16+

ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ НИЖНИЙ НОВГОРОД

МАГИСТРАЛЬ

№ 11 (116). **Ноябрь 2019 г.** | Газета ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»

ОБУЧЕНИЕ
Учебно-методический проект отмечен конкурсной комиссией ПАО «Газпром»
Стр. 2

МАСТЕРСТВО
Работник Общества – в тройке лучших сварщиков региона
Стр. 3

ОХРАНА ТРУДА
Простые правила для работы в холодное время года
Стр. 5

БЕЗОПАСНОСТЬ
В Обществе проходит акция «Огонь – наш друг и враг»
Стр. 6

ВРЕМЯ СФОКУСИРОВАТЬСЯ НА ГЛАВНЫХ ВОПРОСАХ

На предприятии прошло Совещание по вопросам эксплуатационной надежности, охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности и энергосбережения в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

«Главная цель совещания – оценка работы в области результатов надежности, охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности и энергосбережения в Обществе, – говорит начальник технического отдела Сергей Бабичев. – *Здесь самое важное, что мы берем текущие результаты и в ходе анализа и обработки информации определяем, что нам препятствует в достижении целей, и аргументированно на основе фактов формируем решения в протокол. Совещание – это еще и обучение персонала, это тренировка, в ходе которой происходит решение конкретных производственных задач».*

Участники совещания – начальники структурных подразделений администрации Общества, главные инженеры, заместители главных инженеров – начальники СОТиПБ филиалов, отметили, что новые знания и опыт, получаемые на таких мероприятиях, позволяют профессионально совершенствоваться и находить наиболее эффективные инструменты для решения производственных вопросов.

«Совещание по надежности – это ежегодная площадка для обсуждения актуальных тем о техническом состоянии эксплуатируемого нами оборудования, которая позволяет обсуждать все проблемы напрямую между филиалами и администрацией, тем самым повышая уровень технического менеджмента предприятия», – отметил начальник отдела главного сварщика Василий Лапин.

«На фокус-группе мы обсуждали очень серьезную и актуальную тему – энергоэффективность. Сегодня необходимо вырабатывать новые мероприятия по достижению экономии электроэнергии на компримировании газа, – сказал главный инженер – заместитель начальника Починковского ЛПУМГ Михаил Попов. – *Мы проанализировали мероприятия других газотранспортных компаний и спроецировали мероприятия по эффективному использованию энергетических ресурсов, которые применяются на нашем оборудовании. В итоге были разработаны решения, каким образом можно улучшить показатели нашего Общества в области энергосбережения».*

Главный инженер – заместитель начальника Заволжского ЛПУМГ Максим Лепехин впервые участвует в таком мероприятии и полностью согласен с коллегой: *«Все темы, прорабатываемые здесь, несут в себе конкретные продуктивные решения, которые мы можем применять на практике в своем филиале. С завтрашнего дня будем работать по-новому, учитывая наставления модераторов, руководителей отделов администрации и положительный опыт коллег».*

По окончании мероприятия все предложения, направленные на совершенствование производственно-хозяйственной деятельности предприятия, были занесены в итоговый протокол совещания по надежности.

Главный инженер Приокского ЛПУМГ Евгений Балашов и его заместитель по охране труда и промышленной безопасности Александр Голубев

Заместитель главного инженера по автоматизации, метрологическому обеспечению и связи Игорь Чашников

Заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций Александр Зеваков

ДАТА

ФАКЕЛ НАДЕЖДЫ

Точка отсчета истории человека – дата его рождения. С предприятиями не все так однозначно. У нашего Общества даты создания как минимум две! Фактическая – 14 ноября 1960 года, когда на основании приказа Главного управления газовой промышленности при Совете Министров СССР было создано Горьковское управление магистральных газопроводов. И знаковая: тремя неделями раньше, когда 25 октября 1960 года по трубопроводу «Саратов – Горький – Череповец» в город Горький пришел природный газ – на главной площади был зажжен первый газовый факел.

Газ – в Горьком!

Предшествовала этому знаковому событию сложная и крайне ответственная работа. Вот что писали в те дни газеты:

Строителям газопровода на 606-километровой трассе пришлось преодолеть 45 водных преград, в том числе полноводные реки, 113 балок и оврагов, пересечь 13 раз железные дороги и 30 – шоссейные и профилированные, протянуть нитку газопровода через 22 болота! И ведь не только перейти, но и вынуть грунт, развести по всей трассе трубы, сварить, изолировать их, уложить в траншеи, сделать множество переходов через препятствия!.. 1 миллион 703 626 кубических метров грунта вынули славные труженики газопровода, а засыпка траншей составила 1 миллион 620 285 кубометров! По бездорожью, не считаясь с распутицей, водители развезли по трассе более 107 тысяч тонн только труб, не считая другого материала.

«Ленинская смена», 25 октября 1960 г. «Саратовский газ – в Горьком!»

>>> стр. 3

ПРОФЕССИЯ

Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования.

МЕСТО РАБОТЫ

Наружные и внутренние газопроводы с давлением до 1,2 МПа, газовое оборудование, эксплуатируемое на компрессорных и газораспределительных станциях, котельных, домах оператора и жилых поселках.

ДЕЙСТВИЯ

Выполнение комплекса работ по техническому обслуживанию и эксплуатации объектов газораспределительных сетей (до 1,2 МПа), в том числе слесарных работ по настройке и наладке оборудования пунктов редуцирования газа после их ремонта; выполнение средней сложности и сложных слесарных работ по врезке и вырезке действующих газопроводов; подготовка и участие в сдаче оборудования, подлежащего инспекторской проверке Ростехнадзора; демонтаж, монтаж и ремонт оборудования пунктов редуцирования газа; пуск газа, обслуживание и ремонт газового оборудования котельных жилых зданий, коммунально-бытовых и промышленных предприятий; испытание и наладка на заданный режим работы (при пуске и эксплуатации) автоматики котлов, газогорелочных устройств котельных и пунктов редуцирования газа; составление дефектных ведомостей на ремонт оборудования котельных, пунктов редуцирования газа.

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕРМИНЫ

Сеть газопотребления – единый производственно-технологический комплекс, включающий в себя наружные и внутренние газопроводы, сооружения, технические и технологические устройства, газоиспользующее оборудование, размещенный на одной производственной площадке и предназначенный для транспортировки природного газа от отключающего устройства, расположенного на границе сети газораспределения и сети газопотребления, до отключающего устройства перед газоиспользующим оборудованием.

Сеть газораспределения – единый производственно-технологический комплекс, включающий в себя наружные газопроводы и расположенные на них сооружения, технические и технологические устройства, предназначенный для транспортировки природного газа от отключающего устройства, установленного на выходе из газораспределительной станции, до отключающего устройства, расположенного на границе сети газораспределения и сети газопотребления (в том числе сети газопотребления жилых зданий).

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

Обеспечить безопасную эксплуатацию сетей газопотребления и газораспределения, а также эксплуатацию газового оборудования, расположенного на КС, ГРС, котельных, в домах оператора и жилых поселках, невозможно без квалифицированных специалистов. От качества работы слесаря по ЭРГО зависит жизнь и здоровье работников Общества, безопасная эксплуатация газового оборудования, установленного в производственных и жилых помещениях.

Степан Наволоцкий, начальник Производственного отдела эксплуатации ГРС

ОРИГИНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ

Проект «Справочники по рабочим профессиям» ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» получил поощрительную премию смотра-конкурса на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для системы непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром», а также вошел в число пяти лучших разработок по итогам голосования на приз зрительских симпатий.

В конкурсе приняли участие 27 дочерних Обществ и пять образовательных подразделений ПАО «Газпром». Для участия отобрано 74 разработки. Наше предприятие представило три проекта в номинациях «Оригинальное решение», «Лучшее организационное решение» и «Лучший учебно-методический комплекс». Все идеи вызвали живой интерес членов конкурсной комиссии под председательством начальника Департамента ПАО «Газпром» Елены Касьян, группы экспертов дочерних обществ и участников мероприятия.

Конкурс проходил в корпоративном институте ПАО «Газпром» (г. Москва) по программе расширенного заседания Учебно-методического совета по профессиональному обучению персонала ПАО «Газпром». Специалисты департаментов ПАО «Газпром», дочерних обществ и приглашенных образовательных организаций провели пленарную часть, а также обсудили актуальные вопросы на панельной дискуссии в двух секциях: «Дополнительное профессиональное образование руководителей и специалистов» и «Профессиональное обучение рабочих».

Представители ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» выступили в качестве экспертов и поделились положительным опытом работы нашего предприятия по обучению и развитию персонала, взаимодействию структурных подразделений, совершенствованию методической и материальной базы Учебно-производственного центра в условиях оптимизации затрат. Делегаты Общества: начальник отдела кадров и трудовых отношений Марина Докукина, начальник Учебно-производственного центра Виктор Левкин, начальник учебного участка УПЦ Михаил Емельянов и ведущий инженер-программист УПЦ Сергей Косарев, рассказали о созданной в Обществе структуре организации непрерывной оценки персонала как в процессе обучения, так и при проведении конкурсов профессионального мастерства и корпоративных мероприятий: совещаний по надежности, советов руководителей и других.

Модераторы дискуссии, представители Департамента ПАО «Газпром», высоко оценили деятельность «Газпром трансгаз Нижний Новгород» по направлению работы с персоналом и рекомендовали систему для трансляции в качестве положительного опыта в других дочерних предприятиях.

Отмечен специальным призом конкурса
Номинация: Оригинальное решение в области учебно-методических разработок.
Проект «Комплект справочников по основным направлениям подготовки рабочих».
Суть: создание 106 справочников по рабочим профессиям, учитывающих требования научно-технической документации, профессиональных стандартов, единого тарифно-квалификационного справочника и созданных на основе локально-нормативных документов предприятия коллективом авторов с привлечением экспертов по направлениям деятельности. Материалы проходят многоступенчатую систему согласования и апробации. Создание электронной библиотеки справочников на корпоративном портале Общества для дистанционного доступа к базе знаний.
В чем преимущество? В доступности информации. Сведения об основных направлениях деятельности, требованиях охраны труда и безопасных методах и приемах работ по конкретной рабочей профессии структурированы в одном издании и доступны online на рабочих местах.

Номинация: Лучшее организационное решение системы непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром»
Проект «Автоматизированное рабочее место «Завуч»
Суть: создание электронной системы управления обучением персонала – программы, позволяющей автоматизировать процессы обучения работников. На компьютере или в специальном приложении можно планировать обучение, проживание, питание сотрудников, формировать учебные группы, составлять и управлять расписанием, вести электронный журнал, создавать документы об окончании обучения и регистрировать их в федеральном реестре документов об образовании.
В чем преимущество? Программа дает возможность постоянного доступа ко всей аналитической информации, обеспечивает единый строгий, прозрачный подход к планированию, за счет автоматизированной обработки данных позволяет не допускать ошибок, увеличивает качество контроля всего процесса обучения.

Номинация: Лучший учебно-методический комплекс
Проект «Учебно-методический комплекс «Оборудование взрывозащищенное»
Суть: С 2016 года надзорные органы выдали предприятию 90 замечаний, касающихся эксплуатации взрывозащищенного оборудования. Учебный комплекс, разработанный в Обществе, объединяет в себе модели различного оборудования, на котором могут проходить подготовку слесари по КИПиА, прибористы и электромонтеры РиОЭ, специалисты службы энергетики, КИПиА, метрологии. К оборудованию прилагается учебно-программная документация, учебно-методические материалы и информационно-обучающая система.
В чем преимущество? Работая с комплексом, обучающиеся проводят визуальный и детальный осмотры, проверяют оборудование на соответствие проекту, правильность схем, производят монтаж электрооборудования и техническое обслуживание. Важно, что при этом отрабатывается соблюдение мер безопасности и охраны труда.

СОБЫТИЕ

ГРАНИТ НАУКИ

Вновь открыла двери для читателей обновленная техническая библиотека. После реконструкции принципиально изменилась система хранения изданий. Для оптимизации пространства в библиотеке установлены специальные раздвижные стеллажи, оборудованные роликами. Теперь достать книгу с полки стало гораздо легче. Достаточно повернуть штурвал: полки приходят в движение и нужный экземпляр буквально сам «приезжает» к вам в руки.

На полках размещена техническая литература: учебные пособия, справочники, ГОСТы, ведомственные строительные нормы, санитарные правила, стандарты ПАО «Газпром», а также периодические печатные издания (отраслевые и корпоративные журналы, газеты), сборники тезисов к конференциям и семинарам.

Библиотека использует общепринятую систему библиотечно-библиографической классификации (ББК), согласно которой книгам присваиваются определенные индексы для удобного поиска по каталогу. База ведется в электронной системе. Для поиска библиотекарь может использовать инвентарный номер, код ББК, фамилию автора, название книги, наименование издательства, а также ключевые слова. Книги выдаются работникам как по абонентской карте на руки, так и для чтения в помещении библиотеки. При необходимости можно сделать скан или копию страниц изданий, отправить файлы по электронной почте или скопировать на съемный электронный носитель.

Также в библиотеке создан имиджевый стенд с подарочными изданиями об истории газовой отрасли и предприятия, трудовых династиях и сотрудниках – ветеранах Великой Отечественной войны.

Компактно и технологично

НОВАЯ ВЫСОТА

В конце октября представители администрации Общества и Учебно-производственного центра посетили чемпионат профессионального мастерства WorldSkills Hi-Tech 2019. О своих впечатлениях и планах на будущее рассказал главный сварщик – начальник отдела главного сварщика Василий Лапин.

– Скажите, что было Вашей основной целью на чемпионате?

– Основной целью было ознакомление и сбор информации о чемпионате международного уровня. По сути, Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills – это самые масштабные в России соревнования профессионального мастерства среди действующих сотрудников промышленных предприятий. В этом году соревнования прошли по 48 компетенциям, а оценивали работу 789 конкурсантов 570 российских и международных экспертов.

Возраст участников-специалистов был от 16 до 49 лет и юниоров – от 12 до 16 лет (WorldSkills Russia Juniors). Конкурсанты старше 50 лет состязались в финале I национального чемпионата «Навыки мудрых», который также проходил на площадке WorldSkills Hi-Tech 2019.

– Как считаете, специалисты нашего предприятия смогли бы достойно выступить на подобных соревнованиях?

– Уверен, что они могут и должны принимать участие в таких мероприятиях. Мы ежегодно проводим конкурсы профессионального мастерства на Фестивале труда, наши работники регулярно участвуют в отраслевых, городских и региональных конкурсах. В следующем году мы планируем участие электрогазосварщика – представителя нашего Общества в Национальном чемпионате. Поэтому и основной интерес у меня был направлен на компетенцию «сварочные технологии». Необходимо было узнать порядок организации конкурса, технические параметры подготовки сварщика к участию, наладить деловые контакты с организаторами – Союзом WorldSkills Russia.

– Насколько сложно попасть на такой конкурс?

– Достаточно сложно, потому что специалист должен обладать большим объемом знаний, опытом и целым рядом компетенций в своей области. Кроме этого, к соревнованиям в Национальном чемпионате допускаются работники, ранее уже принимавшие участие в корпоративных и региональных конкурсах. Подготовиться заранее, отработать теорию и практику тоже достаточно сложно, потому что каждый год организаторы изменяют практическое задание на 30%. Для нас основная сложность в компетенции «сварочные технологии» будет заключаться в изготовлении изделий из алюминия и конструкции из нержавеющей стали, поскольку сварка таких материалов на нашем предприятии не осуществляется. Необходимо будет подобрать соответствующее оборудование, материалы и тщательно готовиться к выполнению заданий. Конкуренция очень высока.

– Расскажите о Ваших впечатлениях от общения с организаторами?

– Мы приняли участие в деловой программе, включающей в себя различные сессии с направленностью WorldSkills. Экспертам-международникам оказался очень интересен наш опыт проведения Фестиваля труда. Представители WorldSkills заинтересовались им настолько, что приняли приглашение участвовать в фестивале в апреле 2020 года в качестве гостей.

Высший сварочный пилотаж

Отмечу, что взаимодействие Общества и движения WorldSkills открывает огромные перспективы для профессионального роста наших специалистов и повышения уровня профессиональных компетенций. Участие представителей рабочих профессий в подобных мероприятиях, безусловно, поднимет престиж самой профессии, послужит большим стимулом к саморазвитию и повышению квалификации, а также повысит корпоративный имидж всего предприятия в целом. ■

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Электрогазосварщик 6-го разряда Арзамасского отделения участка аварийно-восстановительных работ №1 Сергей Дробный занял третье место в областном конкурсе «Золотые руки-2019» по профессии «электросварщик ручной сварки».

В мероприятии приняли участие 18 представителей крупных промышленных компаний региона, среди которых: концерн «Алмаз – Антей», Выксунский металлургический завод, заводы «Гидромаш», «Красное Сормово», Опытное конструкторское бюро машиностроения им. Африкантова и другие.

Конкурсные испытания проходили в два этапа: теория и практика. С теоретической частью Сергей справился лучше своих соперников, ответив верно на 29 из 30 вопросов. Выполняя ручную дуговую сварку, наш конкурсант уложился в отведенное время, полтора часа, и достойно завершил задание, которое по технической сложности соответствовало уровню российского чемпионата WorldSkills.

Жюри конкурса оценивало практическую работу по следующим критериям: параметры визуально-измерительного контроля (высота усиления шва, его ширина, подрезы, поры, дефекты и пр.), оценка герметичности, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда.

«Несмотря на то что Сергею всего 24 года, он уже имеет высший 6-й разряд. Благодаря его профессионализму, энтузиазму, а также выдержке и спокойствию он смог войти в тройку лучших сварщиков региона. Это хороший результат», – прокомментировал главный сварщик – начальник отдела главного сварщика Василий Лапин. ■

Заслуженный диплом в золотых руках Сергея Дробного

ОБУЧЕНИЕ

СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ

Общество «Газпром трансгаз Нижний Новгород» проводит дистанционное обучение своих работников с использованием видеоконференцсвязи и видеоуроков. В чем преимущество этих методов обучения?

Достоинства конференцсвязи: высокое качество изображения, многоканальность, охват всех филиалов, и то, что обучающиеся находятся на своих рабочих местах.

Практика показала, что у такого современного образовательного метода есть и недостатки. При проведении классического урока педагог может заострить внимание учащихся на важных аспектах темы, а при дистанционной форме обучения преподаватель этой возможности лишен. Необходимость непосредственного общения стала основанием для разработки в УПЦ видеоуроков.

По своей сути видеоурок – это видеозапись реального процесса, где обучающийся непосредственно видит предмет изучения. Создается чувство личного присутствия на лекции, а благодаря комбинации динамического изображения и звука работники получают и усваивают большой объем информации. Другой несомненный плюс – возможность просматривать видеоурок несколько раз, приостанавливать просмотр и проигрывать некоторые сложные или особенно важные фрагменты заново.

Подготовка таких уроков – процесс непростой и трудоемкий. На начальном этапе преподаватель осуществляет выбор источника материала, а также 3D-моделей, flash-анимации, рисунков и затем разрабатывает презентацию в PowerPoint.

Далее программист переводит презентацию в видеофайл, монтирует его, а преподаватель записывает голосовое сопровождение.

Опыт внедрения видеоуроков показал, что учебный материал, преподнесенный в виде фильма, усваивается гораздо лучше, чем тот же материал, пересказанный преподавателем. Проанализировав качество обучения в группах, прошедших обучение с применением видеоуроков, мы пришли к выводу, что усвоение учебного материала, представленного в такой форме, составило 51% после первого же просмотра. Для сравнения – после обычного чтения и прослушивания уровень восприятия учебного материала составлял 9 и 17% соответственно.

Иван Горохов, УПЦ ■

<<< стр. 1

ФАКЕЛ НАДЕЖДЫ

…Приход газа послужил мощнейшим толчком для развития города. Ежедневно в Горьком голубое топливо получали 70–80 квартир, газ пришел на промышленные предприятия и объекты соцкультбыта. Изменилось само качество жизни, люди больше могли не думать о запасе дров и каменного угля. Но это позже, а пока…

> …Наступил самый торжественный момент. К микрофону подошел заместитель начальника Главгаза СССР Константин Смирнов. На всю площадь разносятся слова команды: «В ознаменование пуска газопровода Саратов – Горький приказываю зажечь газовый факел!»
> И вот в небо взметнулось несколько цветных ракет и одновременно вспыхнуло яркое пламя газа. И снова в небо взлетают ракеты. Еще и еще. Долго не расходятся горьковчане. Любуясь ярким пламенем факела, они воочию видят поступь семилетки, творческую силу труда советских людей.
>
> ***«Горьковский рабочий», 26 октября 1960 г.***

С тех пор ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» росло, развивалось, сменило ряд названий. Создавались и реорганизовывались линейные управления, сменялись поколения газовиков. Неизменной оставалась только главная цель – бесперебойная и безаварийная транспортировка газа в границах ответственности предприятия.

За 59 лет работниками нашего предприятия сделано многое на благо страны и людей, но предстоит не меньше. Новое время ставит все новые и новые задачи, предъявляет более строгие требования к технике и технологиям. Но в сердцах людей до сих пор живут отблески того первого факела, положившего начало новой эпохи. Эпохи газа. ■

И вот в небо взметнулось несколько цветных ракет и одновременно вспыхнуло яркое пламя газа. И снова в небо взлетают ракеты. Еще и еще. Долго не расходятся горьковчане, любуясь ярким пламенем факела...

«ГАЗПРОМ-КЛАСС»: ИЗ КАЗАНИ В НИЖНИЙ НОВГОРОД

Школьники «Газпром-класса» лицея-интерната для одаренных детей города Казани с углубленным изучением химии посетили наше предприятие.

Ученики выпускного класса, большинство из которых планируют связать свою профессиональную жизнь с нефтегазовой отраслью, начали ознакомительную поездку в Нижегородскую область с посещения Учебно-производственного центра.

Специалисты УПЦ провели гостям экскурсию по учебным классам и лабораториям, в которых проходит внутрипроизводственное обучение. На учебном полигоне школьникам продемонстрировали процесс стравливания газа с контура ГРС, провели мастер-класс по технологии выполнения сварки оптического волокна и проверке изоляционного покрытия искровым дефектоскопом. Ученики попробовали себя в роли сварщиков на тренажере-имитаторе «Виртуальный сварщик», поучаствовали в перестановке затвора крана ДУ-700 на тренажере «Крановый узел». Особенно школьников заинтересовала форма проведения экскурсии – квест с применением QR-кодов.

В производственно-диспетчерской службе

«Главное, что мы увидели в ребятах, – это желание работать».

На следующий день учащиеся «Газпром-класса» посетили администрацию Общества. Начальник диспетчерской службы Евгений Уткин показал, как беспрерывно контролируется работа многокилометровой системы газопроводов и других производственных объектов предприятия. Ребят интересовало, какие специалисты Общества уполномочены принимать решение об остановке транспорта газа, могут ли диспетчеры увидеть предпосылки нештатных ситуаций на трассе и какие компетенции нужно развивать, чтобы работать на предприятии.

Виртуальный сварщик

Гостям провели экскурсию по исторической экспозиции об Обществе и показали видеоролики о деятельности предприятия. Молодые специалисты организовали интеллектуальную игру, в которой школьники проявили свою эрудицию и кругозор.

«Главное, что мы увидели в ребятах, – это желание работать. Они готовы много трудиться, невзирая на те сложные задачи, с которыми им предстоит столкнуться в начале своего профессионального пути: адаптация, приобретение специальных знаний, налаживание коммуникации в коллективе. Отмечу, что программа «Газпром-классы» направлена на профориентацию школьников, позволяет им заранее окунуться в профессию, узнать о специфике направлений деятельности, пообщаться со специалистами, чтобы быть уверенными в выборе будущей профессии», – отметила начальник отдела кадров и трудовых отношений Марина Докукина.

В рамках культурной программы школьники посетили экскурсии по Арзамасу и Нижнему Новгороду, а также съездили в Музей горного дела в селе Пешелань.

По решению ПАО «Газпром» на базе лицея-интерната для одаренных детей города Казани с углубленным изучением химии в 2015 году открыт «Газпром-класс», который совместно курируют два дочерних общества – ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» и ООО «Газпром трансгаз Казань». Школьники обучаются по расширенным программам по химии и физике, участвуют в проектах ПАО «Газпром». Зачисление в «Газпром-класс» осуществляется на конкурсной основе после 9 класса.

СПЛОЧЕНИЕ ЧЕРЕЗ ОБЩЕНИЕ

Двести работников в возрасте до 35 лет приняли участие в IV Молодежном форуме Общества. Участники прошли интеллектуальные, спортивные и творческие конкурсы, а также разработали проекты организации молодежных мероприятий в 2020 году.

Разделившись на команды, участники форума в течение трех дней зарабатывали баллы, по сумме которых определилась самая сплоченная команда. Программа заезда включала в себя представление визитки каждой команды, конкурс на эрудицию, спортивную эстафету, веревочный курс, проектную работу, а также тематические дискотеки. Главное правило – все нужно было делать не в одиночку, а вместе с коллегами, ведь девиз форума «Сплочение через общение!».

В результате проектной работы в группах молодые сотрудники предприятия предложили свои идеи для проведения следующего Молодежного форума в год 60-летия ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». К поставленной задаче участники подошли основательно: разработали концепции и план мероприятий, придумали собственные системы подсчета баллов, предложили разнообразные форматы проведения форума в 2020 году с привлечением руководителей и ветеранов Общества.

«Ребята с удовольствием участвовали во всех мероприятиях, старались придумать что-то необычное и интересно преподнести свои идеи. Такие заезды выходного дня играют большую роль в сплочении коллектива. Поэтому не так важно, как распределились места среди команд. Уверена, что, если на форуме ты познакомился хотя бы с одним человеком, это и есть твой приз. Ведь именно общение в коллективе позволяет нам работать с удовольствием и решать множество производственных задач», – сказала председатель Совета молодых ученых и специалистов Валентина Разина.

Интеллектуальный баттл

Профессиональный и личностный рост шаг за шагом

Инициативная команда

ЛИДЕРЫ МОЛОДЕЖНЫХ ДВИЖЕНИЙ

На базе ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» состоялся семинар-совещание председателей советов молодых ученых и специалистов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Лидеры молодежных движений 45 дочерних обществ подвели итоги работы Координационного молодежного совета ПАО «Газпром», обсудили перспективы развития молодежной политики и научный потенциал молодых работников. Общество «Газпром трансгаз Нижний Новгород» представляла председатель Совета молодых ученых и специалистов предприятия Валентина Разина.

Молодые работники стали участниками тематических панельных дискуссий, «круглых столов», провели деловую бизнес-игру, проверили эрудицию в корпоративном турнире «Сила интеллекта», посетили производственную выставку на промплощадке Цеха металлопластовых и полиэтиленовых изделий ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».

«Самое яркое впечатление осталось от деловой игры, которую для участников проводил декан факультета экономики и управления РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина. Нас разделили на семь команд, каждая из которых являлась отдельной компанией со своим генеральным директором, заместителем по производству, маркетингу, экономике и финансам, главным бухгалтером. В игре мы прожили пять лет в условиях конкурентной среды и жесткого внешнего рынка. Все участники были максимально вовлечены в процесс, что помогло развить командные и личные компетенции, а также обеспечить результат игры – прибыль свыше 75 миллионов рублей», – сказала Валентина Разина.

Она уверена: *«Такие встречи, где мы знакомимся с председателями молодежных советов других дочерних обществ, обмениваемся опытом работы, помогают более правильно и эффективно выстраивать работу с молодыми сотрудниками предприятий»*.

Представители молодежных организаций

УМНЫЙ ОТДЫХ

В XXI веке школьники не только общаются со сложными машинами на «ты», но и создают собственные IT-проекты.

Профильная смена для детей и подростков «Тариф «Цифровая осень» прошла на базе отдыха «Ласточка». Филиал Общества принимал на своей территории 130 ребят из Нижегородской области в возрасте 13–17 лет, победителей конкурсов и олимпиад по физике, математике, программированию, робототехнике, увлеченных современными технологиями. В течение двух недель школьники под руководством наставников из ведущих высших учебных заведений Нижнего Новгорода: ННГУ им. Н.И. Лобачевского и НГТУ им. Р.Е. Алексеева, создавали свои проекты в таких направлениях деятельности, как программирование игр, комплексная робототехника, DIY, лаборатория цифровой обработки данных научного эксперимента, проектирование виртуальных миров (VR-направление), создание приложений с технологией AR (дополненной реальности) и мобильный видеоблогинг.

По проекту «Комплексная робототехника» ребята разрабатывали и создавали роботизированную тележку, оснащенную системами безопасности и способную автономно передвигаться по произвольной траектории. Внутри команд существовало четкое разделение ролей: механики, программисты и менеджеры проектов.

В «Лаборатории цифровой обработки данных научного эксперимента» юные ученые целую неделю занимались обработкой данных различными методами, выделяя нужную информацию и оценивая погрешности результатов. В качестве эксперимента участники провели статистический анализ размеров 300 сосновых шишек, собранных на территории лагеря. Результаты исследования могут быть использованы для анализа экологической обстановки в районе, а также для биологического описания внутривидового разнообразия деревьев на данной территории.

В виртуальной реальности

Максимальная точность

Опыт наставников

Конструкторское бюро

В треке «Дополненная реальность» проекты были связаны с популяризацией Правил дорожного движения. Например, приложение, в котором пользователи смогут считывать знаки на улице в прямом эфире и получать о них подробную информацию, а для того, чтобы проверить знания по освоенной базе данных, в разработку внедрена викторина. Целевая аудитория проекта – школьники 14–16 лет.

Свои разработки, направленные на решение современных проблем в различных отраслях жизнедеятельности человека, участники смены представили 8 ноября на торжественной церемонии награждения по итогам смены.

Образовательная программа профильной смены реализуется в рамках федерального проекта «Кадры для цифровой экономики».

Светлана Волгунова,
ДОБО «Ласточка»

ЗОЛОТАЯ «ЛАСТОЧКА»

Детская оздоровительная база отдыха «Ласточка» признана лучшим детским оздоровительным лагерем 2019 года по итогам конкурса Нефтегазстройпрофсоюза России.

13 ноября на заседании Президиума Российского Совета профсоюза были подведены итоги детской оздоровительной кампании и итоги конкурса «Лучший детский оздоровительный лагерь» в 2019 году.

I место присуждено детской оздоровительной базе отдыха «Ласточка», II место – детскому санаторию «Юный нефтяник» оздоровительного треста «Сургут» ПАО «Сургутнефтегаз», III место – СОК «Родничок» филиала ООО «Газпром трансгаз Саратов».

База отдыха «Волга» отмечена дипломом Президиума Российского Совета профсоюза за эффективную работу по организации и проведению детской оздоровительной кампании в 2019 году.

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

НГСП ROGWU

ДИПЛОМ

Президиум Российского Совета профсоюза награждает

Детскую оздоровительную базу отдыха «Ласточка» филиала ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» за I место в конкурсе «Лучший детский оздоровительный лагерь» в 2019 году

Постановление № 19-08 от 13 ноября 2019 года

Председатель Профсоюза А.В. Корчагин

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

В администрации Общества состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз».

Обсудив отчет профсоюзного комитета администрации и контрольно-ревизионной комиссии, конференция постановила признать работу профкома первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» за 2015–2019 годы удовлетворительной.

В соответствии с утвержденной повесткой состоялись выборы председателя первичной профсоюзной организации администрации Общества. Единогласным решением делегатов конференции на должность председателя повторно избрана Наталья Игнатьева. На конференции также утвержден новый состав профсоюзного комитета администрации, в который вошли ветераны профсоюзного движения и молодые активисты.

Председатель ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» Максим Ворон вручил почетную грамоту МПО «Газпром профсоюз» Наталье Игнатьевой за активное участие в защите трудовых, социально-экономических прав членов профсоюза, личный вклад в реализацию социальных программ и пожелал новому составу профсоюзного комитета плодотворной работы, направленной на создание условий для единства и сплоченности коллектива.

Единогласно!

ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА

Холодное время года – это не только пушистый снежок, румянец на щеках и зимние забавы, еще это гололед и, возможно, обморожения и травмы. Пережить зиму без вреда для собственного здоровья помогут знания простых правил безопасности.

Надевайте обувь на низком каблуке с нескользящей подошвой.

При спуске с лестницы держитесь за перила, а ноги ставьте параллельно ступенькам.

На скользкой поверхности немного согните ноги в коленях и наклонитесь вперед. Переступайте скользящими шагами и вспоминайте лунную походку Майкла Джексона.

Остерегайтесь падения снега и сосулек с крыш. Передвигайтесь вплотную к стенам зданий или, по возможности, обходите опасные места.

Главное, не говорите на ходу по телефону. Если нужно ответить на звонок – остановитесь или воспользуйтесь гарнитурой.

Помните, что в холодное время года возможны обморожения.
- **Не растирайте обмороженные участки кожи снегом.**
- **Поместите человека в теплое помещение и обеспечьте ему полную неподвижность.**
- **Окутайте его поверх одежды одеялами, дайте теплое питье.**
- **Вызовите «скорую помощь».**

ЗНАЕМ. ПРИМЕНЯЕМ

Работники Заволжского филиала приняли участие в III всероссийской дистанционной олимпиаде «Линия знаний: Охрана труда».

Дипломами первой степени награждены инженер по организации и нормированию труда Юлия Семенова, старший электромеханик связи Лариса Павлова, линейный обходчик Павел Петров, машинист технологических компрессоров Сергей Яковлев и председатель комиссии по охране труда профсоюза Николай Мудров.

Проверка знаний прошла успешно

Всего в дистанционной олимпиаде приняли участие 185 человек из 22 регионов Российской Федерации. Для выполнения было предложено 20 заданий, содержание которых соответствовало Федеральным государственным образовательным стандартам в области охраны труда. Цель конкурса – повышение качества профессиональной подготовки и реализации творческого потенциала, совершенствование профессиональной компетентности.

Николай Мудров,
Заволжское ЛПУМГ

ПРЕДУПРЕЖДЕН – ЗНАЧИТ ВООРУЖЕН!

В филиалах Общества проходят благотворительные просветительские акции для детей и подростков «Огонь – наш друг и враг». Проект направлен на формирование осознанного и ответственного отношения к выполнению правил пожарной безопасности, выработке правил поведения в экстремальных ситуациях, знакомство с профессией пожарный в целях профориентации.

с. Лебедевка, Пензенская обл.

В селе Лебедевка Пензенской области работники Пензенского ЛПУМГ, представители областного управления МЧС и Федеральной противопожарной службы провели тематический урок в общеобразовательной школе. Ребятам рассказали о местах и причинах возникновения пожаров, требованиях пожарной безопасности и первичных средствах пожаротушения. Также ученикам продемонстрировали, как правильно надеть боевую одежду и противогаз. На территории школы все желающие могли осмотреть пожарный автомобиль, стоящий на вооружении в Пензенском ЛПУМГ.

с. Починки, Нижегородская обл.

В селе Починки Нижегородской области работники филиала организовали для учащихся Газопроводской средней школы и школы-интерната экскурсию в пожарную часть. Ребята примерили на себя спецодежду профессиональных пожарных, узнали, какое пожарно-техническое оборудование стоит на вооружении в пожарных автомобилях, увидели пожарное депо и пульт диспетчера, оценили возможности пожарного автомобиля при тушении огня фонтаном пены из ствола ГПС-600. Также ученики познакомились с правилами безопасности в быту и запомнили действия, которые необходимо предпринимать при пожаре.

г. Арзамас, Нижегородская обл.

Работники Арзамасского ЛПУМГ провели обучающее занятие для детей работников филиала в арзамасской пожарно-спасательной части. В ходе экскурсии дети посетили спортивный комплекс, где попробовали походить по буму и взобраться на башню по лестнице-штурмовке, осмотрели служебные помещения и пожарные автомобили. В музее городской пожарной охраны с ребятами провели беседу «О мерах пожарной безопасности в быту».

п. Пильна, Нижегородская обл.

На тематической лекции в Пильнинском ЛПУМГ участники мероприятия получили подробные ответы на вопросы о функциях того или иного прибора, схемах действия и области их применения. Поучаствовали в викторине о правилах поведения в экстремальных ситуациях. По оценкам организаторов – работников филиала, ребята продемонстрировали знания в области пожарной безопасности: рассказали алгоритм действий при чрезвычайных ситуациях, назвали номера телефонов экстренных служб, основы оказания первой медицинской помощи.

В Сеченовском ЛПУМГ ребятам рассказали о мерах предосторожности при обращении с огнем и правилах безопасности в быту. Показали научно-просветительские фильмы, объяснили, куда нужно обращаться в случае возникновения пожара и как пользоваться первичными средствами пожаротушения. Затем школьникам продемонстрировали боевую технику, пожарно-техническое оборудование и их возможности при тушении очагов возгорания.

с. Сеченово, Нижегородская обл.

В Чебоксарском ЛПУМГ в аналогичной акции участвовали ребята в возрасте от 5 до 12 лет. Для них работники филиала организовали поездку в музей пожарной охраны МЧС. Юным экскурсантам рассказали об ответственном отношении к соблюдению правил пожарной безопасности и правилах поведения в экстремальных ситуациях. Также ребята прослушали лекцию представителей МЧС о мерах профилактики пожаров, повторили телефоны экстренных служб и познакомились с историей образования пожарной охраны.

г. Чебоксары, Республика Чувашия

г. Семенов, Нижегородская обл.

Работники 28-го отряда Федеральной противопожарной службы по Нижегородской области продемонстрировали детям работников Семеновского ЛПУМГ, как происходит выезд пожарных при возникновении чрезвычайной ситуации: включение сигнальной сирены, быстрое надевание боевой одежды, проверка газодымозащитных комплектов, выезд пожарных автомобилей, включение проблесковых маячков, забор воды из пожарного водоема с последующей подачей из пожарного ствола.

г. Киров

Дети работников Кировского ЛПУМГ посетили музей огня «Центр противопожарной пропаганды и связи с общественностью», где представлена экспозиция, посвященная истории пожарного дела региона, а также диорама «Пожар в Котельниче. 1926 год». Дети смогли почувствовать себя настоящими пожарными, звонили в колокол, одевали каски пожарных разных годов, говорили по рации и придумывали названия своих частей.

ТВОРЧЕСТВО БЕЗ ГРАНИЦ

Постоянный партнер Общества – театр глухих детей «Пиано» выступил со спектаклем в коррекционной школе №117 для слабослышащих детей г. Самара. При поддержке ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» театр реализует проект «Дети детям», включающий в себя серию благотворительных спектаклей и мастер-классов театра «Пиано» для детей и подростков в больницах и социальных учреждениях Нижегородской, Московской и Самарской областей.

«Мы выступаем в больницах и реабилитационных учреждениях, чтобы показать детям и подросткам, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию, что недуг не является преградой для реализации своих возможностей», – говорит художественный руководитель и режиссер театра Владимир Чикишев.

В Самаре артисты театра показали 400 ребятам: глухим и слабослышащим, а также с расстройством аутистического спектра, спектакль «Крылья для клоунов». «Пиано» включили зрителей в игру, сотворили вместе праздник и расстались друзьями, пожелав друг другу здоровья, счастья и новых встреч в театре.

«Для наших юных актеров это обычная практика – время от времени становиться больничными клоунами и лечить смехом, радостью, игрой своих сверстников, оказавшихся в непростой ситуации. Помогать – правильный глагол для воспитания человека. И хорошо, когда дети с радостью откликаются на возможность помочь, поддержать, поделиться», – сказал художественный руководитель и режиссер театра Владимир Чикишев.

Проект «Дети детям» направлен на формирование безбарьерной среды искусства и изменение стереотипов о возможностях людей с ограниченными возможностями. Организаторы уверены: дружба детей обязательно перерастает в творческое взаимодействие, помогает преодолеть все трудности. На следующий год театр «Пиано» планирует отправиться на теплоходе в Самару с фестивалем «ПианоФест». А дети из Самары хотят приехать в Нижний Новгород, чтобы вновь увидеться со своими новыми друзьями.

Артисты театра «Пиано» раскрасили жизнь слабослышащих детей яркими красками

От имени театра глухих детей «Пиано» персональные благодарности вручены работникам предприятия за благоустройство территории школы-интерната. Напомним, перед началом учебного года сотрудники Службы по эксплуатации зданий и сооружений администрации Общества облагородили пришкольную территорию: спилили старые сухие деревья, вырубили дикий кустарник вблизи яблоневого сада, скосили высокую траву на газонах.

Мероприятие стало первым из шестидесяти благотворительных акций в рамках проекта «60 добрых дел» к 60-летию ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

«ТРАНСГАЗ-СИТИ» – ДЕТСКИЙ ГОРОД ПРОФЕССИЙ

Работники Сеченовского ЛПУМГ провели для старшей и подготовительной групп детского сада «Алые паруса» деловую интерактивную игру «Трансгаз-сити – детский город профессий».

Мероприятие посвящено сразу двум большим проектам: благотворительной акции «60 добрых дел» к предстоящему в 2020 году празднованию 60-летия ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» и Всероссийскому фестивалю энергосбережения и экологии #ВместеЯрче-2019.

Интерактивная игра «Трансгаз-сити – детский город профессий» – это современный мегаполис в миниатюре, в котором дети знакомятся с профессиями и учатся быть взрослыми: оформляют трудовую книжку, проходят обучение, работают, получают заработную плату. В игровой форме ребенок не просто изучает азы профессий, он начинает задумываться о своих предпочтениях: как выбрать любимое дело и понять, какую радость может приносить работа, когда человек делает то, что ему по душе. Игра помогает привить детям любовь к труду, ответственность за взятые обязательства, необходимость добиваться цели и ценить деньги как результат вложенных усилий.

Всего было организовано восемь творческих мастерских под руководством специалистов управления.

На газокомпрессорной станции дети получили представление о добыче и транспортировке природного топлива, отвечали на вопросы об опасности газа. Своими знаниями с ребятами поделился инженер (по диагностике) газокомпрессорной службы Сергей Пименов.

На экостанции инженер по охране окружающей среды Татьяна Славнова рассказала об источниках возникновения мусора, объяснила, почему необходимо соблюдать чистоту на улицах города, дома, в детском саду, научила сортировать мусор. Дети узнали много экологических терминов: загрязнение, ядовитые вещества, отходы, металлолом, макулатура, бытовые отходы, стеклотара, пластмасса, а также учились аккуратности и бережному отношению к окружающему миру.

На контрольно-измерительной станции ребята увидели различные приборы, используемые метрологами. Под руководством прибориста службы автоматизации и метрологического обеспечения Сергея Кривова они сами измеряли длину предметов различными способами.

В пожарной части дети примерили на себе амуницию пожарного, ответили на вопросы начальника пожарной части филиала Андрея Майданова об опасности огня.

В транспортном цехе, где их ждала инженер-программист Наталья Сорочинская, малыши смогли попробовать себя в профессии водителя, учились правилам дорожного движения.

На спортплощадке инструктор Анастасия Свинцова рассказала, как можно развиваться профессионально в мире спорта, провела с ребятами физкультурное занятие.

Последней творческой мастерской была школа танцев, в которой техник ППО Сеченовского ЛПУМГ Игорь Акифьев показал танцевальные движения и поставил общий танец.

В конце мероприятия дети смогли обменять свою «зарплату» на памятные подарки. Самым активным участникам были вручены дипломы за успешное прохождение творческих мастерских.

Наталья Сорочинская
Фото – Павел Здюмаев, Сеченовское ЛПУМГ

Экостанция

Спортплощадка

Контрольно-измерительная станция

Газокомпрессорная станция

Пожарная часть

Школа танцев

МЫ РИСУЕМ БУДУЩЕЕ

В следующем году наше Общество отпразднует 60-летие со дня создания предприятия. Готовясь к значимой дате, работники Арзамасского ЛПУМГ провели тематический конкурс рисунков «Будущее в наших руках». Всего на конкурс было представлено 14 работ. Определить победителей было непросто. В итоге подсчета баллов жюри отдало предпочтение трем конкурсантам.

1-е место – Екатерина Кочешкова, 13 лет

2-е место – Елизавета Петуненкова, 12 лет

3-е место – Полина Егорова, 8 лет

Дмитрий Щепоткин, Арзамасское ЛПУМГ

НАШИ НОВОСТИ

ЛОЖКА ИСТОРИИ

В 14 подразделениях Общества наши партнеры НУООП ООО «Газпром питание» провели праздничное мероприятие «День исторической кухни», приуроченное ко Дню народного единства. Было разработано специальное меню традиционной русской кухни: холодец, щи суточные, пожарские котлеты, овсяный кисель, пироги и многое другое. Гости праздника смогли не только продегустировать любимые блюда, но и услышать истории их происхождения. Творческие коллективы ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» исполнили для коллег всеми любимые народные песни.

«Мы пропагандируем здоровый образ жизни. Как известно, русская национальная кухня – это здоровая пища. Посмотреть хотя бы на основные способы приготовления: варка, запекание в печи. В наш век фастфуда этот праздник – хороший повод вспомнить исконные русские традиции. Надеюсь, проведение таких праздников станет еще одной замечательной традицией нашего предприятия», – рассказала начальник управления «Газпром питание» Ирина Лунькова.

Традиции русской кухни

Приятного аппетита!

ПРОБА ПЕРА

Работник Заволжского ЛПУМГ, председатель комиссии по охране труда профсоюза, приборист группы метрологии службы АиМО Николай Мудров стал финалистом V всероссийского литературного конкурса «Герои Великой Победы-2019» в номинации «Проза. Поэзия. Проба пера». Его работу «Я познакомилась с тобой, война…» высоко оценило конкурсное жюри. Ежегодный литературный конкурс «Герои Великой Победы» проводился в городе Краснодаре в период с 15 ноября 2018-го по 1 сентября 2019 года в целях сохранения и увековечения памяти о Великой Отечественной войне. В канун 75-летия Великой Победы такие достижения наших сотрудников вызывают особое чувство признательности: бережное отношение к памяти о событиях тех лет достойно уважения и восхищения.

Юлия Семенова, Заволжское ЛПУМГ

Диплом финалиста
ВСЕРОССИЙСКОГО ЕЖЕГОДНОГО ЛИТЕРАТУРНОГО КОНКУРСА
«ГЕРОИ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ-2019»
вручается
Мудрову Николаю Ильичу
за работу
«Я познакомилась с тобой, война..»
Генеральный директор О.И. Рябов
№104
Москва 2019

КОЛЛЕГИ!

Напоминаем вам, что продолжается акции «Наша Победа – моя история». Мы ждем ваши рассказы о героических подвигах дедов и прадедов в тяжелые военные годы, о ваших родственниках, сражавшихся на фронтах войны или работавших в тылу, на электронный адрес редакции smi@vtg.gazprom.ru Прикладывайте фотографии, архивные документы, письма. Все материалы будут размещены в тематическом разделе на корпоративном портале и официальном сайте Общества и ПАО «Газпром».

ФУТБОЛЬНЫЕ КАНИКУЛЫ

Юные спортсмены провели осенние каникулы на базе отдыха «Волга». Дети работников предприятия, которые мечтают играть так же, как Пеле, Месси или Роналду, провели неделю под девизом спортивной смены «Цвет настроения – футбол».

Главным событием оздоровительного лагеря стал турнир по мини-футболу, в котором приняли участие детские команды из шести филиалов предприятия: Сеченовского, Починковского, Моркинского, Заволжского, Ивановского и Торбеевского ЛПУМГ. На протяжении пяти дней команды турнира показывали свои сильнейшие стороны в мастерстве владения мячом.

По итогам соревнований лучшей командой признана сборная Моркинского ЛПУМГ (тренер Вениамин Васильев), второе место заняло Починковское ЛПУМГ (тренер Александр Стариннов), третье – Ивановское ЛПУМГ (тренер Андрей Астафьев).

Отстоял свои ворота!

Стремительная атака

В свободное от тренировок и игр турнира время команда воспитателей и вожатых базы отдыха «Волга» провели для ребят веревочный курс, осеннюю ярмарку, множество познавательных и развивающих игр.

Константин Сильнов,
БО «Волга»

БОЛЬШАЯ ПОБЕДА В МИНИ-ФУТБОЛЕ

Сборная Ивановского ЛПУМГ «Факел» одержала долгожданную победу в чемпионате города Иваново по мини-футболу.

В футбольном марафоне, длившемся более полугода, приняли участие 36 команд областного центра. Спортивные коллективы были разбиты на три группы по результатам прошлогоднего первенства. Спустя четыре года «Факел» вернул себе чемпионство!

– *Приятно быть первыми, четыре года останавливались в шаге от победы, занимая вторые места,* – поделился своими впечатлениями контролер КПП, член сборной Общества Александр Швецов. – *Большое значение в нашей победе сыграла подготовка к Спартакиаде ПАО «Газпром»-2019, в ходе которой был заложен фундамент физической и технической подготовки, и, конечно же, сама Спартакиада: соревнуясь на таком уровне с игроками высокого класса чувствуешь себя более уверенно.*

Герои и их награды

Готовясь к Спартакиаде ПАО «Газпром»-2021, команда приняла участие в первенстве города 8х8 «Ночная лига», где стала третьей, а в розыгрыше кубка добралась до финала, уступив чемпиону города один гол.

Андрей Закочурин,
Ивановское ЛПУМГ

ПЕРВАЯ РАКЕТКА АРЗАМАССКОГО ЛПУМГ

Состоялся третий ежегодный турнир по настольному теннису «Первая ракетка» среди работников Арзамасского ЛПУМГ. В соревнованиях приняли участие 13 человек: 11 мужчин и две женщины.

На первом этапе спортсмены соревновались в группах по четыре-пять участников. В плей-офф выходили по двое сильнейших из группы, а также два участника с лучшими показателям из занявших третье место.

В финале Кирилл Хомутов одержал победу над Александром Кошкиным. В матче за третье место Александр Волков переиграл Юрия Перепечкина. А в символическом женском финале за 7–8 место сошлись Инна Шванева и Татьяна Бурлакова, где сильнее оказалась Татьяна.

Точность, скорость, победа

КАК ЗАКАЛЯЛСЯ ХАРАКТЕР

Сотрудники Ивановского ЛПУМГ к труду и обороне готовы! Такие выводы можно сделать по результатам сдачи норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Упражнения ГТО, предусмотренные для уличных условий: метание гранаты, бег на скорость (30, 60 и 100 м) и выносливость (3 км), 36 работников филиала выполняли с настоящим спортивным азартом. По словам судей, на площадке царил настоящий соревновательный дух, болельщики поддерживали своих товарищей в стремлении преодолеть очередную ступень, собрать все силы и достигнуть желаемого результата.

Легкоатлетическим забегам не смогли помешать даже плохие погодные условия: моросящий дождь, ветер, лужи под ногами только закаляли характер наших коллег и заставляли их проявлять хорошую спортивную злость.

Все участники, кто не смог в этот раз уложиться в установленные нормативы и получить заветный значок, смогут пересдать дисциплины в течение года.

По мнению организаторов, сдача физкультурных нормативов – стимул повысить уровень своей физической подготовки. А основная задача комплекса ГТО – оздоровление нации.

Они сдали ГТО, а ты?

СПОРТ ДЛЯ УМА

Тихая игра – жаркие баталии

В спортивном клубе «Знамя» города Арзамаса состоялся предпоследний этап Спартакиады трудовых коллективов – турнир по шахматам. Команда нашего предприятия, состоявшая из четырех работников Арзамасского ЛПУМГ и двух представителей Учебно-производственного центра, показала высокий уровень игры и до последнего тура боролась за победу. Но удача в этот день немного подвела, и шахматисты все же проиграли партию в последнем туре. В результате – третье место среди десяти команд-участниц.

Дмитрий Щепоткин
Арзамасское ЛПУМГ

НАУЧИЛИСЬ ПРЕОДОЛЕВАТЬ ПРЕПЯТСТВИЯ

На дворе ноябрь. В такие дни хочется отдохнуть на природе, погулять с детьми, заняться спортом. Все это объединили в свой выходной работники Вятского ЛПУМГ собравшись в Савальском парке Малмыжского района Кировское на Дне здоровья. Семейные команды ждала полоса препятствий, которая состояла из нескольких этапов: веревочный курс («бабочка», «параллельные веревки»), стрельба из пневматической винтовки, спуски и подъемы по склонам, а также сборка и разборка автомата.

В результате 1-е место заняла семья Олега Зайцева (УАВР), 2-е место – семья Ильнура Мухарлямова (служба связи) и 3-е место у семьи Ильнура Галимуллина (хозяйственный участок). Тем не менее и другие семьи показали свое мастерство, удаль, ловкость на этапах турполосы, научились преодолевать препятствия, работать со страховкой и оказывать взаимопомощь, что так важно в семье.

– *Мы побывали на таком мероприятии впервые. И с первых же минут осознали, как много теряли, пропуская ранее такие дни здоровья. Все спортивные конкурсы были хорошо продуманы и тщательно организованы. Наша семья весело и с азартом проходила все задания. Ребенок был в восторге от того, что он с помощью папы, конечно, ходит по веревкам между деревьями. Время пролетело незаметно,* – рассказала бухгалтер Вятского ЛПУМГ Мария Каткова.

После соревнований и подведения итогов всех ждала ароматная уха, шашлык и чай с блинами с пылу с жару, приготовленные на костре. Участникам такое мероприятие очень понравилось, поэтому решили сделать его традиционным. Впереди – «Зимние забавы» в Савальском парке.

Родители поддержат на любой дороге

Мария Морозова, Валерий Шиклин,
Вятское ЛПУМГ

Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Россия, 603950, Нижний Новгород, ул. Звездинка, 11. Адрес редакции: Россия, 603950, г. Нижний Новгород, ул. Звездинка, 11, каб. 904.
Служба по связям с общественностью и СМИ, т.: (831) 416-57-73, 2-64-53 (газ), www.n-novgorod-tr.gazprom.ru, e-mail: smi@vtg.gazprom.ru
Главный редактор Т.В. Любавина. Над номером работали: С.И. Манкеров, Е.А. Полянская, Д.В. Сазанова.
Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство ПИ № ФС77-39903 от 20 мая 2010 года.
Номер подписан в печать 27.11.2019 г. Тираж газеты – 4000 экземпляров. Дизайн, верстка, препресс: ООО «Алонта АГ». 105064, Москва, ул. Казакова, дом 3, стр. 1. Тел.: 8 (495) 608-20-10.