



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Интервью начальника технического отдела Сергея Бабичева
Стр. 2



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО

Определены победители в трех конкурсах профессионального мастерства
Стр. 3



#ВМЕСТЕЯРЧЕ

В Обществе прошли акции по энергосбережению
Стр. 5



ДЕНЬ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА

В филиалах поздравили ветеранов предприятия
Стр. 8

НАУКА И ПРАКТИКА ЭКСПЛУАТАЦИИ ГРС

В конце октября Общество принимало участников XI международной научно-практической конференции «Газораспределительные станции и системы газоснабжения ПАО «Газпром».



Демонстрационные испытания дистанционного управления с пульта диспетчера автоматизированной газораспределительной станции нового поколения

В этом году на Конференцию съехались более 170 специалистов из 25 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», 37 компаний-производителей оборудования для газораспределительных станций и систем газораспределения.

На пленарной части конференции участники заслушали более 30 докладов предста-

вителей ПАО «Газпром», газотранспортных предприятий, надзорных органов и заводоизготовителей оборудования о положительном опыте внедрения и эксплуатации современных технологий, технических решений, систем и оборудования, обеспечении безопасности и энергоэффективности, новых требованиях к эксплуатации и ремонту объектов и перспективах развития.

На выездной части совещания были проведены демонстрационные испытания дистанционного управления с пульта диспетчера автоматизированной газораспределительной станции нового поколения, изготовленной с учетом новой технологической схемы компоновки оборудования, предложенной специалистами ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

– Это совещание посвящено газораспределительным станциям, как одной из основ системы газоснабжения. Задачи работы ПАО «Газпром» по направлению газораспределительных станций заключаются в надежности и безопасности обеспечения ста-

бильных поставок газа потребителям. Отключение в связи со сбоем работы, особенно в разгар увеличенных расходов в период низких температур, в сегодняшнем мире недопустимо: как со стороны ПАО «Газпром» – гаранта энергетической безопасности Российской Федерации, так и со стороны дочерних обществ компании, – отметил заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» Андрей Савин.

– Предприятия Группы «Газпром» обеспечивают высокую надежность поставок природного газа благодаря эффективной эксплуатации и планомерному развитию крупнейшей в мире газотранспортной системы. Газораспределительные станции являются одними из важнейших элементов в единой системе газоснабжения нашей страны, от работы которых зависят энергетическая безопасность, экономическое развитие и социальная стабильность регионов, – прокомментировал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Вячеслав Югай.

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

ВОСЕМЬ ТЫСЯЧ КИЛОМЕТРОВ НА МЕТАНЕ

В сентябре по территории Европы и России прошел международный автопробег газомоторной техники «Голубой коридор – газ в моторы-2019». В мероприятии приняли участие более 20 легковых, грузовых и пассажирских транспортных средств, использующих в качестве топлива компримированный и сжиженный природный газ.

Маршрут автопробега был разделен на два этапа: европейский и российский. На европейском участке газомоторные автомобили преодолели 5320 км по территории Турции, Болгарии, Сербии, Хорватии, Словении, Италии, Бельгии, Австрии и Германии.

На территории России автопробег продолжился в Краснодарском крае. Далее его путь прошел по территориям Ростовской, Воронежской, Белгородской, Московской, Новгородской и Ленинградской областей. Протяженность российского участка – 2760 км.



Транспорт на метане надежен и экологичен

Финиш автопробега состоялся 3 октября в Санкт-Петербурге на площадке выставочного центра «Экспофорум» в ходе Петербургского международного газового форума.

Газовая техника подтвердила высокую надежность и продемонстрировала экономическую эффективность газомоторного топлива. В частности, на российском этапе пробега расходы на заправку природным газом были в 2–3,5 раза ниже по сравнению с использованием традиционных видов топлива.



Автопробег



Экскурсия по Учебному полигону ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»



ПРОФЕССИЯ

Слесарь по ремонту автомобилей.

МЕСТО РАБОТЫ

Помещения для ремонта автотранспортной техники (гаражи), станции техобслуживания.

ОПИСАНИЕ ПРОФЕССИИ

Проводит текущий и капитальный ремонт транспортных средств. Устанавливает причины поломок, разбирает неисправные агрегаты и узлы, заменяет их или отдельные детали, собирает агрегаты, узлы, устанавливает их на свои места. Испытывает технику после ремонта. Составляет необходимую документацию.

КОМПЕТЕНЦИИ

Слесарь по ремонту автомобилей должен знать устройство автомобиля; методы выявления и способы устранения дефектов; основные виды, свойства и правила использования при ремонте электротехнических и изоляционных материалов; свойства обрабатываемых металлов; технические условия ремонта, сборки, испытания; правила техники безопасности. Должен уметь находить и устранять неисправности; предупреждать их причины; правильно пользоваться деталями; придерживаться графиков работы; выполнять работу с гарантией; использовать ремонтно-диагностический инструментарий.

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕРМИНЫ

Домкрат – механизм для подъема тяжелых штучных грузов при выполнении ремонтных, монтажных или погрузочно-разгрузочных работ. Для домкрата характерны малые габариты, небольшая масса (обычно не превышает 1% грузоподъемности).

Автомобильный аккумулятор – тип электрической аккумуляторной батареи, применяемый на автомобильном или мототранспорте. Используется в качестве вспомогательного источника электроэнергии в бортовой сети при неработающем двигателе и для запуска двигателя.

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

Для того чтобы стать высококвалифицированным слесарем по ремонту автомобилей, человек должен не только обладать определенными знаниями и навыками, но и быть физически крепким, сильным, иметь хорошее зрение и легко управляться как с крупными, тяжелыми деталями автомобиля, так и с мелкими запчастями. Многие увлекаются автомобилями с самого детства: разбираются в марках и моделях, пробуют самостоятельно чинить машины, для некоторых проводить время в гараже становится хобби. Однако чтобы обслуживать целый автопарк крупного промышленного предприятия нужно разбираться в своем деле досконально: пройти специальное обучение, а затем на рабочем месте постоянно совершенствовать свои знания и умения. Эта работа очень ответственная, поскольку от качества ремонта автомобиля зависит безопасность водителя и пассажиров.

Андрей Ананьев, заместитель начальника транспортного отдела

ВЫСОКИЙ РЕЗУЛЬТАТ

Три года подряд ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» занимает второе место в конкурсе изобретательской и рационализаторской деятельности среди дочерних компаний ПАО «Газпром». Церемония награждения победителей конкурса в области изобретательской и рационализаторской деятельности состоялась в рамках IX Петербургского международного газового форума на заседании Научно-технического совета ПАО «Газпром». О том, как удалось достигнуть таких высоких результатов, мы поговорили с начальником технического отдела Общества Сергеем Бабичевым.

– Сергей Александрович, три «серебра» подряд – это впечатляет. Как Обществу удалось этого добиться?

– Стабильно быть вторыми, конечно, хорошо, но хочется и победить. Пока не получилось, значит, нужно постараться. Надо сказать, что это результат не только трех «призовых» лет. Мы и до 2016 года внедряли более 2000 рационализаторских предложений в год. Другое дело, что сейчас эта работа стала системной: разработаны организационные документы и методические материалы, проводятся обучающие семинары. Во все филиалы разосланы буклеты, в которых описано, как правильно оформить рацпредложение, как рассчитать экономический эффект. Я считаю, что во многом наше трехлетнее присутствие в лидерах обусловлено именно большим количеством таких предложений, дающих экономический эффект.

Вторая причина – активность работников, которая приводит к заметному профессиональному росту. Когда человек пишет рацпредложение, вникает в проблему, изучает документацию, получает новые профессиональные компетенции.

– Наверняка, не только профессиональный рост стимулирует работников заниматься рационализаторством. Есть же и материальные стимулы.

– Конечно, рационализаторы получают вознаграждение. На уровне ПАО «Газпром» принят нормативный документ, который определяет размер вознаграждения за рацпредложение. При этом учитывается, есть ли у

рацпредложения экономический эффект и его размер. Если экономического эффекта нет, тогда размер премии рассчитывается по набору коэффициентов, одним из определяющих является сложность. В первом же случае человек получает процент от эффекта внедрения предложения. Есть примеры, когда сотрудники получали единовременные выплаты до 100 тысяч рублей.

– В каких филиалах, по-вашему, лучшие результаты поставлена рационализаторская работа?

– На мой взгляд, активность и результативность филиала зависит от позиции его главного инженера. Именно он проводит технические советы, делает первую оценку предложений, помогает в их оформлении. Если называть лучшие филиалы, то это Пензенское, Починковское, Арзамасское и Заволжское линейно-производственные управления.

– Творческая работа сотрудников компании или есть изобретения, патенты?

– Рационализаторство – это начальный этап. Изобретения и получение на них патентов – работа куда более сложная. Из тысячи рацпредложений до патентования могут прийти в лучшем случае с десяток. Но и здесь у нас есть чем гордиться. За последние годы наши сотрудники получили шесть патентов на свои изобретения. До лидеров «Газпрома», а это в основном добывающие компании, нам, конечно, далеко: у них количество патентов исчисляется десятками, а то и сотнями.

Если говорить о следующих «ступеньках» развития рационализаторской деятельности,

За 2018 год наши сотрудники получили шесть патентов на свои изобретения.

Предложено более 2000 рационализаторских идей.

Экономический эффект от внедрения рацпредложений сотрудников ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» в 2018 году составил 132 миллиона рублей.

ВЗГЛЯД ИЗНУТРИ

В ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» создан и прошел апробацию в рамках серии натуральных испытаний комплекс стенового оборудования, предназначенный для оценки и аттестации внутритрубных средств диагностики и оборудования неразрушающего контроля.

Стеновое оборудование, смонтированное на базе УАВР в городе Богородске, может применяться для проведения испытаний на этапах предварительных, приемочных, квалификационных и сравнительных испытаний диагностического оборудования. Оно способствует повышению технологичности внутритрубного диагностирования за счет совершенствования средств внутритрубной дефектоскопии (ВТД) и оборудования неразрушающего контроля.

По поручению ПАО «Газпром» с 2017 по 2019 год на базе ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» совместно с ООО «Газпром ВНИИГАЗ» проведено три серии испытаний внутритрубных диагностических устройств различных производителей: внутритрубных дефектоскопов Ду1400 и Ду700 и внутритрубных роботизированных диагностических комплексов.

В ходе испытаний специалисты оценили комплектность и документацию оборудования для ВТД, массогабаритные характеристики, особенности конструкции и значения

магнитного поля, создаваемого магнитными системами дефектоскопов. С помощью индикаторных и измерительных приборов провели измерения величины магнитного поля на внешней поверхности трубы с наибольшей толщиной стенки в статическом и динамическом режимах. Провели анализ обнаружения и идентификации дефектов основного металла и сварных соединений стенов. Итоговые данные испытаний позволили выявить преимущества и недостатки различных производителей диагностических комплексов, а также определить направления дальнейшего развития и модернизации диагностических внутритрубных устройств.

С 2017 по 2019 год смонтировано два стеновых оборудования (Ду1400, Ду700). Перед проведением испытаний каждого вида оборудования на стеновые наносились дополнительные имитаторы дефектов на основном металле, монтажных кольцевых сварных соединениях, изоляционном покрытии в соответствии с требованиями программ испытаний, разработанных ООО «Газпром ВНИИГАЗ». Это позволило увеличить паспортизированную выборку естественных и искусственных дефектов и организовать испытания аппаратуры, работающей на различных физических принципах.

В результате стеновое оборудование прошло успешную апробацию и подтвердило эффективность как магнитных, так и роботизированных внутритрубных диагностических комплексов. Специалисты определили технологические и функциональные возможно-



Сергей Бабичев, начальник технического отдела

то наиболее интересные предложения могут стать темой для НИОКР (научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы), которые проводятся на корпоративном уровне с привлечением лучших научно-исследовательских и проектных организаций. Ну, и вершиной корпоративного признания является премия «Газпрома» в области науки и техники.

Кстати, в этом году на получение премии «Газпрома» мы направили работу Службы автоматизации и метрологического обеспечения «Математическое моделирование систем управления магнитного подвеса для ГПА «Волга».

– Сергей Александрович, а плодами ума изобретателей и рационализаторов пользуются только в Обществе или можно поделиться с коллегами?

– В ПАО «Газпром» давно идет речь о создании единой информационной базы по рационализации и изобретательству. И хотя ее пока нет, мы размещаем описания наших рацпредложений и изобретений в локальной информационной базе, и достижения одного филиала становятся доступны всем остальным подразделениям Общества.



Тренажер для ВТД

сти диагностических комплексов различных производителей.

В дальнейшем стеновое оборудование может быть использовано для проведения испытаний новых видов диагностического оборудования и средств неразрушающего контроля для определения возможности их дальнейшего применения на объектах ПАО «Газпром».

Виктор Зазнобин, ИТЦ

ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ РАБОТНИК ПАО «ГАЗПРОМ»

Лидия Юдина – старший специалист по кадрам Пильнинского ЛПУМГ приняла участие в I конкурсе «Лучший молодой работник ПАО «Газпром», который состоялся в начале октября в ООО «Газпром трансгаз Москва».

В мероприятия приняли участие представители 37 дочерних обществ компании. Лидия Юдина поехала на мероприятие как победитель конкурса «Лучший молодой работник ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород-2018».

По мнению организаторов, основные задачи конкурса заключаются в повышении мотивации молодых работников к достижению высоких показателей в производственной, научно-технической, спортивной и общественной деятельности.



Второй этап конкурса. Мозговой штурм

Конкурс состоял из двух этапов. На заочном этапе оценивались достижения молодых специалистов в производственной деятельности, научно-техническом, спортивном и культурно-массовом направлениях. Очный этап проходил на базе учебной части Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва». Конкурсанты представили свои достижения в форме самопрезентации, затем показали знания, умения и навыки в деловой и интеллектуальной играх; решали задачи методом ситуационного анализа; проходили тестирование по общефизической подготовке.

Все участники продемонстрировали высокий уровень подготовки и нацеленность на победу. Но, по мнению молодых специалистов, призовое место – не главная награда. Важнее стали новые знакомства и обмен опытом между молодыми работниками дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

А победителем конкурса «Лучший молодой работник ПАО «Газпром» 2019 года стал Сергей Никулин из ООО «Газпром проектирование».

НА СВЯЗИ!

Первый конкурс профессионального мастерства «Лучший электромеханик связи ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» состоялся на базе Учебно-производственного центра.

Первое место в конкурсе занял Сергей Хижняк, старший электромеханик Владимирского ЛПУМГ. Всего в финале конкурса приняли участие 17 победителей отборочных этапов, состоявшихся в филиалах Общества.

Участники выполняли теоретические и практические задания. Жюри конкурса оценивало знания электромехаников по темам: административно-производственный контроль, нормативно-правовая база и техническая эксплуатация линейно-аппаратных залов, основы теории связи. Участники конкурса прошли квест по административно-производственному контролю на стан-

ционной части технологического оборудования связи; продемонстрировали навыки измерения канала тональной частоты; определяли и устраняли неисправности на станционной части технологического оборудования связи.

Конкурсная комиссия оценивала качество выполняемой работы, соблюдение охраны труда и техники безопасности, алгоритмы поиска неисправности, правильное применение программного обеспечения и измерительных приборов.

Второй результат на испытаниях показал Александр Юдин, электромеханик Арзамасского ЛПУМГ; третье – Павел Никифоров, электромеханик Моркинского ЛПУМГ.

Цель конкурса – повышение профессионального мастерства специалистов служб связи филиалов Общества. Задачей конкурса является определение лучшего электромеханика связи в части знания теоретических основ связи и их применения в повседневной работе, практических навыков обслуживания оборудования.



Победители конкурса

ОТЛИЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

В ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» названы победители и призеры конкурсов профессионального мастерства «Лучший преподаватель внутрипроизводственного обучения» и «Лучшие технические средства обучения».

Впервые в октябре 2019 года проведен смотр-конкурс на лучшие технические средства обучения, учебно-программную документацию и учебно-наглядные пособия для системы непрерывного фирменного профессионального обучения кадров ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

Вместе с участниками на конкурс были приглашены работники по кадрам филиалов Общества. Данный формат позволяет комплексно подойти к вопросу внутрипроизводственного обучения и выработать ряд общих решений и предложений по повышению эффективности данного процесса.

Лучшим преподавателем внутрипроизводственного обучения среди 20 своих коллег стал инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике 1 категории – руководитель группы КИП, АСУ, автоматике и телемеханики Пензенского ЛПУМГ Андрей Илюшин.

2-е место жюри присудило Игорю Рьянову, начальнику пожарной части Арзамасского ЛПУМГ, 3-е место у Алексея Филатова – инженера по метрологии Торбеевского ЛПУМГ.

В ходе конкурса преподаватели в форме самопрезентации представили результаты педагогической деятельности и провели открытый урок с использованием учебно-методических и технических средств обучения.



Лучший преподаватель ВПО Андрей Илюшин

сти труда на основе QR-технологии». 2-е место в этой номинации присуждено Артему Никонову, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда Починковского ЛПУМГ за разработку «Руководство по проведению наладочных работ в системах возбуждения для ЭГПА 12,5». 3-е место у Николая Стенькина, инженера по КИПиА 1-й категории Кировского ЛПУМГ, который представил разработку «Эксплуатация контролируемого пункта телемеханики на базе контроллера измерительного универсального многофункционального».



Комиссия строго оценивала выступления участников

При оценке учитывалась результативность проведения технической учебы: наличие положительной динамики качества обучения, отсутствие травматизма и внештатных ситуаций в филиале, а также распространение передового опыта: количество победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства из числа обученных работников.

В конкурсе «Лучшие технические средства обучения» свои разработки представили 33 сотрудника Общества. В номинации «Лучший учебный тренажер/ Лучшая автоматизированная обучающая система» 1-е место присуждено инженеру по метрологии 2-й категории Сеченовского ЛПУМГ Николаю Мигушову, который представил разработку «Учебная модель узла учета газа». 2-е место у Юрия Акашева, инженера по контрольно-измерительным приборам и автоматике 1-й категории Торбеевского ЛПУМГ с разработкой «Имитатор автоматике подогревателя газа». 3-е место занял Александр Петров, ведущий инженер службы автоматизации и метрологического обеспечения Чебоксарского ЛПУМГ за разработку «Тренажер для обучения прибористов по ТО узлов измерения».

В номинации «Лучшее учебно-наглядное пособие» победил ведущий инженер ЛЭС Чебоксарского ЛПУМГ Анатолий Решетов с разработкой «Комплект плакатов по безопасно-

«Лучшее учебно-методическое пособие» представил начальник службы неразрушающего контроля и диагностики ИТЦ Виктор Зазнобин. «Справочник дефектов основного металла и сварных соединений ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» признан лучшей разработкой в данной номинации. 2-е место у Сергея Прахова, начальника службы КИПиА, телемеханики, эксплуатации АСУ ТП и метрологии Приокского ЛПУМГ за разработку «Системы автоматической ориентации газа АСОГ, ОДДК02». 3-е место завоевала Елена Зубова, инженер по охране окружающей среды Кировского ЛПУМГ, разработка «Рабочая тетрадь «Системы экологического менеджмента».

В этом году на пятом по счету конкурсе «Лучший преподаватель внутрипроизводственного обучения» и «Лучшее техническое средство обучения» была введена единая система управления конкурсами (электронные чек-листы) и автоматизированная система подсчета результатов, а в критериях оценки отражены показатели надежности. В состав конкурсной комиссии вошли руководители производственных отделов предприятия.

Марина Клепикова, УПЦ

НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ

Ирина Глухова – инженер-химик 1-й категории ИТЦ прошла обучение в рамках зарубежной стажировки в компании Wintershall Dea («Винтерсхалл Деа ГмбХ», Германия). Программа обмена опытом Training programme for Young Leaders между ПАО «Газпром» и Wintershall Dea существует уже больше 20 лет в рамках научно-технического сотрудничества и партнерских международных отношений.

В 27-ю группу молодых лидеров вошли также специалисты Департаментов 623 и 310 ПАО «Газпром» и его дочерних обществ: ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром добыча Ямбург», ООО «Газпром трансгаз Югорск» и ООО «Севернефтегазпром». Цель обучения – получение информации о всех аспектах операционной деятельности предприятий «Винтерсхалл Деа ГмбХ» и «GASCADE Газтранспорт ГмбХ», а также развитие управленческих компетенций с моделированием бизнес-ситуаций.

Во время стажировки специалисты посетили ряд производственных площадок: Центральную диспетчерскую службу «GASCADE Газтранспорт ГмбХ»; компрессорную станцию «Мальнов» компании «GASCADE Газтранспорт ГмбХ»; приемный береговой терминал газопровода Nord Stream, строительную площадку Nord Stream (II), г. Грайфсвальд; площадку по производству метрологического оборудования компании Honeywell Elster, г. Майнц; производственный комплекс BASF SE, в том числе лабораторию 3D-печати, г. Людвигсхафен; нефтяные месторождения в г. Эмлиххайм; завод MANN Turbo, г. Оберхаузен; добычную и буровую нефтяную платформу «Миттельплатте» в Северном море.

ТРЕНДЫ В МИРЕ ЛАБОРАТОРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Контроль качества природного газа и нефтепродуктов (масел, топлива, теплоносителей, гидравлических жидкостей), воды, воздуха и других объектов исследований – важнейшая задача, решаемая сотрудниками химико-аналитических лабораторий Общества. Большое значение в работе испытательных центров имеет выбор качественного оборудования. Здесь важно все: возможность применения той или иной модели оборудования для используемых в лабораториях методов и методик испытаний, эксплуатационные характеристики и надежность, экономичность и эргономичность, удобство в эксплуатации и долговечность.

26 сентября в городе Нижний Новгород экологи и химики предприятия приняли участие в семинаре «Аналитическое, испытательное,

общелaborаторное и вспомогательное оборудование для решения научных и прикладных задач. Оборудование для биомедицинских и фармацевтических лабораторий».

Представители крупнейших в России поставщиков аналитического оборудования представили обзорные и прикладные доклады, познакомили участников семинара с новинками в линейке продукции, рассказали о базовых и специальных характеристиках оборудования. Работа проходила в пяти секциях по группам аналитического оборудования: хроматографическое и хроматомасс-спектрометрическое оборудование, спектральное и оптическое оборудование, испытательное оборудование для изучения физико-механических свойств материалов и конструкций, рентгеновское оборудование и оборудова-



ние для биомедицинских и фармацевтических лабораторий.

Также на мероприятии был представлен широкий спектр современного весового оборудования, спектральные и оптические приборы, комплексы для газожидкостной хроматографии.

«Подобные семинары расширяют кругозор работников, способствуют всестороннему анализу приборной базы лабораторий Общества. Полученная на семинарах информация необходима при принятии решений о модернизации оборудования, аккредитации и аттестации лабораторий, внедрении новых методов и методик, соответствующих современным требованиям нормативных документов и законодательства РФ и стран-сотрудников, а также для реализации целей и задач, стоящих перед нашим предприятием и «Газпромом» в целом», – поделился впечатлениями начальник лаборатории нефтепродуктов ИТЦ Владимир Казимиров.

**Мария Соболева,
Ольга Селехова,
Приокское ЛПУМГ**



Участникам семинара рассказали о технических новинках

ЧИСТЫЕ ИГРЫ

Сотрудники Кировского ЛПУМГ приняли участие во всероссийском экологическом мероприятии «Чистые игры».

Правила такой игры простые: зарегистрированные в установленном порядке команды должны провести очистку от мусора заданных территорий. Наши коллеги разделились на три команды по четыре человека и устремились на берега реки Вятка и в Заречный парк. Одним из условий экологической игры был отдельный, селективный сбор мусора. За каждый собранный мешок давалось определенное количество баллов. Кроме традиционного стекла и пластика можно было найти уникальные вещи и поучаствовать в номинации «Артефакты». К самым неорди-

нарным находкам участники придумывали истории о появлении этого предмета на берегу или в парке. Так были найдены олимпийский мишка, куртка Лешего, парик Бабы Яги, лечебный аппарат доктора Айболита и почти все запчасти машины времени.

Двадцать семь команд-участниц за четыре часа соревнований собрали более 270 мешков мусора общим весом более двух тонн, 10 автопокрышек, несколько десятков батареек и множество других отходов, в том числе II и III класса опасности, которые наносят большой вред окружающей среде. Команда Кировского ЛПУМГ заняла третье место, получив от спонсоров мероприятия – предприятий города, памятные подарки.

Как считают участники соревнований, самая важная награда – это гордость за проделанную работу. Участие в городских «Чистых играх» принесло неоценимую пользу как



Сотрудники Кировского ЛПУМГ заботятся о будущем планеты

городу, так и каждому его жителю, а привлечение детей к подобным мероприятиям формирует экологическую культуру будущих поколений.

Елена Зубова, Кировское ЛПУМГ



Посещение добычной платформы «Миттельплатте» в Северном море

В конце стажировки каждый участник программы представил проект по итогам обучения. Защита проекта проходила на английском языке в режиме видеоконференцсвязи перед комиссией, состоящей из руководителей и ведущих специалистов отделов профильных департаментов, а также руководства дочерних обществ участников стажировки. Ирина Глухова представила проект на тему «Организация системы учета газа на примере компании «GASCADE Газтранспорт ГмбХ»», где сравнила подходы нашего предприятия и GASCADE к учету и анализу газа, рассказала про систему реконструкции теплотворной способности газа РЕКО, а также про новое оборудование в сфере метрологии. Комиссия высоко оценила проект Ирины, так как разработка моделирования теплотворной способности газа в настоящее время – актуальная задача ПАО «Газпром». Внедрение подобного моделирования позволит снизить затраты на покупку дорогостоящих потоковых хроматографов по всей Единой газотранспортной сети.

ПЕРНАТЫЕ В БЕЗОПАСНОСТИ

Вятском ЛПУМГ вот уже несколько лет ведется системная работа по установке птицевоздушных устройств (ПЗУ). В сентябре были проведены работы по установке таких устройств на опорах ЛЭП, поставляющих электроэнергию на объекты магистральных газопроводов Ямбург–Тула-1, Ямбург–Тула-2 и газопроводы компрессорной станции «Вятская», г. Киров. Данные устройства обеспечивают безопасность птиц при контакте с высоковольтными проводами.

Реализация «Плана мероприятий по защите животного мира на ВЛ 6-10 кВ участка ЗОК и участка электроснабжения предприятия до 2025 года» началась еще в 2013 году. За этот период установлено свыше 700 комплектов птицевоздушных устройств на опорах ЛЭП филиала. Только за текущий год работниками участка электроснабжения и защиты от коррозии установлено 402 комплекта.

По статистике, чаще всего птицы гибнут на железобетонных опорах ЛЭП с напряжением

6-10 кВ. Это связано с особенностями конструкции данных линий. В их верхней части находится горизонтальная механическая перекладина, контактирующая с заземляющим спуском. Другая опасность – массовый взлет птиц с воздушной линии электропередачи. В этом случае возможен перехлест проводов и, как следствие, возникновение короткого замыкания. Также при гнездовании пернатые используют куски проволоки, падение которых на токоведущие части оборудования может спровоцировать их отказ.

«В филиале утверждены экологические цели на 2019 год, одна из которых – приведение эксплуатируемых ВЛ 6-10 кВ в соответствие с требованиями природоохранного законодательства. Без совместной работы экологов и энергетиков в этом вопросе не обойтись, ведь смонтировать ПЗУ на линии электропередачи без участия энергетиков невозможно, – убеждена инженер по охране окружающей среды Лилия Гафиатуллина. – Преимущества этих



Установка птицевоздушных устройств

устройств состоят в том, что все элементы изготовлены из диэлектрических материалов. А изоляция токонесущего проводника обеспечивает отсутствие замыканий, которые происходят с участием птиц. Жизнь пернатых друзей вдоль наших трасс теперь вне опасности!»

Елена Шишкина, Вятское ЛПУМГ

ДА ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ!

Всех нас, каждого – взрослых и детей, в далеком селе или в столице России, везде и всегда – касаются вопросы энергосбережения. Ежегодный фестиваль #ВместеЯрче вновь показал: будущее планеты – в наших руках!



Все работники Приокского ЛПУМГ могли ознакомиться с работами конкурса детского рисунка «Помоги спасти планету». Авторы, ставшие лучшими в номинациях «День сегодняшний», «Энергия в нашей жизни», «Прямой взгляд на природу» и «Стихия–вода» получили в подарок наборы для творчества.



Все ученики 2 и 3 классов средней общеобразовательной школы села Рожки знают, «где живет электричество и как оно помогает человеку». А сотрудники Вятского ЛПУМГ дополнили их знания новыми интересными фактами об энергосберегающем образе жизни и бережном отношении к окружающей среде.



Ребята из общеобразовательной школы №2 села Красноармейское всегда выключают свет, проверяют, закрыт ли кран, а еще знают, что нужно использовать энергосберегающие лампочки. Это показал квест «Энергосбережение в быту» и командная игра «Энергогений», проведенные сотрудниками филиала.



В Вятском ЛПУМГ прошла интеллектуальная игра «Брейн-Ринг» на тему энергосбережения. В ходе игры три команды филиала, а также команда автоколонны №17 управления технологического транспорта и специальной техники не только проверили свои знания, но и почерпнули много нового и полезного.



Ученики Кукаринской основной школы отгадывали тематические ребусы, «верю – не верю» на тему энергосбережения, без слов пытались объяснить одноклассникам экологические определения. Работники Ивановского ЛПУМГ уверены: такие занятия формируют у подрастающего поколения устойчивые навыки обращения с электроприборами в быту.



Тематический урок по энергоэффективности для младших классов школы №2 запомнился детям познавательными видеороликами, которые для них подобрали сотрудники Моркинского ЛПУМГ. В этот день ребята узнали, что нельзя убирать в холодильник неостывшие блюда, а компьютер лучше переставить подальше от батарей.



Местом проведения обучающего мероприятия сотрудники Пильнинского ЛПУМГ выбрали поселковый дом-интернат. Рассказав ребятам о причинах, влияющих на ухудшение состояния экологии в мире, и о том, что конкретно каждый человек может сделать для спасения планеты, работники филиала вручили каждому памятный подарок.



Студенты Владимирского государственного университета им. Столетовых подписали декларацию о бережном отношении к энергоресурсам и личном вкладе в развитие экономики России, а также проверили себя в викторине «Поколение энергоэффективных», которая была организована сотрудниками Владимирского ЛПУМГ.



В Семеновском ЛПУМГ уверены: энергосбережение – дело семейное. Поэтому в филиале организовали мероприятие для детей и родителей. Взрослые узнали много нового на экологической лекции о модернизации системы энергосбережения и бережном отношении к окружающей среде, а ребята создали целую выставку рисунков на эту тему.



Выставка рисунков на асфальте – одна из самых недолговечных форм искусства. Однако простор для творческих идей на тему энергосбережения здесь огромный. Дети работников УТТиСТ наглядно продемонстрировали всем прохожим улицы Салганская в Нижнем Новгороде, что вместе действительно ярче!



В детском саду №35 города Арзамаса работники управления материально-технического снабжения и комплектации придумали для детей экологические загадки и сканворды, а также специальную тематическую викторину «Вопрос–ответ». Оказалось, ребята очень хорошо знакомы с темой энергосбережения и даже сами могут дать полезный совет.



В рамках тематической недели «Экология и энергосбережение» благодаря работникам Сеченовского управления состоялся открытый тематический урок для ребят из 3 «б» класса Сеченовской средней общеобразовательной школы. Ученики с удовольствием приняли участие в интеллектуальной игре «Его Величество Электричество».



Второклассники из школы №47 города Кирова удивили работников Кировского ЛПУМГ, насколько внимательными они были на специальном тематическом уроке по экологии, где специалисты филиала дали им советы по экономии электричества, воды и обращению с отходами. Все полученные знания ребята тут же показали в викторине «Проверь себя».



В Национальной библиотеке Чувашской Республики сотрудники Чебоксарского ЛПУМГ провели интеллектуальную игру «Энергохронограф», участниками которой стали школьники гимназии №4 и средней общеобразовательной школы №18. Говорили не только о том, как сегодня сохранить планету, но еще и о важности великих открытий.



Детский коллектив «Росток» Торбеевского ЛПУМГ совместно со специалистами филиала подготовили познавательно-игровую программу «Энергия – чудострана» для ребят из детского сада «Красная шапочка». «Энергия – целая чудострана, всем на планете очень нужна! Она помогает людям во всем, об этом расскажем и песни споём».



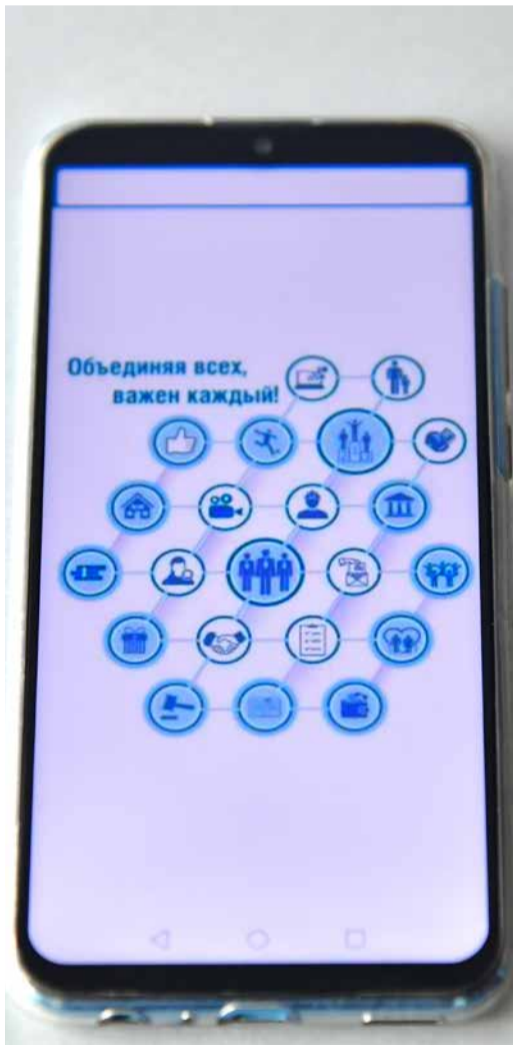
На КС-22 Волжского ЛПУМГ студенты 3 курса специальности «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий» Волжского филиала Поволжского государственного технологического университета изучили принципы работы ГПА и опыт сохранения источников энергии при эксплуатации оборудования.

МОБИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ

Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» запустила мобильное приложение.

Связаться с представителями профсоюза и узнать самые последние новости из жизни профсоюзной организации газотранспортного предприятия теперь можно намного быстрее. ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» запустила собственную разработку – мобильное приложение. Приложение, получившее название «Профсоюз+», предназначено в первую очередь для работников и ветеранов Общества – членов профсоюзной организации.

«В мобильном приложении мы планируем поднимать самые разные темы для обсуждения, касающиеся сферы деятельности профсоюзной организации, – говорит председатель ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» Максим Ворон. – Специалисты постарались сделать его максимально удобным. Пользователи смогут быстро найти полную информацию о работе профсоюзной организации. Сейчас «Профсоюз+» дает возможность оперативно донести информацию до каждого пользователя приложения и, что немаловажно, нам получить от пользователей «обратную связь».



На современном этапе мобильное приложение включает более десяти разделов: от новостной ленты и контактов первичных профсоюзных организаций до документов по охране труда и медиаматериалов, иллюстрирующих проведение корпоративных мероприятий.

«Работа над приложением еще не завершена, – отмечает Максим Викторович. – Мы теперь на связи в режиме 24/7 со всеми активными посетителями и вместе будем анализировать, какие функции приложения требуют доработки. Будем рады получить ваши отзывы по работе и предложения по его улучшению. Наша цель – сделать его современным, удобным и полезным средством коммуникации».

Приложение доступно для скачивания в сервисах мобильных приложений App Store или Google Play по поисковым словам «ОППО ГТНН профсоюз».

Свои предложения по совершенствованию приложения вы можете направить по адресу: S.Andreev@VTG.GAZPROM.RU

ВРЕМЯ ВПЕРЕД!

Праздник музыки и таланта, наверное, так точнее всего можно охарактеризовать фестиваль-конкурс «Живой звук».

Соллисты, дуэты, ансамбли, вокально-инструментальные группы – всего более 180 участников представили 136 концертных номеров. База отдыха «Ласточка» наполнилась звуками, яркими эмоциями и искренними переживаниями. Атмосфера праздника ощущалась с самого порога. Все пространство холла клуба было украшено фотографиями творческих коллективов филиалов разных лет, постерами, яркими инсталляциями.

Зрители с большой теплотой принимали представителей филиалов – участников конкурса. Кульминацией открытия стало общее исполнение впервые гимна творческих фестивалей ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Слова и музыка написаны молодыми нижегородскими авторами. Яркая, эффектная песня воодушевила, объединила и зарядила энергией весь зал.

И вот занавес открылся, и на экране символические часы начали отсчет «Время вперед!» – от повседневных забот и рабочих будней к объединяющему всех участников конкурса желанию проявить свои способности и талант: от репетиции к репетиции, от фестиваля к фестивалю.

– Каждый раз с нетерпением жду этого события, – поделился впечатлениями постоянный участник фестивалей Александр Пролеев (Вятское ЛПУМГ), – пытаюсь угадать, что же нового будет на конкурсе, и снова nosqZZражаюсь фантазии и творческому

В рамках благотворительной акции «60 добрых дел» участники фестиваля «Живой звук» посетили детский сад «Солнышко» села Вад Нижегородской области и представили развлекательную программу с участием ростовой куклы «Газовичок». Ребятам подарили книги для интеллектуального и творческого развития, специальные издания: календари погоды, музыкальные книжки и раскраски.



Выступление – посвящение 75-летию Победы в Великой Отечественной войне

креативу! Идея, сюжет, авторская мысль, концертные номера, отличный звук, красивый свет – все на самом высшем уровне! Это не просто конкурс, это объединение стилей и жанров, участников и зрителей. Остаться равнодушным невозможно!

В течение нескольких дней коллективы из шестнадцати филиалов соревновались в разных эстрадных жанрах и манерах исполнения, демонстрировали свое мастерство, творчество и умение создавать настоящий эмоциональный накал.

Последний день фестиваля прошел в преддверии двух юбилеев. Самодельные артисты выступили в специальной номинации, посвященной 75-летию Победы в Великой Отечественной войне и 60-летию ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». А вечером состоялся финал с церемонией награждения и гала-концертом.

Среди клубных учреждений первое место заняло Починковское ЛПУМГ, второе – Ивановское ЛПУМГ, приз за третье место увезли с собой представители Торбеевского ЛПУМГ.

Среди актовых залов лидером стало Арзамасское ЛПУМГ, второе место у представительниц Администрации, третье место жюри присудило УТТиСТ.

В специальных номинациях победу одержали следующие исполнители:

- Алексей Вельдин, Торбеевское ЛПУМГ, – «За виртуозное владение инструментом»;
- Илья Носов, Ивановское ЛПУМГ, – «За успешный дебют»;
- Юрий Ковалев, УАВР, – «За мультиинструментализм»;
- Евгений Ларин, Ивановское ЛПУМГ, – «За корпоративную солидарность»;
- Илья Червяков, Пензенское ЛПУМГ, – «За смелость!»;
- Творческий коллектив Арзамасского ЛПУМГ – «За мастерство и профессионализм».

Фестиваль закрыт, еще одна яркая страница вписана в многолетнюю историю предприятия. И символические часы начали свой отсчет вперед – навстречу юбилею!

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

ПОВЫСИТЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

Осенью этого года изданы приказы ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», направленные на повышение материальной заинтересованности сотрудников предприятия. В адрес редакции газеты поступили обращения читателей с просьбой разъяснить основные положения документов. Мы обратились с вопросами в отдел труда и заработной платы, где нам дали подробные разъяснения.

Вопрос: Что послужило причиной создания этих документов?

Ответ: В условиях современного рынка труда ведущие мировые компании заинтересованы не только в привлечении и закреплении высококвалифицированного персонала, но и в создании комфортных условий труда, в частности – поддержании конкурентного уровня заработной платы.

На сегодняшний день в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» работают свыше 10 600 сотрудников, 65% кадрового состава – представители рабочих профессий. Ежедневно, круглосуточно, при любых погодных условиях наши сотрудники обеспечивают надежную и бесперебойную транспортировку газа, контролируют работу оборудования на объектах газотранспортной системы. В свою очередь Общество ставит задачу повышения уровня оплаты в зависимости от результатов труда и трудовой активности работников.

Вопрос: Как реализуется задача по материальному стимулированию работников?

Ответ: Политика управления человеческими ресурсами ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» базируется на экономических стимулах и социальных гарантиях, основанных на достижении баланса между интересами работников и интересами Общества. С 1 октября 2019 года в Обществе увеличе-

ны оклады рабочих на 15%. Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда основного производства в нормальных условиях труда (МТС) увеличена на 15% и составляет 11 780 рублей, следовательно, на аналогичный процент повышены выплаты социального характера по Коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» на 2019–2021 годы, зависящие от размера МТС.

На основании результатов выполнения показателей СУПХД работникам ежеквартально выплачивается премия за выполнение особо важного задания.

Утверждены аттестационные линейки персонала для увеличения размера единовременной выплаты по итогам работы за год. Так, в мае 2019 года 4556 работников (45% от общего количества получателей премии) получили повышенные размеры единовременной выплаты от 5 до 25% по итогам работы за 2018 год. В критериях учитываются производственные достижения, результаты выполнения установленных показателей: участие в конкурсах профессионального мастерства, инновационных проектах и многие другие параметры.

Подробнее узнать о критериях оценки вы можете у специалистов ООТиЗ по месту работы.

Вопрос: О каких выплатах социального характера идет речь? Есть ли изменения в Коллективном договоре?

Ответ: Это целый ряд выплат, направленных на материальное стимулирование наших сотрудников: помощь молодым работникам, впервые поступившим на работу в Общество; материальная помощь при рождении ребенка; при заключении брака; ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; материальная помощь менее защищенным категориям работников: многодетным, малообеспеченным семьям, одиноким родителям, работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида. Расширяется и само понятие «многодетной семьи». Теперь к «многодетным» относятся и семьи, воспитывающие усыновленных детей.

Но и это еще не все. С 2019 года в соответствии с Дополнительным соглашением №42 к Коллективному договору увеличены дотации на поддержку семей сотрудников. Теперь они составляют 4 МТС – многодетным семьям, 0,3 МТС ежемесячно – одиноким родителям, 0,5 МТС ежемесячно – малообеспеченным семьям и работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида.

Вопрос: Планируется ли в дальнейшем повышение материальных выплат?

Ответ: В целях повышения уровня рождаемости и заботы о многодетных семьях с 2020 года в соответствии с Дополнительным соглашением №47 к Коллективному договору произойдет увеличение размера выплаты материальной помощи при рождении в семье третьего и последующих детей, выплата составит 17 МТС. Кстати, многодетным семьям будет полностью компенсирована стоимость путевок, которые приобретает для сотрудников работодатель.

ТРИ СТОЛИЦЫ

В сентябре сотрудники трех филиалов – Пензенского, Кировского и Чебоксарского ЛПУМГ, при поддержке первичных профсоюзных организаций отправились в экскурсионные поездки.

МОСКВА

Посещение столицы нашей родины для работников Пензенского ЛПУМГ оказалось незабываемым. Все началось с обзорной экскурсии по столице: Воробьевы горы, Поклонная гора, Триумфальная арка, Кутузовский проспект, Бульварное кольцо, Кремлевская набережная и многое другое. Участникам мероприятия очень понравилась прогулка по Красной площади, все с большим вниманием слушали рассказ экскурсовода о Спасской башне Кремля, соборе Василия Блаженного, Государственном историческом музее, Казанском соборе и ГУМе.

Затем – знакомство с новой московской достопримечательностью, уникальным парком и лучшим в России общественным пространством – парком Зарядье.

Самые яркие впечатления о поездке остались от посещения киностудии «Мосфильм». В залах музея киноконцерна собраны декорации к различным фильмам, огромная коллекция ретроавтомобилей, уникальная коллекция костюмов. Для участников экскурсии была организована фотосессия на Натурной площади – самой масштабной декорации под открытым небом. Она представляет собой старинный город в натуральную величину с улицами и домами.

Завершился полный впечатлений день посещением выставки ВДНХ, где проходил фестиваль китайской культуры.

Катарина Чиликова,
Пензенское ЛПУМГ



Самые яркие впечатления остались от посещения «Мосфильма»

ЙОШКАР-ОЛА

Работники Кировского ЛПУМГ совершили экскурсионную поездку в столицу Республики Марий-Эл, город Йошкар-Ола. Во время первой остановки участники посетили конюшню «Чудо-кони», где живут более 55 лошадей. Впечатлили масштабы конюшни, разнообразие пород, современное оборудование и красота самого здания. Экскурсоводы очень интересно рассказывали о жизни этих удивительных животных. Прокатившись верхом на лошадях, группа отправилась дальше на дегустацию сыров. В музее сыра рассказали о животноводстве и строгом отношении к качеству продукции на местных заводах.

Обзорная экскурсия по городу оказалась невероятно интересной благодаря мастерству экскурсовода. С большой любовью она поведала об истории края и современных страницах его истории.

Елена Зубова,
Кировское ЛПУМГ

КАЗАНЬ

Столицу Татарстана с экскурсионной поездкой посетили сотрудники Чебоксарского ЛПУМГ.

«Больше всего запомнилась настоящая татарская деревня Туган Авылым, – вспоминает слесарь-сантехник группы ТВС Чебоксарско-

го ЛПУМГ Сергей Фомин. – Уникальный этнографический комплекс создали сравнительно недавно. Архитекторы полностью воссоздали атмосферу старинного быта, и теперь каждый может себе представить реальные условия жизни в деревне много веков назад.»

«Главный символ города – Казанский кремль – и, кажется, каждое его здание овеяно легендой, – рассказывает специалист по имуществу Чебоксарского ЛПУМГ Татьяна Гончарова. – Спасская башня, обрамляющая главные ворота на въезде в крепость, просто восхищает своей силой и мощью: толщина стен у ее основания – больше двух метров. Башня Сююмбике на первый взгляд наклонилась уже сильнее, чем Пизанская, но не падает. Видимо, чтобы память о единственной и любимой всеми татарской царице жила вечно. А главная соборная мечеть Кул-Шариф – настоящее произведение искусства.»

«Такое совместное времяпрепровождение очень полезно для каждого из нас, – говорит начальник автоколонны № 14 Сергей Малофеев. – Мы узнали очень много интересных фактов и легенд из жизни Казани, увидели красивейший город и смогли прикоснуться к его богатой истории.»

Алина Михеева,
Чебоксарское ЛПУМГ



Путешествие в Йошкар-Олу оставило хорошие впечатления



Наши путешественники посетили Казань

БЛЕСНА-2019

Азарт и позитив! Именно так можно кратко охарактеризовать соревнования по рыбной ловле «Блесна-2019», организованные и проведенные первичной профсоюзной организацией и администрацией Сеченовского ЛПУМГ.

Ранним утром 28 сентября участники и организаторы соревнований отправились на водоем Запруда, около села Ильинка Сеченовского района Нижегородской области.

По правилам на блеснение участникам отводилось три часа, использовать можно было только один спиннинг.

Первый улов пришлось ждать почти полтора часа. Удача улыбнулась электромонтеру службы энергоснабжения Олегу Панову, ему же достался приз за «Первую пойманную рыбу».

Самую маленькую рыбку поймал электромонтер службы энергоснабжения Олег Панов (0,080 кг). Самую большую вытянул контролер ОЗИ Алексей Фролов (0,825 кг).

В общем зачете первое место присуждено прибористу службы АИМО Александру

Тарасову (1,125 кг). Второе место у электромонтера службы энергоснабжения Олега Панова (0,880 кг), а третье досталось контролеру ОЗИ Алексею Фролову (0,825 кг).

– Я участвовал впервые в подобных соревнованиях, было очень интересно! Искренне надеялся, что новичкам везет, но надо признать, что в «Блесне-2019» победил опыт. Буду ждать следующего года, – поделился своими впечатлениями о мероприятии юристконсульт филиала Андрей Дюжаков.

Именно опыт помог победителям занять призовые места. Все они много лет увлечены любимым хобби.

– В этом году мы изменили формат проведения соревнований с летней рыбной ловли на блеснение осенью и не прогадали, – подвел итог мероприятия председатель ППО Сеченовского ЛПУМГ Сергей Алексаев.

Александр Родин,
Сеченовское ЛПУМГ

Блеснение – способ ловли хищных рыб с использованием особых искусственных приманок – блесен, имитирующих рыбку или другое живое существо.



Участники перед стартом – азарт и волнение

НА ПРЕДЕЛЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

В начале октября работники Волжского ЛПУМГ и члены их семей приняли участие в Казанском марафоне. Трое из них вышли на дистанцию 10 км, а восемь проверили свои силы на дистанции 21,1 км.

– Я никогда не бежал полумарафон, и дистанция оказалась не из простых, – делится впечатлениями Александр Чикаев, машинист технологических компрессоров, – поэтому даже не представлял, что будет ждать меня во время бега.

По словам участников, организаторы пригласили 10 профессиональных бегунов – пейсмейкеров, которые задавали определенный темп участникам марафона. Время финиша каждого из них на данной дистанции было указано на спине.



Марафон – это настоящая проверка на прочность

– Я решил держаться за сильнейшим пейсмейкером, у которого финишное время было 1 час 30 мин, – вспоминает Александр Чикаев, – бежал за ним пол дистанции, а дальше, обогнал его, прибавив в темпе. Последние 5–6 км ноги становятся какими-то деревянными, а ступни просто горят от твердого асфальта, и ты бежишь, просто преодолевая себя, стараясь не сбавлять темп.

Время финиша Александра составило 1:26:21, и в следующий раз он обещает улучшить свой результат.

Всего в марафоне участвовало более 5 тысяч человек всех возрастов и уровней спортивной подготовки.

Алмаз Галнахметов, Волжское ЛПУМГ

МОЛОДЕЖНЫЕ КОМАНДНЫЕ ИГРЫ

В Моркинском филиале состоялся третий этап Молодежных командных игр на Кубок Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз».

Соревнования прошли в двух игровых видах спорта: волейбол и мини-футбол. За первенство в обоих видах спорта боролись команды из 12 филиалов, всего – 152 человека.

Лучшей молодежной волейбольной командой предприятия стала сборная Арзамасского линейного производственного управления магистральных газопроводов. Второе место заняла команда Заволжского ЛПУМГ, третье место у команды УТТиСТ.

Первое место в турнире по мини-футболу заняла команда Управления материально-технического снабжения и комплектации, второе место у команды Сеченовского ЛПУМГ, третье место завоевала команда Арзамасского ЛПУМГ.

В общекомандном зачете третьим этапом победителем стала команда Арзамасского ЛПУМГ, второе место у Сеченовского ЛПУМГ, третье заняла команда Заволжского ЛПУМГ.

– Кубок профсоюза – это праздник для всех любителей физкультуры и спорта. Наши работники предпочитают активный образ жизни. Несмотря на начало сезона, все команды находятся в хорошей форме, – прокомментировал главный судья соревнований по волейболу, директор физкультурно-оздоровительного комплекса Моркинского ЛПУМГ Василий Янаев.

КРАСКИ ОСЕНИ

В клубе Ивановского ЛПУМГ состоялось развлекательное и познавательное мероприятие для детей «Осенины».

Сначала участники праздника попали в «Фруктовый сад» – так назывался игровой блок, где ребята разгадывали загадки об осени, овощах и фруктах, сочиняли стихи-буриме.



Подделки своими руками – красиво и весело

На мастер-классе «Забавный овощ» дети проявили фантазию и изобретательность: поделки из природных материалов «дикий образ», «ежик с грибами», «домовенок», «девочка-свеколка», «мальчик Чиполлино» и другие – не оставили зрителей равнодушными.

И конечно же, вкусные дары осени ждали ребят по завершении праздника.

ПРАЗДНИК УРОЖАЯ

В Ивановском филиале Общества в третий раз прошел «Праздник урожая». В этом году под крышей клуба собрались не только пенсионеры, но и молодежь филиала. Более 30 участников организовали выставку, где представили овощи и фрукты со своих участков. Кроме традиционных для нашей полосы культур, ветераны труда выращивают на своих приусадебных участках и экзотические фрукты и овощи, такие как виноград, кукурузу, патиссоны. Осенние композиции, букеты из разнообразных цветов, поделки из природного материала, причудливые фигурки из овощей – все это можно было увидеть на выставке, которая каждый год отличается от предыдущей. В этом году было представлено много астр разнообразных цветов и оттенков.



Осенние трофеи

Во время дегустации домашних заготовок на зиму хозяйки делились опытом изготовления и хранения блюд: икра из кабачков, витаминные салаты, необычные варенья. Не оставила никого равнодушными выставка декоративно-прикладного искусства «Добрых рук мастерство», на которой были представлены вышивки, работы из атласных лент, фотографии.

Самыми активными участницами мероприятия стали бывшие работники филиала: Нина Дмитриевна Харина, Валентина Павловна Кудряшова, Руфина Михайловна Кузнецова, Валентина Васильевна Васильева, Нина Ивановна Гамзина, Александра Александровна Юрищева, Наталья Витальевна Сафарова, Зоя Александровна Голубева.

Гелюзя Тарасова, Ивановское ЛПУМГ

ДАНЬ УВАЖЕНИЯ

В начале октября в Обществе чествовали пенсионеров. Мероприятия, приуроченные ко Дню пожилого человека, прошли во всех филиалах предприятия.

ПРОСТЫЕ РАДОСТИ

В Семеновском ЛПУМГ для пенсионеров подготовили праздничную программу. Виночники торжества с удовольствием участвовали в конкурсах, в танцевальной программе, дружным хором исполняли давно любимые песни. Алексей Николаевич Евдокимов – пенсионер филиала – проживает в Нижнем Новгороде, но такое мероприятие пропустить не смог и приехал в родной филиал с внуком.



В Семеновском ЛПУМГ праздник прошел душевно и весело

Во время празднования Алексей Николаевич играл на баяне и исполнял песни собственного сочинения. Радостно видеть наших пенсионеров такими счастливыми!

Наталья Абдуллина,
Семеновское ЛПУМГ

МОЛОДЫ ДУШОЙ

Секреты молодости обсуждали за праздничным столом ветераны Торбеевского ЛПУМГ. Они охотно шутили и делились рецептами бодрости духа и неиссякаемой энергии. А в подтверждение своих слов много танцевали, играли в фанты и пели, доказывая, что



Разговоры за праздничным столом в Торбеевском ЛПУМГ

жизнь продолжается и будет она тем интереснее, чем позитивнее отношение к ней. Выступления самодеятельных артистов клуба «Аллегр» ППО Торбеевского ЛПУМГ стали настоящим украшением программы.

Ольга Швецова,
Торбеевское ЛПУМГ

СЛАВИМ ВОЗРАСТ ЗОЛОТОЙ

Традиция празднования Дня пожилого человека в Вятском ЛПУМГ насчитывает уже много лет. Для дорогих гостей был организован праздничный концерт с последующим банкетом. Творческие коллективы Вятского ЛПУМГ подготовили зажигательную музыкальную программу.

В адрес пожилых людей прозвучало много теплых слов и пожеланий. За чашкой чая ве-



Ветераны Вятского ЛПУМГ – фото на память

тераны филиала делились воспоминаниями, рассказывали о жизни. Все получили массу положительных эмоций, забыв о проблемах и отдохнув душой.

Елена Шишкина,
Вятское ЛПУМГ

СЕРЕБРО ВОЛОС, ЗОЛОТО СЕРДЕЦ

В теплой, дружеской и по-домашнему уютной атмосфере прошел День пожилого человека в Волжском ЛПУМГ. Это замечательная возможность пообщаться друг с другом, вспомнить прошлое, поговорить о настоящем, помечтать о будущем. Представители Совета ветеранов рассказали о проделанной за год работе и вручили благодарности наиболее активным членам Совета.

Кульминацией праздника стал концерт с участием самих ветеранов и артистов клубного учреждения «Радуга». Надеемся, что такие встречи останутся доброй традицией нашего филиала.

Надежда Иванова,
Волжское ЛПУМГ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ДОБРЫЕ ДЕЛА

Приятно узнавать, что работники наших филиалов искренне и бескорыстно совершают добрые поступки.

Сотрудники Семеновского ЛПУМГ помогли ветерану филиала в непростом для него деле: колке и уборке дров. К сожалению, годы дают мудрость, но отнимают силы. Поэтому помощь в таком, простом на первый взгляд, деле оказывается неоценимой!

А в Торбеевском ЛПУМГ не только поздравили ветеранов филиала, но и не забыли по-настоящему одиноких, пожилых людей. Концертная бригада филиала посетила Новочадовский дом-интернат для престарелых и инвалидов. Работники клуба «Аллегр» и молодежь филиала читали стихи Есенина и исполняли песни, дари-

ли благодарным слушателям тепло своей души и хорошее настроение. Благодарные зрители провожали самодеятельных артистов приглашением: «Приезжайте к нам на Новый год!»



Теперь зимой в доме ветерана будет тепло!



Частушки под гармошку Алексея Вельдина заставили пуститься в пляс

Накануне 2020 года в Обществе стартовала акция «60 добрых дел», и мы уверены, что таких добрых историй станет еще больше!

Ольга Швецова,
Торбеевское ЛПУМГ;
Александр Мухортов,
Семеновское ЛПУМГ

ДЕТСКАЯ ПЛОЩАДКА

В октябре в городе Малмыже Кировской области открыта детская спортивно-игровая площадка.

Площадка построена в том числе на личные пожертвования сотрудников Вятского ЛПУМГ – филиала ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Деньги на ее строительство собирали с конца 2018 года.

На многофункциональной площадке установлены качели, тренажеры, детский городок, скамейки для отдыха и многое другое. Площадка расположена недалеко от школы, и надежно защищена ограждением, разделяющим его с проезжей частью центральной улицы.

За активное участие в строительстве детской площадки Вятскому ЛПУМГ вручено Благодарственное письмо от администрации города.

С начала 2019 года работники Вятского ЛПУМГ оказывали финансовую помощь в благоустройстве мусульманского и православного кладбища; собирали средства на ремонт мечети и Дома культуры селе Рожки, поддерживали семью погорельцев.

Елена Шишкина, Вятское ЛПУМГ



Доброе дело на благо города

