16+

МАГИСТРАЛЬ

ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ НИЖНИЙ НОВГОРОД

№ 09 (102). **Сентябрь 2018 г.** | Газета ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»

ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО
Новая АГНКС в городе Владимире
стр. 2

ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА
Впервые в ПАО «Газпром»
стр. 4

ПРОФЕССИЯ ГАЗОВИК
Качество и надежность газовых магистралей
стр. 5

ОБМЕН ОПЫТОМ
Завод 70-летия Победы
стр. 6

ТРИДЦАТЬ СУТОК В ПУТИ

Крупнейшие энергетические компании трех стран: CNPC, «КазМунайГаз» и «Газпром», – 15 автомобилей, 15 раций, 20 мобильных телефонов, 80 участников, 9881 тысяча километров, один месяц в пути – все это самый протяженный в мире автопробег газомоторной техники на сжиженном природном газе «Газ в моторы».

28 сентября ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» встречало участников автопробега большим праздником на Нижне-Волжской набережной. «Мы едем уже очень долго. Таких впечатлений за свою жизнь я не испытывал никогда! Самое ценное – это, конечно, популяризация газомоторного топлива, подтверждение локаций инфраструктуры, испытание техники. Но не менее важно – это наша команда и люди, которых мы встречаем! Нас везде принимают очень гостеприимно. И Нижний Новгород – не исключение», – сказал руководитель автоколонны российской делегации Виталий Косковецкий.

У подножия Чкаловской лестницы прошла презентация автомобильной техники, принимающей участие в автопробеге, а также представлена серийная газомоторная техника производства «Группы ГАЗ». «Нижегородская земля – родина российского автомобилестроения. Участники автопробега наглядно демонстрируют эффективность, экологичность и экономичность автомобилей, работающих на метане. Развитие газовой инфраструктуры, создание техники, использование этого вида топлива позволяет повышать эффективность и крупного, и малого, и частного бизнеса, обеспечивая таким образом рост экономики страны», – выразил уверенность директор по реализации и маркетингу «Легкие коммерческие автомобили – Группа ГАЗ» Олег Марков.

«В настоящее время наш регион активно переходит на газомоторное топливо. Двадцать тысяч автомобилей в Нижегородской области уже работают на газе. И только четыре с половиной тысячи было переведено на газ за последний год», – отметил исполняющий обязанности министра транспорта и автомобильных дорог Нижегородской области Вадим Власов.

Подтверждает его слова конкретными результатами главный инженер ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Риф Садртдинов: «Объем отпуска газа через автомобильные газонаполнительные компрессорные станции нашего предприятия в 2017 году составил более 32 миллионов кубометров. Только в Нижегородской области за два года мы фиксируем рост более чем на 20%. Это подтверждает, что реализация программы по развитию газомоторного топлива имеет большой потенциал».

Из Нижнего Новгорода участники автопробега «Газ в моторы» отправились во Владимир. Церемония финиша состоялась 4 октября в Санкт-Петербурге.

МИФЫ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПРИРОДНОГО ГАЗА В КАЧЕСТВЕ МОТОРНОГО ТОПЛИВА

1. Стоимость газомоторного топлива растет.

Это один из главных мифов о газомоторном топливе последних дней. Под термином «газомоторное топливо» подразумевается два вида газа – пропан-бутановая смесь и природный газ (метан/EcoGas). Повышение цены касается только пропан-бутановой смеси, а природный газ (метан) сегодня в среднем по России стоит 14 руб. за 1 кубометр. Это в три раза дешевле традиционных нефтяных видов топлива. При этом по расходу 1 кубометр метана эквивалентен 1 л бензина.

2. Недостаточно газозаправочной инфраструктуры.

Сегодня в России действует сеть из более 330 газозаправочных станций. Большая часть из них принадлежит «Газпрому». В период с 2015 по 2018 годы компанией построены 70 современных газозаправочных объектов. В планах «Газпрома» – создание опорной газозаправочной сети из 500 объектов.

3. Газомоторную технику невозможно купить

В Российской Федерации в заводском исполнении выпускается порядка 150 моделей техники на метане. Это легковые автомобили, автобусы, коммунальная техника, грузовой и легкий коммерческий транспорт.

В 2017 году «АВТОВАЗ» выпустил в продажу битопливный автомобиль на природном газе LADA Vesta CNG, совсем скоро на рынок выйдет и газомоторная LADA Largus.

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

VIII ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГАЗОВЫЙ ФОРУМ: В ДИАЛОГЕ О РАЗВИТИИ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

2–5 октября в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум» проходит VIII Петербургский международный газовый форум. По традиции ПМГФ – место встречи лидеров газового сообщества, инвесторов, руководителей государственных учреждений и министерств, известных отраслевых экспертов и ученых.

В рамках VII Международного конгресса специалистов нефтегазовой индустрии проходит более 90 деловых мероприятий: пленарные сессии, конференции, круглые столы, закрытые совещания, выездные технические экскурсии. Особое внимание уделяется вопросам энергетической безопасности, газомоторному топливу, нефтегазохимии, импортозамещению в нефтегазовом секторе, газораспределению, газопотреблению и другим вопросам отрасли.

Ключевым мероприятием Форума станет пленарное заседание «Роль и место газа в энергобалансе мировой экономики» с участием Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера, директора по газовому бизнесу и новым источникам энергии, члена Исполнительного комитета компании Royal DutchShell Маартена Ветселаара, Председателя Правления компании OMV Райнера Зеле, Президента Международного газового союза Джо Канга, Председателя Правления компании Verbundnetz Gas Ульфа Хайтмюллера, Вице-президента Китайской национальной нефтегазовой корпорации (КННК) Вэйчжун Циня. К диалогу также приглашены представители Uniper и ENGIE. Специалисты обменяются мнениями о наиболее актуальных трендах на рынке газа, проанализируют современное состояние и долгосрочные тенденции развития газовой промышленности, внедрение новых технологий и инновационных производств.

РОССИЙСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ НЕДЕЛЯ

В Москве с 3 по 6 октября в Центральном выставочном зале проходит международный форум «Российская энергетическая неделя».

Цель Форума – демонстрация перспектив российского топливно-энергетического комплекса и реализация потенциала международного сотрудничества в сфере энергетики. Форум – это площадка для обсуждения основных вызовов, с которыми сталкивается энергетический сектор экономики, и актуальных проблем развития газовой, нефтяной и угольной отрасли, нефтехимии, электроэнергетики, энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Первый форум прошел в 2017 году. Мероприятие стало главным событием в сфере энергоэффективности в России и за рубежом. Ключевым событием официальной деловой программы Форума стало пленарное заседание «Энергия для глобального роста», на котором выступил Президент Российской Федерации Владимир Путин. В общей сложности деловая программа РЭН-2017 в Москве насчитывала 45 мероприятий с участием 279 спикеров и модераторов. Всего в мероприятиях на московской площадке РЭН-2017 приняли участие представители 94 государств.

В этом году Владимир Путин также примет участие в пленарном заседании международного форума, темой которого станет «Устойчивая энергетика для меняющегося мира». В дискуссии также будут участвовать министр энергетики, промышленности и минеральных ресурсов Королевства Саудовская Аравия Халид аль-Фалих, главный исполнительный директор Royal Dutch Shell Plc Бен ван Берден, президент Fortum Corporation Пекка Лундмарк, президент, председатель совета директоров Total Патрик Пуянне и главный исполнительный директор Enel S.p.A. Франческо Стараче. Спикеры обсудят, каким будет завтрашний день мировой энергетики, какие приоритетные задачи предстоит решить, чтобы обеспечить надежное снабжение энергией крупнейших макрорегионов планеты и каждой страны в отдельности, и на этой основе повысить конкурентоспособность национальных экономик. Также участники пленарного заседания обозначат тренды, которые будут определять общее энергетическое будущее всего человечества.

ПЛЮС ОДНА АГНКС

Председатель Совета директоров ПАО «Газпром» Виктор Зубков и заместитель министра энергетики России Антон Инюцын открыли в городе Владимире новую автомобильную газонаполнительную компрессорной станцию «Газпрома». В мероприятии также приняли участие представители органов власти Владимирской области, структурных подразделений и дочерних компаний «Газпрома», в том числе Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Вячеслав Югай.

Новая АГНКС расположена на улице Гастелло. Это современная станция, оснащенная высокоэффективным оборудованием. На ней могут одновременно заправляться до восьми машин и до 500 машин – ежедневно. Ключевым потребителем топлива новой АГНКС станет городской пассажирский и коммерческий транспорт.

ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

Цель деятельности нашего предприятия – бесперебойный транспорт природного газа и поставка «голубого топлива» многочисленным потребителям в 15 регионах Российской Федерации. Жаркое лето и на удивление теплый сентябрь 2018 года сотрудники Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород» постарались использовать максимально эффективно, проводя необходимый плановый ремонт вверенного им оборудования.

Большой объем ремонтных работ газовики провели минувшим летом на линейной части магистральных газопроводов, ГРС и КС Сеченовского ЛПУМГ. В плановых ремонтах были задействованы все сотрудники производственных отделов и служб филиала.

«Объем ремонтных работ в этом году у нас очень серьезный, поэтому все производственные подразделения филиала полностью задействованы в проведении ремонтов, – говорит начальник Сеченовского ЛПУМГ Александр Пихотский. – Буквально на всех этапах: от приемки комплектующих и материалов до завершения итоговых испытаний наши сотрудники обеспечивают высокое качество проведения ремонтных работ, непосредственно участвуют в процессе демонтажа старого оборудования и установки нового, осуществляют строительный контроль, следят за выполнением требований охраны труда и промбезопасности. Главное – ответственно выполнять свои обязанности, помогать коллегам, бережно относиться к оборудованию. Уверен, только так и можно добиться высоких результатов в работе».

«В 2017 и 2018 годах в филиале были проведены масштабные диагностические обследования на линейной части газопроводов. По результатам ВТД подготовлен и уже начал осуществляться план устранения выявленных дефектов, – говорит главный инженер Сеченовсого ЛПУМГ Иван Башмаков. – В конце августа мы провели по-своему уникальную операцию – отремонтировали газопровод-отвод на Ардатов без отключения потребителей. Понимая всю важность проведения капитального ремонта в кратчайшие сроки, сотрудники филиала заменили пять дефектных участков на этом газопроводе в течение трех дней. Невзирая на 30-градусную жару, все работали быстро, слаженно, помогая друг другу».

Минувшим летом газовики осуществили плановый ремонт оборудования в компрессорных цехах ГКС «Сеченовская», заменили байпасную линию на крановом узле подключения КС, капитально отремонтировали установки очистки газа.

«Один из объектов капитального ремонта – установка очистки газа, – говорит начальник КЦ № 1 «Уренгой – Ужгород» Александр Дашин. – Ремонт был проведен хозспособом, и в настоящее время наши сотрудники завершают покраску установки. Кстати, все элементы оборудования красим в соответствии с разработанными требованиями фирменного стиля предприятия. Постепенно приводим компрессорную станцию к надлежащему виду».

Крайний рубеж газотранспортной сети предприятия – газораспределительные станции. В регионах деятельности Сеченовского ЛПУМГ – 10 ГРС. Все подготовлены к работе в осенне-зимний период на 100%.

«В настоящее время плановый ремонт завершен на всех газораспределительных станциях нашего филиала, – говорит начальник участка по эксплуатации ГРС Сеченовского ЛПУМГ Владимир Чердаков. – Разброс станций у нас значительный: они расположены и в Чувашии, и в Мордовии, и в Нижегородской области. Естественно, внимание к этим объектам повышенное, так как именно ГРС снабжают природным топливом промышленные предприятия в российских регионах и сотни домовладений. Уверен, предстоящую зиму пройдем в штатном режиме».

В августе в филиале стартовал масштабный капитальный ремонт магистрального газопровода «Уренгой – Центр 2». Сотрудники подрядной организации СГК-6 в течение трех месяцев должны будут заменить 8 километров магистрали.

«Наша задача – капитально отремонтировать магистральный газопровод на пикете 2474–2482, – говорит начальник строительно-монтажного участка СГК-6 Юрий Воронец. – Все трубы на восьми километрах трассы будут заменены на новые. Для этого нам придется раскопать трубопровод, поднять его из земли, очистить от старой изоляции. На специально подготовленной площадке наши сотрудники уже начали сваривать «двухтрубки», из которых впоследствии и будет смонтирован новый участок магистрали. Сейчас стоит отличная погода, и мы стараемся максимально использовать сухое время для проведения ремонта, так как знаем: пойдут дожди – работать станет гораздо труднее».

В настоящее время ремонтные работы на газопроводе «Уренгой – Центр 2» продолжаются.

В Ивановском ЛПУМГ в рамках подготовки к работе в осенне-зимний период завершены все запланированные работы по повышению надежности магистрального газопровода Починки – Ярославль – основного источника газоснабжения Ивановской области. За текущий подготовительный период устранено 10 выявленных по результатам внутритрубной диагностики дефектов трубопровода, произведена замена дефектных стыков на катушки в Савинском, Комсомольском и Лежневском районах. Также замена дефектных стыков на пять катушек и замена двух дефектных труб произведена в Ивановском районе области. Все работы выполнены в намеченные сроки, нарушений режимов работы трубопровода при выполнении работ персоналом филиала не допущено.

Александр Федянин,
Ивановское ЛПУМГ

В соответствии с графиком ПАО «Газпром» в конце лета во Владимирской ЛПУМГ завершены работы на газопроводе «Горький – Череповец». В результате заменены два дефектных тройника и подключен переложенный 200-метровый участок газопровода. Основным потребителем газа является город Ковров с большим количеством промышленных предприятий. Благодаря совместной работе персонала Владимирского ЛПУМГ, УТТиСТ и УАВР весь объем работ выполнен и газ подан потребителям Коврова в срок.

Андрей Рыбин,
Владимирское ЛПУМГ

ИСПЫТАНИЯ ДИАГНОСТИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ КОНТРОЛЯ СОСТОЯНИЯ ТРУБОПРОВОДОВ

Контроль состояния трубопроводов – это залог безопасности при транспортировке газа. Протяженные участки магистральных газопроводов успешно обследуются внутритрубными снарядами-дефектоскопами. Для трубопроводов компрессорных станций и отдельных участков линейной части магистральных газопроводов применение таких комплексов ВТД невозможно из-за сложной геометрии трубопроводов. Эффективным инструментом контроля таких объектов являются самодвижущиеся роботы для внутритрубной диагностики.

«Для выполнения работ по внутритрубной дефектоскопии коротких участков линейной части газопроводов, неравнопроходных подводных переходов, не оборудованных камерами запуска/приема внутритрубных устройств, технологических перемычек наиболее технологически приемлемым является метод внутритрубной диагностики с применением роботизированных сканеров-дефектоскопов», – рассказывает начальник производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов Руслан Юнусов. На базе Общества в период с 20 августа по 14 сентября этого года проводились испытания внутритрубных роботизированных сканеров-дефектоскопов различных организаций-разработчиков с целью выявления наиболее эффективных. Проверка включает два этапа: стендовые и трассовые испытания.

В составе рабочей группы представители Департамента 308 ПАО «Газпром», ООО «Газпром ВНИИГАЗ» и ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». В испытаниях участвовали: внутритрубный автономный роботизированный сканер-дефектоскоп А2072 «IntroScan» (организация-разработчик ЗАО «ИнтроСкан») и телеуправляемый диагностический комплекс ТДК-400-М-Л (организация-разработчик ЗАО «Диаконт»).

Трассовые испытания проведены на участке газопровода «Ямбург – Елец II», запланированном в капитальный ремонт.

Стендовые испытания образцов внутритрубных дефектоскопов пройдут в филиале ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Управление аварийно-восстановительных работ на испытательном стенде ДУ 1400 мм, оснащенном необходимым количеством искусственных и естественных дефектов.

По итогам натурных испытаний до конца года Департаментами 308 и 338 ПАО «Газпром» планируется формирование Реестра Диагностических роботизированных комплексов, допущенных на объекты линейной части магистральных газопроводов. ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» совместно с ООО «Газпром ВНИИГАЗ» будет разработана методика оценки технического состояния трубопроводов на основе обследований роботизированными сканерами-дефектоскопами.

Внедряя роботизированные сканеры-дефектоскопы, ПАО «Газпром» не просто следует моде автоматизации с помощью новейших технологий, оно получает высокоэффективные диагностические комплексы для контроля состояния сложных участков линейной части магистральных газопроводов (с точки зрения традиционных средств ВТД), тем самым повышая качество, надежность и безопасность всей газотранспортной системы.

«ЧЕМПИОНАТ МИРА» УРОВНЯ ПАО «ГАЗПРОМ»

В ПАО «Газпром» ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства, которые являются одним из эффективных методов мотивации и достижения высоких результатов в труде. В 2018 году профессиональные соревнования объединены в Фестиваль труда ПАО «Газпром». Для Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород» такой формат проведения профессиональных конкурсов уже знаком. В апреле этого года прошел уже четвертый Фестиваль труда. И именно там было объявлено, что в год 25-летия Газпрома в сентябре впервые пройдет Фестиваль труда среди дочерних обществ Компании, который объединит пять конкурсов профессионального мастерства среди лаборантов химического анализа, машинистов ТК, операторов ГРС, прибористов и трубопроводчиков линейных. «Коллеги, нам с вами повезло – мы работаем в «Газпроме»! У нас огромные добычные возможности, уникальная газотранспортная система, системы хранения и переработки газа, экспортные возможности. Мы лучшая энергетическая компания мира! Мы с вами умеем работать! В первом Фестивале труда представлены пять основных профессий газотранспортных предприятий. Вы выиграли отборочные туры в профессиональных конкурсах у себя в дочерних Обществах. И теперь соревнуетесь здесь. Если учесть, что мы лучшая компания мира, это в принципе чемпионат мира!» – обратился к участникам первого Фестиваля труда ПАО «Газпром» заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергей Хомяков. На базу Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва» в Тамбовскую область съехались более 150 специалистов из 31 дочернего общества. Среди них работники нашего Общества, которые приняли участие во всех номинациях. Они рассказали о том, как проходил конкурс.

Николай Синев (Сеченовское ЛПУМГ) – конкурс «Лучший линейный трубопроводчик»

Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Москва» огромный, современный, новый – именно на Фестивале труда состоялось его торжественное открытие. Так же как и в нашем УПЦ, там оборудованы учебные классы, лаборатории, рядом построены жилые корпуса.

Всем участникам заранее дали информацию о том, из чего будет состоять наш профессиональный конкурс. И мы сразу приступили к подготовке. Было непросто подготовиться к теоретической части. А это 1182 вопроса: и о линейной части, о сосудах, работающих под давлением, о запорной арматуре. Времени на подготовку было немного, а информации очень большой объем.

В практической части комиссия задавала вопросы по устройству и обслуживанию четырех кранов: итальянского, ЧКД Бланско, алексинского и пензенского. Как и я, многие участники очень плохо знали кран ЧКД Бланско. Он 1972 года, предназначен для установки в тех регионах, где температура опускается до -60, у нас на предприятии такие не используются. Мы с коллегами накануне конкурса собрались и рассказали друг другу, кто что знает. Это может показаться странным, ведь, по сути, на конкурсе все конкуренты. Но мы на это смотрим по-другому: Фестиваль для того и создан, чтобы мы могли обменяться опытом, узнать что-то новое и благодаря этому повысить свое профессиональное мастерство.

Хотелось бы, чтобы в Обществе была разработана программа по подготовке к таким конкурсам. Первый Фестиваль прошел, и теперь у нас есть опыт, который можно использовать в дальнейшем. Будущим участникам я хочу пожелать готовиться, готовиться и еще раз готовиться! И тогда все получится!

Дмитрий Захаров (Арзамасское ЛПУМГ) – конкурс «Лучший приборист»

После завершения второго этапа конкурса я узнал, что буду предоставлять наш «Газпром трансгаз Нижний Новгород» на Фестивале труда ПАО «Газпром». Я был взволнован от чувства ответственности, возложенной на меня.

Хорошо, что участники хотя бы примерно знали, какие будут задания на конкурсе. Моя подготовка к конкурсу была организована на базе нашего Учебного полигона УПЦ.

Конкурс по моей профессии состоял из двух этапов: первый – это 50 теоретических вопросов, а второй – четыре практических задания в лаборатории. Конкуренция среди участников была серьезная, поскольку все – специалисты своего дела. Было очень приятно и интересно пообщаться с работниками из других обществ.

Когда я вернулся в филиал, рассказал обо всем своим коллегам. В особенности о том, как работает оборудование. Возвращался немного расстроенным, так как не попал в призеры, но общие эмоции от всего мероприятия очень положительные – Фестиваль запомнится мне на всю жизнь!

Владимир Герасимов (Вятское ЛПУМГ) – конкурс «Лучший машинист ТК»

За месяц до Фестиваля мы ездили на ознакомительную экскурсию в УПЦ ООО «Газпром трансгаз Москва». Мы увидели оборудование, узнали о конкурсных заданиях. Правда, ничего нельзя было фотографировать.

На самом конкурсе теория по нашей профессии проходила в УПЦ, а практика – на КС № 28 в поселке Первомайский Моршанского ЛПУМГ. Так как я ремонтник, в работе мне не нужно производить расчеты. Поэтому самым сложным мне показалась именно теоретическая часть. С практической частью справился хорошо. Члены комиссии сказали, что из ста баллов я набрал почти семьдесят. А на этапе, где нужно было вывести ГПА в ремонт, мне поставили максимальные 20 баллов. Такого результата смогли достичь только я и победитель конкурса – представитель «Газпром трансгаз Москва». В итоге у меня – 6-е место. К сожалению, не хватило немного до тройки лидеров из-за расчетов в теоретической части.

До конкурса мы не особо общались друг с другом, каждый был сосредоточен на собственной подготовке. После – обсудили с коллегами и конкурсные задания, и в целом профессиональные вопросы.

Я бы еще поехал на такой Фестиваль! Несмотря на то, что волнение там очень сильное, ты получаешь отличный опыт!

Владимир Гордеевцев (Арзамасское ЛПУМГ) – конкурс «Лучший оператор ГРС»

Когда я победил на Фестивале труда на уровне Общества, я был очень рад! Но при этом почувствовал ответственность и волнение, ведь я уже понимал, что предстоит участвовать в Фестивале труда ПАО «Газпром». На таком конкурсе ты выступаешь уже не за себя или свой филиал, а за целое предприятие.

После того как пришла программа заданий, стал целенаправленно готовиться по этим темам: много читал СТО, техническую документацию, различные материалы.

Конкурс по нашей профессии был достаточно объемным: сто теоретических вопросов, на которые было отведено не более полутора часов, и пять практических заданий, на каждое и которых участнику отводилось от 2,5 до 10 минут. Несмотря на это, нам с коллегами удалось пообщаться друг с другом. Все 19 участников очень отзывчивые, и каждый хотел поделиться своим опытом работы. Хотя мы и трудимся за тысячи километров друг от друга, и ГРС у нас различаются, основные обязанности всех операторов одинаковые. А значит, общих тем тоже очень много.

Мне не удалось прорваться в тройку лидеров из-за того, что не хватило практики выполнения заданий на незнакомом оборудовании. Думаю, что если бы дали второй шанс, точно бы занял призовое место! Эмоции от Фестиваля остались только положительные.

Людмила Актуганова (Моркинское ЛПУМГ) – конкурс «Лучший лаборант химического анализа»

Еще когда мы ездили на ознакомительную встречу, мне стало понятно, что все мои коллеги, соперники по конкурсу, – очень сильные специалисты, профессионалы своего дела.

Сами задания были не такими сложными, но нужно справиться с нервами. Эксперты очень пристально следили за каждым нашим движением. Даже были установлены видеокамеры, и изображение передавалось независимой комиссии, которая располагалась в отдельном кабинете.

Не разрешалось пользоваться какими-либо методичками – все должно быть в голове. Если в других конкурсах участникам нужно вслух проговаривать все свои действия, то мы должны молчать во время выполнения заданий. Считается, что если ты заговорил, то таким образом помешал другому конкурсанту, отвлек его.

Практическое задание заключалось в проведении анализа лаборатории газа и воды. В Моркинском ЛПУМГ мы не работаем в лаборатории газа, поэтому перед конкурсом меня отправили в ИТЦ, где полностью обучили этому виду химических исследований. Пригодились эти знания и при прохождении теоретической части.

Я заметила разницу между подходами молодежи и более опытных работников. Мы – представители советской школы – делаем все очень тщательно, не спешим, у нас во всем аналитика, больше техники, точности, чистоты. У молодежи другой подход – они пытаются довести все до автоматизма, при этом найти что-то новое, то, что ранее не использовалась в лаборатории. Но всех нас объединяет то, что лаборанты обязаны соблюдать регламент, ведь любая ошибка – и дальше хода нет.

Спасибо организаторам за гостеприимный прием и нашему Обществу за возможность представить предприятие на уровне ПАО «Газпром».

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСОВ:

«Лучший оператор газораспределительной станции» – **Дмитрий Четвериков** (ООО «Газпром трансгаз Москва»).

«Лучший приборист» – **Игорь Дронов** (ООО «Газпром трансгаз Москва»).

«Лучший трубопроводчик линейный» – **Алексей Евграфов** (ООО «Газпром трансгаз Казань»).

«Лучший лаборант химического анализа» – **Екатерина Руденко** (ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»).

«Лучший машинист технологических компрессоров» – **Роман Романеев** (ООО «Газпром трансгаз Москва»).

КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ДОЧЕРНЕГО ОБЩЕСТВА ПАО «ГАЗПРОМ» – 2018»

В период проведения Фестиваля труда ПАО «Газпром» на базе отраслевого научно-исследовательского учебно-тренажерного центра ПАО «Газпром» в городе Калининграде прошел очный этап конкурса «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром» – 2018».

В Конкурсе принимали участие представители 23 дочерних обществ – штатные и внештатные преподаватели, мастера производственного обучения. ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» представлял преподаватель Учебно-производственного центра Дмитрий Лисенков.

«Конечно, когда я ехал на конкурс, я чувствовал высокую ответственность. Но уверенность придавало то, что на заочном этапе была проведена большая работа: подготовлено видео открытого урока, его методическое сопровождение, собрано портфолио. И за плечами уже был опыт конкурса на уровне Общества, на котором задания были подобным тем, что предстояло пройти на конкурсе в «Газпроме», – рассказывает Дмитрий.

Очный этап конкурса включал в себя теоретическое и практическое задание, а также «самопрезентацию» конкурсанта. Преподаватели соревновались в умении применять

Дмитрий Лисенков – второй справа

знания в области производственной педагогики, андрагогики (освоения знаний взрослыми людьми), разрабатывали планы проведения уроков и готовили комплекты дидактических материалов, демонстрировали свои предложения по наиболее эффективным методам и формам обучения персонала, обменивались результатами преподавательской деятельности и педагогического опыта.

«Раньше я неоднократно принимал участие в конкурсах профессионального мастерства уровня Общества в качестве члена комиссии или ПАО «Газпром» в качестве наблюдателя, а теперь впервые побывал в роли участника. Хочу отметить отсутствие формального подхода со стороны членов конкурсной комиссии, их доброжелательность, заинтересованность и высокую компетентность, – отмечает Дмитрий. – Специфика работы преподавателей такова, что нам, возможно, было чуть проще, чем участникам других конкурсов, проходивших в это время в рамках Фестиваля труда. Мы демонстрировали свой опыт и квалификацию в привычных нам условиях учебного класса. А рабочим предстояло проявить себя на не совсем знакомом им оборудовании».

По итогам конкурса Дмитрий Лисенков занял второе место. Эту ступень пьедестала с ним разделила коллега из ООО «Газпром добыча Надым» Елена Демина. Лучшим преподавателем признан Юрий Стукалов (ООО «Газпром трансгаз Югорск»). Представители ООО «Газпром трансгаз Ухта», ООО «Газпром добыча Астрахань» и ООО «Газпром трансгаз Уфа» стали третьими.

«Второе место считается обидным, ведь до победы оставалось совсем чуть-чуть. Но учитывая уровень подготовки коллег и географию участников от Калининграда до Сахалина, свой результат считаю достойным», – прокомментировал призер конкурса ПАО «Газпром».

ПРОФЕССИЯ ГАЗОВИК

КАЖДЫЙ ШОВ – ГАРАНТ НАДЕЖНОСТИ

Настоящий электрогазосварщик – это профессия человека, про которого часто говорят, что у него душа в металле. Руками электрогазосварщиков строится наш мир. Без рук этих работников не будет газопроводов, компрессорных, газораспределительных станций, не будет газотранспортной системы России, а значит, голубое топливо не придет на фабрики и заводы, не согреет наши дома и школы. От качества сварки напрямую зависит надежность стальных газовых магистралей и бесперебойная транспортировка газа потребителям.

Электрогазосварщик обязан знать технологию металлов при плавлении, причины образования дефектов в сварных швах, основы физики и химии, электротехники, принципы и правила безопасной эксплуатации сварочного и вспомогательного оборудования, а также технику безопасности и инструкции по охране труда, нормативно-техническую документацию. Кроме этого сварщику нужно уметь читать чертежи.

Сварка на объектах магистрального газопроводного транспорта – опасная работа, которая не прощает ошибок. Такие качества, как упорство, трудолюбие, сообразительность, аккуратность и ответственность, помогают достигнуть успехов в профессии. Также сварщик должен обладать хорошей физической формой, выносливостью и иметь отличное зрение.

Существуют и официальные требования к рабочему. Среди них умение выполнять дуговую, газовую, плазменную сварку деталей, труб из стальных, чугунных, титановых сплавов, обеспечивать высокое качество стыковых и угловых швов, кольцевых и стыковых соединений труб и фитингов. Сварщик должен уметь выполнять заварку технологических отверстий, варить в любых плоскостях и пространственных положениях, осуществлять качественную и надежную сварку сложных трубных и крановых узлов, блочных конструкций.

Сегодня в Обществе трудится 168 сварщиков и бригадиров резчиков. За последние пять лет на предприятии значительно вырос объем ремонтных работ, выполняемых собственными силами. Ежегодно сварщики выполняют до 10 тысяч сварных стыков. Каждый из этих стыков гарант надежности. И каждый работник готов поручиться за выполненное дело.

Один из таких рабочих – наш коллега из Вятского отделения УАВР, электрогазосварщик 6-го разряда Олег Зайцев. В 2017 году наше Общество принимало у себя конкурс профессионального мастерства «Лучший сварщик ПАО «Газпром». Среди 32 участников – настоящих профессионалов, прошедших жесткий многоступенчатый отбор отраслевого конкурса, был и действующий чемпион мира по сварке – электрогазосварщик 6-го разряда Сергей Силантьев из ООО «Газпром добыча Надым». В профессиональном соревновании среди таких сильных соперников Олег Евгеньевич, проявив свои навыки и знания, опыт и лучшие черты своего характера, завоевал призовое 3-е место. Это хороший пример целеустремленности, воли к победе и верности своему делу!

Игорь Скворцов,
отдел главного сварщика

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОНТАКТЫ

Нижегородский машиностроительный завод 70-летия Победы – пилотный проект оборонной промышленности страны, новое суперсовременное производство, объединившее все инновации в области машиностроения. Выпуск перспективных вооружений и военной техники обеспечивают выполнение государственного оборонного заказа и государственной программы вооружения.

ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» – 100-процентное дочернее общество ПАО «Газпром», обеспечивающее стабильное функционирование участка Единой газотранспортной системы, осуществляющее транспортировку природного газа в 15 субъектах России с заданными показателями надежности и безопасности.

Что может быть общего у этих двух предприятий? Ориентир на будущее, стремление оставаться современными и находиться в непрерывном развитии, практика создания и внедрения инноваций и возможность уверенно смотреть в завтрашний день. А все это вместе – понимание: важно и нужно привлекать и развивать молодых сотрудников.

В сентябре состоялись ознакомительные экскурсии молодых специалистов на производственные объекты предприятий. Работники завода 70-летия Победы посетили Учебный полигон, а представители Совета молодых ученых и специалистов Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород» отправились на машиностроительное производство.

«Поразили масштабы предприятия. Мы познакомились с современным оборудованием и увидели весь производственный процесс, поэтапно посетив заготовительный, механообрабатывающий, термический, сварной, окрасочный и сборочный цеха. В цехах очень чисто, повсюду стенды с информацией о работниках, технологических процессах, режиме и показателях работы цеха/участка, кадровой и социальной политике. Возникающие проблемные вопросы решаются на местах, и взаимосвязь «рабочий – специалист – руководитель» помогает выявить причины и устранить проблему совместно. На заводе внедрена система менеджмента бережливого производства, девиз которого «Планируй! Выполняй! Контролируй! Улучшай!» – рассказала инженер по метрологии Заволжского ЛПУМГ Екатерина Баранова.

«Эта концепция основана на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь, таких как складские издержки, расходы, связанные с переделкой, браком, а также потери из-за перепроизводства, ненужной транспортировки, лишних этапов обработки, временными ожиданиями, – продолжает инженер ИТЦ Алексей Пярин. – Бережливое производство предполагает вовлечение в процесс оптимизации производства каждого сотрудника. Особо хочется отметить, что помещение для проведения совещаний расположено непосредственно на производственной площадке. Это способствует более качественному взаимодействию между руководящим и рабочим персоналом».

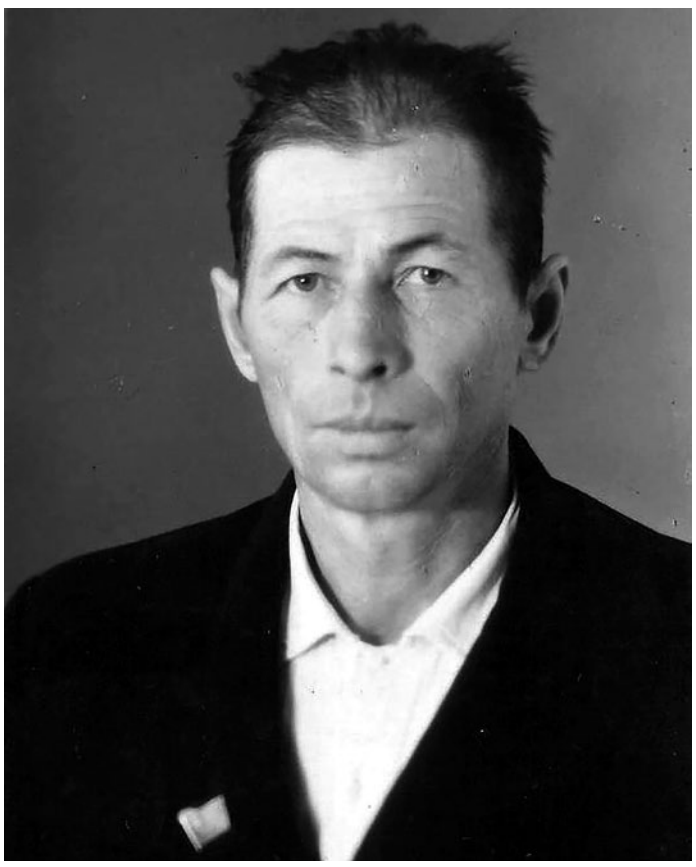
«Мне особенно запомнилось посещение учебных классов, – продолжает инженер Приокского ЛПУМГ Сергей Денница. – На высоком уровне поддерживается корпоративный стиль предприятия. Важный акцент сделан на мотивирование работников. Большой плюс, что вся необходимая документация находится на электронном ресурсе и имеет такую же юридическую силу, как и бумажный документ. Электронный документооборот позволяет обеспечить доступ сотрудников к актуальной версии документа, сократить время поиска и работы с документом, а также расходы на бумажные носители».

Впереди коллективы Общества и завода планируют проведение совместных форумов, на которых они смогут обсудить наиболее актуальные вопросы профессионального роста и развития молодежи.

НАШИ ЛЮДИ

200 ЛЕТ В ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Строительство газопровода Саратов – Горький – Череповец на территории Пензенской области началось в августе 1958 года. В 1961 году строительство газопровода было закончено, и в Пензу поступил природный газ с Саратовских месторождений. В этом же году было организовано Пензенское районное управление магистральных газопроводов. Строительство компрессорной станции завершилось в 1963 году. А уже через год при компрессорной станции были построены жилой поселок на 86 квартир, магазин, баня и детский сад на 50 мест.



Андрей Иванович Егоров

За эти годы сменилось не одно поколение газовиков. Традиции передаются от поколения к поколению. И особую гордость вызывают трудовые династии. Вслед за родителями на предприятие приходят дети, поколения сменяют друг друга на рабочем посту.

В Пензенском ЛПУМГ работает несколько семей, члены которых остаются верны газовой отрасли на протяжении многих лет. Одна из таких трудовых династий – семья Егоровых.

Положил начало династии газовиков участник Великой Отечественной войны Андрей Иванович Егоров и его жена Татьяна Тимофеевна. Андрей Иванович был принят на работу в Пензенское отделение дирекции газопровода «Саратов – Горький» в должности линейного трубопроводчика в 1960 году, а в 1961 году был переведен на должность электрогазосварщика. Проработав в филиале более 10 лет, он внес большой вклад в строительство и работу компрессорной станции и магистрального газопровода.

Продолжили трудовой путь отца три сына: Александр Андреевич (проработал на предприятии с 1963 по 1987 годы, был начальником Пензенской промплощадки), Владимир Андреевич (водитель автотранспортного цеха, крановщик с 1965 по 2009) и Борис Андреевич (заместитель начальника Пензенского ЛПУМГ, директор филиала «Межрегионгаз» в Пензенской области с 1969 по 1999), а также их супруги – Александра Дмитриевна (лаборант химического анализа с 1969 по 1987), Антонина Сергеевна (воспитатель детского сада «Солнышко» с 1971 по 1997) и Ольга Ивановна (техник АТЦ с 1994 по 2010). В период своей трудовой деятельности за долголетний и добросовестный труд они неоднократно

награждались премиями, благодарностями, грамотами, медалями и почетными званиями.

Семейную династию продолжили внуки. Татьяна Владимировна занималась воспитанием детей работников филиала в детском саду «Солнышко» до 1997 года. Ее двоюродный брат Андрей Борисович до 2012 года трудился на должности инженера в ООО «Газпром межрегионгаз Пенза». Трое внуков основателя трудовой династии продолжают работать в газовой промышленности и сегодня: Владимир Александрович – диспетчером в ООО «Газпром межрегионгаз Пенза», Сергей Владимирович – мастером ЛЭС Пензенского ЛПУМГ и Алексей Борисович – диспетчером Пензенского ЛПУМГ.

Общий трудовой стаж семьи составляет более двух столетий, а именно 219 лет. Эти работники являются прекрасным примером сохранения и продолжения традиций трудовых династий в газовой промышленности.

Дмитрий Доронкин, Пензенское ЛПУМГ

НАЙТИСЬ, ЧТОБЫ СПАСТИ

Вы знали раньше, что у каждого человека на планете есть близнец? Генетический близнец. Тот, кто имеет с вами так называемую тканевую совместимость. Вы можете быть совершенно не похожими друг на друга, иметь разные привычки и черты характера, жить за тысячи километров друг от друга и даже отличаться по цвету кожи или иметь огромную разницу в возрасте. Но ваш костный мозг – главный орган кроветворения и иммунной системы, отвечающий за производство кровяных клеток, – будет идеально подходить друг другу. Ваш близнец может сейчас учиться в институте или работать в офисе, быть спортсменом или домохозяйкой, а еще ваш близнец может быть ребенком. Мальчиком или девочкой, которые сейчас борются с лейкозом, анемией, злокачественными опухолями или сложными генетическими заболеваниями. И вы можете им помочь. Главное – найти друг друга!

3 октября Нижегородский фонд помощи детям с онкологическими и гематологическими заболеваниями НОНЦ, который является постоянным партнером и другом нашего Общества, провел акцию по сдаче крови на типирование для Национального регистра доноров костного мозга имени Васи Перевощикова. Сотрудники нашего предприятия приняли активное участие в акции:

«Наш отдел в полном составе отправился в диагностическую лабораторию «Гемохэлп» на сдачу крови. Ничего сложного: приходишь, заполняешь анкету (ФИО, паспортные данные, контакты, информация о заболеваниях), получаешь специальный код и проходишь в процедурный кабинет. Людей в медицинском центре было много, но, несмотря на это, вся процедура заняла не больше 10 минут. Сотрудники многих отделов и служб предприятия поддержали идею и приняли участие в акции. Желающих помочь, сделать доброе дело – очень

много. Уверена, кто-то из нас в дальнейшем сможет стать донором и спасти жизнь человека», – прокомментировала специалист ССОиСМИ Александра Басова.

НАШИ ЛЮДИ

«СЕКРЕТАРЬ – ЭТО РАБОТА С ЛЮДЬМИ»

В сентябре в России свой профессиональный праздник отмечают секретари. В Обществе на этой должности трудятся свыше 60 работников. Мужчины в профессии встречаются крайне редко. Однако так было не всегда. Первыми секретарями считаются доверенные лица, хранители тайн знати в Древнем Риме. Этой работой тогда занимались исключительно мужчины. Первые женщины появились в профессии только во второй половине 19 века. Сегодня в Обществе, как и в большинстве современных компаний, должности секретаря занимают женщины. Однако функции, которые они выполняют на своих рабочих местах, значительны, а требования к знаниям, навыкам и умениям – самые высокие. Любовь Басова – референт с большим опытом. На предприятии она работает уже 25 лет. Мы спросили ее мнение о секретах мастерства и наблюдениях, как изменилась профессия за последние десятилетия.

– Любовь Леонидовна, расскажите, чем секретари занимаются ежедневно? В чем заключаются ваши должностные обязанности?

– Секретарь является неким координирующим центром конкретного структурного подразделения. На практике это означает, что секретарь должен полностью владеть информацией обо всех процессах и событиях своего филиала или направления деятельности руководителя. Мы всегда знаем, где находятся сотрудники, кто назначен ответственным за выполнение каждого поручения, какие ключевые решения принимаются руководством. Секретарь, по сути, является связующим звеном между руководителем и сотрудниками, а также деловыми партнерами.

Секретарь – профессия интересная. Ее можно назвать и аналитической, и творческой. Она требует всесторонней подготовки, желания развиваться и расти профессионально. Мы должны решать множество задач быстро и эффективно, профессионально справляться с интенсивным рабочим потоком информации и контактов.

– Насколько важно секретарю разбираться в особенностях производственных процессов?

– Очень важно! Возникают ситуации (например, во время отсутствия руководителя), когда необходимо оперативно «отрабатывать» документы: выявить тему письма или приказа, определить исполнителя. Решение возникающих организационных вопросов невозможно без этих знаний.

Секретарь – это профессия, которая включает в себя множество функций. И в каждом конкретном случае это требует совершенно разных навыков. Самое главное – нужно уметь грамотно организовать работу с информацией.

– Организовать работу с информацией помогает также и делопроизводство. Для чего, в принципе, необходима эта работа?

– Именно документы обеспечивают реализацию управленческих функций. В них определяются планы, фиксируются учетные и отчетные показатели. От того, как налажена работа с документами, во многом зависит оперативность и качество принимаемых решений, эффективность их выполнения и деятельность организации в целом. Качество документов свидетельствует о культуре организации, как речь, поведение и одежда свидетельствует о культуре человека.

Регистрация документа в Обществе придает ему юридическую силу, так как она фиксирует факт его создания или получения. Например, приказ вступает в силу и начинает действовать только с момента его регистрации. Письмо, отправляемое организацией, получает официальный характер только при наличии исходящего регистрационного номера. Присвоение регистрационного номера входящему документу является фиксацией факта его получения и установления ответственности организации за его исполнение и использование содержащейся в нем информации.

Регистрация и учет документов не просто полезны, они необходимы. Большой документооборот без учета существенно увеличивает шанс того, что что-то важное будет утеряно или выполнено не вовремя. Искать незарегистрированный (неучтенный) документ по кабинетам – это как пытаться найти иголку в стоге сена: дело увлекательное, но не всегда продуктивное.

– Изменились ли, на ваш взгляд, подходы к работе секретаря за последние 20 лет? Чем отличаются опытные секретари, работающие на предприятии, от молодежи?

– Конечно, изменились. В связи с изменениями информационного пространства повышаются требования. Современный секретарь – инициативный и рассудительный помощник руководителя, обладающий всеми профессиональными навыками, принимающий решения в пределах своей компетенции.

Чем отличаются опытные секретари от молодежи? Наверное, жизненным опытом и опытом общения с людьми. Секретарь, прежде всего, эмоционально непростая работа, так как приходится работать с людьми. Это только говорят, что главное – работа с документами. За каждым документом, за каждым звонком стоит конкретный человек. И конечно, опытному секретарю проще. Молодежь приходит замечательная, активная, с огромным желанием учиться. Вносит свежие идеи в деятельность отдела. Я думаю, что опыт и молодость хорошо дополняют друг друга. Мы учимся у них, а они – у нас.

– У нас на предприятии Отдел документационного обеспечения управления зачастую является стартом для специалистов, которые в дальнейшем развивают себя по другим направлениям деятельности. С чем это связано?

– Работа в ОДОУ дает возможность изучить организационную структуру и специфику деятельности компании через документооборот. Учитывая тесную работу со всеми подразделениями Общества, есть возможность познакомиться с коллективом. К нам приходят девочки с разным образованием: и юридическим, и техническим, и гуманитарным. Сотрудники нашего отдела участвуют в рабочих группах, в фокус-группах по разным направлениям деятельности, в том числе и организации совещаний, где есть возможность проявить свои деловые качества.

Ответственность, терпение, этикет –
Набор секретаря руководителя.
Еще очки, пиджак надет,
И выглядит серьезно, убедительно.
Мы разгребем ЧП любого рода,
Нас не снесет бумажное цунами.
Во благо процветания «Газпрома»,
Умело трудимся шестью руками.
На нас возложена серьезная задача,
Чтоб содержательно, по правилам и в срок
Все документы по каналам передачи
Были отправлены, поставлен номерок.
Стремиться к цели, личность развивать
И в показателях достигнуть совершенства.
В профессии чуть больше знать.
И это будет высшая оценка.

Елена Зубова, Кировское ЛПУМГ

МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ РЕСПИРАТОРНЫХ ИНФЕКЦИЙ

По данным оперативного мониторинга Управления Роспотребнадзора по Нижегородской области, в сентябре 2018 года наблюдается рост заболеваемости острыми респираторными вирусными инфекциями (ОРВИ) негриппозной этиологии, характерный для этого периода времени, что связано с формированием новых организованных коллективов детей. Уровень заболеваемости ОРВИ в настоящее время не превышает эпидемических порогов.

В преддверии эпидсезона гриппа и ОРВИ 2018/19 г. с начала сентября в Нижегородской области стартовала кампания массовой иммунизации населения против гриппа за счет средств, выделенных из федерального бюджета.

Для иммунизации населения применяются вакцины, содержащие актуальные для будущего эпидсезона штаммы вирусов гриппа, рекомендованные Всемирной организацией здравоохранения: A/Michigan/45/2015 (H1N1)pdm09, A/Singapore/INFIMH-16-0019/2016 (H3N2) и B/Colorado/06/2017 (линия B/Victoria/2/87). Два последних ранее широко не циркулировали и включены взамен вирусов гриппа A/ Hong Kong / 4801/2014 (H3N2) и B/Brisbane/60/2008), которые входили в состав вакцин предыдущего эпидсезона.

Ежегодно ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» активно участвует в прививочной кампании, понимая экономическую выгоду – затраты на вакцину меньше, чем на оплату больничных листов во время эпидемии. Создание прочного коллективного иммунитета позволяет существенно снижать интенсивность эпидемического процесса гриппа и, следовательно, его социально-экономические последствия.

Сезонная вакцинация работников Общества начнется с середины октября и будет проводиться вакциной «Ваксигрип» (Франция). Всего планируется привить 3365 работников (31,5%). Также любой желающий может обратиться в поликлинику по месту жительства или вакцинальные центры для проведения иммунизации.

Медицинская служба напоминает о необходимости профилактики заболеваний ОРВИ и гриппом:

– при наличии симптомов заболевания оставайтесь дома и обратитесь к врачу,

– избегайте тесного контакта с людьми, которые имеют признаки гриппа, ОРВИ,

– прикрывайте рот и нос салфеткой/платком при кашле, чихании,

– проводите влажные уборки помещений и проветривание,

– регулярно тщательно (в течение 20 секунд) мойте руки с мылом, особенно после нахождения на улице и в общественном транспорте, торговых центрах,

– употребляйте как можно больше продуктов, содержащих витамин С (шиповник, клюква, брусника, лимон, болгарский перец, капуста),

– ведите здоровый образ жизни.

Екатерина Панарина,
Медицинская служба

ДЕНЬ ЗНАНИЙ. УЧИТЬСЯ НА ОДНИ ПЯТЕРКИ!

Ребята, чьи родители работают в администрации, посетили волшебный город и попробовали свои силы в различных профессиях.

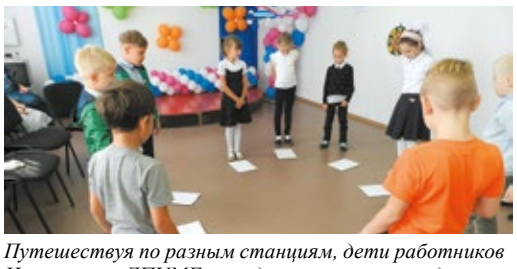
В Арзамасе дети рисовали мелками на площадке прямо перед входом в УПЦ.

Школьники в селе Красноармейское нарисовали, каким будет наступающий учебный год.

На экскурсии по филиалу особый интерес детей работников Моркинского ЛПУМГ вызвала аварийная техника.

Члены ППО Арзамасского ЛПУМГ собрали для школьников наборы со всем необходимым для учебы.

Призами на «веселых стартах» для детей в Вятском ЛПУМГ были новые рюкзаки.



Путешествуя по разным станциям, дети работников Ивановского ЛПУМГ разгадывали разные загадки.

Сказочные герои: Знайка, Двойка и Лень сопроводили первоклашек в путешествии по Стране Знаний.

ХОББИ

СПОРТ ДЛЯ СМЕЛЫХ

Парашютный спорт приобретает все большую популярность в современном мире. Не секрет, что это экстремальное занятие – для смелых и сильных людей. Чтобы решиться нырнуть в небеса, необходимо иметь железные нервы, обладать мужеством и силой воли. Однако многие, решившись однажды на прыжок, остаются в этом спорте навсегда.

Сотрудница нашего общества Анна Шерстнева не так давно открыла для себя этот удивительный и захватывающий вид спорта. О том, как это произошло, Анна рассказала нашей редакции:

– Как пришла идея прыгнуть с парашютом?

– Желание появилось давно – и я, и мой супруг очень любим экстремальные виды спорта. Но никак не решались. Однако в этом году появился отличный повод – 06.09.2018 у нас была 10-летняя годовщина свадьбы. Я долго думала, что бы подарить такого интересного. Именно НАМ, ведь праздник общий. И, конечно, очень хотелось, чтобы подарок запомнился. Так, прыжок с парашютом «подошел по всем параметрам».

– Романтично! Где вы совершили свой «праздничный» прыжок?

Большого выбора у нас в городе нет. Я заказала сертификаты на прыжки в тандеме на аэродроме в Богородске. И не пожалела, там работают отличные ребята!

– Как вы готовились к этому событию? Проходили предварительное обучение?

– Мы записались за неделю. Вообще, прыжки осуществляются с 09:00 до 15:00 с интервалом в час. Мы выбрали выходной день – субботу. Нас предупредили, что обязательно нужно надеть обувь, которая хорошо держится на ногах, и удобную одежду. Кстати говоря, можно прыгать полностью в своей одежде, а можно сверху надеть костюм парашютиста, а также шлем и очки. Я еще на всякий случай сняла с себя украшения. Так как прыжок мы выбрали в тандеме, то предварительный инструктаж был недолгим. Рассказали план действий, как и в каких моментах необходимо будет себя вести.

– Было страшно?

– Самое страшное, на мой взгляд, происходит в самолете. Начинается все довольно забавно: те, кто прыгает тандемом, заходят в самолет первыми и усаживаются на пол паровозиком друг за другом в два ряда. А спортсмены занимают места ближе к двери. И когда момент икс настал, дверь открылась, загорелись лампочки и все дружно встали на ноги, у нас началась небольшая тревога внутри. Когда спортсмены начали буквально вываливаться из самолета, а мы в этот момент мелкими шажками стали приближаться к выходу – уровень адреналина в крови стал зашкаливать!

Но когда мы подошли к самому краю, страх куда-то исчез. Мне из окна приемной на 12-м этаже смотреть страшнее. На уровне 4500 метров над землей высота ощущается по-другому, смотришь, а под тобой просто зеленый ковер…

– Какие впечатления оставил сам прыжок?

– Прыгнув, я почувствовала невероятный восторг! От красоты вокруг, от чувства, что сам себе ты не принадлежишь в данный момент, ты полностью подвластен силе притяжения и потоку ветра! Сложно подобрать подходящие слова.

Минута в свободном падении пролетела очень быстро. После раскрытия парашюта мы плавно спускались вниз. Эти пять минут были более наполнены эмоциями, и высота более ощутима. Были видны очертания домов, деревьев – я наслаждалась видами горизонта.

– Планируете повторить?

– Да! Ведь теперь я – десантник! Имею право купаться в фонтане 2 августа каждый год (*смеется*). И значок на пиджак повесила. Мы с супругом теперь копим деньги на обучение, хотим стать профессионалами в этом виде спорта. Удовольствие это не бюджетное… но поверьте, оно того стоит!

– Что скажете тем, кто хочет прыгнуть с парашютом, но не решается?

– Трудно найти подходящие слова – лучше просто посмотрите на фото, на эмоции – все написано на наших счастливых лицах!

КИНО В ДЕТАЛЯХ

Летом инженеру службы связи Владимирского ЛПУМГ Андрею Хутину удалось участвовать в съемках многосерийного фильма «Годунов» в качестве актера массовки. «Увидел в газете объявление о проведении кастинга, сходил вместе с сыном. Сказали, что если режиссер выберет, то мне позвонят. В назначенный день звонков не было, я уже подумал, что не прошел кастинг, а в 22 часа звонок: «Приходите вместе с сыном», – так началась история, о которой Андрей расскажет сам.

Бригадиры массовки. В их обязанности входит отбор кандидатов по типажу, приглашение, встреча, сопровождение на протяжении всей съемочной смены, регулирование финансовых затрат, координация и управление огромным скоплением людей. В зависимости от сцены количество героев может варьироваться от 15 и до 150 человек. Если съемки затягиваются до глубокой ночи, то бригадир обязан организовать такси, которое доставит всех домой. Одновременно бывает 10–15 машин. Эта профессия требует большой самоотдачи, стальных нервов и выдержки, ведь рабочий день может затянуться на 13–17 часов.

Съемочный процесс. Массовка – это люди всегда в готовности. Нужен ты, подошел по типажу – будешь сниматься все 12 часов. Не нужен – сидишь, смотришь за действием на площадке. По сути, как в армии. Был один день, когда ждали команды 6 часов ради 15 минут съемок одного эпизода. Нужно было солнце. Не скажу, что съемки – это трудно. Это немного утомительно, но жутко интересно.

Время. Стандартная смена длится 12–13 часов, на более масштабных проектах всегда случается переработка, а это значит +200 рублей за каждый следующий час. Мы в 7 утра были в автобусе, и с 8 до 20 вечера длился наш рабочий день.

Оплата. Обычно выходит 600–1500 рублей за смену, с переработкой больше. Также если режиссер решит дать тебе пару слов текста (будь то просто «Здравствуйте»), бригадир обязан доплатить. Многие приходят, просто чтобы сфотографироваться с известными актерами.

Локации. Съемки проходили на территории Суздальского кремля в Спасо-Евфимиевом монастыре.

Питание. Тут уж как повезет! Каждый день разное. Обычно на обед – тарелка супа и салат. В течение дня сушки, чай, кофе, сахар, вода. Кстати, вода в жару очень актуальна!

Костюмеры. Шесть человек быстро подобрали каждому одежду по размеру. У кого были свои длинные волосы и бороды, тем костюмы

давали побогаче. Схема одевания четко проработана. Чтобы 60 человек успели переодеться, уходило не более 30 минут. Некоторые костюмы до этих съемок участвовали в другом историческом фильме «Царь».

Гримеры. В их задачи входила подготовка массовки к съемкам. Накладные бороды, усы, парики. Каждому надо подобрать, приклеить, зафиксировать, чтобы в кадре ничего не отвалилось. В разговоре с ними узнал, что парики и бороды гримеры делают своими руками из человеческого и буйволового волоса. Очень кропотливая работа. Например, в Казахстане этот навык в киноиндустрии давно утерян. Казалось бы, есть из чего делать – все рядом, но нет, закупают у нас и у китайцев готовые изделия.

Актеры. Мне повезло. Снимался рядом с Сергеем Безруковым, Александром Пашутиным, Ириной Пеговой. Сергей Витальевич очень спокойный, доброжелательный актер. Никому не отказывал в фото с ним. Александр Пашутин – глыба советского и российского кино. Более двухсот фильмов. Несмотря на возраст, 74 года, подвижный и энергичный. Ирина Пегова – красивая женщина, хохотушка. Она приятная и интересная в общении. Было увлекательно наблюдать, как актеры преображаются перед камерой. Совершено другими людьми становятся.

Режиссер. Алексей Андрианов. Знаком нам по фильмам «Воин» и «Шпион». Самый главный человек на съемочной площадке. Мастер своего дела.

Фильм. А фильм вы сможете увидеть по телевизору осенью 2018 года. Уже скоро.

Александр Арифулин,
Владимирское ЛПУМГ

Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Россия, 603950, Нижний Новгород, ул. Звездинка, 11. Адрес редакции: Россия, 603950, ул. Звездинка, 11, каб. 904, Служба по связям с общественностью и СМИ, т.: (831)416-57-73, 2-64-53 (газ), www.n-novgorod-tr.gazprom.ru, e-mail: sazanovadv@vtg.gazprom.ru, T.Gubanova@vtg.gazprom.ru, ceo@vtg.gazprom.ru. Главный редактор Т.В. Любавина. Над номером работали: С.И. Манкеров, Д.В. Сазанова, В.Л. Цыбина. Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство ПИ №ФС77-39903 от 20 мая 2010 года. Номер подписан в печать 12.10.2018 г. Время подписания в печать: по графику — 17.00 фактическое — 17.00, заказ № . Дата выхода 13.10.2018 г. Отпечатана в типографии ООО «Срочная печать», г. Н. Новгород, ул. Новая, 36. Тираж 4000 экз. Газета распространяется бесплатно.