

С НОВЫМ ГОДОМ!



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично поздравляю вас с наступающими праздниками — Новым годом и Рождеством!

Для «Газпрома» 2017 год завершается значимыми результатами.

Полным ходом идет реализация самого масштабного проекта в мировой газовой отрасли — создания «восточного» маршрута поставок российского газа в Китай. С опережением ведется строительство газопровода «Сила Сибири». Продолжается активное обустройство Чаяндинского месторождения в Якутии, газ которого первым наполнит газопровод. Начат основной этап сооружения крупнейшего газоперерабатывающего завода в России — Амурского ГПЗ.

В арктических широтах на новую пиковую производительность — 264 млн куб. м в сутки — выведено Бованенковское месторождение, самое большое на Ямале. Развитие добычных мощностей Бованенково до проектных 115 млрд куб. м в год продолжается.

Для поставок дополнительных объемов ямальского газа российским и европейским потребителям мы развиваем Северный газотранспортный коридор. Введен в эксплуатацию уникальный газопровод «Бованенково — Ухта-2». Идет сооружение еще одной высокотехнологичной газовой магистрали — «Ухта — Торжок-2».

Мы серьезно продвинулись в реализации амбициозных экспортных проектов. В мае у российского побережья началось строительство морского участка газопровода «Турецкий поток». Сейчас укладка труб ведется уже в исключительной экономической зоне Турции. По плану идет подготовка к сооружению газопровода «Северный поток-2». Заключены контракты на все основные материалы, оборудование и услуги, необходимые для его строительства. Эти современные газопроводы на десятилетия вперед обеспечат надежные, экономически эффективные поставки газа потребителям в Европе и Турции.

Это особенно важно с учетом высокого спроса на российский газ в дальнем зарубежье. По итогам 2017 года мы установим новый исторический для отечественной газовой отрасли абсолютный рекорд экспорта газа. Предыдущий максимум, достигнутый в 2016 году, мы прошли в начале декабря.

На внутреннем рынке «Газпром» также работает в условиях повышенного спроса на газ. Мы обеспечиваем надежное газоснабжение потребителей и полностью выполняем обязательства по газификации. Входящем году в стране построено около

1700 км межпоселковых газопроводов, созданы условия для подключения к газу более 200 населенных пунктов.

В российских регионах продолжилась реализация масштабной социальной программы «Газпром — детям», отметившей в 2017 году свое 10-летие. За эти годы мы возвели по всей стране более 1600 спортивных объектов.

2017 год ознаменован еще одной круглой датой — десятилетием с момента вхождения «Газпрома» в электроэнергетику. С 2007 года мы построили в России 8,5 ГВт генерирующих мощностей. В уходящем году переключили на новое энергетическое оборудование объекты исторического центра Санкт-Петербурга. Начали активную фазу реализации проекта строительства Грозненской ТЭС.

Мы последовательно укрепляем нефтяное крыло Группы «Газпром», наращиваем ресурсную базу для увеличения нефтедобычи. В этом году на шельфе Охотского моря открыли крупное месторождение «Нептун».

Уверенное развитие нашей компании, достигнутые финансовые показатели нашли отражение в рейтинге S&P Global Platts, в котором «Газпром» занял первое место среди ведущих глобальных энергетических компаний.

Уважаемые коллеги!

Успехи «Газпрома», победы нашей компании — это ваши успехи и победы, результат работы каждого из вас. Спасибо вам за высокий профессионализм, за самоотверженный труд, за преданность делу.

Пусть в наступающем 2018 году вам и вашим родным неизменно сопутствуют счастье и удача. Желаю благополучия, крепкого здоровья и всего самого доброго!

С праздником!

**Председатель Правления
ПАО «Газпром»
А. Б. Миллер**



Уважаемые коллеги, дорогие ветераны!

Поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Традиционно в канун новогодних праздников мы подводим итоги года и анализируем результаты проделанной работы. Газотранспортная система в границах ответ-

ственности предприятия эксплуатируется с заданными показателями надежности и безопасности. Нарушений, ограничений режимов транспорта газа не допущено, в том числе в осенне-зимний период.

Завершается Год экологии в России и в ПАО «Газпром». Совместными усилиями мы проделали большой объем работы в области экологической безопасности, выполнили 241 мероприятие по направлению деятельности и планируем обеспечить положительную динамику в дальнейшем.

В современных экономических условиях предприятие уделяет особое внимание вопросам повышения эффективности, оптимизации использования ресурсов, внедрения прогрессивных систем менеджмента.

Наше Общество активно участвует в реализации стратегических проектов ПАО «Газпром», таких как Программа газификации российских регионов и Программа по расширению использования компримированного природного газа в качестве моторного топлива на собственном транспорте.

В 2017 году промышленным потребителям выдано свыше 310 разрешений на подключение к газораспределительным станциям, возможность подачи газа увеличена на 500 миллионов кубометров в год. Средний уровень газификации регионов присутствия предприятия составляет 74%. В каче-

стве моторного топлива объем отпуска газа через АГНКС за три года увеличен на 62% и составляет более 32 миллионов кубометров газа в год.

Стабильное выполнение целевых показателей — это результат слаженной работы одиннадцатитысячного трудового коллектива, который является основной ценностью и фундаментом успешной деятельности предприятия.

Ежегодно растет квалификация работников за счет обучения в собственном Учебном центре, увеличивается интерес к конкурсам профессионального мастерства, развивается рационализаторская и инновационная деятельность. Особое внимание уделяется привлечению, адаптации и развитию молодых работников, формированию и поддержанию резерва кадров.

Благодарю весь коллектив Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород» за большую самоотверженную работу, проделанную в уходящем году.

Пусть новый 2018 год будет успешным и принесет всем нам много радостных событий. Желаю вам счастья, благополучия и крепкого здоровья вам и вашим близким!

**Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз
Нижний Новгород»
В. М. Югаев**



ПРОИЗВОДСТВО

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА «ГАЗПРОМА» ПРОШЛА МЕЖДУНАРОДНУЮ СЕРТИФИКАЦИЮ

ПАО «Газпром» получило Сертификат соответствия Системы менеджмента качества компании требованиям международного стандарта ISO 9001:2015.



Стандарт основан, в частности, на таких принципах, как ориентированность на клиентов, мотивация и вовлеченность высшего руководства в обеспечение качества, постоянное совершенствование Системы менеджмента качества. Соответствие этому стандарту подтверждает, что ежедневная работа «Газпрома» по надежному обеспечению потребителем энергоресурсами ведется на самом высоком мировом уровне.

В настоящее время в «Газпроме» сформирована и успешно функционирует корпоративная Система менеджмента качества. Задача применения СМК — дальнейшее повышение результативности и эффективности деятельности компании. СМК охватывает бизнес-процессы в сфере добычи, транспортировки, хранения и переработки природного газа, газового конденсата и нефти. В перспективе в область применения СМК планируется включить и другие производственные бизнес-процессы.

Сертификационный аудит СМК «Газпрома» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 проведен Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр».

КОНКУРС ДЛЯ ТЕХ, КТО ЗА ПРОГРЕСС



«Рационализаторство является не только залогом непрерывного улучшения технологических и организационных систем предприятия, но и важным этапом индивидуального развития молодого сотрудника», – уверено руководство Общества. По итогам 2016 года наше предприятие заняло второе место на Конкурсе по определению лучших дочерних обществ ПАО «Газпром» в области изобретательской и рационализаторской деятельности в категории «Дочернее общество ПАО «Газпром». Это большое достижение, но чтобы не останавливаться на достигнутом и обеспечивать положительную динамику, в Обществе продолжает совершенствоваться система управления инновационной деятельностью.

Конкурс по инновациям, изобретательству и рационализаторству среди молодых специалистов и рабочих является ключевым корпоративным мероприятием по этому направлению деятельности. В 2017 году Конкурс состоял из трех направлений.

На победу в Конкурсе инновационных проектов претендовали 35 молодых работников из 18 структурных подразделений Общества. Они представили проекты по трем секциям: «Автоматизация производства и связь», «Эксплуатация линейной части магистральных газопроводов, ГРС и КС» и «Обеспечение транспорта газа». «Уровень докладов существенным образом вырос. Молодые работники стали понимать, как организовывать свою инновационную деятельность, как оформлять идеи в проекты. У конкурсной комиссии было много вопросов, но это нужно воспринимать не как критику, а как возможность поразмышлять и найти новые пути. Несколько проектов из представленных на конкурсе я «взял на карандаш». Некоторые предложения уже сейчас можно оформлять как патенты», – прокомментировал начальник Технического отдела Сергей Бабичев.

Призовые места Конкурса распределились следующим образом: 3 место – Артур Опарин, ИТЦ; 2 место – Алексей Пярин, ИТЦ; 1 место – Оксана Мищенко и Денис Сатистов, ИТЦ. Дипломом лауреата в номинации «Лучшее представление инновационной идеи» отмечена Наталья Болдырева, ИТЦ, а в номинации «Лучшая инновационная идея» – Дмитрий Андреев, Ивановское ЛПУМГ.

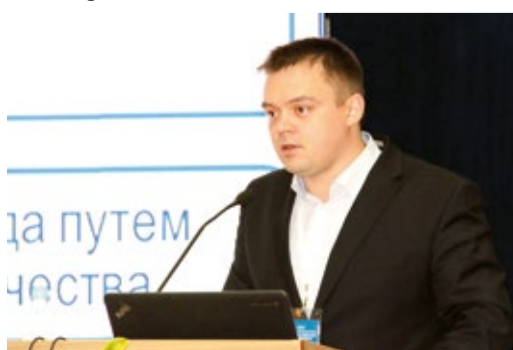
Во второй раз прошел Конкурс «Лучший молодой рационализатор», в котором жюри рассматривало презентации молодых работников об их личном участии в инновационной и изобретательской деятельности. Член конкурсной комиссии, ведущий инженер Производственной лаборатории связи Александр Чернышев поделился собственным опытом: «Во время работы приходит одна-вторая-третья идея. Заведите себе блокнот и фиксируйте каждую мысль. У меня за день иногда набиралось до пяти идей. Таким образом, постепенно у вас формируется банк идей. И когда появляется возможность, берете одну из идей и начинаете с ней работать. Вы занимаетесь очень важным делом. Обязательно продолжайте эту работу».

Призерами Конкурса стали: 3-е место – Андрей Бухалин, Починковское ЛПУМГ; 2-е место – Денис Спиридонов, Сеченовское ЛПУМГ; 1-е место – Олег Кошкар, Пильнинское ЛПУМГ.

Пильнинское ЛПУМГ. Дипломом в номинации «Актуальные рационализаторские предложения» награжден Алексей Емелин, Семеновское ЛПУМГ.

В Конкурсном отборе за право прохождения международной стажировки в этом году приняли участие девять работников Общества. Они прошли оценку уровня знаний английского языка, психологическое тестирование, тренинг по развитию навыков публичных выступлений, выполнили кейс-задания и представили конкурсной комиссии самопрезентацию. Особое внимание руководители структурных подразделений Общества уделяли цели поездки работника за границу. Победитель конкурсного отбора должен четко понимать, какой результат он получит от стажировки и как это повлияет на его профессиональную деятельность. Результаты Конкурса будут известны в ближайшее время после подсчета всех баллов и утверждения кандидатуры генеральным директором.

Одновременно с Конкурсом прошел Совершенно-семинар ответственных за рационализаторскую деятельность в филиалах предприятия. «С 2007 года мы впервые проводим семинар для ответственных за рационализаторскую работу. Это новый для нас формат, и программа была очень насыщенной. Мы все вместе изучили проект СТО ГТНН 21-004.2-2017 «Рационализаторская деятельность. Порядок создания, использования и учета рационализаторских предложений», который вступит в силу с начала 2018 года. В ходе семинара ответственные за рационализаторскую работу познакомились с предстоящими изменениями в системе организации рационализаторской деятельности, с порядком создания и оформления объектов патентных прав. На практическом занятии мы предложили участникам выполнить кейс-задания – патентный поиск по темам рационализаторских предложений, использованных в филиалах. Особое внимание мы уделили расчету экономического эффекта от использования рационализаторских предложений», – сказал инженер 1-й категории Технического отдела Андрей Михалев.



В соответствии с Приложением № 24 к Коллективному договору Общества работникам, трудовой стаж которых составляет более 10 лет и внедрившим в производство не менее 150 рационализаторских предложений, присуждается звание «Заслуженный рационализатор Общества». Уже доброй традицией стало награждение заслуженного рационализатора Общества на Конкурсе по инновациям, изобретательству и рационализации. В этом году звание присвоено Владимиру Ларионову – инженеру 1-й категории

по эксплуатации теплотехнического оборудования службы ЭТВС Моркинского ЛПУМГ.

«Удовлетворен активностью участников Конкурса. Вижу вашу заинтересованность в том, чтобы принимать участие в организации работ на объектах предприятия, ваше желание принести что-то новое, что-то свое. Это очень хорошо! Теперь самое главное, чтобы от этого была максимальная польза и эффективность для Общества», – обратился к конкурсантам Вячеслав Югай.

МНЕНИЕ ГОСТЕЙ



«Без постоянного совершенствования и развития невозможно существование современного предприятия. Этим целям добивается руководство нашего Общества, поддерживая и стимулируя техническое творчество работников предприятия. Уверен, здесь подходы наших предприятий совпадают. На семинаре мы получили много интересной и полезной информации. Мы старались участвовать во всех дискуссиях, находить вместе с коллегами ответы на все поставленные вопросы, по максимуму использовать те дни, которые нам удалось провести на Нижегородской земле».

**Ведущий инженер технического отдела
ООО «Газпром трансгаз Ухта» Вячеслав Круглов**

СЛОВО ПОБЕДИТЕЛЯМ



«Подготовка проекта длилась около года. Сначала мы готовили два проекта, но после первого этапа конкурса, проведенного в ИТЦ, идеи были объединены в один проект: – «Мониторинг параметров и динамическая оценка эффективности работы котельных Общества». Мы решили создать демонстрационный стенд, чтобы показать реальность воплощения идеи. Впечатления о конкурсе, несмотря на волнение, остались только положительными! Мы очень рады, что в этом году практически все призовые места конкурса заняли инженеры ИТЦ. Мы знали, какую большую работу при подготовке проделали коллеги, поэтому верили в то, что «копилка» нашего филиала должна пополниться новыми победами и достижениями. В дальнейшем я планирую участвовать в подобных мероприятиях, ведь это позволяет самосовершенствоваться, занимаясь инновационной деятельностью, а также дает возможность заявить о себе как о перспективном специалисте».

Денис Сатистов, ИТЦ



«Для того чтобы достойно выглядеть на Конкурсе нужно провести очень большую работу. Перед десятью минутами на сцене стоят долгие месяцы, а иногда и годы подготовки. Необходимо определить для себя актуальные вопросы Общества, проработать пути их решения, оформить свою работу и в итоге выступить перед руководителями организации наилучшим образом. В 2017 году я участвовал в трех конкурсах на уровне Общества: «Лучший молодой работник», «Лучшие технические средства обучения» и «Лучший молодой рационализатор», в двух из них я занял первое место. Думаю, это и есть показатель проделанной ранее работы. В моих планах на будущее – подготовка и участие в конкурсах профмастерства. На мой взгляд, эта работа

– показатель твоего развития и твоих результатов на рабочем месте.

Олег Кошкар, Пильнинское ЛПУМГ

У НАС ЕСТЬ ВСЕ НЕОБХОДИМЫЕ РЕСУРСЫ



Глобализация и неумолимый технический прогресс стимулируют конкуренцию, подталкивая предприятия повышать производительность труда. Отсюда и повышенное внимание к человеческим ресурсам как к неперемennomu и необходимому активу компании. В начале декабря на ДОБО «Ласточка» прошел семинар по подведению итогов выполнения Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами.

Человеческие ресурсы – что же это такое? Наиболее ёмкое и простое определение: человеческие ресурсы – это люди предприятия или организации (включая их знания, на-

выки, таланты и способности). Наши люди – основное богатство Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород», главная его составляющая. И чтобы наиболее эффективно использовать труд газовиков, человеческими ресурсами необходимо управлять.

В спектре особого внимания по-прежнему все классические задачи, стоящие перед направлением УЧР:

- своевременное качественное укомплектование штата предприятия сотрудниками требуемой квалификации;

- формирование действенного резерва кадров;

- привлечение на работу в Общество мо-

лодых специалистов – выпускников вузов и ссузов;

- развитие производственной и инновационной активности молодых сотрудников предприятия.

Подводя итоги уходящего года, заместитель генерального директора по управлению персоналом Марина Федотова отметила, что итоги положительные. «Сегодня можно говорить, что 2017 год был успешным. Все поставленные руководством Общества задачи по направлению УЧР выполнены, все установленные на год показатели достигнуты, – сказала Марина Юрьевна. – Мы четко знаем, что и как делать дальше. В 2018 году по направлению ООТиЗ по-прежнему актуальными будут вопросы по изменению организационной штатной структуры, по внедрению передовых методов определения справедливого вознаграждения за труд и принципов материального стимулирования наших работников. В сфере социального развития продолжится работа по созданию оптимальных условий труда и отдыха для наших работников, чтобы все были удовлетворены социальным пакетом. Задача медицинской службы – сохранение и укрепление здоровья газовиков – также остается неизменной. Уверена, что 2018 год будет более результативным. Для этого у нас есть все необходимые ресурсы».



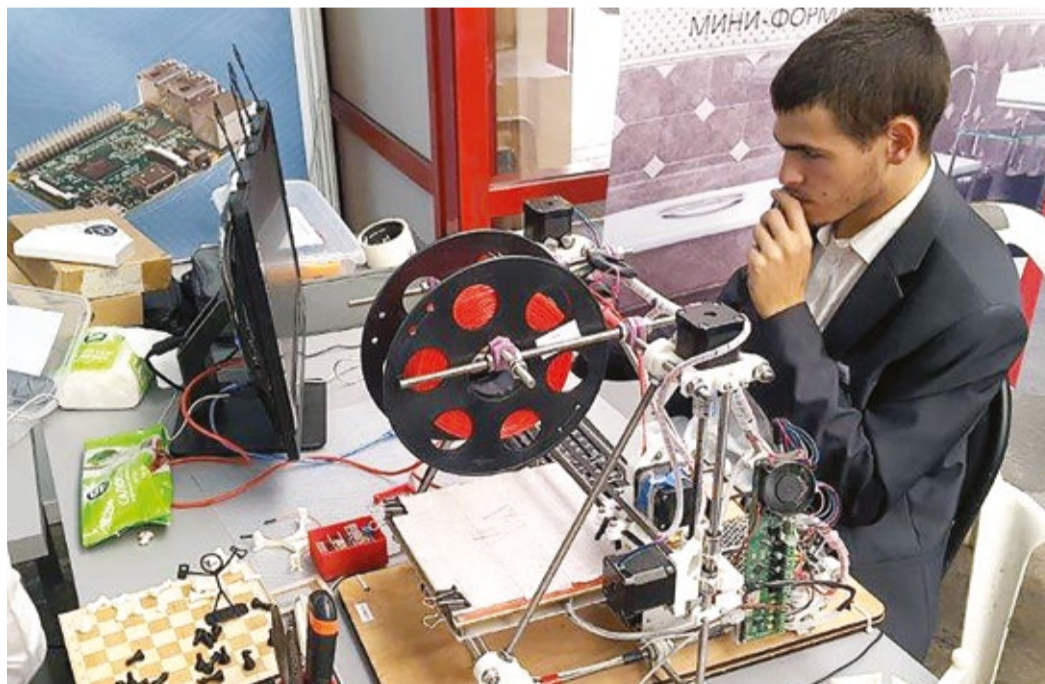
РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ

С 14 по 16 сентября Министерством образования Нижегородской области и Региональным координационным центром образования профессиональных сообществ World Skills Россия организован Открытый IV Региональный Чемпионат «Молодые профессионалы (World Skills Россия)» Нижегородской области, проводимый в рамках IV Международного бизнес-саммита и выставки научно-промышленного и инновационного потенциала «Будущее России». Специалисты Учебно-производственного центра Николай Орешкин и Александра Засыпкина посетили мероприятие.

Цель проведения Чемпионата – профессиональная ориентация молодежи, внедрение в систему профессионального образования Нижегородской области лучших национальных и международных практик. Как на уровне региона, так и в Обществе актуальными остаются задачи популяризации рабочих профессий, повышения их престижа и привлечения на предприятие молодых инициативных работников.

Перед началом выполнения конкурных заданий участники ознакомились с оборудованием, инструментами и материалами и подготовили рабочие места. Эксперты – специалисты различных образовательных учреждений Нижегородской области, а также представители бизнес-сообщества – на протяжении всего конкурса контролировали выполнение заданий участниками.

В деловой программе VI Международного бизнес-саммита проведена презентация проектов юных изобретателей, приняв-



ших участие в 13-й международной выставке International Exhibition for Young Inventors (IEYI) в Японии в городе Нагоя. Параллельно прошел HR-форум ПФО «Сверхновый HR: Развитие персонала в условиях трансформации компании. Гибкая организация и лидерство».

Темы выступлений затрагивали различные аспекты управления персоналом: что такое Agile и бережливое производство, лидерство и эффективная команда. Кроме пленарной сессии на форуме прошли мастер-классы, тренинги, экскурсии и бизнес-квест.

«Наш филиал – Учебно-производственный центр – принимает участие в подготовке и проведении практически всех конкурсов профессионального мастерства Общества.

На полигоне и в учебных классах проводятся теоретические и практические занятия, которые позволяют выявить лучших по профессиям нашего предприятия. Методисты и преподаватели центра разрабатывают тексты и кейс-задания по разным направлениям деятельности Общества. Организация смотров-конкурсов – задача непростая, но очень интересная. Нам важно с каждым годом совершенствовать программу, придумывать для участников новые формы и делать систему оценки более точной и объективной. Посещение Чемпионата позволило увидеть, как эта работа ведется на уровне региона, и перенять положительный опыт коллег», – прокомментировала Александра Засыпкина.

Николай Орешкин, УПЦ

МГ УРЕНГОЙ – УЖГОРОД 2517 – 2584 КМ

В соответствии с приказом ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» № 778 от 25.10.2017 г. «О проведении огневых работ», в период с 25.10.2017 по 25.11.2017 на участке 2540–2582-й км магистрального газопровода «Уренгой – Ужгород» Ду1400мм Починковского ЛПУМГ в объеме программы текущего ремонта проводились плановые огневые работы по замене дефектных участков (22 дефектных участка), обнаруженных по результатам внутритрубного диагностирования.

В огневых работах были задействованы работники линейно-эксплуатационной службы Починковского ЛПУМГ, персонал и спецтехника УАВР и УТТиСТ, специалисты службы неразрушающего контроля и диагностики ИТЦ.

Стоит отметить, что работы проводились в тяжелых, трассовых (полевых) условиях, осложненных болотистой местностью, ежедневными дождями, а также повышенной обводненностью мест производства работ.



Но многолетний опыт работы и профессионализм персонала, задействованного при выполнении огневых работ, позволили выполнить сложные огневые работы в сроки, установленные приказом Общества.

Михаил Попов, Починковское ЛПУМГ

ЭКОЛОГИЯ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ АКЦИЯ «БЕЛКАМ – НАША ЗАБОТА»!

Пушистые белки – привычные обитатели Геленджика. Здесь для них созданы комфортные условия проживания. Грызуны прекрасно чувствуют себя в окружении пицундских сосен, кормятся шишками и желудями, с удовольствием позируют перед объективами фото- и видеокамер отдыхающих.

В течение года беличье поголовье снижается. Среди основных причин отмечают нехватку пресной воды в жаркой зной, неправильный корм, которым туристы угощают животных, и уличные кошки, которые нередко нападают на белок.

Инициативная группа сотрудников ПО «Кавказ» выступила с предложением организовать для белок специальные места, где были бы установлены безопасные поилки и кормушки. При этом сделать их яркими и оригинальными, чтобы они служили украшением окружающей территории.

Участники акции: работники пансионата, их семьи, а также отдыхающие – собрали необходимые материалы, разработали оригинальные конструкции, изготовили основы заготовок, нанесли декор и с помощью крепежных элементов установили их на территории здравницы. Пушистые зверьки сразу заметили кормушки. Теперь на аллеях пансионата можно все чаще встретить этих животных и понаблюдать за ними.



Серафима Никитина, ПО «Кавказ»

**Дорогие читатели!**

Мы поздравляем вас с наступающим Новым годом и Рождеством. Желаем вам, чтобы работа приносила удовольствие, а в ваших домах всегда было уютно, тепло и радостно! Впереди нас ждут новогодние праздники. Это лучшее время, чтобы провести его в кругу родных и близких, со своей семьей. Мы дарим вам рисунок, специально созданный нашим коллегой – слесарем по ремонту технологических установок Семеновского ЛПУМГ Андреем Ушаковым. Раскрасьте рисунок вместе со своими детьми. Выберите именно те цвета, которые соответствуют вашему настроению. Надеемся, что на ваших картинах будут только яркие краски и светлые тона!

Мы благодарим вас за интерес к корпоративному изданию. Спасибо внештатным корреспондентам, которые делятся с нами новостями из жизни филиалов Общества. Уверены, что и в дальнейшем мы вместе сможем создавать интересные выпуски, делать газету «Магистраль» информативной, красивой и увлекательной.

Счастья и добра вам и вашим близким в новом 2018 году!

Редакция газеты «Магистраль»

ЗДОРОВЬЕ**НОВОГОДНИЕ КАНИКУЛЫ С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ!**

Впереди нас ожидают длительные новогодние праздники. Это прекрасная возможность отдохнуть и с пользой для здоровья провести время. Медицинская служба Общества советует придерживаться нескольких правил, которые обеспечат вам хорошее настроение и бодрость духа:

Не пере едайте. Соблюдайте режим питания, избегайте еды всухомятку, перекусов сладостями и т. п. Ограничение объема пищи в вечернее время поможет компенсировать пере едание во время праздничных застолий.

Не злоупотребляйте алкоголем.

Избегайте стрессов. Справиться с негативной эмоциональной и психологической нагрузкой помогут витамины и микроэлементы.

Регулярно пейте воду. Центром нашей нервной системы является головной мозг, который очень чувствителен к обезвоживанию. Недостаточное количество воды провоцирует появление тревоги и раздражительности, усиливающиеся при стрессовых ситуациях. Вода необходима для процесса метаболизма и выведения шлаков из организма.

Не забывайте про физическую нагрузку. Новогодние каникулы – прекрасное время для занятий зимним спортом и активного отдыха на природе. Так что не забывайте про катание на лыжах, коньках, санках, совершайте прогулки по лесу и парку. Это поможет сбросить лишние килограммы после обильного праздничного застолья, даст энергетический заряд для трудовых будней.

Наступает самый яркий, самый сказочный праздник, который наполняет жизнь особыми мелодиями, добротой и радостью, весельем и положительными эмоциями.

Коллектив Медицинской службы поздравляет всех с наступающим Новым годом и желает в 2018 году вдохновения, сил и энергии для успешной реализации намеченных планов, новых возможностей, перспектив и позитивных событий, которые принесут вам и вашей семье достаток, благополучие и уверенность в завтрашнем дне!

Крепкого всем здоровья, счастья и оптимизма!

Марина Ушакова, Медицинская служба

НАШИ НОВОСТИ**ФИНАЛЬНЫЕ ИГРЫ КВН**

9 декабря на ДОБО «Ласточка» прошли финальные игры КВН среди работников Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород». За звание самых веселых и находчивых газетчиков соревновались шесть команд, каждой из которых пришлось искрить шутками в четырех конкурсных заданиях: визитка «Откройте! Экологи!», биатлон «Записки юных натуралистов», СТЭМ «У леса на опушке» и домашнее задание «Природная история». По сумме набранных баллов призовые места в конкурсе КВН распределились следующим образом:

Актовые залы:

- 1-е место – команда «Кировский газON» (Кировское ЛПУМГ);
- 2-е место – команда «Ничего личного» (Администрация Общества);
- 3-е место – команда «Сметана» (УТТиСТ).

Клубные учреждения:

- 1-е место – команда «Станционный зритель или опять 25» (Починковское ЛПУМГ);
- 2-е место – команда «Секта Газа» (Заволжское ЛПУМГ);



3-е место – команда «Труба» (Сеченовское ЛПУМГ).

Поздравляем участников и победителей! Желаем больше хороших шуток и отличного настроения!

СПОРТ**СПАРТАКИАДА СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА АРЗАМАСА**

В декабре городе Арзамасе завершилась VII Спартакиада трудовых коллективов среди предприятий города. Всего в соревнованиях приняли участие 10 организаций от самых крупных, таких как Арзамасский Приборостроительный завод (численностью работников более 6000 человек) до менее крупных, как «Электросети» и «Рикор

Электроникс» (численностью менее 500 человек).

На протяжении всего 2017 года всем предприятиям предстояло выявить сильнейшего в десяти различных этапах: лыжные гонки, гиревой спорт, соревнования «Папа, мама, я», плавание, волейбол, футбол (11 x 11), легкая атлетика, баскетбол, шахматы и настольный теннис.

В общем зачете после всех этапов Арзамасское ЛПУМГ завоевало 2-е место (волейбол, настольный теннис – 1-е место; лыжи, футбол, легкая атлетика, соревнования «Папа, мама, я», баскетбол – 2-е место; гиревой спорт и плавание – 3-е место; шахматы – 4-е место), уступив всего несколько очков Арзамасскому Приборостроительному заводу.

Во всех видах спорта сотрудники нашего предприятия показали высокий уровень подготовки и продемонстрировали волю к победе. Всего в Спартакиаде в составе сборной филиала принял участие 71 работник – представители различных служб и групп Арзамасского ЛПУМГ, а также представители Учебно-производственного центра. Приятно отметить, что в этом году в Спартакиаде приняли участие 42 молодых работника. Такие мероприятия позволяют не только популяризировать здоровый образ жизни и улучшить физическую подготовку работников, но и, самое главное, продлить профессиональное долголетие и повысить производительность труда.

Дмитрий Щепоткин,
Арзамасское ЛПУМГ

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ФОК «ФАКЕЛ»

Ноябрь в «Факеле» прошел под знаменами боевых искусств различных направлений и стилей. Рукопашный марафон стартовал с Кубка Главы города Иваново по всестилевому карате, в котором приняли участие более 500 человек. Открытый Чемпионат и Первенство Ивановской области по восточному боевому единоборству собрали 360 бойцов и передали эстафету Первенству ДОСААФ России по рукопашному бою. На соревнования приехали 157 участников из 16 регионов страны. Первенство ДОСААФ было посвящено 158 героям Великой Отечественной войны Ивановской об-

ласти. Финишную черту подвел Кубок России по всестилевому карате. В состязаниях приняли участие 320 спортсменов из 32 регионов России. Кубок прошел по 12 весовым категориям у мужчин и 8 категориям у женщин, было представлено 22 дисциплины, разыгран 31 комплект наград. Организатор мероприятия – Министерство спорта Российской Федерации, Федерация Всестилевого карате России. Таким образом, «Факел» принял более тысячи спортсменов различных возрастов, квалификаций и направлений. Проведение официальных соревнований регионального, межрегионального и всерос-



сийского уровня стало возможным благодаря полученному Сертификату соответствия и внесению объекта спорта ФОК «Факел» во Всероссийский реестр объектов спорта. Андрей Закочурин, Ивановское ЛПУМГ