняла участие в благотворительном забеге «Беги, герой!», который состоялся на стадионе Нижний Новгород. Несмотря на дождливую и холодную погоду, на старт легкоатлетических соревнований вышли 5322 человека.

Корпоративная команда Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород» из 47 человек – работников нижегородских филиалов – приняла участие в соревнованиях на всех дистанциях: 5, 10 и 21,1 км. Основную часть нашей команды составили молодые специалисты предприятия.

Первыми на старт благотворительного забега вышли участники полумарафона. От нашей сборной самую протяженную дистанцию выбрал ведущий специалист, руководитель группы службы корпоративной защиты администрации Общества Роман Мехтиев. На финише он показал 98-й результат (1 час 29 мин. 12 сек.) из 1498 участников.

Наибольшее количество участников, 2108 человек, стартовало на дистанции 10 км. Среди них были и 7 работников нашего предприятия.

Заключительный забег прошел на дистанции 5 км. Испытать свои силы в этом соревновании решили 39 наших сотрудников. Из 1716 участников забега лучший результат среди женщин корпоративной команды Общества – 22 мин. 50 сек. и 43-е место в общей турнирной таблице – у инженера отдела подготовки производства, проектных, проектно-изыскательских работ, технического регулирования и экспертизы проектов Ирины Пушкаревой. Среди мужчин корпоративной команды Общества – 25-е место с результатом 21 мин. 16 сек. – занял начальник физкультурно-оздоровительного комплекса УТТиСТ Дмитрий Прокофьев.

Поздравляем наших легкоатлетов с отличными результатами, желаем им здоровья и новых успешных стартов!

Команда предприятия перед стартом

Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Россия, 603950, Нижний Новгород, ул. Звездинка, 11. Адрес редакции: Россия, 603950, г. Нижний Новгород, ул. Звездинка, 11, каб. 904.
Служба по связям с общественностью и СМИ, т.: (831) 431-12-89, 2-64-53 (газ), www.n-novgorod-tr.gazprom.ru, e-mail: smi@vtg.gazprom.ru
Главный редактор Е.Н. Никишова. Над номером работали: С.И. Манкеров, Е.А. Полянская, Д.В. Сазанова, А.В. Гуськов.
Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).
Свидетельство ПИ № ФС77-39903 от 20 мая 2010 года. Номер подписан в печать 29.06.2021 г. Тираж газеты – 4000 экземпляров.
Дизайн, верстка, препресс: ООО «Алонта АГ». 105064, Москва, ул. Казакова, дом 3, стр. 1. Тел.: (495) 608-20-10.