

## ТРАНСКОНТИНЕНТАЛЬНАЯ ИСТОРИЯ

Ровно 35 лет назад, в 1982 году, в СССР началось строительство первого в мире трансконтинентального газопровода Уренгой – Помары – Ужгород. Его длина 4 451 километр! Спустя пять лет все шесть ниток уникального газотранспортного коридора были в работе.



Грандиозная всесоюзная стройка прошла через небольшой населенный пункт Помары, расположенный на юге республики Марий Эл. Именно здесь была построена одна из 40 компрессорных станций газопровода – 22-я. Сегодня в Волжском ЛПУМГ работает несколько сотрудников, чьими руками были построены и участок магистрального газопровода, и компрессорный цех Уренгой – Помары – Ужгород. Один из них – Геннадий Бакутов. Машинист технологических компрессоров 6-го разряда признается: «Здесь всегда очень хорошо работать: что сегодня, что 30 лет назад».



«Условия работы, конечно, изменились, – улыбается Геннадий Александрович. – В самом начале здесь была огромная строительная площадка, грязи по колено. Мы на станции

работали днем и ночью, без отдыха и перерывов. Такой был колоссальный энтузиазм и желание доказать, что все сможем сами сделать. Без помощи США».

Напомним, газопровод Уренгой – Помары – Ужгород на тот момент был самым масштабным проектом в мире. Диаметр трубы – 1420 мм, газоперекачивающие агрегаты мощностью 25, 16 и 10 МВт. Поскольку ни труб таких диаметров, ни турбин мощностью 25 МВт в стране не было, было заключено соглашение, которое назвали компенсационным «газ-трубы». Предполагалось, что это будет образцом общеевропейского разделения труда на взаимовыгодной основе и будет способствовать укреплению климата доверия на континенте.

С доверием, однако, не заладилось. Администрация США во главе с президентом Рейганом санкционировала запрет на поставку оборудования для этого газопровода. Но ми-

ровое общественное мнение было на стороне СССР, и в итоге Италии разрешили отгрузить газоперекачивающие агрегаты и документацию на них.



«Оборудование для компрессорной станции поступало вагонами, – вспоминает Сергей Зинин, работавший в то время инженером по ремонту и эксплуатации оборудования. – Все контейнеры складировались на площадке и к нам приходили поэтапно. Переводы опаздывали. Зачастую мы получали железо и не понимали, что к чему. Устраивали мозговой штурм и, засучив рукава, с головой окунались в процесс, что называется, «на ощупь». Так были собраны многие узлы. Потом, когда переведенная документация

Продолжение на стр. 2

### «МЫ СМОЖЕМ СТАТЬ НЕЗАВИСИМЫ ОТ ИМПОРТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ»

**В Обществе прошло Совещание по вопросам импортозамещения.**

Обеспечивая заказами высокотехнологичные российские предприятия, дочерние общества Группы компаний «Газпром» стимулируют деятельность российской науки, способствуют развитию отечественной промышленности и экономики. Сегодня 95% материально-технических ресурсов «Газпром» закупает в России. Отечественные производители обеспечивают 100% поставки труб для строительства магистральных газопроводов. Эта деятельность ведется в соответствии с Проектом «Расширение использования высокотехнологичной продукции организациями регионов, в том числе импортозамещающей, в интересах ПАО «Газпром». В компании утверждены 19 Дорожных карт. Общество «Газпром трансгаз Нижний Новгород» является координатором работы по реализации трех из них: в Нижегородской, Владимирской областях и республике Мордовия.

На первом этапе работа по реализации мероприятий Дорожных карт была построена на основе проведения анализа потребностей ПАО «Газпром» в критически важных видах продукции. Итоговый перечень размещен в общем доступе на сайте ПАО «Газпром».

В июле состоялось Совещание по вопросу определения дальнейших направлений взаимодействия в области научно-технического сотрудничества, в рамках реализации Дорожных карт по созданию отечественной импортозамещающей продукции в интересах ПАО «Газпром».

В мероприятии приняло участие 62 участника. Среди них представители региональных органов власти и производители высокотехнологичной продукции из республики Мордовия, Нижегородской и Владимирской областей.

«Самое большое преимущество таких совещаний – это наше живое общение. Мы нашли точки пересечения между задачами нашего предприятия (научно-техническими, инженерными и организационными) и возможностями производителей и представителей ре-

Продолжение на стр. 2

НАШИ НОВОСТИ

## ПЕРВОЕ МЕСТО

Постановлением президиума МПО ПАО «Газпром» по итогам работы в 2016 году объединенная первичная профсоюзная организация нашего Общества признана лучшей в своей группе (в профсоюзной организации состоит свыше 8,5 тысячи человек)!

«Мы в группе лидеров вот уже третий год подряд, – комментирует победу в профсоюзном соревновании председатель ОППО в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Павел Ларин. – В 2014 году мы были вторыми, через год – первыми, и вот

по итогам работы в 2016 году также признаны лучшими. Это однозначно не случайность и, может быть, еще не традиция, но уже точно – закономерность».

Конкурс «Лучшая профсоюзная организация» проходит в соответствии с разработанным и утвержденным Положением. Конкурсная комиссия МПО ПАО «Газпром» оценивает деятельность объединенных профсоюзных организации по нескольким десяткам критериев. В числе основных – процент охвата сотрудников и ветеранов газотранспортного пред-

приятия, вовлеченность газовиков в профсоюзное движение, мотивационные мероприятия для молодежи.

В настоящее время в профсоюзной организации состоят 99% сотрудников нашего Общества, и практически все вновь поступающие на работу вступают в первичные профсоюзные организации филиалов предприятия. Одним из самых ярких молодежных форумов дочерних Обществ ПАО «Газпром» признан туристический слет РафтFest. Мероприятие проходит в Обществе «Газпром трансгаз Нижний

Новгород» при непосредственной поддержке генерального директора предприятия Вячеслава Югая, объединенной первичной профсоюзной организации и совета молодых ученых и специалистов. Опыт такой масштабной и интересной работы с молодежью сейчас активно перенимают другие профсоюзные организации предприятий Группы Газпром.

Поздравляем объединенную первичную профсоюзную организацию Общества с заслуженно высокой оценкой деятельности и желаем дальнейших успехов в работе! ■

# ТРАНСКОНТИНЕНТАЛЬНАЯ ИСТОРИЯ



Продолжение. Начало на стр. 1

поступала, мы с радостью и гордостью читали, что все сделали правильно».

В те годы, как отмечают все свидетели стройки, никого не приходилось уговаривать работать. Всех объединила идея доказать, что построим магистраль, несмотря ни на какие трудности. И не просто построим, а с наивысшим качеством и быстрее намеченных планов.

«Сегодня описать то, с каким рвением мы работали – непросто, – говорит Сергей Михайлович. – В качестве примера приведу такой: компрессорный цех мы пустили в работу на 8 месяцев (!) раньше запланированного срока. Вы сейчас такую ситуацию можете себе представить? Это было время настоящего трудового героизма. Помню, всем дали премию. Но мы ее как-то быстро потратили...»

Естественно, в таком режиме работы нашим строителям приходилось во многом разбираться на месте. Сразу на практике люди набирались и знаний, и опыта.



«В строительстве газопровода участвовало много организаций: как на линейной части, так и на компрессорных станциях, – говорит

Виктор Зернов. – Мне поручили осуществлять контроль строительства трубопровода. Пришлось брать учебники и с ними идти на работу: сам читаю, что должны делать строители, сам смотрю – все ли так? Три раза в неделю мы делали вертолетный облет трассы газопровода, считали, сколько километров траншеи выкопано, сколько труб сварено, сколько уже уложено и засыпано. С тех пор, честно признаюсь, – аллергия на полеты», – улыбается Виктор Федорович.

Для организации надежной транспортировки голубого топлива газовикам потребовались многочисленные тренировки. Почему-то все переключения оборудования и пуск агрегатов происходили по ночам. Работавший в то время сменным инженером Валерий Гуськов до сих пор не знает, с чем связать этот факт: то ли боялись, что случится авария и пострадает большое количество людей, то ли повышенные меры конспирации.



«Обычно переключения в трассу и пуск ГПА были ночью, когда в смене только я и машинист, – вспоминает Валерий Александрович. – Поступает команда переставить краны. Машинист уходит на узел. Связи с ним никакой

нет. Один городской телефон стоит на столе. Через несколько минут диспетчер из Горького уже интересуется: как дела? Я не знаю, что отвечать. Знаете, в прямом смысле слова пришлось побегать за информацией. А по-другому, наверное, и быть не могло. Мы были так воспитаны: добросовестно выполнять обязанности, не подводить товарищей в работе».

Следом за газопроводом Уренгой – Помары – Ужгород последовали Уренгой – Центр, I и II нитки; две нитки Ямбург – Елец и «Прогресс». Вот уже в течение 30 лет по этим магистралям природный газ поступает многочисленным потребителям в России и в Европе. Во многом благодаря невероятному трудолюбию и энергии наших строителей уникальная газотранспортная система была введена в эксплуатацию досрочно.

Общая длина газопровода – 4451 километр, мощность – 32 миллиарда кубометров газа в год. При строительстве газопровода уложено 2,7 миллиона тонн труб, переработано 130 миллионов кубометров грунта, установлено свыше пяти тысяч запорных кранов, сооружено 1515 километров линий электропередачи. На трассе газопровода построено 40 компрессорных станций, 287 станций катодной защиты. 120 километров газопровода проложены в многолетнемерзлых грунтах, 360 километров – в болотах и заболоченных участках. Трасса пересекла 32 крупные и 134 мелкие реки, 70 железных и 323 автомобильные дороги. 27 августа 1983 года на завершающем закарпатском участке газопровода приняли природный газ Уренгой и зажгли символический факел. С 1984 года газ Уренгой начал поступать в Западную Европу.

## «МЫ СМОЖЕМ СТАТЬ НЕЗАВИСИМЫ ОТ ИМПОРТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ»

Продолжение. Начало на стр. 1

гиональных властей. Можно отметить, что в каждом регионе есть предприятия, с которыми видны перспективы дальнейшей работы. Впереди – реализация проектов. Нескольким компаниям мы уже предложили проведение испытаний инновационного высокотехнологичного оборудования на базе наших производственных объектов», – прокомментировал заместитель начальника Технического отдела Общества Роман Семенов.

Особого внимания заслужили проекты, связанные с основными потребностями предприятия. Среди них энергетическое оборудование, оборудование газораспределительных и компрессорных станций, системы автоматизации, метрологии и связи, сварочное оборудование, а также оборудование для автомобильных газовых наполнительных компрессорных станций.

Участники Совещания отметили, что работа с предприятиями газовой отрасли стимулирует развитие отечественного производства. В результате это позволит отечественной промышленности быть конкурентной не только на своей «домашней» территории, но и выходить на экспорт. «Безусловно, для нас Газпром – это один из ключевых партнеров, и мы будем делать все, чтобы наше сотрудничество расширялось не только в области потребления газа, но и в вопросах импортозамещения», – отметил заместитель Председателя Правительства – Министр промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия Александр Седов.

В свою очередь, главный инженер Общества Риф Садрtdинов подчеркнул положительную тенденцию в работе с отечественными партнерами: «Мы начинали с 552 критических позиций, сегодня их уже 228. Я думаю, что после таких встреч этих позиций не останется вовсе, и мы сможем стать независимы от импортных поставщиков, обеспечив надежную поставку газа потребителям на полностью отечественном оборудовании». ■

## ЭТО ИНТЕРЕСНО

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ – ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

С 1 июня 2016 года в силу вступил Закон «О внесении изменений в ТК РФ и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», который определяет порядок применения работодателями профессиональных стандартов.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Он носит комплексный характер и раскрывает необходимые для выполнения работником трудовых функций знания и умения.

Профессиональные стандарты применяются для определения потребности компании в работниках с определенным уровнем квалификации, правильного подбора и расстановки кадров, рационального разделения и организации труда, а также разграничения функций, полномочий и ответственности между различными категориями работников. Профессиональные стандарты также помогают определить трудовые обязанности работников с учетом их дополнительного профессионального образования, организовать их труд и установить оптималь-

ный уровень оплаты труда.

В настоящее время в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» применяется 48 профессиональных стандартов, в том числе 14 обязательных и 8 – нефтегазового комплекса. 3054 человека в Обществе подпадают под действие профессиональных стандартов, в том числе:

497 человек охвачены обязательными профессиональными стандартами, 69 % из них имеют образование и обучение, соответствующее требованиям профессиональных стандартов;



1578 человек охвачены стандартами нефтегазового комплекса, 74 % из них имеют образование и обучение, соответствующее требованиям профессиональных стандартов.

Планируется применение в Обществе еще 3 профессиональных стандартов нефтегазового комплекса: «Работник по эксплуатации технологических установок редуцирования, учета и распределения газа», «Специалист по аварийно-восстановительным и ремонтным работам в газовой отрасли» и «Работник по аварийно-восстановительным и ремонтным работам в газовой отрасли». ■

## СПОРТИВНЫЙ НАСТРОЙ

С 8 по 15 сентября Сочи станет спортивной столицей XII летней Спартакиады ПАО «Газпром». Работники нашего Общества примут участие во всех заявленных

видах спорта: волейболе, гиревом спорте, легкой атлетике, плавании, шахматах и футболе. Главные цели проведения Спартакиад ПАО «Газпром» – формирование здорового

образа жизни, физическая и нравственная закалка работников дочерних обществ и организаций «Газпрома» и их детей, обмен опытом работы в области физической культуры и массового спорта, сохранение спортивных традиций и связей.

В этом году в соревнованиях примут участие около 3000 спортсменов из 29 дочерних обществ и организаций «Газпрома» из разных регионов России и Беларуси. В течение недели на спортивных объектах Сочи будет разыгран 181 комплект наград, из них в командном первенстве – 24, в личном – 157. Впервые в рамках Спартакиады состоится выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО. Желаем участникам нашей команды спортивного настроя и удачи! Болеем за нашу делегацию! ■



## ЧИСТЫЙ ГОРОД

26 августа работники служб и отделов Администрации Общества провели субботник на территории Мещерского озера. Субботник был организован в рамках всероссийской экологической акции «Зеленая Россия».



## Я ПРИВИВКИ НЕ БОЮСЬ!

Грипп – это острое вирусное заболевание, которое проявляется симптомами общей интоксикации организма (повышение температуры, озноб, головная боль, боль в мышцах) и катаральными явлениями (боль в горле, кашель, насморк).

Опасность гриппа заключается в том, что под влиянием вирусной атаки помимо симптомов общей интоксикации организма развиваются вторичные иммунодефицитные состояния. Это приводит к снижению сопротивляемости организма и защитных свойств слизистых оболочек дыхательных путей. В результате возникают осложнения вирусно-бактериального происхождения тяжелого течения: воспаление бронхов, легких, ЛОР-органов и прочее. Наиболее эффективным и научно обоснованным методом профилактики гриппа остается вакцинация.

Вакцина – это не лекарство. Прививка имитирует вирусную инфекцию для того, чтобы заставить организм человека выработать специфическую защиту и подготовить органы-мишени для борьбы с инфекцией. Попадая в организм, частицы вируса, входящие в состав вакцины, не могут вызвать заболевание. Однако они сразу распознаются клет-

ками иммунной системы, которые начинают продуцировать «специальное оружие» – белковые соединения (антитела), способные эффективно бороться с вирусами. Поэтому, когда в организм проникает по-настоящему болезнетворный вирус, времени для выработки антител не нужно, так как целая армия антител уже создана в результате вакцинации и готова дать отпор вирусной инфекции. Таким образом, организм пресекает развитие заболевания до его начала.

По данным Федеральной службы Роспотребнадзора, подъем заболеваемости гриппом и ОРВИ в Центральной части России прогнозируется на конец декабря 2017-го и январь 2018 года.

**Сезонная вакцинация работников ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» планируется на начало октября 2017 года вакциной «ИНФЛЮВАК» (Нидерланды). Также любой желающий может обратиться в поликлинику по месту жительства или вакцинальные центры для проведения иммунизации.**

Дополнительно сообщаем, что для лекарственной профилактики и лечения респираторных вирусных инфекций Министерство

здравоохранения России рекомендует принимать следующие препараты:

- 1) **арбидол** – при гриппе типов А и В, в том числе А(Н1N1) sw1, А(Н5N1), других ОРВИ;
  - 2) **тамифлю (озельтамивир)** – при гриппе типов А и В, в том числе А(Н1N1) sw1, А(Н5N1)
  - 3) **реленза (занамивир)** – при гриппе типов А и В, в том числе А(Н1N1) sw1, А(Н5N1)
- Неспецифическая профилактика гриппа и ОРВИ, направленная на повышение общей резистентности (сопротивляемости) организма человека, продолжает оставаться весьма актуальной. Она включает:
- укрепление иммунного статуса путем применения иммунопрепаратов и витаминов;
  - рациональное закаливание, активный и здоровый образ жизни;
  - создание благоприятных микроклиматических условий в производственных и жилых помещениях;
  - употребление в пищу йодированной поваренной соли.

**Марина Ушакова,**  
специалист Медицинской службы ■

### ВОПРОС:

*Расскажите, пожалуйста, о том, в чем заключается Корпоративная программа жилищного обеспечения и как она реализуется в Обществе.*

### ОТВЕТ:

На протяжении всей истории деятельности предприятия жилищный вопрос был и остается одним из важнейших направлений социальной политики Общества.

Приоритетными целями жилищной политики ПАО «Газпром» в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» являются:

- обеспечение интересов работодателя при укомплектовании персоналом действующих и вновь вводимых производственных объектов;
- достижение сбалансированности интересов работодателя и работников в вопросах создания стабильных и мотивированных на конечный результат коллективов, эффективно выполняющих поставленные производственные задачи;
- привлечение и закрепление высококвалифицированного персонала на длительный срок работы в Обществе.

С 2011 года в Обществе действует корпоративная программа жилищного обеспечения (КПЖО), в основе которой лежит улучшение жилищных условий работников компании через механизм банковского ипотечного кредитования с привлечением средств работодателя путем предоставления дотаций при ипотечном кредитовании в виде возмещения затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам.

Всего с начала 2011 года подали заявление на участие в КПЖО 1655 работников, что говорит о большой популярности программы. Из них 1139 человек уже улучшили свои жилищные условия, получая дотации по ипотечным кредитам.

Чтобы стать участником программы, работнику нужно обратиться к специалисту по социальной работе филиала, заполнить заявление и предоставить необходимые документы. Став участником КПЖО, работник в течение 6 месяцев осуществляет поиск жилья, заключает ипотечный договор в АО «Газпромбанк» и предоставляет пакет кредитных документов специалисту по социальной работе. Начало предоставления дотаций при ипотечном жилищном кредитовании через два месяца после оформления сделки купли-продажи.

В рамках ипотечной программы кредитования Банка ГПБ (АО) для работников ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» – участников КПЖО, установлена единая процентная ставка 9,5% годовых.

Участникам КПЖО, выплачивающим ипотечные кредиты с процентной ставкой, превышающей 9,5% годовых, необходимо обратиться в любое отделение Банка ГПБ (АО) и подать соответствующее заявление.

**Ответ предоставлен Отделом социального развития** ■

Уважаемые читатели, вы также можете направлять свои вопросы на адрес электронной почты [sazanovadv@vtg.gazprom.ru](mailto:sazanovadv@vtg.gazprom.ru), указав в теме письма «В рубрику «Вопрос-ответ». Тематика не ограничена. Мы будем стараться найти ответы на все вопросы. Наиболее интересные и актуальные из них будут публиковаться в новых выпусках газеты.

## БАЗЕ ОТДЫХА «ВОЛГА» – 25 ЛЕТ!

14 октября 1992 года Дом отдыха нижегородского областного совета профсоюзов был принят в состав ГП «Волготрансгаз». Так началась история Базы отдыха «Волга», которая сегодня является одним из любимых мест отдыха газовиков и членов их семей. О жизни здравницы сегодня и ее перспективах рассказывает начальник БО «Волга» Раиль Ахатов.

– База отдыха «Волга» – это прежде всего место отдыха работников нашего предприятия и членов их семей. Чем, по вашему мнению, здравница привлекает отдыхающих?



– Все наши работники приезжают на базу отдыха как к себе домой или, как минимум, как в гости к хорошим друзьям. Это самое главное! Мы стараемся поддерживать атмосферу гостеприимства и домашнего уюта.

– Какие услуги предлагает база отдыха «Волга» для тех, кто едет в здравницу поправить свое здоровье?

– Мы предоставляем очень широкий спектр медицинских услуг. Это и водные процедуры: ванны, водный массаж, различные виды душа, и электрофизиотерапия, магнитные и лазерные процедуры, и светолечение. Одной из наиболее популярных процедур является спелеокамера – соляная пещера. Также интересна отдыхающим процедура сухая углекислая ванна. Есть тренажерный зал, зал релаксации. А для того чтобы ожидание процедур было комфортным, оборудованы специальные зоны отдыха.

– «Волга» также является постоянной площадкой для проведения корпоративных мероприятий. Как коллектив здравницы готовится к таким событиям?

– В этой работе задействованы не только коллектив базы отдыха, но и работники администрации и филиалов, входящие в специально организованные штабы. Среди них все больше молодежи. Здесь они получают новый опыт, видят «закулисье» самых важных событий предприятия. Приходится учитывать каждую мелочь с момента, как гость заезжает на базу отдыха, и до самого отъезда.

– На минувшем Совете руководителей был торжественно открыт новый спальный корпус. Расскажите, как он будет использоваться?



– Да, у нас прошел капитальный ремонт спального корпуса № 5. 231 работник Общества практически со всех филиалов в течение восьми с половиной месяцев принимали участие в этой работе. Комфортность и современность обновленного здания уже оценили первые гости – участники весеннего заседания Совета руководителей, а после этого – дети наших работников, которые приехали в детский лагерь. Корпус благоустроенный, теплый, чистый, красивый. Это номерной фонд очень высокого качества, технически оснащенный, с новой мебелью, в каждом номере – санузел и душевая кабина. При ремонте был сохра-

нен архитектурный стиль здания, цветовая гамма.

– Какие планы на будущее?

– Впереди – ремонт спального корпуса № 5. В планах реконструкции – главный корпус, в котором планируется построить новый бассейн, расширить медицинский блок. Безусловно, результаты работы базы отдыха «Волга» – это заслуга каждого сотрудника. Мы не работаем каждый за себя, мы работаем в команде на единый результат. Чтобы к нам с желанием ехали и с удовольствием возвращались в здравницу снова. Развитие базы отдыха продолжается.

### МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

## МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ОБЩЕСТВА И КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

«Система административно-производственного контроля, действующего на предприятии, помогает заметить и устранить своими силами все, даже самые незначительные, отклонения от установленных правил и режимов работы. По итогам внедрения системы во всех филиалах Общества она признана эффективным инструментом обеспечения личной безопасности работника и безопасности всего предприятия в целом.

В реализацию проекта по повышению культуры производства активно вовлекаются молодые работники предприятия. В конце июля состоялся Научно-технический семинар-совещание Совета молодых ученых и специалистов Общества, в рамках которого была

проведена оценка уровня культуры производства Чебоксарского ЛПУМГ и УТТиСТ. Все участники мероприятия разделились на рабочие группы и провели самостоятельную экспресс-оценку культуры производства Службы связи, Службы контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики, эксплуатации АСУ ТП и метрологии, Службы тепловодоснабжения (котельной) и Автомобильной колонны № 14.

«Наша главная цель – научить персонал предприятия ответственно подходить к выполнению своих обязанностей. Каждый должен на своем рабочем месте заботиться и о соблюдении требований охраны труда, и о надежной работе каждой единицы оборудования», – комментирует руководство Общества.

**Ксения Абдуллина,**  
куратор группы оценки  
Автомобильной колонны № 14

Существует стереотипное мнение, что цель любых проверок – выявить недостатки и применить какие-то штрафные санкции. Это не так. Оценка культуры производства направлена на то, чтобы сделать работу каждого сотрудника эффективнее и безопаснее, что в целом повысит результативность деятельности нашего Общества.

**Виктория Черникова,**  
куратор группы оценки котельной

Молодые работники подошли к выполнению этого задания ответственно. Проверять культуру производства, они подкрепляли выявленные недостатки ссылками на научно-техническую документацию. Ребята не боялись задавать вопросы. Они озвучивали свои предположения, и совместно мы определяли, является ли выявленный недостаток нарушением АПК. В целом, думаю, энергия и живость ума молодых работников в сочетании с опытом и знаниями старшего поколения помогут нашему Обществу достичь высоких результатов в организации культуры производства.

**Григорий Топчий,**  
куратор группы оценки Службы КИПиА

Каждый участник группы не только активно выявлял замечания, но и давал рекомендации и предложения, делился опытом, как та или иная работа организована в их филиалах. В нашей группе были молодые работники, которые по памяти могли озвучить конкретный пункт нормативно-технической документации, к которому относится выявленное замечание. Это показывает хороший уровень подготовки работников нашего Общества.

**Валентина Разина,**  
куратор группы оценки Службы связи

Данное мероприятие вызвало положительный отклик и большой интерес среди молодых специалистов и рабочих. Участники выразили готовность к проведению аналогичных оценок в подразделениях своих филиалов, а также к участию во взаимопроверках других филиалов по своим направлениям деятельности в рамках АПК. Такая инициатива получила поддержку генерального директора, и планируется дальнейшая интеграция молодых специалистов и рабочих в проект по повышению культуры производства.

